

绽放的玫瑰

——河南分公司财务部荣获郑州市“五一巾帼奖”侧记

□ 马君 方喜梅 李永新

一捧捧鲜花赠劳模，一阵阵掌声赞巾帼。3月8日，郑州市总工会“五一巾帼奖”表彰大会在郑州市嵩山饭店举行。当河南分公司财务部经理张勤从郑州市总工会主席李元法手中接过奖牌时，会场上爆发出热烈的掌声……

河南分公司财务部，现有员工81名，女工占了83%，在14位科长中有一半是女性。她们不仅担负着分公司成本控制、核算与管理、内部控制与监督、预算的编制、执行、管理等一系列日常工作，还掌管着分公司上百亿元的资产。每年经她们之手的资金流量数可观。她们凭着娴熟的工作技能和对企业高度负责的态度，连续多年创下无会计业务差错、资金收付安全率100%的良好记录，连续7年荣获分公司“先进班组”称号，受到中铝总部和分公司领导的高度赞誉。她们用女性特有的细心和聪慧为企业的发展赢得了一次又一次的先机，她们为企业发展默默奉献的身影，犹如绽放

的玫瑰。
桃李无言花自红
一支团队战斗力的强弱，取决于这支团队的整体素质和能力。

随着我国企业财务会计制度和一系列财税法律法规的不断出台，加之海外资本市场对上市公司监管的愈加严格，对财务人员的从业资质及专业水平也提出了更高的要求。如何打造一支高素质、高效率的员工队伍，是财务部当家人时时思考的问题。为激发大家学习知识、学习业务的热情，财务部定期组织专业知识培训，在财务部范围内建立了人才选拔、聘用、考评等一系列的激励制度，把个人薪酬、职称评定、奖励培训与自身业务能力相挂钩，营造了人人学业务的良好氛围。

他们启动的“人才培优工程”，为那些“肯干事、能干事”的业务骨干提供了成长锻炼的平台和晋升通道，遵循公开、公正、公平的原则在内部进行了优秀人才的公开选拔，12名佼佼者经过笔试、面试、通过考评进入该部人才库，作为人才培养梯队的优选对象。他们先

后组织了两批业务骨干到兄弟单位考察学习，进一步提高了这些骨干的业务素质和技术水平。通过导师带徒、技术比武、岗位技能轮岗培训、劳动竞赛等一系列活动的开展，不仅提高了团队的综合素质和财务管理水平，而且还打造了一支团结型、学习型、技术型、知识型的女工团队。

服务企业竞风流
“越是在企业困难时期越要发挥我们财务的作用，越是急难险重的工作越能凸现我们半边天的风采。”这是张勤时常对大家说的话。去年下半年以来，受美国次贷危机的影响，国内氧化铝需求极度萎缩，在销售价格屡创历史新低和大宗原材料价格一路走高的双重挤压下，分公司赢利空间大幅度缩小。面对变幻无常的外部市场环境，财务部领导带领大家以平衡现金流为前提，合理优化营销结构为条件，最大限度降低费用支出和消耗为目标，一方面依据原燃材料和产品价格变动趋势，一方面组织人员科学测算各种生产实施方式对成本利润的影响，为分公司迅速组织实施弹性

生产方案提供了翔实的决策依据。为确保弹性生产方案的实施，她们在事前进行预测，在事中进行跟踪监控，在事后进行分析，并将结果上报中铝总部和分公司领导。彻夜的灯光与她们为伍，无私的奉献让她们忘却了自我。

铁骨柔情谱华章
这是一群敢打敢拼、能征善战的巾帼英雄，这是一群服务企业竞风流的半边天，她们用铁骨柔情谱写着人生最美的华章。

练就一身过硬专业技能的分司劳模禹秋琴，在成本的核算与预算管理方面有一手绝活，每年经她手处理的复杂疑难问题就有上百笔之多，多次避免了可能发生的风险，为公司累计挽回经济损失上千万元。

在实施一级财务核算和ERP项目上线的过程中，即将临产的女工彭华为尽早完成上线任务，业务熟练的她通宵达旦地工作在自己的岗位上，直到孩子出生。大家给刚出生的宝宝昵称为“ERP宝宝”。

女工王志辉的孩子不满1岁，为了工作，她狠心把孩子交给了丈夫，经常和大家一起加班到深夜，曾创下了3天没见孩子的记录。

在这个团队里还有无数这样感人的故事，令人动容。

铁骨柔情系企业，她们为企业当好家，理好财为己任，她们用真情书写人生的华章，把柔情奉献给了企业，她们绚丽多姿，光彩照人，她们像绽放的玫瑰。

以精细化管理促生产

□ 刘世生

3月7日，从水电厂供电车间传来了好消息，河南分公司电力系统安全运行已实现3000天，这是自建厂以来供电系统安全运行的最高记录。

多年来，水电厂供电车间以“安全供电”为中心，牢记“安全操作”要效益，坚持“严、细、实”的工作理念，以执著、坚韧、勇担责任的品格，诠释着“实、勤、公、高”的企业精神。供电车间牢牢抓住安全生产精细化管理这条主线，严格管理，狠抓落实，注重培训。目前，供电车间已连续9年荣获了公司级先进车间、公司级红旗党支部的荣誉称号。

