

一点一滴皆为降本

——运输部员工“挖潜创效,降本增利”掠影

□ 谷文生

从不过角角落落的一根焊条到精确统计每台车辆的配件使用数量,在一点一滴的降本节能行动中,广大员工展现出了与企业共渡难关的决心和智慧。这是近日笔者在运输部采访时感受到的。

点降本不放过

“张师傅,找什么呢?是不是丢了什么东西?”“没什么,我看到墙角有根铁焊条,就把它捡起来用,虽然很短,不起眼,但积少成多嘛!”在该部车辆段,笔者看到焊工张师傅正弯腰捡起一根不到10厘米长的焊条头,便好奇地走上前问个究竟。

自今年该部开展“降本增利,全员行动”主题活动以来,班组员工从身边小事做起,不放过一点一滴的降本点。与企业共渡难关已经成为员工们的共识。

为了降低车辆检修成本,该部车辆段检修班员工对每台车辆的配件使用量都作了详细、精确的统计。“这样不仅使班组成员对开支了解得更加清楚,也有效地防止了浪费。”该部车辆段段长李凡对笔者说。

此外,为了节省材料费,以前很少被注意的废料堆如今也成了该部班组成员经常光顾的地方。员工把一块块边角料进行精心剪裁或焊接,用在了设备检修和

革新改造中。

降本也要找窍门

“前几天我们刚解决了内燃机油耗超标的问题。看来这降本也要找窍门啊!”在运输部车务段,内燃机车副司机薛敬告诉笔者。

原来,内燃机车虽然操作方便,劳动强度低,但是起初由于速度掌握不好,油耗总是超标。这个问题一直是机车乘务员的一个心病。为了最大限度地节省燃油,降低成本,班组成员开动脑筋寻找降本的窍门。通过琢磨,他们对机车运行的线路进行了研究。哪些地方是坡道,哪些路段比较平坦,他们都牢记在心,并绘制了示意图。然后根据不同路段的实际情况,计算出了机车在上坡道、下坡道、弯道、平直线路运行时,柴油机的经济转速和经济运行速度。通过操纵柴油机的转速,控制机车的运行速度,从而达到了省油的目的。

节约秘诀来自苦练

“要想省油,关键是要苦练保养和驾驶技术。”曾获得“江铃汽车第五届全国节油大赛河南站”节油冠军的该部员工袁志伟,一边保养汽车一边向笔者讲起了他的节约秘诀。

“首先要合理保养汽车,车况良好的汽车可省油15%

到20%。同时还要苦练汽车驾驶技术,熟练掌握汽车驾驶技能,培养良好的驾驶习惯。如,在汽车达到一定档位速度时,逐步把档位从低换到高,这样可以缩短发动机的升温时间,增加燃油的利用率。如果启动时轰大油门提速,这样不但伤车也会大大增加耗油量……”说起汽车节油的话题,袁师傅总是滔滔不绝。

为了熟练掌握驾驶技术,袁师傅利用业余时间一遍遍反复练习挂档、起步、踩油门、加速等驾驶技术,一次次地向经验丰富的老师傅虚心讨教,并且自学了汽车保养知识。通过刻苦钻研和琢磨,他逐步熟练掌握了汽车节油的驾驶要领。

“汽车节约燃油是一个很大的话题,牵涉的因素也很多,但主要和人有直接关系。现在企业成本压力巨大,作为一名员工,我想只有苦练技术,才能掌握降本的秘诀!”袁师傅深有感触地告诉笔者。

对于班组成员而言,降本节能也许就在举手投足之间的很不起眼的小事中。或许也有创效数以万计的项目,但是无论大小,其所体现的意义却是相同的,那就是点滴中见决心、见责任、见智慧。



