

高度重视 狠抓落实

——各单位召开“深入学习实践科学发展观”动员会

本报讯 (通讯员 涂鸿运 高惠民)在两公司“深入学习实践科学发展观”活动动员会后,氧化铝一厂党委立即着手安排部署本单位的学习贯彻活动。

氧化铝一厂党委首先召开了由各支部书记参加的动员会。会议要求各支部安排部署好学习调研、分析检查、整改落实等三个阶段的具体任务。同时,结合氧化铝一厂自身的实际情况,制订、下发了《氧化铝一厂关于“深入学习实践科学发展观”活动的实施方案》。

3月19日,该厂党委中心组进行了首次理论学习,就如何实现氧化铝一厂的科学发展进行了深入广泛的讨论。全厂16个车间党支部根据党委的安排,先后召开了由全体党员参加的动员会,全面安排部署了“深入学习实践科学发展观”活动。

本报讯 (通讯员 刘国华 宋志强)3月24日,氧化铝二厂召开了“深入学习实践科学发展观”动员会。厂党政工领导及该厂近五十名副科级以上管理人员参加了动员会。

会上,传达了分公司总经理王熙慧和公司党委书记王立建在两公司“深入学习实践科学发展观”活动动员大会上的讲话精神和氧化铝二厂关于“深入学习实践科学发展观”活动的实施方案。

行政副厂长曹彦卓在会上讲了三点意见:一是要认真贯彻落实总部、公司两级动员会精神,高度重视,做好学习实践

工作。二是要坚持科学发展,把学习实践活动与当前生产工作紧密结合。三是学习实践活动中要加强领导,周密安排,务求实效。

厂党委书记杨新民在讲话中要求各级党组织要积极引导广大党员干部进一步解放思想,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,确保学习实践活动有措施、上水平、见实效,推动氧化铝二厂2009年度方针目标的实现和各项工作的全面完成。

本报讯 (通讯员 王玉斌)3月24日,水泥厂党委组织全体党员干部一百余人召开了“深入学习实践科学发展观”活动动员大会。

会上,传达了公司党委以及水泥厂的“深入学习实践科学发展观”活动精神和实施方案。党委书记王俊杰在讲中指出,此次“深入学习实践科学发展观”活动以“控亏增赢见成效,科学发展上水平”为主题,广大党员干部要紧紧围绕“党员受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”的总体要求,结合企业实际,以构建科学发展的新机制为核心,着力提高应对危机的能力、降本增效的能力、市场竞争的能力,着力提升队伍的能力和党建工作水平。

本报讯 (通讯员 欧阳建设)3月23日下午,运输部召开了“深入学习实践科学发展观”活动动员大会。运输部党政工领导及副科级以上管理者、党员代表一百余人参加了会议。

两公司“学习实践科学发展观”活动指导检查组组长张克山及检查组成员出席了会议。

运输部党委书记吴之洪在动员讲话中指出,开展“深入学习实践科学发展观”活动,是党的十七大作出的战略决策。要在提高认识的基础上统一思想,在严格标准的基础上把握重点,在严密组织的基础上有序推进,在注重结合的基础上确保质量,扎扎实实地开展好深入学习实践活动,确保活动取得实效。

运输部主任王文军强调:要建立起有效的学习机制,用科学发展观对当前企业的困难。他要求各单位一定要迅速行动起来,凝心聚力,奋力拼搏,为分公司战胜危机作出积极的贡献。

本报讯 (通讯员 薛树阳)3月23日上午,水电厂召开了“深入学习实践科学发展观”活动动员大会。厂党政工领导以及全厂副科级以上管理者四十余人参加了会议。

会议传达了公司党委书记王立建在公司“深入学习实践科学发展观”活动动员大会上的讲话。宣读了《关于水电厂“深入学习实践科学发展观”活动的实施方案》。

厂长高锡新结合水电厂现阶段的工作重点强调:一是在学习实践科学发展观过程中切实增强广大员工的危机感、紧迫感和责任感,二是各单位要不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,力求在控亏增盈工作上取得新突破。

党委书记张卓丰在会上提出要求:一是各单位要认真组

织学习,保持政治、思想的统一,全面落实公司党委、水电厂党委的各项部署;二是各单位要联系实际,眼睛向内,苦练内功,积极破解难题;三是党员干部要积极带头,确保水电厂各项工作取得实效。

本报讯 (通讯员 肖明)3月20日,热电厂召开了“深入学习实践科学发展观”动员大会。两公司“学习实践科学发展观”活动指导检查组一行3人到会指导。热电厂中层以上管理者40多人参加了会议。会议传达了分公司、热电厂有关活动文件精神,听取了与会领导为各支部颁发的科学发展观学习材料。