一是“严”字当头，严格执行工艺纪律和劳动纪律，从劳保用品的穿戴是否整齐，到安全器具的使用是否得当，从接听调度指令的电话用语是否规范，到巡视检查设备是否到位等各方面入手，不断强化劳动和工艺纪律，充分利用电工实操培训基地，强化对员工特别是新进厂员工的操作技能培训，严格考核，并将考核结果与奖金挂钩。

二是从“细”处着手，不断完善各项规章制度，杜绝工作的随意性。在安全供电工作中，“三规两制”是车间的根本大法，但生产活动的复杂和变化，又需要不断完善充实“三规两制”及生产管理制度的内容。比如：车间制订完善了控制屏端子排定期维护清扫制度，安装了磁性有机玻璃加以密封；完善了母联开关每月2次合切制度；制订完善了母线PT定期检修制度；制订完善了直降整流机组冷却器主副水泵定期轮换开制度；制订了电流调节室空调定期开启制度……这些制度的完善，有效地促进了安全供电。

三是从“实”处落脚，狠抓制度措施的落实。车间为各高压配电室配备了便携式录音笔。员工在现场操作过程中，必须佩戴录音笔，对现场监护人、操作人的唱票复诵情况进行实时录音，然后将录音资料拷贝到电脑中。车间随时可抽查任何一次操作中的执行情况。这样就有效地避免了执行制度不严的现象，杜绝了误操作事故的发生。

多年的精细化管理，成就了今天的安全生产，在当分公司面临严峻的生产形势下，供电车间将以更精细化的管理，坚决杜绝误操作、电气误害和重大设备事故的发生，为河南分公司安全供电作出更大的贡献。

工程公司发展党员严把“六关”

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)为保证发展新党员的质量，工程公司党委在发展党员工作中，坚持严把“六关”，从源头上提升党员队伍素质。

一是把好教育关。坚持每年举办要求入党积极分子培训班，为其先思想上入党创造良好的环境。二是把好标准关。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，着重把生产、技术骨干培养成党员。三是把好政审关。通过外调等形式对发展对象进行政审，坚持政审不过关不发展。四是把好谈话关。组织对发展对象进行谈话，考查了解其对党基本知识的掌握情况和入党动机是否端正，并提出需改进的地方和努力的方向。五是把好公示关。对发展对象、预备党员转正，都做到了在公示栏内公示，接受员工、群众的监督。六是把好审批关。工程公司党委在审批新党员前，坚持手续不完备、材料不齐全、程序不完善不批准。

新闻直通车

▲3月6日，工程公司土建车间为发挥女员工“半边天”的作用，组织女员工为正在大修中的5号石灰炉运送耐火泥。 (王秀灵)

▲3月6日，后勤服务管理中心房地科组织了中铝公司视频会议精神。 (秦秀菊)

▲三八节前夕，建设公司举办“迎三八，我为企业献良策合理化建议”活动，共收到合理化建议三百多条。 (隋月)

▲3月5日，水电厂检修车间组织了中铝公司视频会议精神。通过学习，大家有了更加强烈的危机感和责任感，表示坚决配合中铝总部打好降本增效攻坚战。 (康利梅)

▲3月5日，长城化学工业有限公司召开会议，学习贯彻中



氧化铝杯好新闻大奖



3月9日，氧化铝一厂空压站党支部组织党员义务植树。部分党员植树后在党员承诺书上郑重地写下了承诺：尽全力确保树木成活。图为党员在植树。张静 摄影报道



碳素杯



50万m²原创江南风情 度假文化社区



喜欢江南风情的公园生活 就来亚星江南小镇

亚星·江南小镇，VIP购房优惠卡，紧急办理中

梦江南，居江南，思江南。江南，每个人都难以释怀！春暖花开，体验江南，亚星·江南小镇，中原仅此50万m²原创江南风情度假文化社区，给你一个公园大家，给你一个江南人生。

49-58m²玲珑小尚·103-106m²幽香雅阁·127-136m²雍容大居



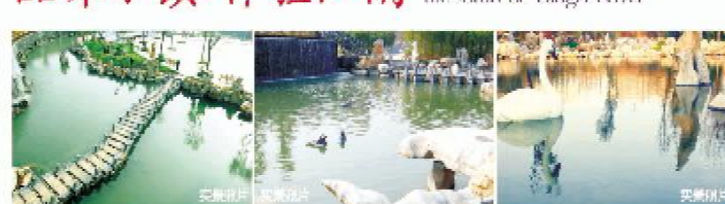
亚星·江南小镇“我的江南梦想”征文活动

阳春三月，风和日丽，亚星·江南小镇在这难得的3月，收集上海江南子弟的所思所想，给江南以最真挚的爱！

- 一、活动主题：品味小镇 体验江南
- 二、活动时间：3月4日—3月18日
- 三、参赛资格：上街铝厂所有文学爱好及其家人、朋友、子女等
- 四、参赛要求：

- 1.文章体裁不限，你可以写对小镇的憧憬，你可以写对江南的向往，你可以写对生活的感悟，你可以写对未来的展望，你可以写对家乡的思念……
- 2.文章主题必须围绕江南小镇以及江南的韵味、风情、习俗等个人经历。
- 3.稿件字数控制在500—3000字以内。
- 4.稿件标题请注明“亚星·江南小镇”字样，以便我们更好地进行稿件分类。
- 5.投稿邮箱：henghuo@yaxing.com.cn 或 yxjz@yaxing.com.cn 或 yxjz@yaxing.com.cn

品味小镇 体验江南



68005333 68005666

地址：郑州市上街区广南路与南环路交汇处东100米 开发商：河南亚星置业有限公司