

千锤百炼终成“金”

——记全国技术能手、享受政府特殊津贴的杨红雷

□ 赵敏

杨红雷,普普通通的一个人,长城铝业公司众多焊工中的一员。他何以会有如此多的荣誉:中铝郑州企业“十大杰出青年”、“十佳知识型工人”、郑州市技术能手、河南省百名技术精英、有色行业技术能手,全国技术能手,还享受2008年政府特殊津贴的待遇。

没有人能随随便便成功。熟悉杨红雷的人都知道,在这些荣誉的背后,是他付出比别入多得多的汗水。

要干就要干好

1987年,刚刚进厂参加工作的杨红雷,被安排到建设公司当电焊工。此时,电焊工对杨红雷来说,只是一个“头戴面罩,手拿焊把,火花四溅”的模糊印象。等他拿起焊把时,才发现问题远没有想象中的那么简单,要么是打不着火,要么是焊线走得歪歪扭扭,东一搭西一块,回头再看师傅们焊的活,那真是:“绝!”

说起来容易,干起来难。要在短时间内,掌握焊工技术,不下苦工夫不行。于是,杨红雷就用自己的工资买来了专业书,《锅炉压力容器焊接》、《电焊焊接工艺》、《焊接学》是他手边经常翻看的书籍。狭小的工作间,也成为他“练武”的好地方。在那些日子里,他的脸、颈、额部几度被弧光熏烤得脱皮,人也变得又黑又瘦,但是这些都动摇了他下定的决心。

勤学苦练,再加上师傅们的言传身教,杨红雷很快便上手了,仅用1年的时间就取得了6项锅炉焊接合格证的5项,还熟练地掌握了各种焊接技法并成功攻克了手工焊接操作中难度较大的单面焊双面成形技术。

在管道化溶出工程的焊接技术训练中,杨红雷更是加紧了为自己焊接技术的淬炼。每天,他都是早来晚走,废寝忘食地和焊把“握手”,工夫不负有心人。在短短的3个月时间里,他便取得了8个专业证书,国外的2个,国内的6个。

天外有天,人外有人。为掌握更高的技能技巧,杨红雷不敢放过任何一个可以学习交流的机会。2002年,他参加了郑州市举办的职工技术比武,取得了第3名的好成绩,被授予了“郑州市技术能手”称号。此次比武活动不仅使杨红雷增长了才干,同时也更加激励了他学技术的劲头。随后,他参加了河南省焊工技能竞赛、河南省职工技能大赛、全国有色金属行业焊工技术比武等重大赛事。在这些大赛中,他的技术技能不仅有了很大的提高,而且还荣获了省级“技术能手”、“有色行业”十大技术能手、“全国技术能手”等称号。

难题面前显身手

在实际工作中,好胜的杨红雷,遇到难题必定拿下,解决不了问题绝不罢休。

1992年,杨红雷在参加完管道化溶出工程的焊接技术实训后,便开始了在管道化溶出工程中的奋战。一次在焊接中,有个障碍点,一个外籍焊工连续焊了3次没成功,怎么办?“我试试吧!”杨红雷毛遂自荐。经过一番琢磨和巧妙点焊,他的焊接点通过了外观检查、X射线探伤,杨红雷成功了。“Very good!”那个外籍焊工边竖起了大拇指。

在70万吨氧化铝扩建工程中,时间紧,任务重,焊接管道的时间更紧。怎样才能既保证焊接质量,又提高焊接速度呢?他发现焊障碍焊口时从上下焊,再从下往上焊,左右开弓,可节约时间20多分钟。于是,他独创的交叉立体工位焊接方法得到了推广应用,使当时建设公司的整体焊接技术上了个新台阶,为70万吨氧化铝管道化溶出工程的提前完工投产作出了突出贡献。

善于思考和创新的他,还经常利用科学技术攻克难关。他不但能够在带有和障碍物等高难度条件下完成焊接作业,还能够通过改良焊接工艺和方法攻克技术难关,创造性地采用直流电焊机外加二次线圈的方法排除磁干扰,有效地解决带磁焊接的技术难题,大大改善焊接质量。目前,此项技术已在各类高压容器和管道焊接中得到了广泛的推广应用。

一花独放不是春

一花独放不是春,百花齐放春满园。杨红雷认识到一个企业单靠少数技术好、手艺强的人不行,只有通过这些人的辐射作用,让更多的人掌握较好的生产技艺,才能达到普遍提高施工质量的目的,也才能让企业在竞争中立于不败之地。



