

本报讯(通讯员 赵双峰)按照中铝公司学习实践科学发展观活动安排,4月1日至7日,长城铝业党委所属各单位党员干部、职工、民主党派代表等1130人参加了中铝公司学习实践科学发展观问卷调查。

此次问卷调查从科学发展观的认识、贯彻落实情况、征求意见和建议、希望解决存在的问题等方面进行摸底调查。广大党员、职工反映了影响企业发展的突出问题,围绕企业控亏增盈中心任务,提出了不少建设性的意见和建议,为企业走出困境,打赢控亏增盈攻坚战献计献策,问卷调查活动收到了预定效果。

## 深入基层 了解情况 解决问题

魏巨荣、王立建、曾庆猛等领导继续深入基层调研学习实践科学发展观活动的开展情况



### 敖宏到郑州研究院调研

本报讯(通讯员 杨建民 马心伟)4月1日至2日,中铝公司党组成员、副总经理敖宏率总部调研组到郑州研究院就学习实践科学发展观和控亏增盈工作进行了调研。

4月1日晚,敖宏一行连夜实地调研了研究院绿色冶金研究所、沁阳铝电解试验基地、国家铝冶炼工程技术研究中心科技化园区,详细了解了国家863项目——基于惰性电极的铝电解新工艺技术研究、新型结构电解槽工业试验等重大、关键、前瞻性科研项目的进展情况,亲切慰问了现场的科技研发人员,鼓励科研人员在坚定信心、大胆创新,为公司发展快出成果、出大成果。

2日上午,敖宏听取了研究院院长李旺兴关于研究院2008年工作总体情况、2009年工作思路和科技支撑中铝公司打赢控亏增盈攻坚战措施的汇报,听取了党委书记陈建华关于学习实践科学发展观开展情况和党建工作情况汇报。

听取汇报后,敖宏高度评价了李旺兴针对中铝公司控亏增盈、科学发展提出的对策与建议,对研究院近年来在重大科技项目攻关、科技成果转化及人才队伍建设等方面取得的成绩给予了充分肯定,对研究院下一步工作,敖宏提出了几点希望和要求,一是对今后工作的认识要再上一个新高度。在做好自身工作的同时,要站在为整个中铝公司排忧解难的高度,勇挑重担,把更多精力、更多实力投入到为中铝公司节能降耗、降本增效、控亏增盈提供强有力的技术支撑上。二是工作上要加大力度。要积极参与中铝公司“十二五”科技规划的制订,抓住重点,抓住关键,强力推进绿色冶金与新型结构电解槽工业试验等重点项目研发进度,加快推进铝电解综合节能、低品位铝土矿高效利用和选矿技术等成熟技术,为中铝公司打赢两场攻坚战,实现两个战略目标作出科技方面新的更大贡献。

上图为敖宏正在研究院调研。杨建民 摄影

企业视点



王立建在运输部调研。记者 许拓 摄影



曾庆猛在后勤服务管理中心调研。记者 许拓 摄影

本报讯(通讯员 薛树阳)4月7日,中铝公司学习实践科学发展观第五指导检查组组长魏巨荣一行到水电厂指导检查工作。水电厂领导在学习实践科学发展观活动中开展形式多样的活动、做法和取得的成绩进行了汇报。魏巨荣对水电厂近期在学习实践科学发展观中的做法和取得的成绩给予了高度评价。他要求水电厂在今后的学习实践活动中将学习、实践贯穿始终,处理好工学矛盾,及时破解生产经营中的难题,不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,在促进控亏增盈工作上取得新突破,确保学习实践活动取得实效。

又讯(记者 许拓 实习生 康利梅)4月3日,公司学习实践科学发展观领导小组组长、党委书记王立建带领调研组到运输部调研。中铝公司学习实践科学发展观第五指导检查组组长魏巨荣及相关人员参加了调研。调研会上,运输部领导详细介绍了运输部学习实践科学发展观活动开展情况以及在降本增效工作中的好经验、好做法。该部各科室负责人、员工代表也都结合自己的实际工作提出了促进学习实践活动更加深入开展的意见和建议。听取汇报后,王立建表示,调研组将对大家提出的意见和建议进行认真梳理,及时妥善处理。同时他对运输部领导干部及基层员工能够主动为企业分担压力表示了肯定。他说,近年来,企业在不断发展,成绩是主要的,但问题也依然存在,深入开展学习实践科学发展观活动就是要让各级领导干部不断地学习,让自己的思想认识不断地提高,以便我们在工作中找到不足,实现企业的科学发展。

