

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 962 期
2009 年 3 月
20 日
星期五

学习实践科学发展观活动口号

1. 贯彻落实中铝公司会议精神, 学习实践科学发展观。
2. 深入学习实践科学发展观, 促进企业稳定和谐发展。
3. 坚持以科学发展观统领全局, 努力开创各项工作新局面。
4. 学习实践科学发展观, 实现企业又好又快发展。
5. 提高思想认识, 解决突出问题, 创新体制机制, 促进科学发展。
6. 党员干部受教育, 科学发展上水平, 职工群众得实惠。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中铝驻上企业拉开学习实践科学发展观活动序幕

中铝郑州企业两公司、矿业公司、郑州研究院分别召开动员大会

开栏的话 中央第一批深入学习实践科学发展观活动已经结束并取得了丰硕成果。根据中央的安排, 第二批学习实践科学发展观活动已经正式启动。中铝公司作为第二批学习实践科学发展观单位, 也已对活动的开展作出了总体部署。按照中铝公司党组的统一部署, 中铝驻上企业于近日分别召开了深入学习实践科学发展观活动动员大会, 拉开了中铝驻上企业学习实践科学发展观活动的序幕。本报将从本期起开辟专栏, 及时跟踪报道各单位学习实践科学发展观活动的开展情况, 深入挖掘活动中的典型人物、典型事件, 为中铝驻上企业学习实践科学发展观活动的开展营造良好的舆论氛围。

本报讯 (记者 赵敏 实习生 周伟 李文龙) 3月18日, 中铝郑州企业两公司召开了深入学习实践科学发展观动员大会, 对学习实践活动作了全面动员和安排部署。

两公司学习实践科学发展观领导小组组长王立建、王熙慧、曾庆猛、副组长崔平、小组成员孟若志、吕子剑、纪行、江新民、李海明、刘保正、时跃华, 以及河南分公司总经理助理鲍宇、副总工程师宗刚, 长城铝业助理张宇震、副总会计师丁一, 两公司各单位党政主要负责人等三百余人参加了会议。中铝公司学习实践科学发展观第五指导检查组组长魏巨荣等出席了会议。

会议由长城铝业、学习实践科学发展观活动领导小组组长曾庆猛主持。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理、学习实践科学发展观领导小组组长王熙慧传达了参加十一届全国人大二次会议的精神及中央领导同志对河南代表团的重要指示精神, 并要求两公司广大党员、干部: 要认真学习宣传“两会”精神, 统一思想, 坚定信心, 勇作经济增长排头兵; 要与中铝公司党组保持高度一致, 扎实开展学习实践科学发展观活动, 勇

作科学发展主力军。

公司党委书记、学习实践活动领导小组组长王立建就如何开展好两公司的学习实践活动作了动员讲话。他在讲话中强调: 一是要统一思想, 着眼全局, 充分认识开展学习实践科学发展观活动的重大意义。二是要把握方法步骤, 突出实践特色, 着力在解决影响和制约两公司科学发展的突出问题上下功夫。他要求, 要认真把握学习实践活动的指导思想和目标要求、主要原则和方法步骤, 结合自身实际, 认真贯彻执行, 不折不扣地抓好落实。要通过学习实践活动认真对照, 深刻剖析, 制订对策, 加以破解, 不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性, 力求在促进两公司科学发展上取得新突破, 在推进两公司科学发展上取得新水平, 在加强干部队伍建设上取得新进展, 在增强党建工作活力上取得新成效。三是要加强领导, 精心组织, 确保学习实践活动取得成效。一要加强领导, 落实责任, 确保学习实践活动顺利进行。二要统筹协调, 精心组织, 做到两促进, 两不误。

公司党委副书记、学习实践活动领导小组副组长崔平就学习实践活动的前期准备工作以及制订《深入学习实践科学发展观活动实施方案》的有关情况作了说明。

就如何贯彻落实本次会议精神, 曾庆猛强调了四点: 一、行动要“快”; 二、找问题要“准”; 三、活动开展要“实”; 四、各单位要成立相应的机构。

又讯 (通讯员 袁航) 3月18日, 中铝矿业公司召开了深入学习实践科学发展观活动动员大会。公司党委书记、学习实践活动领导小组组长吕振树作动员报告。公司总经理、学习实践活动领导小组副组长姜小凯主持动员大会。

