

深入贯彻两公司职(员)代会精神

研究生教育规模,大力发展职业技术教育和继续教育,普招联合办学要形成规模,继续开拓就业渠道,打造培训品牌,造就高素质的师资队伍,促进工学院和谐稳定发展。

贯彻职(员)代会精神

水泥厂授予职工新知识

本报讯(实习生 陈思莲)长城铝水泥厂新型干法生产线及余热发电项目目前已进入设备对接阶段。为普及和提高广大职工对新工艺、新设备的认识,2月16日,水泥厂对各生产车间的技术工程人员、电站运行工、机械电气维修工、自动化控制人员约一百余人进行了培训。

此次培训邀请了洛阳水泥设计专家及各设备生产厂家工程师进行授课,内容涉及余热发电项目的工艺流程、工作原理、控制参数、质量控制指标等多个方面的知识。

研究所分析一室科技创新走在前

本报讯(通讯员 杨 燕)近日,研究所分析一室完成的镓国家标准样品顺利通过鉴定,该所还参与制定了4项金属行业标准。

在参与制定的4项金属行业标准中,分析一室独立完成了电感耦合等离子体原子发射光谱法测定氧化铝杂质含量的行业标准。针对氧化铝中的10多项杂质含量的特性,分析一室课题小组成员从样品处理、样品溶解、样品测试等多方面进行研究,经反复试验,反复摸索试验条件,最终总结制定出电感耦合等离子体原子发射光谱法行业标准。此方法已通过多方实验室验证以及国家权威部门鉴定。

标样的研制和标准的制定,有力地证明了研究所科研、检测能力的进一步提高,标志着研究所分析一室科技创新的巨大进步。

热力厂检修车间自己动手降成本

本报讯(通讯员 王 艳)近日,热力厂检修车间煤检班员工对3号天车吊滚抱闸架三角铁销孔和销轴进行了修复,并一次试车成功。

3号天车吊滚抱闸架三角铁,由于长期使用,销孔与销轴受到磨损,致使抱闸在开合过程中,顶杆行程过大,抱闸抱不紧,抓斗下滑,从而影响到天车的正常运行。由于仓库没有同一型号的抱闸架三角铁,参与此次检修任务的煤检班员工就积极出主意,想办法,采用堆焊再车削的方法修复了销轴,又采用增大孔径与销轴相配合的方法修复了销孔。此举不仅节约了成本,又保证了3号天车的正常运行。

水电厂黄河水源车间抢修阀门保供水

本报讯(通讯员 高建华)由于近期黄河小浪底水库加大排水量支持抗旱工作,黄河原水泥沙含量增加,车间取水设备磨损严重。2月12日,水电厂黄河水源车间2号泵出水阀门更是出现了严重的漏水现象。车间领导闻讯后,立即组织技术人员经过18个小时的连续奋战,对2号泵出水阀门进行了更换,保证了企业正常生产生活用水的供应。

安全如山 责任共担

本报讯(通讯员 安华芳)氧化铝二厂于近日召开了2009年度安全委员会首次会议,会议总结回顾了该厂2008年的安全环保工作,对2009年的工作进行了全面部署。

2009年是氧化铝二厂的操作优化年,该厂表示一定要把安全环保工作落到实处,将其作为优化指标成本的切入点,通过创新操作方式,不断挖潜增效,确保2009年生产经营的安全稳定运行。

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)2月13日,工程公司在该公司四楼会议室召开了安全环保暨设备管理工作会议。会议对该公司安全环保工作提出了具体要求:一是完善设备管理规章制度,提高制度执行力。二是强化动态管理,提高各类设备完好率。三是加强特种设备管理,杜绝重大设备事故。四是严格控制大修费用,有效压缩修理支出。五是加大设备考核力度,提高设备维护保养质量。六是以“四达标”管理为手段,落实各级管理责任。七是加强关键设备的使用和管理,有效降低维修支出。

本报讯(通讯员 欧阳建设)运输部在近日召开的2009年安全环保工作会议上制订了明确的安全环保工作方针和目标。

运输部安全环保目标指标为:一般及以上安全生产事故为0,环境污染事故为0;千人负伤率≤1‰,力争实现无伤害;车间、班组“安全确认制”复检达标率100%,无伤害班组复检达标率100%;重要危险源(点)监控率100%;污染物达标排放,粉尘综合排放浓度达标;年综合能耗减少400吨标煤。