作为高级技师和长城铝业培训中心实操指导教师,杨红雷培养了一批批焊接技术骨干,成为企业有名的焊工专家。

在培训中心,他无论对焊接悟性好还是悟性低一些的同学,都一视同仁,诲人不倦,手把手地传授焊接技术。从2002年以来,他培训的焊工就达一百多人。授课中,他为了陪练学员,经常中午连班,晚上也要到七八点钟才回家。对此,他毫无怨言,“让更多的人成长起来,为企业作更大的贡献,是我今生最大的心愿。”

当有的青工在焊接时出现缺陷或不足时,他都及时指出并教会正确的方式方法,使他们在焊接过程中少走弯路。在他的精心指导下,建设公司青工们的焊接水平有了较大提高,施工管材焊接合格率90%以上。这些年青焊工组成了一支来之能战,战之能胜的高素质焊工队伍,圆满地完成了各项大修和检修任务,在中铝郑州企业同行中享有极高的声誉。

要问杨红雷最爱什么,他总说:“最爱‘家’。企业就是我的‘家’。有了名气以后,想挖走他的单位不在少数。对于高薪和优厚的待遇,他看得很淡,一些工友和朋友出于好意也纷纷劝他说:“红雷啊,人往高处走,有这么好的机会你不走?”可是杨红雷却平静地回答:“没有企业的培养,我哪能有今天这样的成绩!对不起企业的事情,咱不干!”

这就是既普通又不普通的杨红雷。

上图为杨红雷(右)正在向青工传授焊接技术。

公司工会机关实施“六不让”承诺

本报讯(记者 奚翌丞 实习生 康利梅)3月5日,公司工会机关召开会议,宣读了公司工会机关的绩效考核办法,实施“六不让”承诺,以加强公司工会机关效能建设,改进工作作风,提高工作效率。

公司工会机关“六不让”承诺的具体内容是:一是雷厉风行,不让上级交办的工作在我这里延误。二是日事日毕,不让该办的事情在我这里积压。三是热情服务,不让办事的职工(员工)在我这里受到冷落。四是自我管理,不让工会形象在我这里受损。五是注重细节,不让工作失误在我身上发生。六是勇于创新,不让分管的工作在我这里停滞。

公司工会副主席孟德正主持会议并向公司工会机关人员颁发了“六不让”承诺牌。

运输部领导与员工面对面谈心

本报讯(通讯员 欧阳建设)连日来,运输部领导班子成员认真执行党员领导干部联系点制度,深入基层一线班组和生产现场,与员工面对面进行交流座谈,做好实施弹性生产组织所涉及的员工思想工作,及时发现、解决问题,确保人心不散,队伍不乱,管理不松,劲头不减。

座谈中,运输部领导班子成员进一步向员工们宣讲了中铝公司工作会议精神 and 两级职代会精神,并从分公司和运输部面临的有利形势和不利因素、落实弹性生产组织所采取的具体措施以及中铝郑州企业生活后勤服务系统改革等员工们普遍关注的热点问题,与广大员工进行了深入的交流探讨,深刻剖析了铁路运输当前所面临的形势和困难、机遇和挑战,使广大员工充分认识到当前经济形势的严峻性和复杂性,进一步增强了紧迫感和责任感,真正做到“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”。

花开时节植树忙

本报讯(通讯员 马义林)在第31个植树节到来之际,后勤服务管理中心按照长城铝业的工作部署,抓住春季植树的大好时机,在生生活区全面展开了绿化工作。

3月12日上午,虽是春雨绵绵,但14街坊新建的7栋住宅楼和中铝郑州企业单身公寓的房前屋后却人头攒动,干劲十足。后勤服务管理中心党政领导带领该中心的机关工作人员和各单位干部职工一起挥锹挖坑、培土,栽下了一株株小树苗。截至目前,他们在生活区共栽下大叶女贞130株,月季5000株,使其成为生活区又一道靓丽的风景线。

“魅力社区”评审团莅临我区

本报讯(通讯员 时洋)3月11日,郑州市“魅力社区”评审团到中心路街道办事处尧元社区、康乐社区实地验收、评比。

2月份以来,中心路街道办事处积极组织开展尧元社区、康乐社区参加郑州市大河报举办的“魅力社区”评选活动。通过“居民齐心,共建绿色社区”和“倡导文明,建设特色楼栋”主题活动的层层选拔,成功地从郑州市50强社区进入20强。现场评选中,评审团观看了“老年人书画展”和“扇子舞”文体演出,实地察看了社区办公环境、视频监控平台、文化活动中心等基础设施,对两个小区的绿化及卫生状况给予了高度评价。