公司学习实践科学发展观领导小组副组长姜小凯和成员董光耀、潘德生、张本岩、薛群哲, 公司副总经理助理孙振华、孙新礼、王乔及各部门负责人等参加了会议。

吕振树在动员报告中指出, 要深刻认识开展深入学习实

践科学发展观活动的重大意义。他要求: 公司各级党组织要深入实践, 突破提高, 着力解决制约公司科学发展的突出问题。要在对科学发展观的认识上取得新提高, 在深化企业改革, 完善有利于科学发展的体制机制上取得新进展, 在解决突出问题, 推进重点工作上取得新突破, 在改进工作作风上取得新成效; 要把把握原则, 强化领导, 明确目标, 落实责任, 扎扎实实开展学习实践活动, 确保学习实践活动达到预期目标。要坚持两手抓、两不误、两促进, 做到统筹兼顾, 合理安排, 协调并进, 把学习实践活动作为推动“控亏增盈攻坚战”各项工作的强大动力。

公司党委副书记、学习实践活动领导小组副组长姜小凯就学习实践活动的前期准备工作, 以及《中铝矿业公司深入开展学习实践科学发展观活动实施方案》等有关情况进行了说明。

姜小凯作重要讲话。他指出, 公司上下要以高度的政治责任感, 积极投身到活动中, 要把学习实践活动与公司当前“控亏增盈攻坚战”相结合, 与公司机制创新相结合, 与公司矿山建设相结合, 与公司整体队伍建设相结合。要通过学习实践活动, 解决与公司科学发展不符合的各种矛盾, 对问题逐一整改, 提高公司执行力, 建立学习实践活动长效机制, 进一步促进公司又好又快发展。

又讯 (通讯员 杨建民) 3月18日, 郑州轻金属研究院召开了深入学习实践科学发展观活动动员大会。研究院副级以上干部、党员代表和机关干部等一百二十余人参加了会议。

院党委书记、学习实践活动领导小组组长陈建华作动员讲话。院长、学习实践活动领导小组副组长李旺兴作重要讲话。中铝公司学习实践科学发展观第五指导检查组组长魏巨荣出席会议并作重要讲话。副院长、学习实践活动领导小组副组长周雷峰主持会议, 并就学习实践活动前期准备工作, 以及研究院《深入开展学习实践科学发展观活动实施方案》有关情况进

行了说明。

陈建华在动员讲话中指出, 要高度重视, 统一思想, 深刻认识开展深入学习实践科学发展观活动的重大意义。陈建华要求, 学习实践活动要坚持解放思想, 突出实践特色, 切实促进研究院科学发展上水平; 要强化领导, 创新方式, 确保学习实践活动取得实效。要按照学习实践活动方案, 切实加强领导, 落实责任; 创新方式, 细化安排; 突出重点, 有序推进; 突出特色, 抓出成效。要处理好学习实践活动和当前生产经营工作的关系。要把学习实践活动转化为推动研究院当前各项工作的动力, 用控亏增盈的实际成果来衡量和检验学习实践活动的成效。要提高活动效率, 注重效果, 加强宣传, 营造氛围。

李旺兴在讲话中, 重点讲了三个方面的意见: 一、开辟新境界, 提高认识, 深刻认识学习实践科学发展观活动的重要性, 增强践行科学发展观的自觉性、坚定性。二、学习实践科学发展观活动要密切结合企业实际, 突出实践特色, 紧扣主题, 真抓实干, 务求实效。三、真抓实干, 挖掘典型, 加大宣传, 强化考核, 使学习实践科学发展观活动在研究院蓬勃开展。

魏巨荣在参加中铝郑州企业两公司和研究院的动员会上作了重要讲话。他对中铝郑州企业两公司和郑州研究院学习实践科学发展观活动的前期准备工作给予了高度评价, 认为领导重视, 行动迅速, 工作认真细致, 制订的方案符合实际。他还代表第五指导检查组对中铝郑州企业两公司及郑州研究院的学习实践活动提出了三点意见: 一要认真贯彻落实中铝公司党组精神, 牢牢把握学习实践科学发展观的正确方向; 二要提高思想认识, 突出特色, 务求实效; 三要加强领导, 周密安排, 精心组织, 确保学习实践科学发展观活动健康顺利推进。



公司党委十项措施落实熊总讲话精神

本报讯 为了深入学习贯彻中铝公司党组书记、总经理熊维平在中铝公司控亏增盈攻坚战动员大会上的重要讲话精神, 日前, 公司党委出台十项措施, 积极应对严峻的生产经营形势, 在组织建设、宣传思想、纪检监察、企业文化建设、工会和共青团工作方面, 出实招, 求实效。