本报讯(通讯员 张艳文 魏 申)2月11日上午,机械制造公司2009年度安全环保工作会议在该公司二楼会议室召开。会议传达了分公司安全环保消防工作会议精神,全面总结了2008年该公司安全环保工作取得的成绩,并对2009年的工作进行了具体安排和部署。会上,该公司领导分别和各车间、科室签订了安全环保目标责任书,并对2008年度在安全环保工作中取得优异成绩的先进集体、先进班组和先进个人进行了表彰。



为保障设备安全正常运行,自备电厂电气车间组织员工对重要设备进行了维护和保养。图为员工正在润滑、清扫设备。

楚 璐 摄影报道



“一年之计在于春,一日之计在于晨”。针对今年的严峻形势,为确保全年出口任务的顺利完成,分公司碳素厂把提高检修质量和设备运转率作为2009年重要工作来抓,为生产顺利进行创造条件。图为检修车间电工一班员工刘军(左)和万新立(右)正在对设备进行检修。

刘海涛 摄影报道

碳素杯
擂台赛
擂台赛
擂台赛

深化安全确认制 着力培育安全文化

——中铝河南分公司被评为河南省2008年度安全生产先进单位纪实

特约记者 宿曙光

大地回春,万象更始,中原绿意浓,处处春光美。在近日召开的河南省安全生产工作会议上,中铝河南分公司被评为河南省2008年度安全生产先进单位。

2008年,河南分公司深入贯彻落实国家和省市各级政府安全环保法律法规以及政策要求,按照中铝公司的统一部署,围绕“隐患治理年”主题,坚持党政工团齐抓共管,持续开展隐患排查与治理,深入推行该公司独创的“安全确认制”,强化三级反“三违”检查,落实污染物减排规划。全年杜绝了重伤及其以上人身伤害事故,千人负伤率降低到0.185‰,同比降低0.8个百分点;较大及其以上生产、设备、环境污染事故为0;二氧化硫、烟尘、粉尘排放量同比分别减少39%、36%和39%;厂界噪声全天达标,厂区、生活区大气环境质量不断改善,全面实现和完成了年初确定的健康安全环保工作目标任务,实现了安全发展、清洁发展和节约发展,深化了该公司总经理王熙慧提出的“安全就是最大的效益”、“节能减排是降本增效最有效途径”的安全文化理念。

一是加大节能减排投入,加快调整产品结构。

公司坚持引进、消化、吸收再创新,在新建、扩建、改建和技术改造项目中,积极采用技术起点高、能耗物耗小、污染物排放量少的清洁生产工

艺及相关能源。在氧化铝生产工艺节能减排的流程再造中,通过采用代表当今世界先进水平的低消耗、低污染的管道化溶出、间接加热高效沉降、降膜蒸发、气态悬浮焙烧等一批清洁工艺及设备,替代高物耗、高污染的压煮溶出、自然循环蒸发和回转焙烧等落后技术及设备。其中具有自主知识产权的一水硬铝石管道化溶出技术与传统的压煮溶出技术相比,吨氧化铝汽耗降低了110%以上,能耗降幅近50%,年创经济效益1亿元以上。

二是以人为本,循环减排,节约发展。该公司先后进行了氧化铝1号至4号熟料窑收尘改造、热力厂6号至8号锅炉收尘改造、碳素焙烧炉烟气净化系统改造、9号锅炉烟气脱硫、循环水系统改造等30余个重点污染源的治理与改造,系统整体除尘效率达到99%以上,二氧化硫去除率达80%,工业废水排放量由原来的每天1万零吨到现在基本实现零排放,连续7年保持环境污染事故为0,极大改善了该公司和



在闪亮的焊花中,他使青春更加亮丽多彩;他把平凡的工作做得有声有色,使人生更加闪耀夺目。他就是建设公司管道公司的一名普通电焊工——杨红雷。

1987年,毕业于长城铝技校的杨红雷走进了建设公司,成为一名普通的电焊工。可当他拿起焊把时,却发现电焊工远没有想象得那般容易,要么打不着火,要么焊线走得歪歪扭扭……怎么办?他暗下决心:“努力学习!一定要干好这项工作!”

