劳模——“工人先锋号”的领跑者

——中铝郑州企业两公司劳模代表专访

□ 陈文峥　高桂凤

劳模精神，是我们伟大民族精神的重要体现，是激励我们奋勇前进的重要精神动力。面对当前金融危机对企业生产经营造成的不利影响，中铝郑州企业广大职(员)工知难而进,积极应战。在不同岗位上涌现出的劳模代表更以其爱岗敬业、锐意创新、勇于实践、甘于奉献的品质与精神成为中铝郑州企业“‘控亏增利保中心’工人先锋号”立功竞赛活动的领跑者!

劳模是一种精神

劳模是一种精神，一种自觉地把工作当事业而勤奋耕耘、勇于探索、无私奉献的精神。全国有色行业劳动模范氧化铝一厂管道化车间钳工班班长李晓峰，正是以这种精神立足本岗进行技术革新,在平凡的岗位上“领跑”。其主创参与的盐泵国产化项目、“隔膜泵凡尔”改造项目以及凡尔检修技术，每年产生经济效益约300余万元。

管道化溶出是自德国引进的国内第一组管道化溶出系统，该装置所用设备及备品备件大多依靠从国外引进，维护检修费用昂贵。进口技术国产化是企业技术进步、降本增利的有效手段，如何“驯服”洋设备,使其高效稳定地运行,一直是李晓峰同志探索的课题。“隔膜泵凡尔”检修是系统检修工作的重头戏,其中取阀座是检修工作的难点。为解决这一技术难题，李晓峰主动与专用工具厂家沟通，最终确定了使用中空式液压千斤顶来取代气割的方法。该方法的成功运用不仅缩短了2/3的检修时间,还使管道化运转率由刚投产时的65%提高到如今的88%。该检修方法因效率高、费用低被命名为“李晓峰‘隔膜泵凡尔’检修技术”。在此基础上,他带领钳工班员工发挥集体智慧,再接再厉,对“隔膜泵凡尔”箱进行了国产化改造，使凡尔体和凡尔座的使用周期由原来的20天延长到现在的50天。

榜样的力量是无穷的，在李晓峰的带领下，以技术优势领先的管道化车间积极投身“一挑战,二提高,三延伸”劳动竞赛，各班组员工科技创新意识和求知学技的热情空前高涨。他组织技术骨干多次召开“诸葛亮会”,把需要更换的隔膜缸体通过电焊、磨光、修补填充等方法使其再利用，每个缸体可节约维修费用38万元。

劳模是一种态度

劳模是一种态度，一种把困难当做挑战而脚踏实地、默默奉献的工作态度。水泥厂质量管理部分析班班长、高级分析技师姜琳以其执著坚韧的工作态度屡创佳绩,成为郑州市“五一劳动奖章”获得者。

水泥厂质量管理部分析班的X荧光分析仪，是水泥生产过程中对重要指标进行检测记录的重要仪器。为拓宽X荧光分析仪的使用范围,姜琳主动请缨,凭借多年积累的丰富分析经验，翻阅了大量的资料,每天在天平室、操作室、电脑监控室穿梭上百次。功夫不负有心人,在她的努力下,铝酸盐水泥、生料和纯铝酸盐水泥生料以及进厂矾土、石灰石等十几条工作曲线图相继完成。不同的标样检测从最初需要8小时缩减到2小时，从90分钟再减到30分钟，最终一次完成仅需5分钟……

为实现该厂“节能降耗,降本增利”、“坚定不移地做好混合材掺加量的工作”等目标，姜琳带领班组成员成立了混合材掺加量监控实验小组，每天起早贪黑进出于实验室。在她坚持不懈的努力下，水泥混合材掺加量同比增加了5.88%,年创经济效益700多万元。在熟料氧化钙含量手工检测项目上，她摸索出的“快速滴定法”仅需5分钟就能测定出氧化钙的含量。特别是熟料氧化钙出现波动后,测定耗时由过去的24小时降低到现在的2小时,熟料强度由原来的47兆帕提高到现在的54兆帕，提高了工作效率,降低了劳动强度,使水泥熟料强度有了质的飞跃。

劳模是一种责任

劳模是一种责任，一种以自身实际行动体现出的与企业血肉相连、命运相系的高度主人翁责任感。河南省劳动模范、公司级“十大知识型员工”碳素厂焙烧一车间调温工序长、工人技师韩中青，面对众多的荣誉称号有着自己清醒而独到的见解:“劳模不仅仅是一种荣誉,更是一种责任。”

