

热烈庆祝五一国际劳动节！ 向广大劳动者致敬！向劳模学习！

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

曾庆猛亲切会见区领导



本报讯(记者 赵敏 实习生 周伟)4月29日下午,上街区长戴春枝带领区企业服务组一行到长城铝业走访。

长城铝业总经理曾庆猛、副总经理孟志和公司党委书记崔平、长城铝业副总会计师丁一等领导同戴春枝一行进行了亲切会谈。

曾庆猛对戴春枝一行的到来表示了热烈欢迎和诚挚感谢。他就长城铝业一季度的生产经营形势、影响企业经营业绩的不利方面和有利因素以及企业今后的发展设想和需要区政府协调解决的问题进行了详细介绍。

谈到企业今后的发展,曾庆猛表示长城铝业将采取一系列措施加大信息化建设,仓储物流、房地产业务等产业的发展,在老城区改造、上街区集中供暖、煤制气工程、高铁铝土矿等项目

长城铝分析一季度经济活动

本报讯(记者 李建鸣 实习生 王艳)4月27日,长城铝召开了2009年一季度经济活动分析会。长城铝业总经理曾庆猛、孟志、崔平、赵行、霍本龙、经理助理张军、高学功、柴业平、副总会计师丁一等和长城铝业原领导张维华等出席了会议。长城铝中层管理人员等参加了会议。

会上,副总经理孟志传达了中铝公司一季度生产经营分析电视电话会议精神。

副总经理霍本龙作了长城铝一季度经济活动分析报告,并对下一阶段生产经营的重点工作进行了安排部署。

总经理曾庆猛根据中铝公司生产经营分析电视电话会议精神,结合中铝公司总经理熊维平的讲话要求和长城铝一季度的生产经营形势,谈了三点意见:一、充分认识一季度生产经营面临的严峻形势和巨大压力,认真做好二季度生产经营和挖潜增效工作;二、认真践行科学发展观,努力解决影响长城铝科学发展的制约因素;三、切实加强领导班子和干部队伍建设,发挥好模范带头作用。他还针对长城铝今后的发展、改革和管理谈了自己的意见:一要坚持发展第一要务不动摇;二要坚持统筹兼顾;三要树立超常规发展理念;四要走内涵发展的道路;五要培育整体优势;六要加强风险防范;七要深化后勤服务系统改革和医疗改革;八要争取各方面的力量支持。

会上,公司党委书记王立建传达了熊维平总经理在中铝公司生产经营分析会上的重要讲话精神,并代表公司党委讲了三点意见:一、认清形势,树立战胜困难的信心,把思想和行动统一到公司部署上来;二、真抓实干,以学习实践科学发展观为契机,推进结构调整,促进公司可持续发展;三、融入中心,凝聚各方面力量,坚决实现今年的利润目标。王立建在讲话中要求各单位、各部门要通过此次经济活动分析会,进一步理清发展思路,找出问题差距,明确办法措施,把思想统一到公司的工作部署和工作措施上来,求真务实,迎难而上,为坚决打赢挖潜增效攻坚战,努力实现公司科学发展作出积极贡献。

长城铝建设公司职工杨红雷在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩后,受到各级表彰,荣获了全国五一劳动奖章和全国技术能手等称号,享受了2008年表彰特殊津贴,出席了全国庆祝五一国际劳动节暨首席员工受表彰大会。《人民日报》、《工人日报》、《河南日报》、《中央电视台》、《新华网》、《人民网》、新浪网等媒体对他的事迹进行了大篇幅报道。现特分两期刊登《工人日报》上发表的关于杨红雷事迹的文章,以资借鉴。

焊花映照精彩人生

——记全国技术能手、长城铝建设公司职工杨红雷(上)

记者 肖树臣 特约通讯员 李承锦 马三朝

“这简直就是件艺术品!”当挪威德国卡尔斯鲁厄铝业派来的检验焊接质量专家,看过中国长城铝业公司建设公司送检的工艺评定试样后惊叹道。

让这位外国专家想不到的是,这件艺术品出自建设公司一位普通工人之手。这位38岁的工人,叫杨红雷。

面对这个貌不出众的年轻人,挪威专家竖起了大拇指:“如果能够达到这种标准,那么产品检验可以通知我们参加!”

