

公司党委部署学习实践活动第二阶段工作

本报讯(记者李建鸣 实习生康利梅 马君)4 月 17 日,公司党委召开了“改革创新,破解难题,科学发展”成果交流暨转段会,总结学习调研阶段工作,部署分析检查阶段任务,推动学习实践活动深入开展。

公司学习实践活动领导小组组长王立建、王熙慧、曾庆猛、副组长崔平、成员孟若志、江新民、李海明、刘保正、纪行、霍本龙、学习实践活动办公室有关人员,各二级单位党政领导、纪委书记、工会主席参加了会议。中铝公司学习实践活动第五指导检查组组长魏巨荣出席了会议。

会上,氧化铝一厂、建设公司就本单位学习实践活动的情况和第二阶段的工作部署,讲了三点意见:一、认真总结,扎实推进,进一步增强搞好学习实践活动的责任感和紧迫感。二、认真分析,找准问题,着力解决影响和制约企业发展的突出问题。三、提高认识,落实责任,务求做到两手抓、两不误、两促进。王立建说,分析检查阶段是整个学习实践活动的基础性、关键性阶段,工作任务重,政策性强。面对当前的严峻形势和控亏增盈的艰巨任务,各级党组织和学习实践活动领导小组一定要进一步高度重视,精心组织,统筹兼顾,加强指导,以学习实践活动不出偏差、不走样,来确保各项目标任务的实现。

魏巨荣听取汇报后表示:中铝郑州企业第一阶段的工作做到了规定动作不走样,自选动作有新意;注重联系实际,边学边查边改;领导调研扎实,实践初见成效。第二阶段工作的部署,具有很强的可操作性,完全符合中铝公司学习实践活动领导小组的要求,具备转段条件,可以转段。

他还对我企业学习实践活动第二阶段的工作,提出了五点意见:一、要把开展以“改革创新,破解难题,科学发展”为主题的解放思想大讨论贯穿学习实践活动的始终。二、要把贯彻落实国资委主任李荣融、副主任黄丹华的重要讲话精神和中铝公司总经理熊维平在广西平果铝调研时的重要讲话精神贯穿学习实践活动的始终。三、要认真做好领导班子专题民主生活会。四、在第二阶段工作开展的同时,要对第一阶段的工作进行回顾总结,针对不足地方及时补救。五、要正确处理工学矛盾,切实做到两手抓、两不误、两促进。

最后,崔平就如何贯彻落实好本次大会精神,提出三点要求:一是各单位、各部门要及时传达学习这次会议精神,把思想和行动统一到公司党委的部署和要求上来。二是要扎实开展工作。各单位、各部门一定要按照中铝公司党委和公司党委的要求,广泛征求意见和建议,深入剖析查摆问题,高质量地开好民主生活会。三是要强化责任意识。各单位、各部门要进一步落实责任,准确把握工作重点,有序、有效地推进分析检查阶段的工作。

中铝矿业有限公司高度重视深入学习实践科学发展观活动的开展,紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标,提前做好准备工作,精心安排部署活动的开展,并将活动与降本增效、控亏增盈工作有机地结合起来,突出活动的实践特色。

以“快”为先,打好提前量。为确保学习实践科学发展观活动的顺利开展,在中铝公司深入学习实践科学发展观活动进行伊始,矿业有限公司就积极行动,紧扣活动重点,充分和上级党组织联系,快速成立了相应机构。3 月 6 日,矿业有限公司深入学习实践科学发展观活动领导小组和办公室成立。3 月 10 日,中铝总部深入学习实践科学发展观活动动员大会刚刚结束,矿业有限公司就立即行动起来,当天集中组织了学习会议,并就在全公司开展学习实践科学发展观活动中的职责分工等相关问题进行了专门研究安排,建立了办公室日常工作规章制度,明确了各自岗位职责,形成了分工负责、协作配合的良好运行工作机制,保证了学习实践活动的稳步推进。在深入学习实践科学发展观活动动员大会召开之前,矿业有限公司就对参加学习实践活动的单位及党员数量、年龄文化结构等情况,逐一排查,分别登记造册,实现了底子清、情况明。提前确定了突出自己特色的“思想观念大转变,领导班子建设得强化,党建工作上水平,控亏增盈见实效,生产经营创业绩”的活动总体目标和“坚持解放思想,突出实践特色,贯彻群众路线,正面教育为主”的四项主要原则,为制订公司深入学习实践科学发展观活动实施方案提供了明确的指导。