在这种主人翁责任感的支持下,韩中青同志已连续在调温岗位上工作了23个年头。他注重焙烧理论知识的学习与积累，以其独到的方式解决工作中遇到的实际问题。针对碳阳极制品焙烧过程中升温速度过快、孔度增大、比电阻增大等理化指标对制品的影响，他主动落实并严格执行曲线升温制度，杜绝温度突升突降现象，确保煤沥青产生最大析焦量。“炉面加盖塑料布,提高炉室密封效果”方案的实施大大降低了炉室的漏风系数,保证了炉室负压的正常使用。他提出的“关于3号焙烧炉燃烧系统的密封与改造”技术创新,使焙烧炉火焰系统运行炉室平均移炉时间缩短30分钟,操作难度减轻50%，运行炉室尾部温度提高150摄氏度以上,烟斗机械阀门开度降低40%，碳阳极质量平均提高2个百分点，火道着火机率明显下降，每年可创直接经济效益60万元，节约材料开支5000元以上。

他还利用网络学习新知识、新技术，召集大家集思广益，针对碳阳极产生裂纹的原因,确立了“探索冷却方式,降出炉温度,减少制品裂纹的产生”QC攻关课题,制订对策,采取措施,使出口阳极制品内在质量明显改善，出口碳阳极合格率达到100%,碳阳极外观质量由原来的93%提高到95%以上。

劳模是一种境界

劳模是一种境界，一种把理想融入事业而全神贯注、自我完善的精神境界。公司级劳模、幼儿园园长陆勇,以“工作着,精彩着”这一简单而质朴的语言折射出其对生命内在意义的深刻认识。

多年的工作实践使她领悟到：园长的决策与眼界决定着幼儿园发展的前景。2008年,为加强办园硬件条件投资建造的3800平方米的现代化多功能教学楼投入使用。围绕新教学楼开发使用这项工作，她带领幼儿园班子成员经过缜密的市场调查,顺应社会和家长需求,成功注册开办了“七色光早教中心”。

“七色光早教中心”引进先进的保教理念和管理方式，秉承了优良的传统和严谨的园风，园所环境和设备设施都按照郑州市示范幼儿园的标准配备，整座幼儿园充满浓郁的现代气息。“七色光早教中心”亲子班的开办吸引了周边社区的适龄幼儿和家长，使幼儿园的优势资源得到拓展，为幼儿园的发展带来了新的机遇,实现了双赢。

在幼教工作中她注重信念引领,带领大家“从微笑开始,让服务延伸”到“提升技能,降本增效”活动中,使劳动竞赛逐渐走向深入。她带领教职工自己动手修理废旧幼儿桌椅,开展搜旧利废,自制玩教具比赛。十四班组的教师们自己动手清理小锅炉助燃片，节省了开支1000余元；教研室自行设计制作示范园档案模板,节约资金4000余元。

“给孩子一个健康快乐的童年,给教师一个专业成长的空间，给家长一个尽心超值的服务，给幼儿园一个持续发展的未来”,为了实现这个办园目标,陆勇一直孜孜不倦地认真探索。

紧扣主题 突出重点 扎实有效

□ 涂鸿运　李宏

氧化铝一厂紧紧围绕“控亏增盈见成效,科学发展上水平”这一主题,把学习实践活动当做破解当前危机,推动企业发展的良机,确立了“三个突出,七项落实,四个结合”的指导思想,进一步加深了广大党员、领导干部对科学发展观的理解,实现了学习实践活动第一阶段“既出思想成效,又出实践效果”的预期目标。

一、科学安排,奠定学习实践活动的扎实基础。

活动伊始,氧化铝一厂党委就确立了“三个突出,七项落实,四个结合”的活动指导思想。“三个突出”,即突出控亏增盈重点,突出降本减亏全员行动特色,突出责任。“七项落实”,即在统一思想上狠抓落实,在维护公司大局上狠抓落实,在扭亏增盈举措上狠抓落实,在抓好班子建设、作风建设上狠抓落实,在维护稳定、廉洁上狠抓落实,在宣传鼓动上狠抓落实,在“降本增利,全员行动”上狠抓落实。“四个结合”,即学习实践活动与“四好”班子建设相结合,与“降本降耗,挖潜增效”主题活动相结合,与“降本增利,全员行动”主题文化年活动相结合,与“三比一创”、“党员先锋岗”等活动相结合。

