

在线“域”控全面完成 信息化管理降本增效

——中铝河南分公司全面实现“域”控管理

□ 宿曙光 李洪昌

近两年来,随着 ERP、综合信息平台等大型应用系统的逐步投用,河南分公司在线应用系统已达 14 个,确保在线业务稳定运行和业务数据的安全显得尤其重要和紧迫。通过近一年的艰苦努力,信息部在分公司全范围内推行“域”控管理,使分公司在线业务驶入了健康发展的快车道。

信息化项目建设风险高,技术难度大,不确定因素多,“域”控管理也同样如此。对此,信息部经理孔文青道出了自己的心声:“分公司‘域’控的实施没有现成的模板和标准,深度、广度不易把握,兄弟单位可供借鉴的经验不多,工作量大,推进难度大。”“域”控实施后,还将全面承担起 2000 台管理网计算机维护任务,网上计算机的故障维修、软件安装工作量将成倍增加,责任也成倍增加。但为了分公司信息系统安全,我们责无旁贷!”

为保证此项工作的顺利实施,信息部于 2008 年年初就深入基层调查研究,找准定位,明确目标,成立专题研究与测试小组,模拟网络环境,利用 1 台服务器、1 台交换机和多台计算机组成测试网络,选派技术骨干进行测试。“域”控的全面实施从技术层面上实现了 7 大目标:一是实现了认证管理。每个用户的“域”账号是唯一的,权限是一定的,今后的各种应用系统(ERP、OA、质检、档案等)的用户必须加入“域”并在“域”中进行认证后方可使用,同时接受“域”控服务器的管理。二是实现了权限管理。在“域”中的用户能够将其添加到不同的组,对不同的组设置不同的权限,从而实现与业务相关的区别化管理。三是为信息孤岛、应用系统整合提供了管理平台。“域”用户统一管理可以将各分、子公司全部融入到整个中铝平

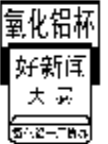
了“域”控实施动员大会,要求各单位积极行动,全力配合,严格按分公司要求保质保量完成加“域”任务。一声令下,“域”控从演习转入实战,中铝河南分公司“域”控管理攻坚战全面打响。

为每台计算机加“域”工作看似简单,实则复杂。每台计算机加“域”大抵需要以下几个步骤:首先要对每台计算机的性能以及所担负的具体业务进行详细了解,在熟悉了网络环境之后依次完成硬盘格式化,安装操作系统,安装办公软件和杀毒软件,安装综合信息平台组件,重新安装原有的应用系统,根据业务需要安装各种工具软件,最后完成计算机镜像和加“域”认证。分公司在线用户 2000 多个,所用计算机千差万别,每台单机都有个性化需求,现场组和服务器组就是这样不厌其烦地、机械重复性地做着每台计算机加“域”工作。在此次加“域”工作中,现场人员平均每人装机 210 台,服务器组人员对服务器和网络设备进行设置近 1 万次,每人平均解决个性化问题近 300 个,每台计算机需安装配置 4 小时左右,其工作量之大、工作之辛苦可以想象。

“域”控的全面实施从技术层面上实现了 7 大目标:一是实现了认证管理。每个用户的“域”账号是唯一的,权限是一定的,今后的各种应用系统(ERP、OA、质检、档案等)的用户必须加入“域”并在“域”中进行认证后方可使用,同时接受“域”控服务器的管理。二是实现了权限管理。在“域”中的用户能够将其添加到不同的组,对不同的组设置不同的权限,从而实现与业务相关的区别化管理。三是为信息孤岛、应用系统整合提供了管理平台。“域”用户统一管理可以将各分、子公司全部融入到整个中铝平

台内,为大型应用系统的集中管理提供一个整合的框架和结构基础,为下一步信息的整合、抽取、分析提供了条件。四是实现了用户管理。每台计算机安装的系统、应用软件、办公软件、防病毒客户端、移动办公等等能够全部进行统一管理。五是完善了分发管理。可对所有的计算机进行各种软件、系统补丁、防病毒补丁、通知、公告等进行分发管理。六是健全了安全管理。通过用户权限的分配,规范用户操作行为,减少病毒的感染、传播,确保应用系统的更好运行。七是可扩展性和可伸缩性的网络调整。每一个“域”节点是相对独立的,增删一个节点不会影响到其他“域”,这为集团公司的扩展或整合后的整个网络调整带来了便利,同时每个“域”节点内部也可自由调整,适应不断变化的分公司结构。