目前,中心路街道办事处正在积极努力,力争使两个社区在全市评比中取得优异的成绩。

长城铝技校召开招生就业研讨会

本报讯(通讯员 杜新立)3月13日下午,长城铝技校召开了专题研讨会,研究安排2009年的招生和毕业生安置工作。学校招生就业办公室和科室负责人参加了会议。

为深入落实中铝公司有关精神和“控亏增盈”攻坚战的措施,针对影响今年招生就业的重点问题,与会人员深入分析了各方面的因素,提出了学校在招生和就业方面应该采取的措施和开展新业务培训的思路。

“氧化铝”杯短文、摄影大赛落幕

本报讯(实习生 马君 通讯员 刘文东)截止2月底,为期1年的氧化铝“杯”《见证辉煌》“氧化铝”杯短文、摄影大赛圆满结束。

大赛期间,该厂党委先后收到参赛作品100余篇、摄影作品400余幅,其中69篇短文、350幅摄影作品被分别刊登在氧化铝厂内刊物《党员教育》和《氧化铝通讯》上。这些作品再现了氧化铝工人在控亏增利、节能减排、技术创新等方面保质保量完成各项工作任务的真实场景,反映了当代工人不畏艰险、共克时艰、顽强拼搏、知难而上的精神风貌。活动的开展,既反映和见证了氧化铝厂一分公司在不同时期的辉煌历程,还锻炼了通讯员队伍,收到了良好的宣传教育效果。经过评选,其中,《三代之铝城半世情缘》等3篇作品跻身短文类作品一等奖,《关注》等5件作品获得摄影类作品一等奖。

学励志故事 做降本先锋

本报讯(通讯员 杨丽红)为动员全体员工发挥主人翁作用,坚决打赢“降本增利”攻坚战,自3月1日开始,水电厂污水处理车间工会在各班组中全面开展了以“降本增利,全员行动”为主题的“学励志故事,做降本先锋”的活动。

该车间工会将收集到的《红军长征》、《愚公移山》和《马蹄钉》3篇励志故事编印后下发到各班组,以班组为单位组织全体员工学习讨论,以此引导员工明白“不怕牺牲,才能取得胜利”、“态度决定一切,坚持就是胜利”和“细节决定成败,落实高于一切”的道理,从而全力以赴投入到挖潜增效工作中。

加强维权 保障消费者权益

本报讯(通讯员 李军)上街工商分局12315投诉指挥中心,两天内成功为投诉者挽回经济损失。

3月6日上午,在上街工商分局12315投诉指挥中心,一名40岁的男子满怀感激地抱一面印有“神速公正”的红色锦旗赠送给12315投诉中心。

送锦旗的男子叫景小欣,商丘人。去年底,他在某公司购买了价值6万元的游乐机,安装后多次出现质量问题,设备一直无法正常使用。3月4日,他抱着试试看的想法,到上街工商分局12315投诉中心投诉。

投诉中心工作人员,本着维护消费者合法权益的原则,经过细致调查,耐心调解,并依据相关法律法规,秉持客观公正的原则,促使双方最终达成自愿调解协议:该公司原还景小欣该设备全款并承担运费、路费等费用,共计6.2万元。投诉中心工作人员还对该公司进行教育和批评,以避免此类情况的再次发生。

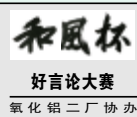
与企业共克时艰

□ 臧涛

日前,再次学习了河南分公司一届七次员工代表大会上总经理王照慧所作的工作报告后,我深深地感受到在当前公司面临着异常严峻的生产经营形势下,企业的兴衰与员工的利益密切相关。

作为普通员工,我们可能没有力挽狂澜的魄力,没有那种扭转全局的能力,做不出什么惊天动地的壮举,但是我们要做的首先就是要面对现实,保持清醒的头脑,增强危机意识、成本意识、竞争意识、责任意识、大局意识,紧紧围绕企业“挖潜增效”的目标严格执行分公司提出的各项经营举措。其次,就是要一切从实际出发,坚持以降本增效为中心,把指标层层分解,落实到每一个车间、每一个班组、每一名员工,使大家树立高度的责任感和主人翁意识,齐心协力以全新的面貌去迎接弹性生产期间的挑战。第三,我们要坚决贯彻分公司“向每一个百分点要效益,向每一个工作环节要效益,向每一种产品要效益”的指示精神,找出降本增效的潜力点,向精心操作要效益,向优化指标要效益。第四,我们要从自身做起,牢固树立节俭意识,节约的每一度电、每一滴水、每一滴油、每一张纸,并要加大对事故隐患排查整改力度,杜绝各种跑、冒、滴、漏现象的发生,确保安全稳定生产。

