

冬季供暖 全力以赴

□ 马义林

冬季供暖一直是中铝郑州企业(员工)工所关注的热门话题。今年冬季的供暖工作,是长城铝业进行一系列后勤制度改革中的一项。为保证供暖工作有条不紊地顺利进行,后勤服务管理中心把2008年冬季供暖工作当成了一场战役来打。

不打无准备之仗
这场战役从2008年的6月份就已经打响。首先是加强设备的检修和维护,2008年6月初至11月中旬的170多个日日夜夜,后勤服务管理中心热能公司的广大职工冒高温,战酷暑,对供暖锅炉、热交换站以及所有辅助设备进行了全面的检修和维护。随后,他们邀请了郑州市锅炉检验中心的技术人员对16街坊锅炉房的3台锅炉及22街坊锅炉房的1台锅炉进行了年检,检验结果全部合格,设备完好率达到了100%。

领导就是服务
为了保证2008年冬季供暖工作的顺利进

行,长城铝业在2008年生产经营形势面临前所未有的困难形势下,对生活供暖工作高度重视,有步骤、有计划地对供暖设备设施和供暖管网进行了大修和改造。后勤服务管理中心领导多次召开中心主任办公会专题研究部署,相关人员经常深入现场办公,认真做好热能公司职工和季节工的安全生产和技术培训工作,加强与有关兄弟单位的联系和沟通,及时协调处理供暖工作中遇到的各种问题,以确保供暖工作的顺利进行。

发挥主人翁作用
后勤服务管理中心热能公司在2008年供暖工作开始前,专门召开了动员会。要求每位职工在提供优质服务的同时,结合目前形势,挖潜增效,精心操作,为公司控亏增盈作贡献。供暖工作开始后,他们及时开展“冬季供暖劳动竞赛”活动,全面提升供热服务质量。在劳动竞赛中,广大职工喊出了“辛苦我一人,温暖千万家”的口号,

坚持“及时、可靠、热情、周到”的服务标准,对供暖外网进行了全面、系统的热力平衡调试,不但使小区供暖温度均衡良好,而且又达到了节汽的目的。热能公司职工根据气候变化适时调整供暖温度,精心操作供暖设备。各锅炉房、交换站的各工种职工互相协调配合,使竞赛活动开展得热火朝天。共产党员再建杰、王京柏在供暖准备阶段,没有休过一个星期天和节假日。供暖工作开始后,他们有时几天几夜吃住住在现场。每一个党员都成为一面旗帜,每一个骨干都是鲜活的样板。

目前,后勤服务管理中心在做好暖气收费工作的同时,全力以赴做好供暖工作,也是工学院树立服务理念,为中铝郑州企业做好服务工作的良好开端。



部分单位「企业文化」创新示范基地验收

本报讯(通讯员 李喜军 王秋丽 刘志红)2008年12月5日,河南分公司企业文化部、安全环保部等有关人员到氧化铝一厂检查、验收“企业文化创新示范基地”的创建工作。

在六车间会议室,氧化铝一厂党委书记周光斌首先就氧化铝一厂“企业文化创新示范基地”的创建工作,向检查组作了详细汇报。同时,结合企业当前的形势和任务,向与会人员阐述了特殊时期企业文化创新、创新的目的和意义。他要求各车间在以后的创建工作中,一要发挥企业文化凝心聚力的作用,紧紧围绕厂部“降本增效、挖潜增效”的目标,鼓励员工牢固树立与企业共渡难关的信心;二要领导干部和广大党员率先垂范,充分发挥核心、先锋作用,团结、带领广大员工打好挖潜增效保卫战;三要全员动起来。全体员工要立足岗位,爱岗敬业,脚踏实地做好本职工作,为企业弹性生产作出努力。六车间、综车间和二车间党支部书记分别以幻灯片的形式向与会人员详细介绍了各自车间的“企业文化创新示范基地”整体创建工作。