以“学”为基,突出重点。务求实效是学习实践活动的出发点和落脚点,矿业有限公司在学习调研阶段便明确了主要任务,即:加强学习,深入调研,解放思想,进一步巩固“转变观念,创建一流矿业企业”大讨论活动成果,不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。为此,该公司组织广大党员干部认真学习了《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》和《科学发展观重要论述摘编》,党员领导干部还认真学习了《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等。

中铝矿业有限公司深入学习实践科学发展观活动领导小组副组长朱明通对中铝公司第一阶段的学习实践科学发展观活动表示肯定。他要求中铝公司在下一阶段学习实践活动中,要坚持思想发动先行,把深入学习贯彻落实好会议精神提出了具体要求:一、学习贯彻熊总讲话精神,针对 12 个急需解决的问题,认真对照,查找不足;二、按照总部的统一安排和部署,抓好学习实践活动第二阶段的工作;三、组织各单位学习《中铝公司解放思想大讨论的经验成果》,进一步解放思想,创新观念,落实举措,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

以「科学」促发展

矿业有限公司扎实开展学习实践科学发展观活动

盛凯

公司纪委召开二季度工作会议

本报讯(记者 樊圣丞 实习生 周伟)4 月 22 日,公司纪委召开了二季度工作会议,传达中铝公司会议精神,总结第一季度纪检监察工作,安排部署下阶段纪检监察工作任务。

公司党委副书记、纪委书记崔平主持会议并作重要讲话。公司纪委书记、监察室主任张克山及各二级单位纪委书记、纪检监察员 30 余人参加了会议。

会上,各二级单位纪委书记、各机关部室 24 家单位简要汇报了一季度学习实践科学发展观活动、党风廉政建设责任制落实、效能监察、作风建设等方面所做的工作和二季度的工作计划。张克山对一季度公司纪检监察工作进行了总结,并安排部署了二季度八项工作任务。

崔平在讲话中强调,当前中铝郑州企业控亏增盈任务十分艰巨,公司各级组织和纪检监察部门要以科学发展观为指导,按照熊维平总经理提出的“六个非常”要求,结合自身具体情况着力做好五项工作:一、认清形势,坚定信心,为打赢控亏增盈攻坚战全面履行纪检监察职责;二、扎实推进学习实践科学发展观活动,着力抓好各级领导干部的作风建设;三、增强反腐倡廉教育的针对性和实效性,继续深化廉洁文化“四进”活动;四、以制度建设为根本,着力抓好德防体系建设(工作规划)的贯彻落实;五、加大监督检查力度,着力抓好效能监察和过程监督。



中铝公司深入学习实践科学发展观活动



选矿厂一期工程进入冲刺阶段

本报讯(记者 李建鸣)备受河南分公司广大员工瞩目的新建项目 150 万吨选矿厂一期工程进入最后冲刺阶段,预计 4 月底正式投产。

该项目于 2008 年 2 月份投资兴建。截至目前,一整个生产流程建设已经结束,子项目也完成了 98%,只剩下小部分生产流程改造、路面硬化等工作。

该项目设计能力为年生产精选矿石 41 万吨,可以满足氧化铝二厂一粗管造化生产的需要。

- ①大型矿石堆场。
- ②一次脱水沉降槽设备。
- ③大型设备格子磨调试现场。

记者 孟友光 摄影

重点工程快报

中铝郑州企业举办“弘扬长征精神,打赢控亏增盈攻坚战”报告会

本报讯(记者 樊圣丞 实习生 李文龙)4 月 23 日,中铝郑州企业举办了“弘扬长征精神,打赢控亏增盈攻坚战”报告会。公司工会主席纪行、副主席孟德正出席了会议,各二级单位工会主席及公司劳模等近千人参加了会议。

