

降本从分解指标开始

——记研究所“节能减排、降本增利”指标挑战赛

□ 徐海红

“本月我们班组的目标是再分析检测单耗成本降低0.3元!”这是分公司研究所“节能减排、降本增利”指标挑战赛检查员在检查研究所某班组工作时,该班员工的话。他们如何能做到这样心中有谱?这还得从该所开展的“节能减排、降本增利”指标挑战赛说起。

降本增利 指标分解人人有目标

节约1千瓦时电,就相当于节约了0.4千克标准煤,4升干净的水,同时少排放了0.272千克粉尘、0.997千克二氧化碳、0.03千克二氧化硫和0.015千克氮氧化物,节能的效果令人惊喜。企业要获得持续快速的发展就必须做到“降本增利”,研究所近年来开展的“节能减排、降本增利”指标挑战赛就是响应国家“节能减排”的形势和建设资源节约型企业的总体要求,把“节能减排和降本增利”的指标层层分解到每个科室、每个班组、每个员工,分解到每一项工作。

该所是河南分公司直属的分析检测机构,承担着河南分公司原燃材料及成品的分析检测,承担着分公司大型窑炉热工测定、环境监测等工作,在指标控制、环境治理、检测、科研等节能减排方面发挥着举足轻重的作用。为了实现节能减排目标,该所于年初成立了“节能减排、降本增利”指标挑战赛领导小组,全所30多个班组参加劳动竞赛,将影响到质量、成本、效率、创新等方面的指标分解到科室,科室细化指标分解

到班组,班组再结合实际落实到个人。全所上下形成了“降本必须从分解指标开始,效果从每一项指标的落实来体现”的共识,竞赛每月评出3个明星班组、1个明星车间和10个明星员工进行表彰奖励。

劳动竞赛中,很多岗位把元素分析单耗作为考核指标之一,并将试剂、滤纸、黏度管等消耗品的使用作为重点考核指标。通过劳动竞赛,员工从节约每一度电、每一滴水、每一张滤纸等小事做起,强化节约意识,不断创新工作,节约成本,提高效率。截至目前,该所共产生明星员工30多人、明星班组10个、明星车间两个。

自我超越 向一个百分点要效益

开展“节能减排、降本增利”竞赛半年以来,员工惊喜地发现,分析单耗不断刷新记录,消耗不断降低,员工为自己的成果感到无比自豪。据统计,研究所分析检测及时率、准确率、抽查合格率均保持在100%,分析单元元素分析成本降低20%左右,酒精等试剂用量指标不断减少,滤纸、黏度管等材料消耗得到了严格控制,设备检修完好率不断提高,科研项目计划完成率、达标率均达到95%以上,临时项目及时完成率100%,大型设备单位维修率提高,节省了大量设备维修费用。

美国次贷危机发生以来,面对严峻的外部环境和市场形势,中铝河南分公司王熙慧总经理提出:“要向

一个百分点要效益,向精细管理要效益,向每一个工作日要效益!”该所涉及分析检测、环境监测、研发等专业,横向比较难度较大,也没有可比性。针对这种情况,在“节能减排、降本增利”劳动竞赛中,该所提出“自我超越,向一个百分点要效益”的口号。各单位根据自己的实际情况制订了挑战指标,重点指标根据岗位不同的实际情况制订了挑战指标,重点指标根据岗位不同的实际情况制订了挑战指标,重点指标根据岗位不同的实际情况制订了挑战指标,重点指标根据岗位不同的实际情况制订了挑战指标。

随着节能减排意识的提高,员工对自己操作技术上的要求更严格了,积极参加培训,努力学习,不断提高业务水平,争取分析检测一次成功,提高了劳动效率,节省了材料和原材料;养成了认真规范填写原始记录、台账记录等良好习惯;积极提出细节操作、细节管理的好建议;现如今,随手关灯,节约用水,重复利用纸张,出谋划策节约每一分费用,已成为全所员工的共识。但是节约远不止这些,俗话说:众人拾柴火焰高,只有依靠集体,依靠大家,围绕“质量、成本、安全”这一中心环节,坚持节约发展、清洁发展、低碳发展,不断实现自我超越,才能不断为企业注入发展动力,才能实现经济又好又快发展的目标。

