

## 氧化铝一厂 实施“2+2”弹性生产模式

本报讯(通讯员 高惠民 刘钢湖)为应对日趋严峻的氧化铝市场形势,努力实现生产经营目标,根据中铝总部和河南分公司的统一部署,氧化铝一厂自今年1月1日起,组织实施了新的“2+2”弹性生产模式(即逐步实现拜耳法两组管道化和烧结法两台熟料窑的混联法氧化铝生产模式)。截至1月10日,“2+2”弹性生产模式基本调整到位,相关流程的精细调整以及技术指标的进一步优化工作正在紧张展开。

针对新的生产模式,氧化铝一厂各级管理者和广大员工快速反应,及时分析,摸索新的生产控制方法和手段,努力实现整体系统减量、赤泥、水量“三大平衡”的目标。同时全员行动,大力开展技术攻关工作,“降低碎矿”粒度和“浆细度攻关”、“两段深度脱硅技术攻关”、“烧结法安全运行,降低附损攻关”、“种母化灰技术攻关”等多项技术攻关项目取得突破性进展。

在弹性生产模式下,氧化铝一厂从大局出发,牢固树立一盘棋的思想,积极与氧化铝二厂沟通协调,联手整改流程,实现两厂资源共享和优势互补,有效地促进了分公司经济效益最大化整体目标的实现。

## 氧化铝二厂 义务清洗选矿厂设备

本报讯(通讯员 宋志强 廖民广)近日,氧化铝二厂蒸发车间组织各轮班主操及生产骨干十余人到150万吨选矿厂,义务为陶瓷过滤器加硝酸进行清洗。

在弹性生产形势下,为节约清理、检修费用,最大限度降低成本,同时也为了支持选矿厂早日投产,氧化铝二厂蒸发车间各轮班主操及生产骨干主动放弃休息时间,在车间领导的带领下对选矿厂的陶瓷过滤器进行了清洗。由于硝酸腐蚀性强,对人体及环境危害极大,大家小心翼翼地加酸,从仓库运送到酸罐平台,加酸过程中,由于浓硝酸挥发强腐蚀性物质,且大家没有加酸经验,开罐后,强烈的刺鼻气味把大家呛得直流眼泪。大家在硝酸刺鼻的气味中轮流上阵,防护用品和防护眼镜也不能阻挡刺激性气体的侵入。虽然气味难忍,但却没有一人退缩,仍然坚持把酸加完。经过近3个小时的奋战,大家共安全搬运硝酸28罐,加注硝酸7罐,达到清洗配酸要求。

## 长城铝国家职业技能鉴定所 获批新增8个鉴定工种

本报讯(通讯员 杜新立)近日,郑州市劳动和社会保障局经实地考察,正式批复同意长城铝国家职业技能鉴定所增加大气环境监测工、水环境监测工、计算机操作员、无损探伤工等8个鉴定工种。至此,长城铝国家职业技能鉴定所鉴定工种已达76个。

随着中铝郑州企业近几年的快速发展,长城铝所属的国家职业技能鉴定所原有68个鉴定工种已不能满足企业的职业技能鉴定需求。此次鉴定工种范围的扩大,为鉴定所更好地服务企业,搭建高技能人才成长的平台奠定了基础。

## 消防保卫中心 施工现场开讲消防安全课

本报讯(通讯员 石东山)为进一步做好春节期间中铝郑州企业工程项目消防安全工作,1月5日,保卫消防中心以“六进”消防安全宣传为突破口,在河南分公司热力厂脱硫系统建设项目施工现场举行了消防安全专题讲。培训中,消防队专业消防员多层次、多角度地向外来施工人员进行了消防安全知识讲解,将《消防法》施工过程中消防安全注意事项、灭火器材的使用方法等知识详细而生动地给施工人员进行了讲述,使施工人员在轻松的氛围中受到深刻的消防安全教育。

## 碳素厂圆满完成2008年生产任务

本报讯(通讯员 刘海涛)2008年,碳素厂共完成碳阳极产量121525吨,完成年计划的110.58%;碳阳极外观合格率达96.21%,超计划完成了分公司下达的考核指标;各项理化指标达到合同要求,出口合同合格率达100%。

2008年,碳素厂认真落实分公司的各项工作部署,以完成全年生产经营任务为中心开展工作。该厂针对生产组织的具体情况,提早制订出切实可行的工作计划和措施,并层层落实。按照订单的要求,合理安排产品品种生产计划,严格按照要求组织生产,保证合同的顺利完成。在原料方面,该厂严把原料进厂关,从降低钙含量方面入手,对现有库存的油焦进行大型的普查,发挥原料组的作用,加大对低价油焦的取样力度,研究油焦品种的替代



为了确保污水零排放的记录保持,近日,水电厂排水车间加大生产管理力度,合理调配生产运行方式,对关键设备进行了轮换维护、保养。图为排水车间检修人员在维护保养停运的设备。康宏伟 摄影报道