杨红雷是长城铝业公司建设公司焊队队长,长城铝业技术工人的顶梁柱。是他用自己的双手向国际市场输出了中国工人的技术和工艺,使长城铝业公司建设公司在工程质量、工程进度和信誉度的国际综合排名由原来的第7位一跃升到第1位,使企业在外包工程中创造了巨额利润。

凭借着精湛技艺,杨红雷获得了中铝郑州企业“十大杰出青年”、“十佳知识型工人”、郑州先进技术能手、河南省百名技术尖兵、有色行业技术能手、全国技术能手等多项荣誉,他还享受2008年政府特殊津贴待遇。

“看到自己焊出的活,就很有成就感,觉得这才是最大的快乐!”

焊接工作,在同行中被称为是“努力不认输、毅力不陨落”的工种。焊工夏天烟熏火燎,冬天雪花飞舞,棉衣棉裤不能穿。最主要的是这个工种不同于其他工种,钳、电等工种,等到年底一干就不吃香。所以,现在很少有人愿意选择这个工种,因而造成当前焊工队伍力量缺乏。(下转第二版)

简明新闻

▲4月28日,公司团委召开了纪念五四运动80周年暨青年表彰大会,对中铝郑州企业两公司十大杰出青年及2008年度共青团先进集体和个人进行了表彰。(肖树臣 王静)

▲4月28日,长城铝召开了安全生产工作会议。(冀望 马三朝)

▲4月27日,公司工会召开了庆祝五一国际劳动节“双喜临门”劳模座谈会。(周玉梅 韩晓霞)

▲日前,新型连铸技术在铝土矿选矿工程中的应用研讨会在河南分公司召开。(周晨)

杨红雷出席全国五一表彰大会



本报讯(记者 马三朝 赵敏)4月28日,长城铝建设公司高级技师杨红雷作为全国五一劳动奖章获得者出席了在人民大会堂举行的全国五一国际劳动节暨首席员工受表彰大会。

会上,中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平亲自为杨红雷颁发了奖章,并亲切地同他进行了交流,还向他表示了热烈祝贺。

杨红雷代表产业工人向大会发表了发言。因为在大会上发言。

中铝郑州企业两公司召开庆祝五一国际劳动节暨首席员工命名表彰大会

本报讯(记者 周玉梅 实习生 周伟)4月29日上午,中铝郑州企业两公司召开了庆祝五一国际劳动节暨首席员工命名表彰大会。大会命名了首批首席员工,表彰了一批省、市级先进集体,先进个人和公司五一奖获得者、五一文体奖获得者。

长城铝业副总经理孟志、公司党委书记崔平、河南分公司副总经理吕子刚、公司工会主席刘行等出席了会议。

会上,赵孟志、杨红雷等10名同志被命名为2009年公司首席员工。氧化铝厂六车间副班工序、长铝建高混凝土公司班班获得工人先锋称号,氧化铝厂员工李峰荣获全国有色金属行业劳动模范称号,梁鑫、王政敏等10位同志获得郑州市技术状元称号。建设公司杨红雷、氧化铝厂曹亚斌分别获得2008年度公司五一奖获得者、五一文体奖。

与会领导为获奖集体和个人颁发了奖状。

两公司首席员工代表赵孟志和郭军伟在会上发言。

赵孟志在发言中充分肯定了首席员工、劳动模范示范带头作用,充分调动广大(职工)的积极性、创造性,发挥其主力军作用,打赢挖潜增效攻坚战;一、持续推动劳动竞赛,全力打赢挖潜增效攻坚战;二、不断推进和完善首席员工制度,打造一支高技能人才队伍,在挖潜增效攻坚战中发挥主力军作用;三、学先进、树典型,讲奉献,为打赢挖潜增效攻坚战立新功。