检查组在认真听取了各单位的汇报,检查了相关资料后,对3个车间的创建工作给予了充分肯定。要求大家认真总结创建经验,查找不足,将这次验收作为新的起点,把企业文化创新作为一种常态,与时俱进,引领员工认清形势,鼓足干劲,打赢“降本增效、挖潜增效”保卫战。

随后,检查组一行到六车间、综车间和二车间进行了实地验收,并提出了宝贵的整改意见。

氧化铝二厂自2006年成立以来,坚持科学发展观,大力弘扬河南分公司“实、勤、公、高”的企业核心理念,深入落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理思想。围绕全面“达产达标”和生产经营这个中心,坚持“新、勤、办、以、人、为、本”的宗旨,坚持“打好基础,突出重点,强化机制,培育文化”的基本思路,深入开展企业文化“示范基地”创建活动,着力培育员工的价值观,不断提升二厂的竞争力,凝聚力、创造力,初步形成了“快乐工作,健康生活”这一具有自己特色的企业文化,走出了一条“文化兴企、文化强企”的和谐发展之路。

厂党委书记杨新民向检查组一行详细介绍了氧化铝二厂自成立以来的着力打造“一流品牌”的定位与思考。

听完汇报后,检查组一行对氧化铝二厂及沉降叶滤车间的创建工作表示非常满意,特别是在当前产品面临极为严峻的形势下对二厂提出的打造“一流的员工队伍、一流的工作效率、一流的产品质量、一流的工作环境”等四个“一流”给予了高度评价,希望二厂能把企业文化创新作为一项长期的重要工作,持久开展下去。

《党员教育》特刊 发行 转岗技术培训 开班

本报讯(通讯员 刘文东 刘志红)1月7日上午,氧化铝一厂各工序班组长一上班就收到了一本《党员教育》内部特刊——《同舟共济,克难攻坚》。

这本特刊是由该厂15个车间(站、队)的近70名一线通讯员,通过搜集、挖掘、整理身边的员工在“降本增效、挖潜增效”活动中涌现的先进事迹和典型事例而共同编制的。百余篇反映群众智慧和迎接当前困难挑战的小短文和摄影作品经过企业文化部全体人员的分门别类,编辑成册。特刊分为《率先垂范篇》、《团结协作篇》、《转变观念篇》、《小改小革篇》和《修旧利废篇》等五个篇章。集中展示了氧化铝一厂员工在降本增效保卫战中的主人翁风采。文章中一些好经验和好做法将会感染和影响一厂的员工,引导他们与企业一道坚定战胜经济危机带来的困难。在这些文章里,员工们没有豪言壮语,却用踏实敬业的行动注解了什么是共克时艰;没有壮举,却用兢兢业业的工作诠释了什么是同舟共济。

本报讯(通讯员 夏杰华)近日,矿业有限公司转岗人员培训在长城铝业工学院进行。本次培训班开设了化验和检斤两个专业。

以往廉租家庭领取租金补贴后,都是通过市场落实房源。近年来城中村大量改造,房东随意上涨租金,致使一些廉租家庭经常搬来换房,这给孤寡老人和残疾家庭带来不便。为解决这个问题,今年区政府筹资300万元,由财政、房管等部门组成廉租住房收购小组,从市场上收购一批小户型的普通住房用于对低收入困难家庭实行实物配租,以解决这部分家庭的后顾之忧。

廉租户董宗乾接过廉租住房钥匙激动地说:“没有想到政府会提供给我们这么大、这么好的房子,谢谢政府,谢谢帮助我们的人。”

实施嘉奖条例 否决 实物配租钥匙 领取

本报讯(通讯员 李喜军)近日,氧化铝一厂六车间过滤工序为了鼓励员工积极参与修旧利废活动,颁发了几条嘉奖条例。可刚公布就被员工否决了。

自厂部“清形势,共渡难关”动员会“精神传达以来,六车间为了有效节省成本费用,号召广大员工积极参与到修旧利废活动中来。强烈的责任感促使各工序员工自发地学习起蝶阀等各种设备的修复技术。修旧利废高手杨贵州,利用双休日为工序自发学习的员工义务传授修旧利废技术。