如果说我们的企业是一条船,那么我们员工的每一双手就是划船的桨。只要我们共同伸出双手让千万支桨一起使劲,我们的这条船就一定能够渡过险滩,勇往直前。



3月6日,工程公司党委组织广大党员、员工在氧化铝厂3号熟料窑大修现场开展了“党员突击队”、“党员示范岗”为内容的系列党建活动。施工期间,广大党员干在前,抢在先,充分发挥了模范带头作用,从而确保了大修工程一次试车成功。图为该公司党员在现场搅拌、运送大窑浇注料的场面。 邓广顺 张艳华 摄影报道

螺丝刀的故事

□ 王丽娜 方素霞

早上7点55分,氧化铝厂八车间四工序机台长郭传振来到班上,老远就听到零米仓库内传来两人的争执声:“上一把螺丝刀才用几天?这咋又坏了?这不是浪费是什么?”“可我也没办法呀!我也不能不换油啊,我已经很小心了。”这到底发生了什么事呢?

原来是29米岗位的工具——长把平头螺丝刀又坏了,杨师傅来找保管换新的,可保管因为这一工具用得太过频繁了,不由得冲杨师傅发火了。郭师傅看着工具箱里一把把坏掉的螺丝刀,虽说一把螺丝刀没多少钱,但长此以往也是很大的浪费啊。现在正值生产形势严峻时期,降本增效就是要从一点一滴做起,而这种浪费还依然存在,怎能不让人揪心呢?可再看看杨师傅满脸委屈的眼神,是呵,29米润滑油桶不好打开,只能用螺丝刀沿桶边撬着用手锤一点一点撬开,住往一把螺丝刀用不了几次就报废了。为此工序专门找钳工一起研究,试图找到好的开启办法,但一直没成功。这又怎么能怨岗位工人呢?郭师傅又把眼光投到了那把把坏螺丝刀上,好的方法找到之前,这种浪费首先要杜绝的,可不用螺丝刀又用什么呢?

8点30分,郭师傅从钳工那里找来两小根废铁的钢筋,满面笑容地回来了。只见他支上焊把将钢筋的一头烘烤了一会儿,然后用手锤一下下地砸,又用铁刀一遍遍地锉.....随着他脸上滴一滴汗水流下,两个漂亮坚固的螺丝刀刀头形状展现出来,又见他将继续钢筋另一头也烘烤了一会儿,接着又是一通砸..... 11点整,两把“螺丝刀”摆在了杨师傅面前,杨师傅脸上露出了满意的笑容:“给保管说吧,再也不用换螺丝刀了。”

降本增利小故事

新闻直通车

▲3月17日,氧化铝厂技术监督站利用业余时间组织党员、生产骨干、职能人员进行了义务劳动。(黄玉琴)
▲3月13日,氧化铝厂二车间组织全体党员观看了大型专题片《伟大的历程》。观看后大家更加坚定了与企业一同“降本增盈,共克时艰”的决心。(周伟)

▲3月12日,碳素厂检修车间各班组开展了“降本增利,全员行动”大讨论活动。活动的开展,充分调动了广大员工工作的积极性和主动性,坚定了大家全力以赴做好“控亏增盈”工作的信心和决心。(李永刚)
▲3月10日,运输部车辆段党支部开展了“挖潜增效,党员奉献日”活动,组织全体党员义务劳动。(李永刚)
▲近日,水电厂供电车间经过自荐和推荐,选拔出5名运行电工参加厂部的首席员工竞聘。(张芸)
▲近日,热力厂化验车间党支部自

开展“党员承诺制”以来,全体党员积极行动,利用业余时间对除氧器进行卫生大清理,清理垃圾吨多,为热力厂安全稳定生产创造了有利条件。(李红)
▲研究所环境监测站近期开展了一系列环境监测专业技术培训,为公司的节能减排、降本增效活动的开展奠定了良好的基础。(王子敏)

▲3月5日,运输部车务段党支部组织全体党员召开了“企业有困难,我是党员我奉献”活动动员大会,58名党员在倡议书上庄严签字。(傅晓阳)
▲3月14日,来自电解厂的一百多名员工参加了在长城铝技校组织的钳工、电工、焊工技能鉴定考核。(杜立新)
▲3月10日,水电厂污水处理车间工会对报考“首席员工”的人员进行了考试选拔和申报。(杨丽红)
▲3月9日,运输部机务段组织员工对运输部院内畅通路、平安路两条主干道两侧的37个下水道进行了义务清理,为确保汛期排水畅通奠定了基础。(欧阳建设 李亚荣)



后勤服务管理中心幼儿园教师为配合“示范园”验收工作,本着节约资金的原则,自己动手制作教学工具,用爱心为孩子们营造了一个快乐健康的家园。图为正在制作教学工具的教师们。 屈波 摄影报道