为此,他买来了《锅炉压力容器焊接》、《电焊焊接工艺》、《焊接学》等厚厚的专业书籍,业余时间几乎全用在了研究焊接技术和学习理论上。为练好焊接技术,他除了虚心请教老师傅外,还苦练基本功,他的脸颊、颈部几度被弧光熏烤得脱皮,人也变得又黑又瘦。

功夫不负有心人。经过不懈努力,他仅用1年时间就取得了6项锅炉焊接合格证书中的5项,熟练地掌握了各种焊接技法,并成功攻克了手工焊接操作中难度较大的单面焊双面成形技术。

在氧化铝厂第一管道化溶出塔架焊接施工时,一号罐下部弯头突然炸裂,生产告急。由于技术难度大、时间紧,公司领导想到了杨红雷。深夜的电话铃声将他从梦中惊醒,他以最快速度赶到了抢修现场。经过10多个小时的奋战,他终于出色完成了抢修任务。因他的出色表现,公司为他记了二等功。

他还参与了一项项工程,解决了一个个焊接难题,以过硬的技术获得了首届全国有色金属行业职工技能竞赛第一名,并先后获得了河南省百名技术英才、中铝公司十佳青年、全国技术能手等二十多项荣誉称号。2008年,杨红雷作为长城铝首名也是中铝公司唯一推荐的高技能人才享受国务院颁发的政府特殊津贴。图为杨红雷正在仔细检查焊点。

人物检索:杨红雷,男,三十九岁,中共党员,长城铝建设公司焊工兼焊接培训中心实操指导教师,高级技师,国家职业技能高级考评员,荣获了河南省百名技术英才、中铝公司十佳青年、全国技术能手等多项称号,享受二〇〇八年国务院颁发的政府特殊津贴。

焊花耀青春

□ 赵敏 赵振朝

人物

安全应从“心”开始

□ 张心威

安全是我们工作中的大事,确保工作安全更是我们责无旁贷的使命。安全工作是否到位,不仅关系着企业的利益,同时也与员工的利益息息相关。积极有效的安全工作是生产有序进行的根本保障。在特别提倡“以人为本,安全第一”的今天,安全工作显得尤为重要。我们习惯了上传下达的学习模式,被动地接受安全知识教育,却很少有自下而上的互动学习。

怎样改变这种现状是我们亟待解决的问题。我认为,安全工作就要从“心”开始。我们要改变那种简单的、笼统的表达方法,要摒弃那种仅仅喊几句口号、举几个案例的安全工作开展形式,使我们的安全工作能够看得见、摸得着,而且能够深入人心。员工只有从心底里重视安全工作了,安全才会自然而然地从行动中体现出来。

安全应该常抓不懈。安全不是一阵风,决不能安全月一过就忘了什么是安全。要坚决抵制出了事故紧一紧,不出事故就松一松的懈怠思想,只有上下一致,常抓不懈,才能使警钟长鸣于心。

因此,安全工作要很好地开展下来,就必须让安全进入员工的心中,只有使员工从心里重视安全了,我们的安全措施才能得到真正落实。

和風杯
好言论大赛
氧化铝二厂协办



为实现2009年“全年零事故、零伤害”安全目标,氧化铝一厂在一线班组中广泛开展了“人人都是安全监督员”活动。图为2月10日,该厂技术监督站分析二站当班安全监督员周资盛(左一)在规范青年员工的取样工作。马君 刘志红 摄影报道

各有千秋的安全生产“小气候”已经形成了公司安全生产的“大文化”。

近年来,中铝河南分公司坚持安全生产标准化管理,持续开展“安全确认制”达标单位、车间和班组的复查与创建工作。2008年“安全确认制”达标班组、车间复查率达100%。新验收“安全确认制”达标班组37个。截至2008年底,累计通过“安全确认制”达标班组验收626个,占班组总数的95.4%;累计通过“无伤害班组”验收574个,占班组总数的87.6%。同时,全力加快污染物减排项目进度,全年下达的加强窑炉、烟气、工业废水等现有环保设施运行的监督管理和环保整改要求221次,全部督促落实整改。氧化铝一厂和氧化铝二厂分别通过郑州市清洁生产验收。

2009年,中铝河南分公司将围绕国家“安全生产年”,以“关爱生命,安全发展”为主题,坚持落实高于一切,全面落实安全确认制,努力培育特色安全环保文化,不断增强安全环保工作的使命感、危机感和责任感,确保实现全年零伤害、零事故、零污染目标。

相关链接:“安全确认制”是指具备作业资质的员工在实施作业时,自觉对该项操作所涉及的人(联系人)、机(设备)、料(原料)、法(规章制度)、环(周围环境)等进行确认,确认操作对象准确,确定作业环境安全可靠,确信作业行为符合安全生产操作规程。

氧化铝杯
好新闻大赛
氧化铝二厂协办