一、以加强领导班子建设为重点, 全力以赴打好控亏增盈攻坚战。把控亏增盈取得的成效作为创建“四好”领导班子的重要内容。各级领导班子认真开展学习实践科学发展观活动, 结合生产经营实际, 成立控亏增盈攻坚组, 科学组织力量, 统筹协调, 把控亏增盈指标分解落实到基层班组, 抓好技术经济指标的优化和考核, 调动广大职工(员工)的积极性和创造性, 坚定大家战胜困难的信心和决心。

二、以深化“三比一创”活动为载体, 在控亏增盈工作中进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。把“三比一创”活动重点转移到打贏控亏增盈攻坚战上来, 以党支部为重点, 选定控亏增盈的重点车间和岗位, 完善创建主题、措施和内容, 突出重点、亮点和重点。推进“党员承诺制”和“双培养”工作, 履行承诺职责, 主动承担急难险重任务, 培养吸收生产经营骨干加入党组织, 填补党员空白班组, 带动全体职工(员工)为控亏增盈作出贡献。

三、以加强领导干部作风建设为关键, 着重治“懒”, 治“散”, 治“等”, 治“麻”。把在控亏增盈攻坚战中的表现和业绩, 作为使用、提拔、调整干部的重要考核依据。坚持领导干部联系点制度, 帮助基层解决控亏增盈攻坚战中的实际问题, 进一步转变机关人员的工作作风, 加强机关服务队伍工作, 增强工作主动性。通过参加班组、岗位座谈会等形式, 了解职工(员工)思想动态, 及时消除部分职工(员工)的一些模糊认识, 正确传达上级有关精神, 切实为基层排忧解难。

四、以完善惩治和预防腐败体系为主线, 着力抓好反腐倡廉制度建设。细化和分解惩防体系建设各项任务, 以制度建设为根本, 抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节, 严格落实党风廉政建设责任制。以成本控制为核心, 深入推进效能监察“进管理、入流程”, 继续发挥效能监察现场组的作用, 扩展监察范围, 针对成本控制、招投标管理、工程建设、矿石供应、原煤质量、资金管理、节能减排、收费管理等生产经营管理过程实施效能监察, 最大限度地促进控亏增盈工作。

五、以加强宣传教育工作为先导, 积极营造控亏增盈攻坚战的舆论氛围。深化形势任务教育, 制订学习规划和提纲, 组织基层班组和岗位职工(员工)学习中铝公司党组书记、总经理熊维平在控亏增盈攻坚战动员大会上的讲话精神, 正确认识“一保二压三从紧”的非常措施的重要性和必要性。在《长铝报》、电视台、大屏幕开辟专栏, 把镜头对准生产一线, 挖掘控亏增盈工作中涌现出的典型事迹和先进人物, 发挥示范带动作用, 展示广大职工(员工)工背水一战、同舟共济、奋发有为的精神风貌。

六、以创新企业文化建设为手段, 大力开展“降本增利, 全员行动”主题文化年系列活动。丰富“企业文化创新示范基地”和“企业文化创新示范区”的创建活动内容, 开展主题文化年系列活动, 认真组织“降本增利, 全员行动”主题大讨论, 开辟“降本增利, 全员行动”主题宣传栏, 举办“降本增利, 全员行动”主题故事会、征集“降本增利, 全员行动”主题好建议, 开展扎实有效、各具特色的降本增利作贡献活动, 积极探索开展职工(员工)荣誉命名活动, 努力营造“降本增利, 全员行动”的舆论氛围。

七、以加强工会工作为纽带, 团结动员广大职工(员工)发挥主力军作用。以“控亏增利保中心”为主题推动劳动竞赛“进车间、进班组”, 围绕影响生产经营指标完成的瓶颈环节、重点项目、重点车间开展劳动竞赛。开展“我为降本增利献一计”全员合理化建议活动, 评选“节约明星”、“创效之星”和“攻关之星”。推行“六不让”承诺, 坚持“一线工作法”, 开展节俭、鼓劲、实用、业余、小型、多样的群众性文化体育活动和革命歌曲演唱活动, 振奋精神, 鼓舞干劲。

八、以做好帮扶救助工作为抓手, 切实为职工(员工)办实事、解难事。规范运作中铝郑州企业帮扶中心, 完善困难职工(员工)动态档案, 把帮扶的重点放在基层, 加大对基层单位帮扶小组的指导, 落实“十必访谈”制度, 高度关注职工(员工)中的焦点、热点问题, 及时有效地对困难群体进行帮扶。在继续做好爱心互助基金大病救助、金秋助学和日常的走访慰问工作的同时, 把劳动争议调解、法律咨询等服务纳入帮扶范围, 形成大帮扶格局。