磨工工种实操考试举行

本报讯(通讯员 付强)4月10日,长城铝业2009年首席员工磨工工种实操考试在水泥厂制成车间举行。

举行首席员工评选是长城铝业落实科学发展观,全面实施企业人才发展战略的具体体现。此次评选是通过个人申请、单位推荐、理论和实操考试、群众测评等程序,把愿意干、能干和干得好的、德、能、技、绩最优秀的职工选拔出来,树立标杆,享受首席员工特殊津贴待遇。推行首席员工制度,建立使优秀职工脱颖而出的激励机制,鼓励和引导职工钻研技术,提高技能,为全面提高职工队伍素质,推进企业又好又快发展奠定了基础。

中水回用改造项目完成

本报讯(通讯员 杨丽红)4月3日,水电厂污水处理车间配合施工单位顺利完成了中水回用改造项目,并一次合拢成功。这标志着氧化铝生产单位中水回用的管道正式打通。改造后的管道,每日可为氧化铝提供生产回用水4000余吨,大大降低了氧化铝的生产成本。

自河南分公司开展“降本增利,全员参与”主题活动以来,水电厂高度重视,厂长高锦新多次召开调研会,强调水电厂要转变工作思路,从大局出发,积极做好氧化铝生产单位服务的工作。在得知现用的回用水满足不了氧化铝生产需要后,厂部随即安排有关科室、车间着手对中水回用项目进行改造。在资金困难的情况下,水电厂以分公司利益为重,舍小家为大家,主动承担起水泵安装和管道合拢的任务。在厂部协调和安排下,污水处理车间精心组织安排生产,为中水回用管改造提前做好准备。

经过近一天的努力,该厂成功贯通了为氧化铝生产单位补充中水的管道,并增加了1台设计流量为280m³/h的加压机,提高了送水量,基本满足了氧化铝生产的用水需求。

粉子在线项目投入使用

本报讯(通讯员 王玉杰 茹德敏)近日,碳素厂成型车间粉子在线项目经过长期调试与试运行后,正式投入生产使用。

该项目采用进口精密仪器,实现了对磨粉生产过程中粉子纯度的全程监控。以往完全依靠人工取样、人工分析来实现对粉子纯度的监控,取样的频次、取样的时间、结果分析的准确性均有一定局限性,容易造成粉子纯度发生波动。该项目的投入使用实现了对粉子纯度的全程监控,分析结果的准确性高,且能以曲线形式直观反映粉子纯度的变化。一旦粉子纯度出现异常波动,监控设备就能够及时显示,便于操作工及时调整,这对稳定产品的内在质量与生产过程起到了至关重要的作用。

目前,厂部及车间技术人员正在积极努力,下一目标是实现磨机的自动控制,从而减少人为因素的影响,实现粉子的自动化生产。

精心调整见效益

本报讯(通讯员 陈东)近段时期,自备电厂生产计划科在生产管理过程中积极探索,认真总结,根据生产实际情况,不断调整设备运行方式,优化经济指标,取得了良好成效。

自备电厂目前仍在试生产阶段,各主要设备在不同工况下的最佳运行方式也在摸索和调整中。日前,在保证发电机组平稳运行的情况下,将两台循环水泵各1000KW的大电机运行改为2台560KW的小电机运行,每小时可节电880KW。按分公司外购电价0.5元/kWh计算,1天可节省电费10560元。

刮板机复活记

本报讯(通讯员 杨菁)近日,在氧化铝一厂四车间的收尘工序,7台运灰刮板机又恢复了运转。

这7台刮板机由于运转时间较长,出现了一定的磨损,如果不及时修理必将影响它的正常运转。车间为了降低成本,一改过去由专业检修队检修的惯例,组织钳工班人员自己检修。钳工班员工接到任务后,大家集思广益,寻找合理的检修方法,将废旧刮板机的机壳割成合适的尺寸,一块块地补到被化学物质腐蚀的机壳上,再用圆钢在轨道下对穿将刮板机抬起固定。经过1个星期的辛苦工作,7台刮板机恢复了正常运转,并且节约成本近1万元。