报告会特邀国内知名专家、郑州大学周文顺教授作了专题报告。在三个小时的时间里,周教授用生动的语言、鲜活的故事,分别从长征依靠坚定的信念、危难出人才、苦难铸铁军、长征是最伟大的铁血广告、长征是深厚的艺术源泉、长征是最辉煌的战略转移等 6 个方面作了精辟透彻的分析,诠释了伟大的长征精神,让与会职

(员)工对长征精神有了更深刻的认识和理解,使大家深受教育和鼓舞。

最后,孟德正作了总结性发言,指出在企业面临严峻考验的关键时刻,我们重讲长征故事,弘扬长征精神,有着更为重要的现实意义。今天我们在长征的征途上,要继承和发扬当年的红军长征精神,并以此报告会为契机,认真组织职工学习《形势任务教育宣传材料》,深入开展“三个故事”宣讲;继承和发扬当年红军长征的精神,把长征这份宝贵的精神财富变成激励我们迎接挑战、战胜困难的巨大力量,立足岗位,献计出力,创新进取,无私奉献,坚决打赢控亏增盈攻坚战,开创中铝郑州企业美好的明天。



公司党委统战工作和谐团结

本报讯(通讯员 赵双峰)日前,在郑州市召开的全市统战工作会议上,长城铝业党委统战部荣获全市统战工作“和谐团结奖”,许建新、李艳斌等两同志被授予郑州市统战工作先进个人称号。

2008 年,公司统战部在公司党委和上级部门的正确领导下,充分调动各界人士的积极性,凝心聚力,发挥优势,立足本职,多作贡献,促进了企业和谐稳定发展,取得了明显成效。在统战各界“爱企业、献良策、作贡献”活动中,各单位紧密围绕企业生产建设、经营管理、科技创新的中心任务,开展各具特色的“爱、献、作”活动,879 名统战成员共建言献策 2185 条,创经济效益 968.501 万元。公司统战部热情为归侨、侨眷服务,按照省、市侨办文件精神及有关政策,及时为符合条件的归侨办理归侨困难生活补助,帮助归侨解决实际生活困难。认真做好民族、宗教工作,开展信教人士情况调查,确保两公司信教人士的稳定;在穆斯林开斋节期间看望慰问穆斯林同胞,调动各方人士工作积极性。一年来,公司统战工作扎实有效,各项活动稳步推进,为构建和谐企业作出了积极贡献。

中铝矿业有限公司 获市最具文化魅力十大企业称号

本报讯(通讯员 张改荣)近日,中铝矿业有限公司荣获“郑州市最具文化魅力十大企业”称号。

近年来,该公司坚持把企业文化建设作为一项长期的系统工程来抓,积极建立健全企业文化建设组织领导机构和办事机构,并将此项工作纳入公司年度方针目标绩效管理考核中。还积极宣传贯彻实施企业文化理念识别系统、行为识别系统和视觉识别系统。同时关注社会公益事业,注重承担企业的社会责任,努力建设具有矿业特色的企业文化,逐步形成了统一的员工思想意识、行为准则和统一的公司形象,不断增强了公司发展软实力。

保卫消防中心 被区评为军(警)民共建先进单位

本报讯(通讯员 梁涛 吴高鹏)近日,上街区政府对 2008 年度军(警)民共建活动中表现突出的单位和个人进行了表彰。保卫消防中心被上街区委区政府评为“军(警)民共建先进单位”。

在 2008 年军(警)民共建工作中,保卫消防中心积极落实各项政策,及时成立领导小组,组织协调中铝郑州企业 15 个二级单位与部队签订了“军民共建协议书”,并定期联系开展官兵联欢、座谈等活动,在企业内部形成了重视军民共建工作、支持军民共建工作、参与军民共建工作的良好风尚,为公司的三个文明建设作出了新的贡献。

企业荣誉

中铝郑州企业两公司十大杰出青年评选结果揭晓

本报讯为激励广大青年职工(员)工立足岗位,建功成才,公司团委于 3 月初开展的第四届“中铝郑州企业两公司十大杰出青年”评选活动结果日前揭晓。长城铝业建设公司胡金龙等 10 人当选为“中铝郑州企业两公司十大杰出青年”,河南分公司氧化铝二厂梁鑫等 10 人当选为优秀青年。公司团委将于五四青年节前夕召开表彰大会对他们进行表彰。

(公司团委)