热电厂党委书记李守明作了动员讲话。他指出,要深刻认识深入学习实践科学发展观的重大意义和指导思想,要突出重点,体现特色,确保学习实践活动取得实效。

热电厂厂长陈永平在讲话中要求:要正确把握科学发展观规律和热电厂自身发展的特点,增强“五种意识”,提高“五种能力”,通过扎实有效的工作,扭转分公司生产经营被动的局面。

本报讯 (通讯员 李祥凤)3月19日上午,河南分公司财务部党总支召开了“深入学习实践科学发展观”活动动员大会。党总支委员、中层领导及分公司机关一、二党支部委员参加了会议。

会上,首先传达了有关会议精神,学习了《关于“深入学习实践科学发展观”活动的实施方案》的文件。

为确保财务部党总支学习实践科学发展观活动有序、稳妥、扎实地开展,会议要求务必做到“三个专”:专题研究、专人负责、专室办公;“四个要”:领导班子成员和支部委员要高度重视,全体党员和员工要积极参与,管理团队要善于总结工作思路,要边学习,边实践,边改进。

深入学习实践科学发展观

「一挑战,两提高,三延伸」劳动竞赛好

实施弹性生产以来,氧化铝一厂工会结合企业实际,围绕降本中心,在开展指标星级挑战赛和工作创新赛等长期劳动竞赛的同时,适时推出了“一挑战,两提高,三延伸”劳动竞赛,通过创新劳动竞赛体制、观念、方法和考核,为企业减亏增效作出了应有的贡献。

“一挑战”是指各班班组要向工艺指标相同、相近的本车间工序班组发起挑战;“两提高”是指不断提高员工的指标意识,提高班组的管理水平;“三延伸”是指促进员工延伸指标优化的大局观,延伸交流沟通的学习观,延伸换位思考的服务观。

竞赛覆盖全员 人人都能减亏

各车间围绕弹性生产方案,在主要工艺指标班组中开展阶段性指标优化攻关劳动竞赛活动;在行政班中重点开展修旧利废、小改小革、设备维保达标竞赛活动;在停车班中开展一专多能跨工种“1+1”技能培训活动;在全体员工中开展弹性生产期间安全生产无事故“安康杯”竞赛活动。活动开展以来,员工参与竞赛的热情高涨,效果显著,涌现出了许多先进集体和个人。

如果每人每天“减亏增利”献1计,3000名员工就是3000条计。一车间积极拓展思路,从选择价格低的替代品入手,认真组织石灰煨煤替代焦炭试验。实验如果成功,将降低燃料成本35%。二车间开展“降低烧碱法生料浆水分”攻关活动,生料浆水分从1月份的36%降至目前的31%,有效降低了熟料烧成煤消耗。四车间成立煤耗攻关组,重点对生料浆供应、原煤质量、数量、配煤的均匀性以及制粉操作、稳定喂煤和稳定熟料窑操作等环节进行攻关,进一步降低烧成煤耗。六车间过滤工序结合岗位特点,围绕“双五”氢氧化铝生产创造性地开展了“一天分析一次指标,一周总结一次经验,一月评比一次先进”的“三个一”劳动竞赛。

建立服务考核链 确保赛出实效

在劳动竞赛考核中,氧化铝一厂创新推出了指标服务延伸考核机制,即以下一道工序对上一道工序指标服务的满意度为基准(满意度分别为5分、4分、3分、2分、1分),月度基准分值相加得出年度总分值,形成车间指标服务考核链。对只顾本岗位指标而不为下一道工序指标服务和着想的班组将取消其月度年度上星资格。厂工会则按季度对竞赛活动中成绩突出的班组给予“指标竞赛服务明星班组”表彰。

为确保赛出实效,各基层车间结合本单位实际,创新推出了“挑战之星”、“服务之星”等明星评选活动,从而有效提高了员工参与的积极性。六车间员工李喜军说:“明星活动的评选,不仅拓宽了我们降本的视野,开阔了降本思路,也让我们有了归属感和成就感。”

李建宏是榨车间一名普通员工。为彻底解决一工序滤槽槽槽难题,他自查资料,自掏腰包,自行设计,安装了叶滤机自动声电报警装置。投用后,安全性100%。六车间过滤工序把3台无法关严的8寸蝶阀控制蝶阀换至需要常开的调控料浆槽进料管上,调换后不仅不影响使用,还节约备件费用1万余元。

(刘志红 朱文甲)

编者按:近年来,两公司以“工人先锋号”立功竞赛活动为载体,以“挖潜增效,向一个百分点要效益”为主线,形成了党委领导、行政抓、工会运作、全员参与的竞赛格局,实现了劳动竞赛落地生根,开花结果。在劳动竞赛过程中涌现出一批工作亮点和先进典型。为相互学习,取长补短,促进劳动竞赛再上新台阶,本报特设此专栏,陆续刊发一些单位劳动竞赛的经验做法,以启迪大家开拓思路,共克时艰。