降本增利全员行动

水电厂向系统降本要效益

本报讯(通讯员 陈智慧)在学习实践科学发展观活动中,水电厂坚持把研究问题、破解难题作为学习实践活动的出发点和落脚点,重点围绕制约水、电、通信系统安全稳定运行,影响盈亏增盈目标实现的突出问题,破难题,求实效。根据分公司弹性生产期间的安排部署,在满足分公司生产和工人村居民生活用水的情况下,该厂供水车间以系统降本为主线,采取灵活多样的运行方式,确保了供水系统的安全稳定经济运行,自实施灵活多样的运行方式以来,一季度降本降耗效果显著,整个供水系统每月可节电14.1万kWh、节水7.6万吨,共计每月可节约费用15.8万元,实现了该厂提出的“向系统降本要效益”的目标。

为切实做好系统降本这项工作,供水车间成立了以主任、党支部书记为组长的领导小组,并下设运行管理和劳动竞赛两个专项工作组,先后制订了各班组的实施方案,切实做到指标细化,责任到人。同时,坚持每周召开一次总结分析会,及时发现并解决问题,及时纠正。牢固树立大服务意识,认真贯彻落实运行工走出泵房制度,主动到氧化铝蒸发、种分和选矿厂等生产用户了解生产信息、设备运行状况,及时调整运行方式,满足用户需求。自实施弹性生产组织方案以来,该车间先后走访用户20多次。针对分公司弹性生产用水量不断变化的情况,该车间优化工艺,整合流程,及时与总调沟通,采取灵活多样的运行方式,扎实开展系统降本。一是整合环水系统,自行改造

施工,用一环水泵站取代新老分解,二环水泵站为三、五车间送水,减少开泵台数,每月均节电6.4万kWh。二是对三环路水泵站设备进行切削改造,以适应二厂减产造成的压力偏大现象。经改造,同比节电5.8万kWh。三是对厂区内生产水采取分压供水,对热电厂供水站等用水量、压力要求高的用户,集中供水,其余用户降压供水,以减少水耗及外排。四是对空压站等用水及补水泵,进行业务工作流程再造,简化流程,主动沟通,大幅提高中水及再生水水的利用率,月均节约新水1.6万吨。将三环路水泵站全部改用再生水,仅此一项每月可节约二厂补新水量6万吨左右。五是将对三环路分泵站高、低压两个系统进行串联,用冷水泵代替原有高压泵,月平均节电9.1万kWh。六是改变生活区供水方式,在满足居民用水的情况下,采用分时段、分压力灵活供水,并在后半段降压供水,每月可节电1.9万kWh。

为充分调动全体员工“挖潜增效,降本增利”的积极性和主动性,供水车间工会围绕灵活多样的运行方式,深入开展了以“灵活运行,系统降本”为主题的“三比三赛”劳动竞赛活动。“三比三赛”即:围绕灵活多样性运行方式,比创新能力,赛指标完成好;围绕灵活多样性运行方式,比管理水平,赛降本增利好;围绕灵活多样性运行方式,比落实制度,赛安全管理好。每月进行考核评比。通过三比三赛,车间生产指标得到优化,实现了降本增效的目的,员工也尝到了竞赛的甜头。



4月10日,自备电厂锅炉炉水系统的重要中转环节中,刘敬、王金霞、摄影报道

碳素杯

摄影报道

设备维护竞赛促进降本增利

本报讯(通讯员 安华芳 郝卫涛)在当前严峻的生产经营形势下,氧化铝二厂沉降叶滤车间积极响应分公司号召,以劳动竞赛为契机,加强设备维护管理,促进了降本增利目标的实现。3月份该车间设备正常检修45项,比去年同期减少了40%以上,检修费用也较去年同期的5.6万元减少到3.5万元,同比减少37%以上。

年初以来,该车间结合厂部“抓操作,抓设备维护,降低生产成本”的号召,制订了《2009年度沉降叶滤车间设备维护劳动竞赛活动方案》,对劳动竞赛活动实施办法及考核细则进行了详细的规定。竞赛采取车间及班组两个层次同时开展的方式,各轮班在车间竞赛方案的基础上,也分别建立了以主操为第一责任人的设备维护管理机制,制订了详细的班组成员内部竞赛实施方案,完善了班组管理机制,充分发挥了班组管理的重要作用,从而实现了设备维护管理的进一步细化,促进了车间管理体制的完善。