在控亏增利方面,“域”控实施更是具有明显的效果:一是节约软件开支。“域”控实施后,计算机用户必需的操作系统、应用软件和杀毒软件,分公司只要拥有一套网络版正版软件,就可以满足所属局域网内用户的统一需求,从而避免了每台单机都购买操作系统,节约了软件成本。二是管理用户不能随意安装、下载软件,从而避免了病毒侵袭对计算机的危害,减少故障和费用的发生,保证用户业务正常开展。三是用户在职责范围内工作,出现故障,由信息部专业技术人员进行处理,从而有效延长了计算机使用寿命。实施“域”控后,据初步估算,计算机平均寿命延长 20%,从而延长了计算机更新换代周期,节约了二次采购费用。



运输部采取措施降低运输成本

本报讯(通讯员 欧阳建设 何保柱)3月18日,运输部以专题会议的形式对部属 7 个车间、段队 in 实施弹性生产组织方案期间采取的“挖潜增效,降本增利”措施进行了讨论。运输部主任王文军、党委书记吴之洪对进一步开展好降本增利工作提出了要求。

在分公司弹性生产组织方案确定后,运输部结合运输生产实际,成立了节水节电管理组、控亏增利攻关组、修旧利废组等 8 个专业组,层层召开经济活动分析会和研讨会,找出影响降耗降本目标实现的关键问题,逐一进行分解,制订出有针对性的解决措施。该部还优化运输生产组织体系,完善预案,积极应对分公司弹性生产组织模式。在机车的运用上,运输部根据实际运量确定运转台数,最大限度地发挥机车牵引能力,减少燃油和维修费用。为了进一步节约成本,该部严格执行交旧领新制度,制订出了《运输部物资交旧领新暂行规定》,有效规范了废旧物资的管理,提高了物资的回收水平和使用效率,增强了员工增产节约的意识,达到了降耗降本的目的。

自备电厂两台计量衡器投入运行

本报讯(通讯员 胡玉州)近日,分公司新建自备电厂动态轨道衡以及 100 吨汽车衡正式投入运行。

此前,为保证自备电厂动态轨道衡及 100 吨汽车衡按时投入运行,总计控室技术人员做了大量的准备工作。仪表室衡器班员工对秤体机械部件认真调整并进行设备保养,使其误差达到较小范围。经过总计控室员工的认真校验检定,两台衡器可以满足自备电厂物资检斤需要。两台新建计量检斤衡器的投用,进一步完善了分公司计量检测手段,为分公司生产和节能减排提供了科学准确的计量依据。

热力厂更新改造 932 水泥馈出线

本报讯(通讯员 肖明 李文龙)为了配合水泥厂余热发电项目早日成功并网,3月16日至17日,热力厂组织员工对 9 配 932 水泥馈出线进行了更新改造。

随着水泥厂余热发电项目并网日期的临近,设备增容改造势在必行。为此,热力厂组织员工抓住 5 号汽轮发电机停机检修的时机,对此线路进行了更新改造。由于线路容量增大,原有的 932 控制柜内的电气设备无法适应,必须对母刀、线刀和开关进行更换。参与检修的员工克服空间狭小、时间紧迫等困难,利用两天时间,出色完成了 932 水泥馈出线刀闸和开关的改造任务,同时还先后处理整改发热点 5 处。

此次改造提高了 932 水泥馈出线的载流量,消除了发热隐患,可良好地确保电气系统的安全运行,从而为分公司降本降耗工作提供了条件。



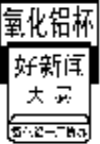
3月份以来,碳素厂积极开展清仓利库、修旧利废活动。图为3月24日,碳素厂检修车间两名员工将刚刚组装好的旧风机电吊装到了现场。
刘海涛 摄影报道

修复链板 创效十万

本报讯(通讯员 沈桂霞 宋志辉)近日,由机械制造有限公司铆焊车间承接的氧化铝二厂配料车间 184 件链板的修复任务已全部完成。此项修复工作延长了链板的使用寿命,为氧化铝二厂节约再购费用 13 万元。

在修复过程中,车间工程技术人员不断优化修复方案,力争用最低的成本、最优的质量和最短的时间,全面修复链板。通过多次论证,技术人员决定采用局部修补、加固更换,整体校平和打磨的方法对链板进行修复。为满足修复要求,提高工作效率,车间结合工件特点,制作了一套完全符合技术要求及尺寸的双面定位板胎具,实现了修复过程的“三不需作业”,即不需再定位、不需再划线、不需再调整。这样一来,原来 3 个人才可以完成的工作量,现在 1 个人就可以完成,工作效率提高了 70%。