“五保五赛”促降本创效

建设公司以做好建筑安装和冶金设备制造两大主业为主线,大力开展“降本创效,五保五赛”主题劳动竞赛活动,将建筑施工环节的五要素分解到竞赛过程当中,通过不断创新竞赛内容,丰富竞赛形式,充分调动广大职工的积极性、创造性,促进了公司降本创新目标的实现。

一、劳动竞赛与安全生产相结合,保安全,赛预防。

建设公司作为建筑安装高危行业以“零事故”为目标,以“保安全”为前提,严格实行安全一票否决制。他们在竞赛中要求各二级单位和驻外项目部要结合生产实际,做到五个到位(思想认识到位,培训学习到位,规章制度到位,监督检查到位,整改落实到位)。公司连续三年来未发生过一起重大安全事故,先后荣获省、市级“安康杯”竞赛活动优胜单位”荣誉称号。

二、劳动竞赛与质量管理相结合,保质量,赛创优。

施工质量是建筑企业的生命。建设公司把劳动竞赛与质量管理体系相结合,将培养和提高职工的质量意识,加强和完善质量管理体系和控制手段,建立健全行之有效的质量检查和纠正措施作为劳动竞赛考核指标之一。截至目前,建设公司已获得2项国优、25项部优工程奖项。

三、劳动竞赛与项目成本相结合,保效益,赛降本。

成本是项目施工的关键,节流降本瓶颈环节。建设公司以劳动竞赛活动为载体,大力实施群众性技术创新活动,将小改小革、合理化建议、综合利用等作为竞赛的重要内容,不断推动技术创新,以求达到“降成本,创效益”的目的。

四、劳动竞赛与项目建设进度相结合,保工期,赛进度。

建设公司在进行“五保五赛”这一贯穿生产始终的长距离竞赛活动的同时,结合周期短、节奏快的施工项目,大力开展专项劳动竞赛和立功随记活动。

五、劳动竞赛与文明施工相结合,保文明,赛形象。

建设公司将“建一项工程,立一座丰碑,树一批人才,交一方朋友,拓一方市场”作为劳动竞赛文明施工的要求,在生产中要求参建单位充分展示现代建筑企业文明形象和施工标准,施工现场做到“工完料净场地清”,作业现场环境整洁卫生,设备摆放有序,各类牌牌清晰齐全,物料堆放整齐合理,人员劳保穿着整齐划一。树立了良好的外部形象,营造了良好的施工竞赛氛围。

(马 骁)

三项“短平快”劳动竞赛显成效

碳素厂工会结合企业生产形势和出口碳阳极的特点,充分发挥工会的组织优势,围绕生产中的难题,积极开展了三项“短平快”劳动竞赛,收到了较好的效果。

营造氛围 生产实现开门红

结合实际情况,碳素厂工会于1月9日在成型车间开展了为期21天的“降耗增利夺高产,确保1月开门红”短期劳动竞赛活动。竞赛过程中,又恰逢春节长假,但各参赛员工发扬主人翁精神,迎难而上,你追我赶,最终实现了1月份开门红。圆满地达到了劳动竞赛制订的生产目标。劳动竞赛的顺利开展,充分证明了广大员工甘愿奉献,勇挑重担,共渡难关的决心和信心,为完成全年生产任务开了个好头。

技术攻关 关键指标控制好

碳阳极的最后一道工序为焙烧工序。在保证出口碳阳极产品质量各项理化指标满足合同要求的情况下,如何有效地降低天然气消耗,确保生产进度,成为企业“降本增利”的关键。碳素厂工会选准劳动竞赛的视角,从企业的实际

劳动竞赛



兑现党员承诺,是氧化铝一厂电气车间党员向党支部递交“党员承诺书”后的质补想。3月18日,党员王军(左)带领班组成员高质量地完成了现场设备供电系统的维护检修工作,严格履行了“降本增效,挖潜增效”的诺言。图为员工在检修现场。 袁媛 摄影报道

就差这一点儿

□ 李明航

“你这个‘甜蜜蜜’是咋回事?瞅着我就不那么不顺眼?是吃饱了撑的吧!”我终于忍不住机台长田公公的“啰嗦”,对蹲在地上干活的他直呼外号“呛”了一句。这一幕恰巧被工序长曹云祥看到。

“咋回事,啥呢?”曹云祥一脸严肃地质问我。

“好好,曹师傅,你来评评这个理儿!看我这样扎风带算是毛病吗?”我急不可耐地嚷了起来,“作为一名党员,我平时工作尽职尽责,自认为虽不算最优秀,但先锋模范作用发挥得还算不错,没想到到今天会因为这一点‘小活’而倍受责难。”