二、精心组织,学习实践活动扎实推进。

该厂党委要求各支部在组织学习过程中，做到学习有计划、有组织,学习有重点、有要求,学习有收获、有成效。同时提出了“领导干部带头学,党员全体学,宣传阵地随时学”的学习要求。各车间领导班子先后以座谈会、学习交流会等形式进行理论学习,有的同志还撰写了学习体会和学习心得。厂党委每月对各支部学习情况进行检查,支部书记对领导干部、党小组长的学习情况每周检查一次,党小组长对普通党员的学习情况每周检查一次。在自办刊物《党员教育》和《氧化铝通讯》上设立专栏,让广大员工随时了解学习实践活动，积极参与学习实践活动,切实增强了广大员工科学发展的意识和能力。

三、联系实际,降本降耗,挖潜增效出成效。

各支部在完成“规定动作”的同时,还结合各自实际开展了形式多样的“自选动作”。14个支部结合防汛工作,组织了由580人参加的党员清理地沟义务劳动;六车间党支部还积极组织对双五氢氧化铝工艺流程进行改造,在质量达标的基础上力争实现成本的下降;七车间党支部组织开展了“我为降本降耗献一计”活动;技术监督站结合学习实践活动,开展了以“比分析质量、比学习、比创新、比安全、比节能”为内容的“五比”劳动竞赛……

3月份汽耗、煤耗、碱耗、矿耗较1月份都有不同程度的下降。一季度吨氧化铝三费(检修费、备件费和材料费)消耗较2008年下降了65.07元。4月上旬,碱耗、矿耗、水耗、汽耗明显下降,其中吨氧化铝汽耗为2.93吨。

深入开展学习实践科学发展观活动

(**上接第一版**)同时在学习中,矿业公司结合实际,制订了学习计划,采取个人自学、集中培训、专题辅导、集体研讨等多种形式进行学习,确保了学习效果,保证了学习内容的落实。3月26日,矿业公司邀请河南省社会科学院副院长刘道兴作科学发展观专题辅导报告,进行科学发展观辅导培训。

以“宣”为营,广造氛围。实践活动中,为营造舆论监督氛围,3月12日,矿业公司在网站上开辟了学习活动专栏,印发了学习实践活动简报,及时传达上级和矿业公司学习实践活动的精神和部署,报道学习实践活动的开展情况和工作成效,指导各矿山把学习实践活动引向深入,真正做到狠抓落实,确保学习实践活动取得实效。一系列的宣传指导,不仅使学习实践活动的重大意义、指导思想、目标要求和主要原则深为党员熟稔,同时使广大员工积极参与对学习实践活动的监督,增强了矿业公司党员、干部、员工对开展深入学习实践科学发展观活动的理解和认识,将思想和行动统一到学习实践活动上来。

以“实”为本,实践特色。矿业公司在学习实践活动中,以“实”为本,统筹兼顾,灵活处理学习实践活动与各项工作的关系,将学习融入到具体工作中去,把具体工作结合到学习实践活动中来。注重“三个互动”，即注重党内与党外互动,注重领导干部与普通党员互动和注重个体与团队互动。开展“三个一”活动,积极组织开展“一献,一论,一课”活动。“一献”就是各单位要开展“我为公司科学发展献计策”活动,发动公司员工为科学发展建言献策,发挥广大员工在推进公司科学发展中的聪明才智;“一论”就是各单位每月要举办一次学习实践科学发展观论坛活动,结合实际,多种多样;“一课”就是各基层党支部每月要举行一次学习实践科学发展观党课教育活动。学习实践活动最终落脚点是促进工作,加快发展。矿业公司将学习实践活动与“保障供矿,控亏增盈,科学发展”大讨论、“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动、“改革创新,破解难题,科学发展”大讨论、“降本增效,控亏增盈”活动等工作密切结合起来,找准结合点,把每项工作任务分解到具体人员、具体单位、具体时间。强化责任,增强紧迫性,最终实现矿业公司又好又快发展的目的。