降本增利全员行动



聚焦降本 勇担重责 着眼全局 通力协作

贯彻落实两公司职工(员)代会精神评论之三

本报评论员

当前,成本问题事关两公司生存和发展大局。深挖降本潜力,广拓增利门路,是当前乃至今后一段时期两公司各级部门、单位和全体职工(员)工压倒一切的中心工作。

降本离不开高度的责任意识。尤其是在当前外部消费市场持续低迷、内部各项费用大幅压缩的条件下,增强责任意识显得尤为迫切和必要。两公司各级部门和单位,要进一步增强对企业高度负责的大局意识,进一步增强为全体职工(员)工、离(退)休人员及内退职工谋福利、造福祉的责任意识,沉下心来,硬起手腕,创新思路,拓展空间,瞄准管理、生产过程中的每个环节,每个细节,坚定不移地将挖潜增效进行到底,真真切切地让降本增利见到实效。广大职工(员)工要进一步增强主人翁意识,牢固树立“企业命运在我手中,成本指标在我肩头”的思想,时刻以一种“舍我其谁”的豪迈气概,立足岗位,勇挑重担,千方百计地优化各项指标,不折不扣地落实各项任务。唯有如此,我们才能在当前压力重重的形势下,通过自己的努力和扎实的工作,来一步步夺取“挖潜增效,降本增利”保卫战和攻坚战的新胜利。

抗大难需要大协作。两公司广大职工(员)工必须进一步清醒认识到,当前我们面临的是一场前所未有的大危机,是事关两公司当前生存和今后发展的一道“坎儿”。生死攸关之际,不论是两公司各级部门、单位之间,还是职工(员)工之间,都应该牢固树立“一家人、一盘棋”的思想,毫不犹豫地放弃各种幻想期待,时时处处以企业当前生存发展大局为重,把所有目光都聚焦到挖潜增效工作上,把所有行动都统一到降本增利工作中去,心往挖潜上想,劲往降本处使,不分你我,通力协作,共同为实现企业利益最大化献计献策、流汗出力。只有这样,我们才能最大限度地发挥广大职工(员)工的聪明才智,最有效地凝聚起方方面面的干劲和力量,不放过任何稍纵即逝的“危”中之“机”,一步一个脚印地走出危机的泥沼,迎来新一轮的发展机遇。

难关渡道真如铁。脚踏危机前行,既需勇担重责,更需通力协作。我们相信,两公司各级部门、单位和全体职工(员)工,一定会牢记肩负的使命和责任,着眼企业生存发展大局,群策群力、通力协作,用智慧和汗水合力谱写中铝郑州企业“应对危机,和谐发展”的又一崭新篇章。

水泥厂举行“首席员工”理论考试

本报讯(通讯员 王玉焕)3月21日,水泥厂 16 名职工参加了本厂“首席员工”理论考试。

此次选拔“首席员工”,旨在充分调动广大职工“钻研技术,提高技能”的积极性,全面提高职工队伍整体素质,培养更多的知识型、专家型职工,推动企业科技进步和自主创新,切实发挥广大职工的主力军作用。“首席员工”每年评比一次,由各单元层层推荐,领导小组办公室对上报人员进行分类、审核、汇总,确定候选人。该厂“首席员工”为磨工、中控看火工、质检工、电工、钳工 5 个工种。

机械制造公司科技创新再结硕果

本报讯(通讯员 丁丽萍 林勇军)近日,机械制造公司科技园里再结硕果,铝电解电极成型过程中的碳块密度检测方法、一种预焙阳极碳块开槽装置、铝电解用碳阳极成型机的振动台、铝电解用碳块振动成型液压装置等 4 项科技创新项目获得国家专利授权。

近年来,机械制造公司狠抓科技创新龙头,不断加大科技开发力度,坚持走科技兴企之路,在管理机制和运行机制上,建立了完善的科技开发激励与约束机制,严格落实项目负责人责任制,取得了丰硕成果。尝到科技创新甜头的机械制造公司更坚定了走科技兴企之路的决心,加快了将科技成果转化为现实生产力的步伐,从而提高了企业的核心竞争力,为该公司降本增效奠定了基础。

