

# 深入贯彻两公司职(员)代会精神

水泥厂

本报讯(通讯员 王玉焱)2月11日上午,水泥厂第三届职工代表大会第七次会议在该厂四楼会议室隆重召开。

大会提出了水泥厂2009年的工作重点:1.认真学习领会两公司职代会精神,加强思想政治工作,用发展的眼光看问题;2.理顺组织结构,强化队伍建设,完善绩效考核制度;3.做好余热发电项目达产达标工作;4.继续坚持“放量”思路,生产、销售力争完成75万吨;5.正确处理安全和生产之间的关系;6.强化设备管理,提升装备水平和检修质量;7.勇于探索,敢于实践,寻求新的发展机遇;8.党委、工会要把工作融入生产经营中心,为实现水泥厂的生产经营目标提供思想保证、政治保证和组织保证。

碳素厂

又讯(通讯员 刘海涛)2月3日,碳素厂召开了一届七次职工代表大会,来自全厂各单位的85名员工代表带着全体员工的嘱托参加了会议。

会议确定了碳素厂2009年的工作重点:一、认清形势,坚定信心,坚决打赢降本增效攻坚战;二、明确目标,维护稳定,扎实工作,努力完成全年各项工作任务;三、进一步加大降本降耗攻关力度,向一个百分点要效益;四、科学合理地组织生产,确保稳产高产;五、进一步加强质量管理体系工作力度,促进产品质量再上新台阶;六、强化设备管理,确保设备安全稳定运行;七、强化安全环保工作,大力推行清洁生产,提升安全管理水平;八、完善管理体系,全面提升综合管理水平;九、培育先进的企业文化理念,努力构建和谐企业。

后勤服务管理中心

又讯(通讯员 马义林)为贯彻落实两公司职代会精神,2月10日,后勤服务管理中心在该中心五楼会议室召开了二届七次职工代表大会。

会议全面回顾和总结了2008年该中心服务经营及水、电、气、暖市场化收费改革工作取得的成绩和经验,确定了以经济效益为核心,以优质服务和降本增效为重点的工作目标。会议要求全体干部员工:一、转变服务观念,提高后勤竞争力;二、千方百计降低成本,提高经济效益;三、创新发展理念,提高抵御风险的能力;四、挖掘资源优势,提高创收水平;五、扎实做好安全稳定工作,为中心发展创造良好环境;六、充分展示职工主人翁风采,积极开展劳动竞赛;七、抓好党建工作,建设和谐企业。

技工学校

又讯(通讯员 杜新立)2月6日下午,长城铝业技工学校召开了教职工大会。会议重点传达了学习两公司职代会精神,并听取了公司党委书记王立建在长城铝业二届七次职工代表大会上的讲话。

大会全面总结回顾了技校在2008年取得的成绩,对2009年面临的形势进行了分析,确定了技校2009年的工作目标及重点。该校校长程晖表示,2009年技工学校将在公司的正确领导下,认真落实二届七次职工代表大会的各项部署,团结带领全体教职工进一步解放思想,勇挑重担,以必胜的信心和昂扬向上的积极心态扎实做好每一项工作,确保全面完成公司下达的各项工作任务,把学校建设得更加美好。

宜阳矿

又讯(通讯员 张金德)2月11日,宜阳矿召开了2009年全体职工大会。会上对该矿2008年的工作进行了全面回顾和总结,并对2009年的重点工作进行了安排部署。大会同时对2008年涌现出的先进集体和个人进行了表彰奖励。

## 贯彻职(员)代会精神

# 热力厂实现开门红

本报讯(通讯员 肖明)今年1月份,热力厂发电量1617.04万千瓦时,完成月计划的161.7%,超月计划发电617.04万千瓦时,完成年计划的10.78%;蒸汽产量28.21万吨,完成月计划的134.36%,比月计划增产7.21万吨,完成年计划的9.31%;生产每吨蒸汽的标准煤耗、油耗、电耗等主要经济技术指标均控制在弹性考核指标以内,顺利实现了生产经营开门红。

1月份,热力厂克服原煤质量波动等因素影响,以确保氧化铝生产安全稳定供气为中心,全面落实分公司弹性生产组织方案,通过方针目标诊断和创新思路研讨等方式,总结经验,查找不足,为1月份乃至全年的生产经营管理工作奠定了