目前,矿业公司上下深入学习实践科学发展观热情高涨,矿业公司党委措施得力,各矿山积极响应,按照矿业公司的统一部署和要求,妥善处理好学习实践活动与各项业务工作的关系,把学习实践活动作为推动工作的重要机遇,把做好今年工作总结和安排明年任务有机地结合,以学习实践活动促进各项工作,用各项工作的实际成果检验活动成效,做到两手抓,两不误,两促进。

近日,自备电厂举行“众志成城,全力以赴,保供电,保生产,保稳定运行”劳动竞赛启动签字仪式。百余名员工庄严承诺:要以高昂的斗志,必胜的信念,投身到“挖潜增效,降本增利”的攻坚战中去,以实际行动践行科学发展观。图为员工在宣传横幅上签名。　刘　敬　**摄影报道**

碳素杯 摄影大赛

新闻直通车

▲4月9日至22日,在3号汽轮机大修期间,热力厂检修车间党支部组织党员、管理人员、班组长到现场开展义务劳动,协助汽检班完成大修工作,以实际行动践行科学发展观。　(王　艳)

▲4月21日,氧化铝一厂技术监督站组织党员干部学习科学发展观，在党员中开展了“我查隐患我整改”活动。(马　君)

▲4月21日,后勤服务管理中心06绿化班接到报警电话后,立刻赶到16街坊13栋,将绿化带内破裂的自来水管道修好。　(张爱芬)

▲4月14日,运输部车辆段党支部开展了以“解放思想,破解难题,科学发展”为主题的解放思想大讨论活动。　(李永艳)

▲近日，水电厂黄河水源车间组织党员和员工对4个澄清池周围的花草树木及杂物进行了清理。　(高建华)

鼓足勇气 战胜困难

□ 李广明

一个一岁多的小男孩在人行道上摇摇晃晃地走着,后边跟着他的妈妈。在遇到一个台阶时,小男孩试图跨过,但几次都没有成功。一对散步的老夫妇见状对小男孩的妈妈说:“孩子太小了,拉他一把吧!”小男孩的妈妈很客气地说:“谢谢!”但并没有去拉,还鼓励地对小男孩说:“你能行!自己上!”小男孩鼓起勇气,再上一次。他成功了!妈妈为他的成功鼓掌。如果帮他一下,他会很容易地上去,但他会很长时间不会自己独自上去,养成依赖性。

这个故事揭示了一个哲理:要尽量地发挥自身的主观能动性。现在,企业遇到了前所未有的困难,在这个危难关头,各个单位也应该学习那个小男孩的勇气和精神,发挥自己的主观能动性,不等不靠,以坚定的信心,找准目标,把握机遇,全员齐心协力,迎难而上,去战胜一个个困难。掌握了主动权,就可以早日走出低谷,去迎接灿烂的阳光!

俗话说得好：气可鼓不可泄。一定要有坚定的信心!在困难面前,思想上不能先败下阵来。失去了信心,一切都被动。只有鼓起勇气,坚定信心,大胆地前进,美好的明天一定属于我们!

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

老台钳焕发新生命

康利梅

“这个台钳老掉牙了,什么都‘咬’不住,该换新的了。”

“别!别!这个老伙计可是咱们的好帮手,全厂哪个高压配电室的母线上没有它的功劳!再说,企业正处在困难时期,能省一分是一分啊,就让我来给老伙计看看病吧!”说话间周涛就鼓捣起这个老台钳。

说起这个老台钳,它可是水电厂检修车间动力班的宝贝，无论是加工母线还是修理工件哪一样工作都离不开它。

周涛把台钳拆开后,发现台钳钳口与底盘连接的螺丝断裂,是导致台钳夹不紧的主要原因。周涛将断裂的螺丝用手电钻钻孔将其取出，又用攻丝锥将螺丝孔进行改丝,新螺丝更换上了,可台钳组装好了还是不好用。他和其他工友们琢磨了片刻,发现是台钳使用年限久了丝杠磨损严重造成的原因,他发挥电焊的专长,将磨损处的螺距用焊条补焊填充平整，然后拿小锉一点一点锉成新的螺纹螺距,忙碌了一下午,这个老台钳又可以正常使用了。这就是车间在开展“修旧利废”劳动竞赛中出现的一个台钳的故事，也是我们工作中的一个片段。