控亏增利保中心 高纯员工勇争先

本报讯(通讯员 常晖)自“控亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛活动开展以来,研究所高纯车间号召广大员工争做降本增效的排头兵和主力军,宣传动员工作开展得有声有色,掀起了竞赛活动热潮。

该车间把“控亏增利保中心”结合到形势任务教育活动中,引导车间员工深刻体会此次竞赛活动的重大意义和目的,结合分公司和研究所的中心工作,统一树立过紧日子的思想,并在工作和生活中体验出来,使“控亏增利保中心”真正成为

活动中,班组对所辖设备每周进行一次全面检查,活动记录专项存档备查,保证了活动的公平、公正。车间采取随机抽查与定期检查相结合的方式,根据《沉降叶滤车间设备管理考核细则》对设备的管理维护情况进行测评。测评结果在车间宣传栏上及时公示,车间根据测评结果给予相应奖惩。劳动竞赛开展以来,不但设备的完好率得到了大幅提高,减少了设备的检修费用,降低了设备运行成本,而且还加强了轮班管理,增强了员工的荣誉感,树立了员工的责任意识和忧患意识。在轮班与轮班之间,员工与员工之间形成了相互学习、相互赶超的良好氛围。车间的环境卫生也较以前有了较大的改善。

此次竞赛,该车间还将所辖选矿厂设备纳入竞赛活动范围,使选矿厂生产设备提前进入制度化、精细化管理,为以后选矿厂沉降系统设备的标准化建设、精细化管理和生产的稳定运行打下了良好的基础。

为广大的员工响口号和自觉行动

该车间通过制订科学合理的细化量化的竞赛指标,评比明星员工,张贴光荣榜等形式,加大了宣传力度,动员广大员工积极参与到活动中去。车间的这些做法强化了员工的节约意识,促使员工形成节约习惯,推广节约技术,把“控亏增利保中心”工人先锋号立功竞赛活动深入到员工创新创效、QC小组、合理化建议等活动中,营造了竞赛活动的良好氛围,为分公司打赢控亏增盈攻坚战作出了积极的贡献。



勤勤恳恳孺子牛

□ 李红

人物检索:周培红,男,四十四岁,中共党员,热电厂热化车间主任,曾先后获得公司级劳动模范、公司级优秀共产党员等荣誉称号以及公司五一劳动奖章。

在9号锅炉建设、提产改造中有他的身影,在2号灰渣库建设中有他的足迹,在70万吨氧化铝扩建项目热力系统建设时有他留下的汗水。他参与制订、修编了十余种规章制度和技术标准,其中《质量体系文件》及《热电厂运行技术规程》最具代表性。他主要参与完成了多项科技攻关成果,“汽轮机发电机组状态检测”获得了有色系统科技成果二等奖。

“只要有责任心就一定能把工作干好。”这是他常对同事们说的一句话。他就是现任热电厂热化车间主任周培红。

周培红1984年学校毕业,来到热电厂。他虚心学习新技术,了解生产工艺流程,脚踏实地地工作,很快便从一个没有实践经验的学生干到了独当一面的生产调度员,并逐步成长为技术员,一直到生产技术科科长。多年来他参与几十项技术改造、技改扩建和技术攻关,始终是任劳任怨,不计报酬,为热电厂乃至分公司都创造了巨大的经济效益。

2008年3月,他从技术开发科调任热化车间当主任。初来乍到的他团结带领车间员工,深度挖潜,连续9个月出色地完成了厂部下达的各项生产经营任务。当企业受到金融风暴侵袭时,他进岗位,讲形势,摸情况,制订出了一套适合本车间弹性生产的运行方案,并组织了有效的挖潜活动。他带领车间员工义务清理煤沟,回收利用300余吨煤,节约人民币30多万元。他还根据实际生产情况制订出分时电价作业法,年可节约10万余元。目前,分时电价作业法正在热化车间水系统进行摸索和推广。