## 建设公司、工学院 进一步深化形势任务教育

本报讯(通讯员 杨磊)为进一步动员广大干部职工认清形势,坚定信心,长城铝建设公司于1月12日召开了专题会议,继续深化形势任务教育。该公司经理魏西明、党委书记冯跃、工会主席张冰等领导与各基层单位党政工领导一同参加了会议。

会上,建设公司经理魏西明就建设公司当前所面临的严峻形势作了讲话。他指出,在全球金融危机的影响下,企业生产经营形势日益严峻。面对重大挑战,公司上下要切实贯彻落实好中铝公司及长城铝形势任务教育活动的总体部署,积极投身到挖潜增效活动中,确保全年目标的顺利实现。

建设公司党委书记冯跃在会上作了进一步强调和动员。他要求各基层单位认真贯彻落实形势任务教育活动的总体部署,努力通过各种途径

▲1月12日,运输部车务段召开了安全委员会扩大会议,对2009年度车务段安全生产工作进行了统一部署。(傅晓阳 石山)

▲1月1日,氧化铝一厂技术监督站党政工领导看望慰问了节日期间在生产一线的员工。(马君)

▲近日,水电厂排水车间检修班的员工们利用节假日休息时间对污水车间出现故障的干化切割泵进行了检修。(翼溪)

▲近日,研究所分析室向全体在岗人员传达了河南分公司总经理办公扩大会议精神。(杨燕)

### 资讯组合



在氧化铝一厂八车间的悬浮焙烧塔架上,人们会经常看到一个匆忙的身影,有时在设备旁一蹲就是老半天,眼神专注,手里拿着小本子还不时地写着什么。他就是主抓生产的车间副主任李剑。虽然2006年4月才调入八车间工作,但他组织生产的那股子认真劲儿,员工们早已早有耳闻。他常说:“干工作就是要有个放矢!”

1996年,李剑大学毕业后被分配到氧化铝厂做了一名普通的操作工。他勤学好问,逐渐成长为生产骨干。他1999年到氧化铝厂生产运行部任调度员,2003年任氧化铝厂生产运行部调度总长,2006年初又被任命为氧化铝一厂八车间生产副主任。在一次停电抢险过程中,李剑充分发挥调度总长的协调作用,与其他调度员以及岗位员工一起,采取有效措施,在最短的时间内使氧化铝生产流程得到恢复,把事故损失降到最低,为氧化铝一厂恢复稳产、高产圆满完成全年生产任务创造了有利条件。

2006年9月16日,3号悬浮焙烧炉发生堵塞险情。得到消息后,他火速赶往现场,与车间员工一起投入了紧张的抢险战斗。堵塞旋风筒的浇注料十分坚硬,李剑就指挥员工们用风镐一点一点打碎。在抢险现场,哪里危险,他就出现在哪里;哪里最脏最累,哪里准有他的身影。在和他员工们的共同努力下,经过3天3夜的突击战,共清理积料120多吨。险情被成功排除,3号悬浮焙烧炉又恢复了正常生产。

2008年10月份,铝行业生产经营形势面临严峻挑战,分公司作出加大氧化铝发货量的安排。根据厂部的部署,车间要做好发货保生产的工作,4台悬浮焙烧炉保持高产,合理进仓,确保火车罐每天装60车以上。每天早上,李剑在值班室安排好悬浮焙烧炉和平盘过滤机的生产后,就到粉尘弥漫的装车现场积极协调解决问题。他夜里还要值班,保证每天都按计划完成日生产任务,确保了22万吨氧化铝产品装车发货任务的圆满完成。

图为李剑正在检查设备。

人物检索:李剑,男,三十二岁,氧化铝一厂八车间生产副主任,预备党员。二〇〇七年荣获河南分公司“五一劳动奖章”。

杨跃进 王丽娜

## 干工作要有个放矢

### 人物

## 摸清家底好降本

本报讯(通讯员 肖明 许颖洲)为了深入推进节能减排、降本增效工作,去年12月8日以来,中铝河南分公司热力厂组织专业人员对汽轮机发电机组热效率进行了普查、整理。目前,锅炉、汽轮机发电机组热效率普查基本结束。

开展热效率普查的目的是为了摸清各台主体设备的动态性能,找出设备运行的最佳状态,并结合弹性生产特点,找出各台设备的最佳经济运行组合方案,从而最大效率地利用资源和能源,实现经济效益的最大化。普查内容是核查每台机组的6个工况,各工况下的发电机电功率、蒸汽流量等8个运行参数。为了保证普查数据的准确性和科学性,普查人员克服协调难度大、影响面广等困难,精心调整,每10分钟记录一组数据,在不影响用户用汽的情况下,保证了普查效果,为热力厂全面推进“供汽系统关键设备监控及节能技术应用”项目,推进节能减排工作,奠定了坚实的基础。