劳动竞赛

自备电厂与马固村村企共建启动

本报讯（**通讯员**　陈志斌)4月17日，自备电厂与上街区峡窝镇马固村村企共建工作正式启动。

自备电厂与马固村有着良好的合作传统,自备电厂的生产经营工作和马固村的社会主义新农村建设有很强的互补性。在深入学习科学发展观之时,双方在平等协商、优势互补、互惠互利、稳定发展的前提下结成共建单位,标志着双方的合作迈上了一个新的台阶。双方将通过村企共建工作,相互支持,相互促进,共同营造和谐共赢的良好局面。

上街区首个公交场站奠基

本报讯（**通讯员**　赵东东)4月12日,郑州公交上街公司场站开工建设,这是上街区建设的首个公交公司场站,工程将于今年年底完工。

郑州公交上街公司场站建设是郑州市公交总公司2009年的一项重点工程,计划投资500多万元,建设用地面积13000平方米,集车辆停放、车辆维护、调度中心、首末站和综合办公楼为一体。它的建成将带动上街区南部生态园区、阀门工业园区、相关服务行业、交通运输业的繁荣。

社会广角

近日,后勤服务管理中心维修公司组织人员对12街坊、14街坊、22街坊、32街坊等5个生活区容易发生下水堵塞的排污管网和窨井进行了疏通和清淤。　马义林　吴智峰　**摄影报道**

碳素杯 摄影大赛

氧化铝二厂组织收看纪录片《重托》

本报讯（**通讯员**　刘国华　宋志强)4月16日下午,氧化铝二厂党委组织各车间、部室的党政工领导近三十人一起观看了深入学习实践科学发展观电视纪录片——《重托》。

该纪录片主要介绍了科学发展观的第一要义、核心、基本要求、根本方法等,并讲述了自十六届三中全会上提出科学发展观以来的几年时间里,全党和全国人民在这一思想的指导下,中国在社会、经济、体制、政府职能、工作作风等方面不断出现的新方法和新举措,极大地推动了社会的进步。

观看完纪录片后,与会的党员干部们纷纷表示,学习实践科学发展观第一要义是发展,重点是实践,结合企业当前的现状就是要科学地、合理地去安排现在的工作,用科学发展的思想来指导我们的行动,从而使氧化铝二厂形成平稳较快发展的良好局面。

总计控室开展“首席员工”评选工作

本报讯（**通讯员**　胡玉州)为了进一步调动广大员工学习技术、钻研业务的积极性,加快高技能人才队伍建设,总计控室根据分公司有关文件精神,积极推进“首席员工”评选工作。近日,他们进行了计量仪表工和计量衡器工的实操考试。

总计控室在评选“首席员工”中注重与技术培训、岗位练兵、技能竞赛结合起来,坚持实事求是、面向基层、面向一线的原则,坚持公开、公平、公正和群众公认的原则,通过理论和实操考试,真正把技艺超群、贡献突出的优秀员工选拔出来,为广大员工树立榜样。

“特色党支部”创建又出新举措

本报讯（**通讯员**　李文龙)热力厂锅炉车间将“特色党支部”创建工作与生产相结合,创出了特点,创出了成效。近日,该车间党支部又出台了新举措。一是将党建工作与生产相结合,促进生产健康安全发展。实行党员岗位责任制度,把党员岗位内的工作和指标完成情况纳入到党员个人年度考核,从而激发和调动党员的工作积极性。二是将党建工作与劳动竞赛相结合,促经济指标创新。为优化锅炉运行的各项经济指标,在车间各个班组开展“比指标,降成本,控消耗,保目标”劳动竞赛活动。制订详细的劳动竞赛考核方案。营造出浓厚的“比学赶帮超”竞赛氛围。三是搞好发展党员工作。重点培养生产技术骨干,不断提高党员队伍的技术素质。

上海一家公司来工学院招聘学员

本报讯（**通讯员**　夏杰华)近日,上海中技桩业股份有限公司来工学院召开了招聘会。

上海中技桩业股份有限公司是一家以研发、生产和销售各类建筑、港口、交通用砼桩为主的高新技术企业。此次招聘会的进行,打破了工学院以往只在铝行业企业寻求就业的框框,为学生开辟了一个新的就业渠道。从2006年至今,工学院培养的定向生已有100多人被企业招聘录用,并得到了用人单位的好评。

在招聘会上，上海中技桩业股份有限公司有关负责人向学生们着重讲明了有关就业待遇等学生关心的问题，并解答了学生的提问。最后有意向的12名学生经过严格的笔试、面试,被该企业录用。