基础。同时该厂还强化动态过程管理,创造性地开展“挖潜增效,降本降耗”工作,保证了主体设备安全、稳定、经济、高效运行。结合弹性生产组织方案的特点,该厂在生产组织上实施了锅炉低负荷运行下调峰炉方案,为不断探索锅炉低负荷经济运行模式积累了成功经验。同时不断改造汽轮发电机组经济运行方式,提高了机组台时产能和运行效率。

热力厂党委继续深入开展形势任务教育活动,开展了厂领导班子与员工面对面恳谈活动,组织慰问了五十多名困难党员和员工,并组织党员义务清理了锅炉零米灰渣,为1月份生产经营开门红创造了和谐的环境。

# 运输部突击清理煤槽降成本



2月4日,运输部组织人员对分公司自备电厂卸煤线煤槽上的积煤进行了突击清理,保证了路局车及时外排,降低了分公司货车使用费,以实际行动为分公司打赢降本增效攻坚战作出了贡献。图为运输部员工正在清理煤槽上的积煤。 欧阳建设 摄影报道



人物检索:蒋涛峰,男,四十岁,水电厂黄河水源车间主任,二〇〇三年公司级五一劳动奖章获得者。

## 默默奉献的领头人

□ 高建华

提起蒋涛峰,人们都说他话不多,是个踏踏实实做事的人。“说得好不如做得好”是他的座右铭。他用实际的举动、充满智慧的头脑和火一样的工作热情,带领水源人前行在降本增效的大潮中。

去年四川汶川大地震后,新中矿业公司水厂的水源因地震而断流,黄河水源车间成了确保中铝郑州企业生产和居民生活用水的唯一阵地。特别是2008年6月份以来,黄河小浪底水库调水调沙,黄河水质急剧恶化,需要大量药剂来控制浊度。为了确保中铝郑州企业生产和居民生活用水能够及时足量供给,蒋涛峰同员工一起站在了抗排沙保供水的最前线。饿了啃块方便面,困了就地而卧,几天几夜不曾回家,出色地保证了中铝郑州企业生产和居民生活用水。

进入8月中旬,黄河水位又因各种原因迅速下降到历史最低点,水流量由原来的500立方米每秒下降到120立方米每秒,水头泵站进水口河床裸露,只剩下一条1米多宽、30厘米高的小窄道,取水又面临着严峻考验。针对此情况,水电厂发出命令:立即组织精兵强将,下到进水口,力争挖出一条取水通道来,绝不能因为我们而影响全局。一声令下,蒋涛峰身先士卒,跳入水中,对河床里的淤泥、建筑垃圾、破编织袋等进行清理,在水里一泡就是十来个小时,和员工一道谱写了一曲“齐心协力抢大坝,顽强拼搏保生产”的英雄赞歌。

不积小流,无以成江海;不积跬步,无以至千里。蒋涛峰就是这样的人,凡事从点滴做起,处处以身作则。在他和员工的共同努力下,2008年黄河水源车间取水泵站岗位获得了分公司“工人先锋号”荣誉称号。 图为蒋涛峰正在做工作记录。

## 人物

# 氧化铝二厂选拔首席员工

本报讯(通讯员 刘国华 安华芳)2月1日,氧化铝二厂办公楼一楼大厅内,首席员工候选人一经公示,便吸引了众多员工驻足观看。该厂建厂以来首次开展的首席员工选拔活动,成为众人瞩目的焦点。

为贯彻落实首席员工制度,建立该厂首席员工机制,近日,该厂对符合首席员工选拔条件的14名优秀员工进行了选拔。此举旨在进一步调动氧化铝二厂广大员工学习技术和钻研业务的积极性,加强高技能人才队伍建设,全面提高员工队伍素质,进一步推动氧化铝二厂又好又快的发展。

此次选拔本着“公开、公平、公正”和群众公认的原则进行。候选人的人选,按申报程序由车间推荐或员工自荐产生。该厂通过资格审核、理论、实操考试、面试等多种手段对候选人进行综合考评。经业绩考核、公示后,该厂将通过党政联席会审定,由厂长聘任其为首席员工。首席员工将享受首席员工津贴,并享有疗养、评优、培训等方面的优先权。

