

本报讯(通讯员 盛凯)4月15日,中铝公司学习实践科学发展观第五检查指导组组长魏巨荣一行,到中铝矿业公司就学习实践科学发展观活动开展情况进行了工作指导。

听取完工作汇报后,魏巨荣对矿业公司学习实践科学发展观活动的开展给予了充分肯定,认为矿业公司把学习实践科学发展观活动落到了实处,活动开展得规范有序,深入调研真抓实干,融入了工作实际,活动成果初见成效,符合上级党组织的要求。同时,他对矿业公司下一阶段的活动开展进行了指导。

学习领导讲话 指导工作实践

公司党委常委学习李荣融、熊维平讲话精神

本报讯(记者 许拓 实习生 马君 马克迪)4月13日,公司党委召开专题会议,传达了国资委主任李荣融在中央企业学习实践科学发展观领导小组会议上的讲话精神以及中铝公司党组书记、总经理熊维平在广西分公司调研时的重要讲话精神。公司党委常委王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、纪行、时跃华参加了学习。

公司党委书记王立建首先传达了李荣融的讲话精神。李荣融在讲话中表示,中央企业学习实践科学发展观活动第一阶段的工作进展顺利,他要求各企业要在活

动开展过程中正确认识自己的不足,深入开展调查研究,找准瓶颈问题,防止在学习实践活动中做表面文章。

公司党委副书记崔平传达了熊维平总的讲话精神。熊维平总经理在广西分公司调研时提出了中铝公司应对危机实现科学发展上水平要完成的三项重要任务:实现成本领先优势,推进企业管理改革创新,狠抓“四好”领导班子建设。

王立建最后指出,熊维平总经理在广西分公司调研时提出的三项任务对我们企业有效地开展控亏增盈工作起到了很重要的指导作用。他要求与会党委

常委,在下一阶段的工作中要以科学发展观和熊维平总经理的讲话精神为指导,结合自身分管的工作,积极查找制约成本的问题所在,围绕如何破解企业发展问题开展工作,把关系到(员)工切身利益的工作做实做细,用扎实的工作促进两公司的发展,提高企业的竞争力。



深入开展学习实践科学发展观活动

河南分公司产品研发硕果满枝

本报讯(通讯员 宿曙光 刘志红 肖明)近日,河南分公司研发的“双五”氢氧化铝首批现货正式投放市场。这是该公司在全面推进高品质氧化铝、高纯超细氢氧化铝、高纯超细氧化铝、高纯超细氧化铝等产品产业化上实现的又一重大突破。

“双五”氢氧化铝是指水分≤5%、粒度45μm以下≤5%的氢氧化铝。其主要适用于氟化盐干法生产工艺,其优点是生成氟化盐后,用于铝电解时能有效降低电解温度,提高电流效率,降低电耗。

近年来,河南分公司深化科技攻关,坚持科技降本不动摇,努力开发具有广阔市场前景的高附加值产品。为满足国内氟化盐干法生产工艺对氢氧化铝水分以及粒度的新要求,河南分公司成立了“双五”氢氧化铝攻关组,成功研发出了合格的“双五”氢氧化铝产品。

2008年以来,河南分公司坚持以市场为导向,加大深加工和个性化产品的研发力度,持续优化生产工

艺,努力提高产品的附加值;加强与客户的沟通联系,加大产销衔接力度,千方百计满足客户对产品的个性化需求。目前,河南分公司“雪山牌”碳阳极产品达到38个品种,其二氧化碳反应性、空气渗透率、微量元素等合同重要理化指标达到国际先进水平,产品具有质量稳定、波动小等特点,在国际碳阳极市场凸显出强烈的品牌效应,成为美铝、加铝、迪拜铝业等国际铝业巨头的首选产品。2008年累计出口碳阳极12.5万吨,出口量稳居全国首位。

作为氧化铝生产的高附加值产品——金属铈系列产品的研发也取得了新的突破。该公司在坚持原有高纯铈生产的基础上,成功开发出氧化铈、氯化铈、硝酸铈、铈合金等8大类15个品种,低熔点铈合金研发实现了新突破,产品现已成功打入日本、荷兰、美国等国家或地区,2008年出口金属铈17吨。