魏巨荣对运输部学习实践科学发展观活动的开展给予了充分的肯定和高度赞扬。他认为运输部的学习实践活动开展得有气氛,有热情,有新意,重实践,有成效。他希望运输部能够认真总结经验,争取在活动中取得更多的新做法和好做法,确保学习实践活动取得实效。

又讯(记者 许拓 实习生 韩晓辉 通讯员 马义林)4月9日,公司学习实践科学发展观活动领导小组组长、长城铝业副经理曾庆猛带领到后勤服务管理中心就开展学习实践科学发展观活动进行了调研。会上,后勤服务管理中心领导对本单位学习实践科学发展观活动的开展情况和现阶段工作中存在的问题及今后后勤工作的长远打算向调研组作了详细汇报。听取汇报后,曾庆猛对后勤服务管理中心开展学习实践科学发展观的力度和实施的有效措施给予了充分肯定。他要求该中心在开展工作时要以人为本,把工作做细,切实做好中铝郑州企业(职工)的后勤保障

工作;要不断提升服务质量来满足职工(员工)日益增长的物质文化需求;不但要做好内部管理还要以科学发展观为指导,采取有效措施以实际行动做好控亏增盈工作,为中铝郑州企业和谐发展作出贡献。

又讯(记者 姜奕丞 通讯员 金慧玲)4月3日,公司学习实践科学发展观领导小组副组长、党委副书记崔平带队到开发总公司,听取该单位学习实践科学发展观活动开展情况的汇报,了解该企业当前存在的困难和突出问题。调研会上,开发总公司领导围绕本单位开展学习实践科学发展观活动第一阶段的主要情况、一季度的生产经营工作、降本增效工作中采取的措施、企业存在的困难和问题以及下一步的思路和重点工作等进行了汇报。听完汇报后,崔平对开发总公司在当前形势下,积极应对各种挑战,采取多种措施降本增效,确保职工队伍稳定的做法给予了充分肯定和认可,表示将把企业提出的问题和企业存在的实际困难及时反馈给公司领导和有关部门,以争取各方面对开发总公司的大力支持。在讲话中,崔平对开发总公司提出了三点要求:一是要用科学发展观武装头脑,寻求解困突围的出路;二是解放思想,转变观念,积极开拓内外部市场,努力增加经济增长点;三是做好职工的思想政治工作和稳定工作。

4月8日,崔平带领调研组一行到中铝郑州企业两公司机关深入开展学习实践科学发展观活动情况进行了调研。座谈会上,与会人员分别汇报了本单位深入开展学习实践科学发展观活动情况、工作业务开展情况、目前存在的问题和下一步的安排部署。崔平认真听取了汇报后,对各部室结合本单位实际,扎实开展学习实践科学发展观活动,对医院工作提出了高度评价。他还对两公司机关开展学习实践科学发展观活动提出了具体要求。

又讯(通讯员 杜新立)4月3日,公司学习实践科学发展观领导小组副组长、长城铝业副经理孟若志带队到技校开展了学习实践科学发展观的情况和做法,并对学校存在的问题和困难进行了汇报。孟若志对技校开展的学习实践科学发展观活动给予了肯定,并对学校搞好下一步学习实践科学发展观活动提出了具体要求,要求广大教职工要转变观念,使工作再上一个更高的台阶。

4月3日,孟若志一行还来到总医院,对总医院学习实践科学发展观活动开展情况进行调研。孟若志结合学习实践科学发展观活动,对医院工作提出了三点要求:一是要做好职工(员工)家属的医疗保障工作,想办法、动脑筋,使医院改革和参加省医保工作无缝