低温余热项目实现新进展

本报讯(通讯员 王 晓)3月26日,水泥厂低温余热发电项目主体工程之一的“斗式提升机”安装完毕,并一次试车成功。

由于工序和设备的原因,高达 85 米的“斗式提升机”600 个料斗的安装工作一直未能实施。建设公司机装公司接到此项任务后,急工程所急,及时调整施工方案,并派出精兵强将,苦干加巧干,经过三天三夜的紧张施工,顺利完成安装工作,为整个工程的投资试车创造了有利条件。

自备电厂做好电解员工接收工作

本报讯(通讯员 杜树东)3月27日,自备电厂对分派到该厂工作的电解厂员工进行了合理安排。

自备电厂厂长全向东表示,此次分派的员工在一定程度上缓解了自备电厂人员紧张的局面,为自备电厂全面投产提供了人员保证。他要求分派人员要服从电厂管理,遵章守纪,并希望大家能够适应新的环境,尽快进入状态,开展新的工作。自备电厂将择期对分派员工进行全面的技能培训。

“通过对 1、2 月份错峰就谷运行方案实际运行情况的核算,错峰就谷降本成效显著,每月可为分公司减少电费 6.4 万元。今后,我们将把错峰就谷运行方案作为车间的常态工作纳入正常管理中,为分公司和水电厂降本增效工作作出更大的贡献!”这是 3 月 16 日,水电厂厂长高锡新一行到黄河水源车间调研时,车间主任蒋涛峰的肺腑之言。

应对危机找课题

年初以来,水电厂积极应对国际金融危机带来的挑战,眼睛向内,在制约成本、安全等环节上下工夫、解难题,积极寻找控亏增盈的新方法、新措施。针对分公司实施弹性生产方案期间供水量的变化,厂长高锡新亲自点题,提出黄河水源车间要按照峰谷分时电价政策的规定,扎实做好错峰就谷开车,并认真开展成本核算工作,全方位降低成本。

分公司实施弹性生产方案后,黄河水源车间的日供水量由原来的 10 万吨降至目前的 6 万吨,设备运行台时缩减了 6 个小时,这为车间充分利用国家峰谷电价政策降低成本提供了机会。该车间迅速成立了错峰就谷生产运行领导小组,车间党政工领导和工程技术人员积极深入现场,细化、优化生产运行工艺参数,制订了错峰就谷生产运行

方案。他们将设备停运时间放在每天下午 6 点至晚上 10 点的高电价的尖峰时段,开车时间尽量安排在夜里 12 点至第二天早上 8 点的低谷时段。这一高一低两个时段的调整,就能使电费减少 3/4!

千方百计破难题

错峰就谷生产运行方案,对降低黄河水成本成效显著

让智慧在降本中“闪光”——水电厂开展错峰就谷降本增效活动侧记

□ 陈智慧

著,但新的运行方式,使设备开停次数增加,对设备的安全性性能有了更高的要求。为此,车间一方面利用厂点检站专业点检工艺和专业人员的专业知识技术,分析研究判断大型设备关键部位运行状况趋势,提高设备运行检修的预知性。同时,认真做好水头泵站设备的维护和保养,及时更换 4 号、5 号出水阀门传动机构轴承和 4 座 25 米池提升机及所有阀门传动机构的润滑油,使设备始终处于良好状态。另一方

面车间加大设备夜间巡检和远红外测温次数,增加检修班组员工对设备点巡检的密度,发现问题及时处理,把设备隐患消除在萌芽之中。1 至 2 月份,他们共发现排除设备重大隐患 5 次,有效地避免了重大设备事故的发生。

全员参与争先锋

为调动全体员工挖潜降本积极性和主动性,黄河水源车间党支部结合分公司及水电厂开展的形势任务教育活动,及时召开了实施错峰就谷生产运行方案动员会,为员工分析企业面临的严峻形势,从而使员工自觉遵守错峰就谷生产运行方案的工作要求。车间工会在各班组开展了“利用峰谷分时电价错峰就谷控亏增盈”劳动竞赛活动,做到班班有指标、月月有考核。对于竞赛中成绩突出的班组和个人,给予奖励,并在宣传栏内张榜公布。这不但营造了“比学赶帮超”的良好氛围,而且极大地调动了员工挖潜增效的积极性。员工们都感到在非常时期能为分公司控亏增盈贡献无比荣耀。车间也因此掀起了“从我做起,节约一滴水、一度电、一张纸,向一个百分点要效益,挖潜降本争先锋”的竞赛高潮。