人物检索

黄其荣,男,三十五岁,中共党员,河南分公司碳素厂焙烧二车间主任、公司级标兵、公司十佳科技带头人、公司级五一劳动奖章获得者,公司级劳动模范、优秀共产党员。

「八连冠」的带头人

□ 刘海涛 段娜



1995年,刚满22岁的黄其荣从江西理工大学(原南方冶金学院)毕业,来到了河南分公司碳素厂,被分配到焙烧车间工作。刚刚参加工作的他,为了及早就将大学所学的知识运用到实际工作中,他虚心求教,努力钻研,很快便熟悉并掌握了碳素生产的工艺流程,一步一个脚印地开始了自己的职业生涯。

黄其荣在平时最爱说的一句话就是:“家和万事兴。”在他的眼里,车间就像一个大家庭,一个优秀的管理者最大的魅力莫过于有着超强的凝聚力,只有全体员工共同付出努力,才能使车间各项工作顺利开展。长期以来,他始终秉承“以人为本、科学管理”的工作方法,在加强基础管理工作方面,他建立了管理制度,形成了工作按程序、操作按标准,人人尽责、事事规范的科学管理体系。车间工作分工明确,责任到人,他本人也身体力行,要求别人做到的自己先做到,切实执行各项管理制度。在他的带领下,车间各项管理进入了良性循环轨道。

作为基层生产单位的负责人,他一直把产品质量管理工作当做日常工作的重点来抓。特别是2008年,面对严峻的生产形势,为了保证出口碳阳极合同的完成,产品质量更是丝毫不能出现问题。为此,他完善了各项工艺纪律检查制度,要求值班长每天二十四小时值班,每个班从出炉前的生坯检查、装炉、焙料、温度的调节到产品出炉、清理、包装都要进行工艺纪律检查。在此基础上建立了工艺纪律例会制度,定期召开值班长、工艺员、工长及其他有关人员参加的工艺例会,对当天工作存在的质量问题进行分析、解决。对于影响产品质量的因素,切实做到“日事日清”;对于与产品质量相冲突的环节,切实做到“无条件让步”。去年,该车间在绩效考核评比中,连续8个月拿到了第1名的好成绩。

目前,面临严峻的生产形势,在分公司正在开展的降本增效攻坚战中,作为车间领头羊的黄其荣正在带领车间一百二十多名员工向着第9个冠军冲刺,向着更高更远的目标迈进!图为黄其荣正在工作中。

人物

管道“翻个身”节约近万元

本报讯(通讯员 王秋丽 贺霞)近日,氧化铝一厂二车间两位员工在“降本增效”活动中开动脑筋,“给管道翻身”的做法得到了车间领导的赞许。员工们也纷纷效仿,掀起了“动脑筋,降成本”的高潮。

该车间4号格子磨平筛下溢流管被磨损,常规处理办法是将磨损部位截掉更换新管。车间员工王志山、韩明亮在检修时发现,每次管道磨损点都在管道下部,仅为1个小孔就将7米长的管道全部截掉,太可惜了。在要不要换管的问题上,他们俩交换了一下意见,决定先将磨损部位进行补焊,然后把管道“翻个身”,把好的那面转到下面,重新装上继续使用。这样一来,相当于又捡回了1条7米长的钢管,节省成本近万元。

一项小改造 解决大问题

本报讯(通讯员 王艳)热力厂检修车间技术员傅涛针对1号汽轮机排汽逆止门经常出现卡涩而提出的小改小革方案,在去年得到实施改造后,截至目前,该设备运行良好,卡涩现象从未发生过,赢得了员工们的一致赞许。