对接。二是要做好医保基础工作,确保平稳地进入医保。三是用科学发展观武装头脑,按照科学发展观规律推动医保改革工作。总医院领导向孟若志一行汇报了医院开展学习实践科学发展观的情况和医疗工作、职工思想动态、稳定工作及需要公司协调解决的问题等。

又讯(通讯员 刘显军)4月3日,公司学习实践科学发展观领导小组副组长、工会主席纪行到离退休管理中心进行了调研。座谈会上,离退休管理中心汇报了管理中心在学习实践科学发展观中的基本做法、建议和需要公司协调解决的问题。听完汇报后,纪行对离退休管理中心的学习贯彻科学发展观提出了三点要求:一是希望管理中心乘学习贯彻科学发展观的东风,进一步开拓创新,使各项管理服务再上一个新水平。二是通过学习实践科学发展观的开展和宣传,使广大老员工、老同志进一步统一思想,提高认识,增强同舟共济、共渡难关的意识,为企业稳定和和谐发展作贡献。三是管理中心要站在公司的高度,就如何进一步搞好离退休人员、内退职工的管理服务工作,解决存在的问题,积极为公司建言献策,为公司领导当好参谋助手,努力构建和谐社会作出更大的贡献。

又讯(通讯员 杨益常 柳)4月3日,公司学习实践科学发展观领导小组副组长、长城铝业副经理霍本龙带队到建设公司进行了调研。会上,建设公司领导就深入学习实践科学发展观活动和制约建设公司发展而急需解决的现实问题进行了汇报。霍本龙对建设公司开展的学习实践科学发展观活动给予了充分肯定,并提出了三点要求:一是要加强对科学发展观的学习,找准促进发展的着力点,增强指导工作的针对性;二是加强党员干部队伍建设,增强大家干事创业的整体合力;三是要珍惜来之不易的发展成果,继续秉承和发扬优良传统,团结带领职工以奋发有为的精神面貌迎接新挑战。

4月7日,霍本龙还带队到长城化工进行了调研。长城化工领导向调研组介绍了前一阶段的学习情况,并对当前的工作和今后的发展思路作了详细汇报。霍本龙在听完汇报后对长城化工今后的工作提出三点要求:一是要继续做好职工思想工作,保持大局稳定。二是解放思想,开拓思路,组织生产自救,走小产品市场的道路。三是利用现有设备和人员加强多品种的生产和生产。

### 公司党委学习实践科学发展观活动 精心组织 突出主题 努力破解发展难题

□ 陈申贵 赵敏

自3月份以来,公司党委按照中铝公司党委的整体部署,把深入开展学习实践科学发展观活动作为一项重大政治任务,突出“一个主题、两个促进、三个结合、四个坚持”,使中铝郑州企业两公司学习实践科学发展观活动实现了良好开局和扎实推进,得到了中铝公司和郑州市委学习实践科学发展观活动指导检查组的高度评价。他们认为中铝郑州企业两公司的学习实践科学发展观活动:领导重视,行动迅速,发动广泛,学习深入,联系实际,活动扎实。

#### 及早谋划,周密部署,学习实践活动全面启动

去年底,党中央作出要在今年3月份开展第二批学习实践科学发展观活动的决定后,长城铝业党委就着手进行学习实践科学发展观活动的各项准备工作,并在《党委工作要点》上将开展学习实践科学发展观活动作为今年的一项重点工作。长城铝业党委坚持超前谋划,主动加强与中铝公司党委及郑州市委的沟通联系,密切关注上级活动动向,先后多次召开党委常委会、讨论研究活动实施方案和成立领导机构等有关工作。在每月召开的政工例会上,党委书记会等一系列重要会议上,多次要求各单位提前“预热”,从思想上、组织上、工作上为学习实践科学发展观活动开展做好了充分准备。

3月10日,中铝公司学习实践科学发展观动员大会召开后,长城铝业党委立即召开了各单位党政负责人参加的党委扩大会议,传达贯彻会议精神,全面部署学习实践科学发展观活动。随后,成立了学习实践科学发展观领导小组,组建了办公室,制订下发了活动实施方案、工作流程表、推进计划等。经过紧锣密鼓的筹备,3月18日,长城铝业党委隆重召开了中铝郑州企业两公司学习实践科学发展观动员大会,拉开了学习实践科学发展观活动的序幕。两公司所属31个党委(总支)也统筹兼顾,采取党员大会、党支部书记会、生产调度会等形式,因地制宜地召开了动员大会。学习实践科学发展观在中铝郑州企业两公司轰轰烈烈地开展起来。(下转第三版)