崔平代表公司党委对工会工作和劳动竞赛提出希望和要求:一、认清形势,坚定信心,在挖潜增效攻坚战中发挥主力军作用;二、树立典型,深化首席员工制度,争做创新型技术工人;三、提高素质,大力弘扬劳模文化,发扬主人翁精神。

劳动伟大 劳模光荣

劳动伟大,劳模光荣,我们耳熟能详。而劳动伟大,劳模光荣的真正意义何在?

建设公司管道队高级焊工杨红雷,用自己的勤劳、智慧,在平凡的工作岗位上诠释了劳动伟大、劳模光荣的深刻内涵。

杨红雷,1987年参加工作,从进厂的那一天起,就发奋图强,在自己平凡的工作岗位上不断创新。他刻苦钻研,吃苦耐劳,一步一个脚印,硬是走出了老工人的足迹。他由一名普通焊工,逐渐成为高级技师、郑州市技术能手、河南省百名技术尖兵、有色行业技术能手、全国技术能手,享受国务院政府特殊津贴。直至今日,他始终站在全中国劳模的殿堂——人民大会堂,向党和国家领导人及全国人民汇报自己成长的历程,解读一名产业工人平凡而伟大的劳动。

当杨红雷在人民大会堂,代表全国产业工人发言,接受党和国家领导人颁授奖章的时候,我们也为之高兴、为之骄傲。我们真正感受到了劳动伟大、劳模光荣的内涵。

劳动伟大,劳模光荣。伟大光荣在于劳模能在平凡的工作岗位上做出不平凡的事业。杨红雷参加工作以来,参与国内、国外重大工程建设项目众多,焊接管件无数,所焊接的焊缝X射线探伤合格率保持在98%以上,创下国内同行业管道焊接最高纪录。参与建设的重大工程有2项荣获国家优质工程银奖,15项被评为部级优质工程。他的技能和水平令全国同行叹服。

劳动伟大,劳模光荣。伟大光荣在于劳模有超常的吃苦耐劳的敬业品质。为确保工期,杨红雷能在烈日炎炎的施工现场连续6个小时焊接管,能在自己身体极度疲劳的情况下,硬是坚持到工程完工,为保施工进度,他能够对工件一点一点地施,一件一件地施,使焊接合格率达到了100%;为确保自己创新技术成果,他能在上百次的试验;为破解技术难题,他能把技术书籍翻烂。

劳动伟大,劳模光荣。伟大光荣在于劳模能创造性的进行创新和进取。管道化工程施工,杨红雷创造性的地进行了焊接结构、开大流管、巧妙妙焊等工艺,破解了一道道技术难题。他创造了高温钎焊10余项技术成果,破解了压力容器脆断难题,高铝耐磨焊条等多项国内铝行业焊接技术,先后开展了20多项技术攻关,创造了巨大的经济效益。

劳动伟大,劳模光荣。伟大光荣在于劳模爱岗敬业,无私奉献。为了企业的长足发展,杨红雷在

郑州研究院学习实践活动进入第二阶段

本报讯(通讯员 杨建民 秦倩)4月22日,郑州研究院召开了学习实践科学发展观大讨论成果交流暨第二阶段工作会议。研究院领导班子成员、院学习实践科学发展观领导小组办公室成员、各基层党组织书记、各单位和部门主要负责人参加了会议。