# 自备电厂人工排渣保生产

本报讯(通讯员 常德平 刘敬)1月28日中午,自备电厂1号锅炉因二级刮板的托轮和刮板脱落,二级刮板无法运行,导致锅炉无法排渣,自备电厂迅速组织员工展开了一场排渣战。

流化床锅炉运行时,床压过高或过低都会影响流化质量,引起结焦,最终将导致床温下降,被迫停炉,再次启动又会花费几十万元的启动资金。这不仅影响了生产,而且在短时间内无法恢复。情况危急,值班领导与车间负责人经过商量后,决定由检修车间把渣器出口短节卸掉进行人工排渣。

渣器冷却水出口水温达到了84℃,也就是说渣温在84℃以上。厂外天寒地冻,可实施人工排渣的员工个个汗流浹背。铺在短节处的铁皮在热渣的冲刷下几次滑落,他们几次从滚烫的渣中把铁皮抽出来放好。厂房内烟雾缭绕,空气中满是夹杂着煤气的灰尘,呛得人咳嗽不止,但他们没有退却反而干劲十足。直到下午6点50分,人工排渣工作才宣告结束,设备再一次恢复正常。



为了确保氧化铝设备稳定运行,近日,工程公司检修车间组织精兵强将到氧化铝一厂二车间破碎机进行了技术大修。大修中,技术人员克服了时间紧、任务重等重重困难,仅用了3天时间就完成了大修任务。图为大修现场。 邓广顺 张艳华 摄影报道

▲2月5日,水电厂排水车间进行了消防安全检查,对车间内的水池、栏杆进行了加固处理,全面保障了员工的生产安全。(奚 溪)

▲2月3日到4日,热力厂汽电车间将高压给水泵老化的引线进行了更换,确保了高压给水泵安全经济运行。(许颖洲)

## 资讯组合



“2009年,我们班组将不断创新降本模式,围绕投入小、降本效果明显的项目展开攻关,为企业挖潜增效尽职尽责!”2月10日,氧化铝一厂空压站3号站班长韩军生坚定地说。去年底,该班组在主体设备——英格索兰螺杆机空气滤芯修复过程中,通过创新工作思路,仅投入极少的人工成本,就降低了一万多元的备件费。此举极大地激发了班组成员创新降本模式的积极性。瞧,新年刚过,韩班长(中)就带领班组成员对1号机的油冷器琢磨开了! 张静 李永新 摄影报道

# 把节约根植于心

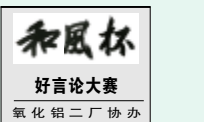
□ 董爱东

现在提倡建设节约型社会;节能、节水、节资源。国家“十一五”规划更是明确提出,要把节约资源作为基本国策。面对社会经济转型期出现的高成本现状,节约也成为我们企业所面临的首要话题。把节约提高到战略的高度,是企业突破当前资源环境瓶颈,保持经济可持续发展的迫切要求。

作为企业的员工,我们要把节约观念根植在每个人的内心,牢固树立落实高于一切的管理思想和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,不断提升个人的执行能力和一丝不苟的工作作风,向一个百分点、向跑、冒、滴、漏要成本,打破“家大业大,浪费点没啥”的思想。要永远把工作当成自己

生活的组成部分来看待。在日常工作中,隔壁办公室之间开展工作少打一个电话,亲自到对方办公室进行沟通,也是一种节约的行为。一线生产单位有条件的通过电子邮件的方式要比在电话中汇报工作更节约。下班后关闭电脑的同时顺手关闭显示器的电源总是一种良好的节约习惯……

由此可见,节约,是从点滴开始的;节约,更是要从你开始的。只要我们每个人都能严格地要求自己,终究将养成良好的节约习惯,为企业的发展作出应有的贡献。



# 风雨同舟 迎接挑战

——水电厂开展“挖潜增效,降本增效”攻坚战侧记

□ 陈智慧 杨晓玉

2008年,在国际金融危机的强烈冲击下,水电厂认真贯彻落实两公司和河南分公司的重要精神,从系统、管理、科技、安全和文化多方面入手,打响了一场全员、全方位、全过程的“挖潜增效,降本增效”攻坚战。截至2008年12月31日,水电厂全年供水量达215亿吨,供电量达185.8亿千瓦时,电解电耗合格率达到100%,环水耗电厂外线损分别比计划降低0.011千瓦时吨水和0.06%;实现了连续安全生产2935天,轻伤以上人身事故为0,电气误事故为0,重大生产设备事故为0,环境污染事故为0的目标,确保了河南分公司水、电、通信三网更加安全、经济、稳定运行,为河南分公司打赢“挖潜增效,降本增效”攻坚战作出了贡献。