事情的经过是这样的。上午9点,田公公带我到3号熟料窑窑尾,接一根疏通提升机下灰管的风带。到了现场才知道,他不知从哪儿弄来几根废胶管和铁管,准备将能用的部分一点点地接起来利用。

“明航,回去截8根扎丝。”他数完几个接头后对我说。

我迅速返回窑前操作室,截好扎丝拿了过来。“截得有点长了。”他看着我手中的扎丝,不满地说。

我没有说话,拿起扎丝将它握成双“U”

型,套在铁管与胶管连接的部分,熟练地将其捆扎牢固,然后用钳子将多余的部分“咔嚓”一声截掉,随手扔在了一边,整个动作轻松利落,一气呵成。

这时,正在干活的田公公却弯腰捡起我扔在地上的扎丝,又比了比,然后厉声喝问:“你就不能把扎丝往里多截一点吗?这样多浪费!”边说边一把夺下我手中的工具,自己埋头捆扎起来。

“叫我干嘛我干嘛,你还……”我气愤难耐,于是便出现了开头“呛气”时的情景。

“明航,你快看!”曹师傅指着正在专心干活的风带。只见他正将多出的扎丝费劲地拨到一边,拿起钳子在紧挨胶管处吃力地剪掉,被剪掉的扎丝很快又被握成一个“U”型后捆扎在了下一个接头上。他额头沁出的汗珠此时在太阳光的映照下闪闪发光。

回去的路上,手拿着没有用完的扎丝,我的心里沉甸甸的,觉得自己身上真还缺点什么……

降本增利小故事



为切实做好小区物业服务工作,后勤服务管理中心物业管理科从3月份开始,组织卫生、绿化人员深入小区开展环境卫生综合治理,为小区居民创造了良好的生活环境。图为物业人员正在对小区的宣传栏进行保洁。 范文亮 吕桂香 摄影报道

欢送劳模李晓峰赴京

本报讯 (通讯员 吴 芳)3月19日,氧化铝一厂工会在管道化车间四楼会议室举行了欢送仪式,热烈欢送管道化车间钳工一班班长、中国有色金属行业劳动模范李晓峰赴京参加中国有色金属行业、黄金行业先进集体、劳动模范和先进工作者表彰大会。

作为一名优秀的班组长,李晓峰带领钳工班创新了多项检修新技术,并得以在管道化设备的检修工作中推广运用,极大地降低了设备检修费用。他还带领全班同志大力修旧利废,挖潜增效。他创新的“隔膜泵凡尔检修技术”被氧化铝一厂工会以他的名字命名为“李晓峰隔膜泵凡尔检修法”。

团结协作奏凯歌

本报讯 (通讯员 王 艳)近日,热电厂检修车间党支部组织该车间党员及管理人员协助汽检班为圆满完成7号汽轮机的检修工作赢得了时间。

检修车间汽检班负责的7号汽轮机的检修工作,在检修前期需要拆卸直径60毫米、长度300毫米的螺栓40个,如果检修人员不足将会影响到检修进度。为确保此次工作的顺利进行,车间党支部得知这一情况后,立即组织起一支突击队与汽检班员工密切配合,有效地缓解了检修人员的紧张程度和检修工作的强度,为7号汽轮机机组的检修保质保量、按期完成作出了贡献。

新闻直通车

▲3月16日,氧化铝一厂六车间举行了庄重的“党员承诺仪式”。 (李喜军)

▲3月15日,氧化铝一厂二车间党支部39名党员的“党员承诺书”全部通过支部审核。 (周伟 王秋丽)

▲3月10日,运输部车辆党支部全面启动“党员承诺制”活动,充分发挥了全体党员在扭亏增盈中的骨干和先锋模范作用。 (李永艳)

▲近日,水电厂排水车间党支部召开了全体党员大会,布置开展“党员承诺制”活动。 (康宏伟)

▲近日,河南分公司物资配送中心成立了临时装卸突击队。突击队成员主要由机关党员干部组成,党政工领导亲自挂帅。目前,突击队已多次完成了集中集装箱、配送任务,以实际行动激发了和调动了广大员工的工作积极性和主动性。 (赵 洪)

▲为夯实民兵组织建设基础,根据河南省军区《2009年度民兵组织整顿工作指示》精神,按照公司武装部的要求,3月份,运输部圆满完成了铁路运输分队民兵整组工作。 (沈小玉)

▲3月17日,热电厂焦化车间党支部组织全体党员和入党积极分子义务劳动,集中清理了煤沟。 (李 红)

▲3月16日,氧化铝一厂压缩站党支部组织党员向班组成员公开宣读了“党员承诺书”,这标志着“党员承诺制”活动在该车间正式拉开了序幕。 (张 静)

▲3月16日,水电厂污水处理车间党支部开展了“党员承诺”活动。 (杨丽红)