多年来,他勤勤恳恳钻研业务,对生产中出现的难题,动脑筋,想办法,提出了许多合理化建议,制订了大量的改进方案,解决了一个又一个的问题,每年他都有几项建议获奖。他主要完成的项目“开发新煤种——铜川煤实验”,为热电厂解决义马煤枯竭、发热量低的问题找到了可以替代的煤种。该项目被评为分公司合理化建议一等奖和郑州市合理化建议三等奖。

图为周培红在观察反渗透装置的运行情况。

安全员要学会“小题大做”

□ 邓广顺 张艳华

众所周知,“小题大做”是个贬义词。但是笔者认为,中铝郑州企业的基层安全员恰恰需要“小题大做”的精神。个别一线班组安全员仅将员工是否违章违纪作为衡量自己安全管理成效的标准,认为只要员工不违章违纪,没有出安全事故,差不多就行了,没有必要对员工再严格要求了。这种认识是片面的,如果只求过得去,不求过得硬,那么无疑会给安全生产造成隐患。

“小题大做”就是要多给员工工作中的各个环节、细节“挑骨头”,及时消除各种安全隐患,敢于坚持原则,敢于动真格。在安全管理的过程中,该表扬的给予表扬,该奖励的一定奖励,该批评的要严厉批评,该处罚的决不照顾情面,不迁就客观,不回避矛盾,不掩盖问题。“小题大做”就是要求安全员把“小事”当做“大事”来对待,牢固树立安全工作无小事的观念,抓早、抓小、抓苗头、抓细节,抓过程,努力夯实安全工作基础。凡是安全工作有影响的“小事”,要经常讲、反复讲。同时,一线安全员还要多结合安全形势和新闻近外界发生的事故教训,对员工讲解“小题大做”的重要性,化解他们内心的抵触情绪。只有这样,安全管理工作才会真正见到成效,安全生产也才能保持持续稳定,企业才可以保持和谐发展。

人物

和風杯
好言论大赛
氧化铝二厂举办

资讯组合

▲4月13日,氧化铝一厂二车间“我查隐患我整改”第一阶段“隐患排查、整理归类”工作顺利结束,第二阶段“隐患排查”工作,计划在4月中旬全部完成。(周伟)

▲4月13日,氧化铝一厂三车间组织员工对车间泵房房顶进行了清扫和修缮。(韩晓辉)

▲4月13日,运输部车辆段引进的智能组合电动扳机正式投入生产。(李永艳 熊建智)

▲4月12日,运输部车务段组织全体员工通过学习了解“三违”行为的危害。(傅晓阳)

▲3月26日至27日,运输部举办了2009年度全面质量管理培训班。(刘东锋)

▲近日,自备电厂燃料车间组织员工对所属8个煤渣池进行了清理。(张文霞)

▲近日,水泥厂质量管理中心在配合厂部认真做好余热发电项目建设期间的设备维护保养工作的同时,以班组为单位,组织员工开展了专业技能培训。(汪韵)

▲近日,碳素厂检修车间钳工三班按照厂部的安排,对4号炉风管进行了安装。目前工程已接近尾声。(李红霞)

▲近日,热电厂锅炉车间开展了设备安全隐患排查活动。(李文龙)



4月9日,氧化铝一厂熔车间电解工袁忠叙(右)格外高兴,他仅用5分钟就消除了1号电解槽母线松动导致垫片发热的事故隐患。

“算上这一次,我整改4项隐患了!”袁忠叙说,为实现“全年零事故、零伤害”安全目标,熔车间自2月份起在员工中开展了“我查隐患我整改”活动,要求员工立足岗位,查找、上报、整改各类事故隐患,为安全生产保驾护航。

刘志红 摄影报道

碳素杯

摄影报道