系统降本 深挖潜力

面对严峻的生产经营形势,水电厂领导和广大员工不等不靠,眼睛向内,深挖潜力,及时调整供水、供电运行方式,落实降本增效举措,该厂顺利完成三配、四配负荷转移工作,实现了电压等级的

跳跃,每年为分公司节约电费1700余万元;利用氧化铝四车间空压站冷却水作为托轮系统的补水,每天减少托轮系统补水量480吨,每年节约新水费用24.4万元;把处理后的生活污水加压排放改为自流排放,全年节约电96万千瓦时,节约费用46.8万元;优化整合老分解泵站,新分解泵站、一环水泵站原有工艺流程,停运老分解泵站,全年节约电80万千瓦时,减少电费支出39万元。

管理降本 三管齐下

管理是企业永恒的主题,在当前企业遭遇重大困难的关键时刻,科学、有效地管理显得尤为迫切和必要。水电厂从强化精细管理,强化设备基础管理和依法开展水流失治理三方面,齐抓共管,取得了显著成效。该厂强化精细管理,严格执行行政一把手签字制度,减少费用支出,牢固树立“节约一度电、一滴水、一张纸”的降本意识,及时调整厂区路灯送电时间,年节约电费1.8万元。在分公司弹性生产组织方案实施过程中,该厂

加强了设备大修、缺陷整改、计划检修的力度,累计查处设备缺陷137项,整改率100%,检修计划完成率100%。该厂积极依法开展水流失治理工作,堵堵私接管16处,抓获盗电用户两家,窃水用户两家,当月水、电费收缴率100%,避免水量流失60万吨,挽回电量损失24万千瓦时。

科技降本 增强实力

科学技术是第一生产力,是降本增效的“催化剂”。水电厂积极利用新工艺、新技术、新装备、新材料,持续改造、优化生产工艺流程。先后完成了电力系统安全改造、中心配保护装置改造、电力系统消弧线圈改造、三环路泵房沉淀池管道合谷等重点项目,促进了分公司水网、电网运行更加科学和节能。该厂还以优化关键指标为目的,成立7个课题攻关小组,广泛开展“优化指标,降本降耗”攻关活动。完成QC成果9项,征集合理化建议1962条,创效上百万元。

安全降本 发展之本

安全是最大的效益,是一切工作的重中之重。该厂全体干部员工牢固树立“大安全”观念,坚持“安全第一、预防为主”的方针,全面落实隐患排查治理要求,深入开展事故隐患排查整改,百日安全生产督察及“反三违”活动,大力夯实班组基础管

理,严格执行保安全、保稳定每天二十四小时值班制度。水电厂全年累计开展消防安全大检查19次、防鼠专项检查15次、“反三违”检查104次,查出不安全隐患253项,整改率达100%,创建“安全确认制”达标班组52个、无伤害班组40个,全年保持轻伤以上事故为0,连续安全生产2935天。

文化降本 凝心聚力

该厂坚持文化降本,大力开展形势任务教育,充分发挥企业文化的导向、激励、凝聚、约束、推动和辐射作用,围绕“企业有困难,我们怎么办”主题开展“我为降本增效献良策”、“比单耗、比成本、比贡献”等活动,挖掘员工智慧潜力。厂党委把贯彻落实公司党委挖潜增效八项措施和开展“挖潜增效,党员奉献”活动与“四好”班子建设和特色党支部、党员先锋岗创建活动相结合,各党支部结合实际为创建活动注入新的主题,丰富了“唱响我是党员我先进”主题活动的内涵。

同时,该厂还走访慰问困难员工、离退休人员72人次,发放救助金15810元,发放丧葬补助金和抚恤金83720元,安排员工荣誉疗养和职业健康体检38人次,通过开展送温暖、文体工程等丰富多彩的群团活动,充分调动了各级管理者和广大员工挖潜增效、降本增效的积极性和主动性。