细心的傅涛在检修工作中发现1号汽轮机排汽逆止门阀板全开时,阀板外圆卡在阀体腔内,造成阀门不回位,致使排汽逆止门出现卡涩,影响设备运行。通过不断摸索,他提出在阀体内腔焊接两条直径27毫米的高压螺丝作为限位装置,使阀板全开时,阀板外圆卡在阀体内腔活动自如。增设全开限位装置,既消除了阀板卡涩现象,保证了排汽逆止门的正常工作,延长了设备运行周期,同时也确保了汽轮机的安全稳定运行。

节前早动手 设备勤保养

本报讯(通讯员 杨丽红)1月15日,水电厂污水处理车间组织人员对8台净水器进行了加油保养,确保了春节期间设备的稳定运行。

随着春节临近,考虑到天气的变化,该车间及早动手对室外设备进行维护保养。员工们克服天气寒冷、工作现场狭小等不利因素,仅用1天时间就对所有净水器进行了加油保养。

修复旧设备 创效一万七

本报讯(通讯员 欧阳建设)运输部工段开展降本增效活动以来,积极引导降本增效从每名员工做起,从点滴入手,从细微之处降成本。

专用线工业车站5道线路维修回收旧轨距拉杆90根,因维修后线路使用的是50型钢轨及弹条扣件,直线线路不再安装轨距拉杆。为使旧轨距拉杆得到有效利用,工段工业站工区员工把更换下来的90根旧轨距拉杆进行涂油、套丝、打磨,修整后重新安装到小半径曲线地段,使原有小半径曲线得到加强,同时按新轨距拉杆200元1根计算,90根旧轨距拉杆修整后可节约材料费用17000余元。

降本增利我们在行动



近日,自备电厂热机车间在做好员工技能培训的同时,依靠自身力量,抽出专门的时间和人员到车间所属的灰库旁,对存放的灰渣进行了集中清理,共清理灰渣10多吨,承担了本应由外用工完成的清理任务,节约清理费用2000元。谷恒良 高培育 摄影报道



为确保河南分公司自备电厂顺利投产运行,近日,总计控室检修车间组织员工对自备电厂重要压力表、执行器等仪器仪表及自控系统进行了检查。在几天的时间里,他们共检查仪表500余台(套),处理仪表故障65项,检查自控系统4套,解决组态问题5处。他们为自备电厂的安全生产和机组的稳定运行打下了坚实的基础。图为技术人员在认真检查设备。

胡玉州 摄影报道

肩负起落实的责任

□ 王玉焕

落实就是让计划、措施、政策等得以贯彻执行。记得有这样一个故事:某企业经营不善,濒临破产。无奈,企业请来一位德人进行管理。企业员工翘首盼望德人能带来令人耳目一新的管理方法,将企业从危机中拯救出来。但出乎意料的是,这位德人来了之后,却什么都没有改变。制度没变,人员没变,机器设备没变。他只有一个要求,就是把以前制订的制度坚定不移地贯彻落实下去。结果,不到一年,企业就扭亏为盈。德人的绝招是什么?那就是落实,不折不扣地贯彻落实。

我们正处在激烈的国际竞争环境中,任何拖沓,任何缺位,任何延误,都将使我们丧失机遇,贻误战机,并最终导致失败。因此,我们必须努力营造一种人人讲落实、人人重落实

的文化氛围。每一名有责任心的(员)工,都应该把企业制度的计划、措施当做自己肩负的责任来实施,都应该把企业所制订的规章制度,当做对自己的严格要求来遵守。其实落实决策的过程,就是一个不断发现问题、解决问题的过程。这在我们企业党委开展的“节能降耗降本增效”的活动中淋漓尽致地显示出来。企业各岗位的小改小革、修旧利废活动开展得如火如荼,同样为我们的企业解决了不少问题。