看到员工这样爱岗敬业,各工序不同程度地制订了嘉奖条例。可过滤工序刚把条例公布出来,就遭到了员工们的否决。大家一致表示:“企业正处于困难期,我们不要什么嘉奖,学会修旧利废技术,降低生产成本,本来就是我们应该做到的。”

本报讯(通讯员 曹佳)近日,上街区在郑州周边县市中率先实现实物配租,首批10户低收入困难家庭拿到了住房钥匙。

以往廉租家庭领取租金补贴后,都是通过市场落实房源。近年来城中村大量改造,房东随意上涨租金,致使一些廉租家庭经常搬来换房,这给孤寡老人和残疾家庭带来不便。为解决这个问题,今年区政府筹资300万元,由财政、房管等部门组成廉租住房收购小组,从市场上收购一批小户型的普通住房用于对低收入困难家庭实行实物配租,以解决这部分家庭的后顾之忧。

廉租户董宗乾接过廉租住房钥匙激动地说:“没有想到政府会提供给我们这么大、这么好的房子,谢谢政府,谢谢帮助我们的人。”

党旗飘飘

本报讯(通讯员 肖明 李勇)近日,热力厂机关党支部组织了全员义务劳动。热力厂厂长陈永平、党委书记李守明等厂领导和机关工作人员、锅炉车间管理人员共计一百多人参加了义务劳动。

由于热力厂锅炉零米灰渣堆积严重,直接影响到锅炉的安全运行。热力厂机关人员在获悉这一情况后,穿戴好劳动防护用品,来到6至9号锅炉零米现场对灰渣的堆积进行清理。由于灰渣堆积较多,清理任务异常繁重。他们用铁锹和扫帚等工具对零米现场和灰渣沟进行清扫,用手推车等运输工具往外运。尽管尘土飞扬,空气污浊,工作量大,但没有一个人退缩。经过两个多小时的艰苦劳动,6至9号锅炉零米现场被清理得整洁有序。

本报讯(通讯员 吴芳)1月8日,氧化铝一厂管道化车间党支部组织党员、要求入党积极分子等五十余人对一管西塔架清洗现场的结巴进行了清理。一管清洗时冲出的大量结巴堆积在西部弯管的走道上,严重影响了员工的正常操作和巡检。清理结巴是清洗检修中的最后一项工作,也是最累的活。氧化铝一厂在弹性生产期间,管道化车间本着“向内挖潜,节能降本”的原则,对一管的清洗检修任务全部由班组成员自己清理来完成。在得知班组成员少、任务重的情况下,车间党支部立刻组织各党小组党员赶往现场,同员工一道参与结巴清理工作。大家共同努力,保质保量地完成了清理任务。

本报讯(通讯员 高建华)近日,水电厂黄河水源车间党支部在党员中开展了“取好送好黄河水,服务奉献两公司”活动,使党员在安全生产中起到了先锋模范作用。

在挖潜增效、降本降耗活动中,车间在党支部的正确领导下,采用间歇排泥新工艺,利用夜间电价相对便宜的优势,开启设备提取黄河水。另外还开展了修旧利废活动,自己动手制作路灯架等。

面对当前的形势,车间党支部提出了“三千精神”:千辛万苦克服困难,千方百计解决问题,千言万语送去温暖,使广大员工在生活、工作过程中能真正感受到党组织的温暖。为了提高党员的自身素质,党支部还开展了“四有学习”:每月党员有学习,每月学习有主题,每月学习有心得,每季学习有考核。党员还利用每星期五下午开展义务劳动,修整道路,修剪草坪,铲除杂草,清除垃圾,树立了党组织在员工心中的形象,极大地激发了员工积极的工作热情。

本报讯(通讯员 王艳)近日,热力厂检修车间党支部在汽轮机党支部、汽电车间、燃化车间的协同配合下,80多名党员和员工经过4个多小时紧张的工作,成功地更换了该厂输煤系统长约200米的13号输煤皮带,从而保证了输煤系统的运行通畅。