九、以创新共青团工作为平台, 引导广大团员青年积极投身控亏增盈攻坚战。广泛开展“新形势、新任务、新挑战”学习教育、青年文明号“六小控亏增盈”夺杯竞赛和“团结一致应对挑战, 青春建功科学发展”征文比赛活动, 引导广大团员青年争当控亏增盈先锋, 发挥生力军作用。

十、以维护稳定工作为根本, 确保中铝郑州企业两公司大局和谐稳定。严格落实维护稳定工作责任制, 党政一把手亲自抓、负总责, 建立有效的维护稳定工作机制, 对由于工作不力而引发不稳定事端的人员严肃追究责任。认真排查、梳理各类不稳定问题, 坚持月度分析制度, 建立不稳定因素和信访突出问题台账, 加强监控和处置指导, 健全维护稳定工作预案, 积极预防和妥善处置大规模群体性事件和突发性事件。

(公司党委办公室)



3月17日, 中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧在150万吨选矿厂主持召开了总经理现场办公会。

公司党委书记王立建、河南分公司副总经理吕子剑、江新民、李海明、刘保正、总经理助理鲍宇、副总工程师宗刚和宗刚等参加了办公会。

王熙慧在会上要求, 要充分认识到项目建设的重要意义, 全力以赴做好选矿厂试生产和收尾等工作, 力争使选矿厂早日达产达标。图为王熙慧、王立建等领导在选矿厂现场。

李晋 摄影报道

高度重视 充分准备 一开头就要抓紧抓好

——深入学习实践科学发展观活动系列评论之一

本报评论员

根据党中央安排, 第二批深入学习实践科学发展观活动已经在全国全面启动。中铝公司作为第二批学习实践活动单位, 于3月10日召开了学习实践活动动员大会。中铝驻上企业也分别于近日召开了深入学习实践科学发展观活动动员大会, 拉开了中铝驻上企业学习实践科学发展观活动的序幕。学习实践活动的号角已经吹响, 我们要高度重视, 充分准备, 认真按照中铝公司党组和企业党委的总体部署, 一开头就抓紧抓好, 确保活动取得实效。

从开头抓好, 要充分做好思想准备。开展深入学习实践科学发展观活动, 是我们党为了更好地实现十七大提出的宏伟蓝图和行动纲领所作出的重要决定, 也是我们党带领全国各族人民应对危机所采取的重要措施。我们要认真领会此次学习实践活动的精神所在, 从思想上提高对学习实践活动的认识, 在如何更好、更深入地开展学习实践科学发展观活动上下功夫。一方面要高度重视学习实践

科学发展观活动的开展, 党员干部要积极主动地发挥模范带头作用, 带领广大职工(员工)把思想统一到党中央及中铝公司的统一部署上来; 另一方面, 要在学习实践的过程中不断地提高自身的思想政治水平, 切实把学习实践科学发展观活动开展得同自身工作实际结合起来, 让科学发展观指引我们工作, 让我们的工作时刻都围绕着科学发展观开展。

从开头抓好, 要充分做好组织准备。学习实践科学发展观活动能否开展得深入、顺利, 关键在于是否有一个健全的组合作为活动开展保障。为了学习实践活动开展得更加深入, 中铝公司党组已经成立了活动开展指导检查组, 专门负责督察各单位学习实践活动的开展情况。各单位要立即行动起来, 建立各自的学习实践活动领导小组, 负责指导、带领本单位职工(员工)更好、更深入地开展学习实践活动。同时, 要切实加强学习实践科学发展观活动的领导力度, 及时把握中铝公司党组和企业党委关于学习实践

活动的新方向、新措施, 确保本单位学习实践科学发展观开展得有力、有效。

从开头抓好, 要充分做好行动准备。我们要根据中铝公司党组和企业党委关于学习实践科学发展观活动开展的总体部署, 围绕科学发展观这一主题, 及时开展调查研究, 广泛征求各方面意见, 制订出适合本单位开展学习实践科学发展观的措施, 明确各自的学习实践活动目标, 把目标进行分解、落实。要认真按照中铝公司党组书记、总经理熊维平提出的“坚持方向, 统一思想; 突出重点, 体现特色; 创新方式, 强化领导”的具体要求来开展工作。在活动开展过程中, 要特别注意理论联系实际, 增强学习实践活动的针对性和实效性。

学习实践活动已经开始, 我们要积极汲取其他单位在第一批学习实践活动中取得的先进经验, 开展扎实的工作, 做到统筹兼顾, 注重大局, 确保我们的学习实践活动开展得富有特色和卓有成效。