此外,“小颗粒高密度碳阳极裂纹控制技术”、“三

甲基铈制备技术研究”等8项成果达到国际先进水平。化学氧化铝也在原先只生产耐火级a-氧化铝的基础上,通过调整生产工艺,成功研发出了陶瓷级低钠a-氧化铝等产品。

在强化产品研发的同时,河南分公司采用原材料、汇率、出口退税等加基础的滑动价格模式,确保了碳阳极、金属铈的赢利空间。提前执行合同和港口发货,加快合同执行进度,最大限度地享受出口退税政策,实现了出口利润最大化。全年累计出口创汇9123万美元,同比提高77.2%,再创历史新高。

在“双五”氢氧化铝取得重大突破的基础上,河南分公司总经理王熙慧表示:今后,我们将加大研发投入,致力于高附加值产品的研发,力争在高品质氧化铝、高纯超细氢氧化铝、高纯铈和铈合金等产品产业化上实现新的突破,形成新的利润增长点。

河南分公司被评为河南省节能减排竞赛先进单位

本报讯(通讯员 姚卫锋)4月9日,河南省召开了全省重点企业节能减排竞赛活动表彰大会,对在2008年省总工会、省发改委和省环保局联合举办的“比管理创新、比技术进步、降能耗、降排放”为主要内容的“双比双降”竞赛活动中表现突出的单位、班组、个人和创新成果进行了表彰。河南分公司被评为河南省节能减排竞赛先进单位,氧化铝一厂二车间被评为河南省节能减排竞赛先进班组,蒸发节能减排改造项目被评为河南省节能减排竞赛优秀技术创新成果。

2008年,河南分公司克服全球金融危机影响,全面落实节能减排责任制,加大监督考核力度,在低品位矿石条件下,连续3年累计节能25.86万吨标准煤。其中蒸发节能改造年节汽18万吨,节能6.5万吨标准煤;4号熟料窑电收尘改造项目投用,年提高粉尘回收量760吨,与“十五”末相比,氧化铝、电解铝、碳阳极综合能耗分别降低6.7%、12.9%和28.4%,二氧化硫、烟尘、粉尘排放量分别减少29.6%、29.8%和65.6%,顺利通过了国家节能减排审计,牢固树立了央企形象。

公司工会受郑州市总工会表彰

本报讯(通讯员 李庆新)日前召开的郑州市总工会十三届二次全委会,表彰了一批工会工作先进单位和模范职工之家。公司

工会被授予郑州市先进基层工会荣誉称号,后勤服务管理中心工会被授予郑州市模范职工之家称号。

保卫消防中心获郑州市单位内部治安保卫工作先进集体称号

本报讯(通讯员 梁涛 吴高鹏)近日,郑州市公安局对2008年全市内部治安保卫工作表现突出的集体和个人进行了通报嘉奖。保卫消防中心喜获2008年度郑州市单位内部治安保卫工作先进集体称号。

2008年,保卫消防中心以服务企业生产经营大局为主线,按照既定目标,严格落实《企业事业单位内部治安保卫工作条例》,分阶段,分

步骤稳步推进各项业务工作。先后破获各类案件30起,查整企业内部消防隐患150余处,查获各类小偷小窃行为100余起,为构建和谐中铝郑州企业营造了“案件事故少,秩序好,内部稳定,职工满意”的治安环境。

企业荣誉

总计控室通过省计量授权机构复核

本报讯(通讯员 周志坚 周友文)近日,河南省质量技术监督局公布了第一批通过2008年河南省专项计量授权技术机构名单。河南分公司总计控室名列其中,被批准开展涉及衡器、电能、压力和理化等9个专项检定项目。

通过了此次省级专项计量授权机构的复查考核,将进一步提升河南分公司的专项计量检定综合管理水平,为企业应对严峻经济形势,强化计量管理,发挥计量在企业安全、环保和贸易等领域的作用提供了强有力的保证。

余热发电项目即将完工



正在建设中的余热发电工程。

由长城铝业投资建设的水泥余热发电项目即将完工,预计将于4月25日并网发电。

该项目是利用水泥厂5号熟料窑在生产过程中排放的尾气进行余热发电,解决了长期以来水泥生产尾气白白浪费的现象。该项目由于在能源综合利用方面起到了积极效果,因而得到了国家及中铝公司的支持和资金奖励。