“落实”虽然只有两个字,但却沉甸甸,因为它一端连着企业的兴衰,一端连着广大职工(员)工的利益,因此更需要我们铁肩的承担,来承担起落实的责任。

工程公司铆焊车间狠抓节能降耗工作

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)为进一步做好节能降耗工作,近一时期,工程公司铆焊车间在材料管理与成本控制上下工夫,积极实施精细化管理,确保了车间节能降耗工作的顺利开展。

该车间从水、电、材料等方面制订节能降耗目标,加强材

料管理,对材料的计划、审批、购置、使用、回收实行全过程、全方位控制,杜绝了用多少发多少现象的发生,努力使维修材料费降低。大力提倡修旧利废工作,车间修复报废的电焊机、配电柜设备10余台,节约维修费用5万元。在此基础上,该车间还建立了考核体系,定期按标准化进行考核,表彰先进,激励员工,极大地调动了广大员工节能降耗的积极性。

160名员工接受职业技能鉴定培训

本报讯(通讯员 杜新立)1月16日下午,电解厂160名员工参加了分公司2009年第1期职业技能鉴定培训班开班典礼。

新年伊始,在分公司生产经营受金融危机影响的情况下,为使员工能够尽快适应和熟悉多个岗位的工作,分公司有关部门积极安排电解厂员工

进行此次培训。据悉,本期培训分电工、钳工、焊工3个工种,参加人员实行全脱产培训,每周安排4天理论学习,两天实操训练,通过系统学习后参加职业技能鉴定考核。长城铝业技工学校主动适应分公司的培训需要,目前已经做好了培训教学的准备。



为及时恢复1350焙烧炉正常生产,1月12日下午,氧化铝一厂八车间员工仅用了两个小时,就完成了5米长的氧化铝溜槽透气布更换工作,并对旋风下料口进行了改造。

贺利娟 摄影报道

▲1月12日,热力厂汽电车间将渗漏严重的1号汽轮机西台冷油器进行了修复,以备备用。(许颖洲)
▲近日,氧化铝一厂管道化车间被评为“2008年度设备维护先进单位”。(吴芳)

资讯组合

安全的路上没有“驿站”

□ 袁媛

人生的路上有“驿站”,安全的路上却没有“驿站”。

去年12月25日,氧化铝一厂电气车间顺利地通过了分公司安全确认验收。喜悦之余,电气车间更加意识到了安全的不可间断性。安全上稍有间歇,安全变配电设备运行就会失去保障。

安全量化工作不间断

安全工作不能稀里糊涂。摸着石头过河和凭经验开展工作,总是让人觉得无章可循,执行难度大。2008年电气车间总结了大量的安全经验,提出了消除65℃高温点的安全管理方式,使巡检人员对高温点有了明确的界定,提高了工作的准确性和可确认性,有效地遏制了设备发热点的蔓延。2009年为了提高安全隐患的可确认性和可执行性,车间将针对设备稳定运行电流、设备操作技术等量化安全隐患开展工作,进一步扩大安全工作的量化范围,使安全工作有章可循,有法可依。

规范安全行为不间断

为规范员工的安全行为,形成良好的安全习惯,2008年车间领导各司其分工协作,坚持对区域值班点进行“三违”检查。对于检查出来的问题,车间不但进行及时教育、纠正,而且每天还要在晨会上进行通报,以警示大家不要出现类似的错误。2009年车间将继续开展“三违”行为辨识活动,将“三违”危险源写到纸上,贴到墙上。车间主任尹进文说,我们每天培养大家的安全敏感性,保证安全局面持久稳定,避免时紧时松、忽高忽低的不安全现象的发生。

安全意识强化不间断

“事故是最大的浪费,保证供配电安全就是降本。”2008年电气车间以此思想为引领,召开了“工龄25年以上老员工座谈会”,“纠正习惯性违章家属座谈会”,全面提高员工安全意识,避免事故的发生。2009年车间将进一步开展“查隐患、反事故、保安全”全员活动,使每一名员工把良好的安全意识内化于心、避免安全事故,为打赢降本增效攻坚战尽自己的一份力。

氧化铝厂
好新闻
大家