## 多措并举降水耗

本报讯(通讯员 杨菁)氧化铝一厂四车间的4台熟料窑所需冷却水量比较大,降低水耗是车间在弹性生产期间的一项重要工作。为此,近日,该车间成立了节水工作组。

工作组首先对设备的水、汽、风等管网进行逐一排查,及时更换损坏的阀门,确保每个阀门都灵活好用。并将设备冷却水的阀门彻底关严,避免了设备停用而冷却水长流的情况。其次改造了现有管路,对冷却水

## 降本增效我们在行动



1月12日清晨,自备电厂电气车间的员工在-6℃的天气里,顶着寒风,爬上五六米高的变压器上,对主变压器的各个连接部件和高压瓷瓶绝缘子进行了维护和检查。图为工作现场。武志峰 摄影报道

氧化铝厂  
好新闻  
大新闻  
氧化铝一厂

## 实施细节管理 精益提升管理水平

——河南分公司运输部开展“细节管理”成效显著

欧阳建设

走进河南分公司运输部车辆段内,在窗明几净的休息室内,一块写字板上赫然写着“把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡”。这是运输部自细节管理活动开展以来员工们恪守的管理格言,也是细节管理活动的缩影。

国家安全生产监督管理总局副局长王德学在运输部检查工作时,看到放在班组黑板报上的《细节决定成败》一书时,欣然说道:“在这里能看见你们学习《细节决定成败》一书,感到很惊奇,也很高兴。”

自2005年以来,随着河南分公司标准化管理的不断深入和细化,为树立管理人员和广大员工“关注细节,把小事做细”的精神,培养立足岗位、求真务实的工作作风,运输部结合实际,从夯实管理基础入手,在全部范围内深入推行细节管理活动,促使企业管理水平再上新台阶。

### 广泛宣传 细化分工

在细节管理推行过程中,运输部通过召开座谈会、研讨会、班前会等形式,下发并组织员工学习《细节决定成败》一书,向员工们广泛宣传什么是细节管理,怎样开展细节管理,使细节管理理念深入到员工心中。

细节管理要从身边做起,从小事做起。运输部从一个一个的细节做起,从最应解决的细节做起,将细节管理细化、量化后初步设定为各段队车间成本核算情况、

各班组成本核算情况、各单位调度命令执行力度等10个方面,分别由所属8个科室分工负责,使各项工作或任务的过程精细化、流程化、规范化、文字化,使其具有可操作性、可持续性,大大提高了管理的规范性和科学性。

### 建章立制 完善流程

细节管理的核心为细节精神,主要包括严谨、务实、责任到人,标准规范。运输部在深入探讨和研究稳步推进细节管理有效运作机制的基础上,通过对管理对象的设立、考核指标的采集、考核方案的制订和激励手段的改进,制订出了一套完善的约束制度来保证细节管理的实施。同时制订了详细的检查考核表,将每一个方面包括的具体内容划分成若干小项,制订考核分数和相应考核细则。每月下发《纠正措施处理单》,及时反馈给有关单位进行整改。该部绩效考核领导小组根据各专业科室的检查情况,对各科室的管理工作进行考核,使每项工作的各个环节都处于受控状态,加大了制度的覆盖面和可操作性,实现了企业管理水平的再提高。

### 落实细节 提高执行力

《细节决定成败》一书中提到细节管理就是执行力。深化细节管理需要做好员工观念的转变和行为的重塑,在习惯的培养和文化的熏陶上下功夫。重点是提高员工的素养,而素养则来自于日常生活一点一滴的

积累。“认真对待每一个细节”是运输部规范管理的实质。在细节管理推进过程中,运输部结合实际情况,适时推出了“区域负责制”,努力开拓“人人都管事,事事有人管”的工作局面。

如今,在运输部,管理按制度、工作按程序,操作按标准已成为员工们的工作习惯。广大员工从强化班组“小成本”核算意识,节约一度电、一滴水、一张纸等“小细节”做起,做到了随手关灯,主动关闭水龙头。人人都能自觉维护公共设施,爱护环境卫生,不随地吐痰,不乱扔烟头。运输部40余万平方米的厂区内,道路干净整洁,绿篱、花坛完好整齐,各类“三包区”责任定置标牌齐全、干净、醒目,不锈钢保洁箱光亮照人;办公楼各科室、车间班组“三室”处处可见窗明几净,物品摆放整齐划一;生产厂房内地面、管道设备洁净如初,红色、绿色、黄色的标牌齐全清晰,操作平台一尘不染。干净舒适的操作环境更有利于员工安全、精心操作,看似不起眼的小事让运输部的面貌发生了大变化,受到了前来检查参观的上级领导、兄弟单位的一致赞许;看到运输部的卫生管理,就能体会到运输部实施管理工作的人性化和精细化。