13号输煤皮带是热力厂输煤系统的一条主要运行皮带,由于运行时间长,磨损较为严重,如不及时更换,将影响冬季供汽组织工作的正常进行。为了圆满完成此次皮带的更换任务,检修车间党支部进行了精心周密的安排和准备。更换现场各项工作有条不紊地顺利进行。

由于位置所限,在起重设备用不上的情况下,他们就采用人拉、肩扛等传统方法,一米一米地挪动皮带……参战党员充分发挥了先锋模范作用。在大家的齐心协力下,旧皮带被退出,13号新皮带终于铺设到位。

本报讯(通讯员 康宏伟)近日,水电厂排水车间党支部在天气异常寒冷的情况下,组织党员义务劳动,对平流池沉淀的淤泥进行了清理。

为了切实贯彻分公司降本增效的方针,确保污水零排放,回收水质达标,排水车间党支部开展了“我是党员走在前”的活动,组织党员对车间的重要工艺流程部分平流池沉淀的淤泥进行了清理。以前,这种清淤都属于外委工程,为了节约这部分资金,车间党支部组织了这次活动。经过两天的紧张劳动,党员们顺利地完成了这次清淤工作,共清理淤泥120多立方米,节省清理费用9000元。

挖潜增效党员奉献



近日,水泥厂党委组织党员到低温余热项目现场转移电缆。50多名党员进入狭小的电缆沟内拆除固定电缆的数百个固定带,理顺了40多根凌乱的电缆。经过3个多小时的劳动,他们共拉大小电缆70多根,比计划提前1个小时完成了任务。图为拉电缆现场。王玉焕 摄影报道



近日,自备电厂检修车间党支部组织车间党员开展了义务劳动。图为党员在起吊废弃管道。经济理测试后,合格的管道会重新被利用。冯惠武 摄影报道



最近,工程公司广泛发动党员围绕企业的中心工作献计献策,组织一线员工苦练内功。图为该公司管道车间共产党员陈晓鹏(右)带领员工正在对氧化铝分级机的电机底座进行技术改造。邓广顺 张艳华 摄影报道



近日,运输部党委在全体党员中开展了“挖潜增效,党员奉献一日”活动。图为该部机关一支部组织党员在企业文化广场清扫路面。欧阳建设 摄影报道

新闻直通车

▲1月12日,热力厂燃化车间积极响应厂党委要求,组织员工利用业余时间参加本厂举办的“唱响红歌,鼓舞士气,共克时艰”歌咏比赛的排练。(李红)

▲1月10日,后勤服务管理中心物业科鸿元班组,在鸿元小区义务为居民修理自行车、煤气灶等,并免费为老年人测量血压,受到了居民的好评。(蒋丽萍)

▲为进一步提高转岗员工素质,增强转岗职工的理论知识和生产实践能力,1月5日,总计控室对39名电解厂转岗员工进行了集中培训。(金明爽)

▲为方便居民出行和安全,近日,后勤服务管理中心物业科在06小区南门安装了自动伸缩门。(郭永丽)

▲近日,按照公司和碳素厂党委的要求,碳素厂检修车间党支部组织各班组员工深入学习了“认清形势,坚定信心,挖潜增效,共渡难关”形势任务教育宣传材料。(李红霞)

▲近日,水电厂检修车间开展了“精细检修抓质量,优质服务降成本”劳动竞赛。从节约每一度电,每一滴水,每一个备品备件做起,向每一分钱要效益。(李健华)

▲近日,水电厂污水处理车间党支部组织团员青年开展义务劳动,对3个生化池进行了彻底清理。(杨丽红)

▲近日,氧化铝一厂五车间领导带领职能人员再次协助溶出工序清理分离槽结巴,以实际行动支持厂党委开展的“降本增效、挖潜增效”主题实践活动。(白晓焕)