副院长周副峰主持会议并传达了熊维平总经理在中铝公司学习实践科学发展观大讨论成果交流暨第二阶段工作会议上的重要讲话精神。

沁阳铝业试验厂党委、氧化铝党支部、质检材料党支部等3个基层党组织代表作了大会交流发言。

党委书记陈建华代表院学习实践科学发展观领导小组作了工作报告,全面总结了研究院第一阶段工作,并对下一阶段工作作出了具体部署和安排。他指出,第二阶段的工作主要包括召开专题民主生活会、撰写分析检查报告两个环节。对如何开好专题民主生活会,写好分析检查报告,他提出了具体要求。他指出,开好民主生活会要在四个方面上下功夫:一是广泛征求意见,在找准突出问题上下功夫;二是领导班班子成员之间谈心交心,在形成科学发展新共识上下功夫;三是开展批评与自我批评,在解决问题、增强团结、推动工作上上下功夫;四是自我剖析,在带头发言揭短、带头开展批评与自我批评、在帮助和带动班子成员共同开好高质量的专题民主生活会上下功夫。分析检查报告要切中要害:一是深入查找突出问题,二是深入分析原因,三是科学制订对策,四是坚持边学边查边改。他还强调各项工作要统筹兼顾,务求做到两手抓、两不误、两促进。

院长李兴旺在讲话中强调指出,一要认真学习熊维平总经理的讲话精神,以中铝公司党组为榜样,进一步推动研究院学习实践活动的深入开展。二要突出实践特色,结合实际,充分发挥研究院人才、技术优势,坚持“大挂钩调整不动摇,实现中铝科学发展上水平”。三要重新审视、认真研究和破解新时期下研究院的定位,坚持做强研发不动摇,本着有人才有地位、有贡献、全面承担起事关中铝发展的重大关键性技术的研发,做出成绩,体现研究院的价值。四要搞好分析检查阶段的工作,开好专题民主生活会,把学习实践活动引向深入。

熊维平在讲话中强调指出,一要认真学习熊维平总经理的讲话精神,以中铝公司党组为榜样,进一步推动研究院学习实践活动的深入开展。二要突出实践特色,结合实际,充分发挥研究院人才、技术优势,坚持“大挂钩调整不动摇,实现中铝科学发展上水平”。三要重新审视、认真研究和破解新时期下研究院的定位,坚持做强研发不动摇,本着有人才有地位、有贡献、全面承担起事关中铝发展的重大关键性技术的研发,做出成绩,体现研究院的价值。四要搞好分析检查阶段的工作,开好专题民主生活会,把学习实践活动引向深入。

熊维平在讲话中强调指出,一要认真学习熊维平总经理的讲话精神,以中铝公司党组为榜样,进一步推动研究院学习实践活动的深入开展。二要突出实践特色,结合实际,充分发挥研究院人才、技术优势,坚持“大挂钩调整不动摇,实现中铝科学发展上水平”。三要重新审视、认真研究和破解新时期下研究院的定位,坚持做强研发不动摇,本着有人才有地位、有贡献、全面承担起事关中铝发展的重大关键性技术的研发,做出成绩,体现研究院的价值。四要搞好分析检查阶段的工作,开好专题民主生活会,把学习实践活动引向深入。

十名首席员工受表彰



自己平凡的工作岗位上辛勤耕耘,无私奉献。他为企业培训了一大批高技能人才。为了工作,他舍弃了家庭的很多。儿子杨鹏摔断腿,他却领着突击队奋战在施工现场;正是他的爱岗敬业,无私奉献,给儿子留下了良好的道德。

劳动伟大,劳模光荣。杨红雷的付出得到了组织的认可,组织把他以最高的劳模荣誉称号,国家给他颁发了荣誉证书,他光荣地走进了神圣的殿堂。公司党委专门召开会议,安排部署宣传他的事迹,中宣部也作出了特别部署,要求各大媒体大力宣传杨红雷的劳模事迹。这是何等的光荣!

劳动伟大,劳模光荣。我们企业还有许多像杨红雷一样的劳模,他们都在自己平凡的工作岗位上,创造出了不平凡的事业。在这五一劳动节的好日子里,我们一定要大力弘扬劳模精神,充分发挥劳模的示范带动作用,深情宣传劳模精神,劳模光荣。同时,我们也衷心祝愿全体劳动者节日快乐,祝愿全体劳模工作顺利,阖家幸福。