该项目装机容量为4.5兆瓦,年发电能力为3000万千瓦时左右。投入运行后,水泥生产成本每吨可降低20元左右。

孟友光 李建鸣 付强 摄影报道



工程施工中5号熟料窑在正常生产。

公司团委开展“青春建功”活动

本报讯(记者 奕翌丞 实习生 李文龙)近日,公司团组织两公司各二级单位团委书记、团支部书记观看了中铝公司团委召开的2009年青年工作视频会议。

与会者认真听取了中铝公司党组成员、副总经理张宏的重要讲话和中铝公司团委书记曹婉婷对“团结一致应对挑战,青春建功科学发展”主题实践活动的安排部署。

视频会议后,公司团委随即召开专题会议,对“团结一致应对挑战,青春建功科学发展”主题实践活动进行了安排部署。

公司党委副书记崔平对活动提出了具体要求。

要求入党积极分子培训班开班

本报讯(通讯员 赵双峰)为加强党员队伍建设,保证新发展党员质量,4月13日至14日,公司党委组织部在后勤服务管理中心举办了为期两期入党积极分子培训班。两公司一百六十多名同志参加了学习培训。公司党委常委、组织部部长时跃华出席开班仪式并作动员讲话。

本次培训的主要内容是党史、党的基本知识和《党章》等。

克服麻木不仁思想 振奋精神 勇于应战

本报特约评论员

进入2009年以来,受国际金融危机不断蔓延和金属矿业市场持续低迷的不利影响,我企业生产经营工作面临着自成立以来最大的挑战。企业能否渡过难关,能否在恶劣的市场环境中生存下来,已经到了生死存亡的关键时刻。在这控亏增盈的非常时期,我们各级管理者和全体职工(员)工一定要认真落实中铝公司党组书记、总经理熊维平提出的治“懒”、治“散”、治“等”、治“麻木不仁”的“四治”要求,坚决做到“四个克服、四个增强”,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战。

一是克服麻木不仁思想,增强大局意识、忧患意识和责任意识。面对当前严峻的生产经营形势,管理者要在工作中学会“特别能吃苦,特别能战斗,特别能忍耐”的优良传统和作风,坚定信心,直面挑战,不被复杂局面所惑,不被暂时的困难所吓倒,不被这场经济危机所折服。

二是克服“等、靠、要”思想,不断增强创新意识。各级管理者要充分认识到当前形势的严峻性、挑战性和战胜危机的长期性、艰巨性,从现在开始,树立长期过紧日子、苦日子的思想,立足本职找差距,从“危”中找“机”,变压力为动力,把挑战的严峻性估计得更充分一些,把困难时间估计得更长一些,把应对措施考虑得更全面一些,把各项准备工作做得更充分一些。广大干部职工(员)工要做到团结一致,坚定信心,振奋精神,心往一处想,劲往一处使,强化管理,苦练内功,全力以赴坚决打赢控亏增盈攻坚战。

三是克服无所作为的精神状态,增强奋发有为的意识。各级管理者要克服麻木不仁、敷衍了事的工作状态,把“不会干,不想干,不敢干,干不好”的思想转换为要干事,干好事,干实事,确保干事不出事。要积极应对金融危机,坚定战胜危机的信心和决心,要摒弃“懒、散、等、麻”等作风,关注党员干部党性、党风、党纪方面的新动向,推动广大党员特

别是党员领导干部党性、重品行、做表率。四是坚决克服对职工(员)工麻木不仁和不负责任的官僚主义,增强全心全意为职工(员)工服务的宗旨意识。要牢固树立“职工(员)工利益无小事,职工(员)工利益高于一切”的思想,坚决克服麻木不仁、漠然视之的官僚态度,要充分发挥直接面对职工(员)工,具体服务职工(员)工的优势,做到在思想上敬重职工(员)工,工作上服务职工(员)工,时刻把职工(员)工的冷暖安危挂在心上,扎扎实实地为职工(员)工办实事,做好事,解难事,真正做到职工(员)工之所急、职工(员)工之所想、职工(员)工之所盼、办职工(员)工之所需,切实维护和实现好职工(员)工的根本利益,使职工(员)工真正得到实惠。

只有这样,才能带领企业广大职工(员)工打赢这场控亏增盈攻坚战。

贯彻落实中铝公司视频会议精神