### 长城铝组建服务上市工作队

本报讯(通讯员 轩松华)4月8日,长城铝服务上市工作队组建工作动员大会召开,长城铝业副经理孟若志主持大会。

为同舟共济,共克时艰,长城铝将成立由330人组成的服务上市工作队。动员会上,孟若志要求:各单位领导要亲自负责,做好服务队的组建工作,并由一名领导具体负责,与市场营销部做好业务对接。市场营销部要与分公司相关单位做好沟通,订出工作量,精心组织,合理安排,确保任务完成,展示长城铝整体工作风貌。

目前,长城铝各单位服务上市工作队组建工作正在有序开展。

## 抓好学习调研 为分析检查奠定坚实基础

——深入学习实践科学发展观活动系列评论之二

本报评论员

抓好学习和调研是深入开展学习实践科学发展观活动的前提和基础。要通过学习提高认识,通过调研发现问题。只有提高了认识,发现了问题,才能为分析检查问题奠定坚实的基础,并为解决问题提供重要保证。

学习是活动开展的基础,学习必须取得明显的效果。我们各级领导干部要高度重视,要以科学发展观为主要学习内容,紧紧围绕“党员干部受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”的总体要求去学。学习不能流于形式,要组织党员干部进行认真学习、写读书笔记等方式,有计划、有步骤、有层次地让我们的党员干部把科学发展观的真正含义学清楚、理解透彻,从而实现思想观念的转变,切实把不符合科学发展观的思想转变过来。我们要把深入学习、提高认识贯穿整个学习实践活动的始终。只有这样,我们的学习才会抓好,也才会真正抓出成效。

调研是学习实践科学发展观的必要阶段,调研必须深入基层。毛泽东同志在《反对本本主义》一文中,就提出“没有调查,就没有发言权”。我们如今的学习实践科学发展观活动同样如此。我们本阶段的调研活动必须深入基层,要紧紧围绕“提高认识,解决问题,创新机制,促进发展”的目标,紧密结合两公司的生产实际,有重点、有针对性地进行调查研究。各级党员干部都要走到基层,深入一线,贴近职工(员工),广泛听取基层职工(员工)的呼声,把他们的意见和建议原原本本地反映到公司决策层。有问题不可怕,可怕的是有问题不能发现,我们要通过调研去发现一些问题。我们就是要通过这次调研,把一些在日常工作中没有发现的问题找出来,使我们下一阶段的分析检查工作更加富有针对性和可预见性。

抓好学习调研,是我们学习实践科学发展观能否取得

实效的前提,同时也是我们开展好下一阶段工作的基础。在学习调研阶段,公司党委及两公司领导都分别带队深入基层进行了大量的调查研究,广大党员、干部、基层职工(员工)在调研中也都为调研组反馈了很多宝贵的意见和建议,但在我们的学习实践科学发展观过程中,学习和调研应该是无止境的,应该是贯穿我们学习实践科学发展观整个过程的,无论哪个阶段,我们都必须继续深入开展学习和调研活动。

分析检查阶段的工作就要开始了,有学习调研阶段奠定的坚实基础,分析检查阶段的工作一定会取得理想的效果。学习调研、分析检查是一个有机的统一体,两个阶段的工作是相互依存、相互促进、相互提高的。我们要牢牢把握深入开展学习实践科学发展观活动的精髓,突出各个阶段的工作重点,切实把我们企业的学习实践科学发展观抓得又实又好。

### 标题新闻

- ▲70万吨氧化铝扩建项目通过国家环保验收
- ▲河南分公司节能减排竞赛活动拉开序幕
- ▲长城铝举行首届首席职工选拔理论考试
- ▲公司团委“六小控亏增盈”夺杯赛正式启动
- ▲自备电厂超额完成3月份生产任务