

长城铝获国家技能人才培养突出贡献奖

本报讯(通讯员 赵振朝)日前,中国长城铝业公司荣获“国家技能人才培养突出贡献奖”,受到人力资源和社会保障部的隆重表彰。

为了提高职工整体素质和专业技能,增强企业核心竞争力和可持续发展能力,近年来,长城铝高度重视人才队伍建设。职工历年培训计划执行率均达 90%以上,培训费用严格按照标准提取使用。现在长城铝已形成机制健全、设施完善、师资力量雄厚、措施得力的全员培训网络体系。科技人才、高技能人才和各级管理人才共同构成了企业最宝贵、最富有生命力的人力资源宝库,也成为企业发展的重要骨干力量。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

公司党委

“双培养”活动为企业培养人才

本报讯(通讯员 郑国贤 殷璇)为提高党员队伍整体素质,培养后备骨干队伍,公司党委自 2007 年起开展“双培养”活动,把党员培养成为生产骨干,把生产骨干培养成为党员。2008 年,共培养发展党员 180 多名,160 多人被列为发展对象,不少党员骨干走上了基层管理岗位和专业技术岗位,50 多人在技术比武、劳动竞赛等活动中获得技术状元、技术创新能手、首席员工、青年岗位能手等称号。“双培养”活动的开展为两公司发展提供了坚实的人才和智力支持。

为推进“双培养”活动,公司党委召开了“双培养”工作推进会,制订了加强“双培养”工作措施:第一,加强领导,明确责任,抓好落实。一是把“双培养”工作纳入公司“三比一创”活动工作规划,并将其作为先进党组织评选的一个重要方面;二是公司党委在每年工作要点中提出“双培养”目标,公司党委组织部、两公司人事部门制订“双培养”工作培训计划,各单位具体落实。

第二,创新形式,拓宽渠道,把党员培养成骨干。一是建立一带一培养模式,在党员和党员之间、党员和生产骨干之间结成“双培养”互助对子,建立考核档案。二是签订承诺书,明确结对双方的目标和责任;对结对双方进行监督检查,到期进行考核鉴定。第三,突出重点,强化培养,把骨干培养成党员。一是建立非党员的中高级技术人员资料库,对要求入党积极分子队伍进行全面梳理,建立申请对象、考察对象、发展对象三个层面的培养考察档案;二是利用多种形式对生产骨干进行理想信念、党的基本知识培训;三是为生产骨干提供平台,交任务,压担子,在重要岗位上接受锻炼。

各单位在开展“双培养”活动中,创造了许多有特色的做法,取得了良好效果。氧化铝一厂党委提出“双培一建”工程,制订方案,精选对子,树立标杆,典型示范,把“双培养”工作和其他创建活动有机结合起来,取得了实效。建设公司党委针对建设项目点多面广的实际,在“双

培养”工作中,推行了一套“实践——培训——考核——激励——任用”相结合的方法,强化实践锻炼和思想业务培训,培养了一批党员拔尖人才,为工程项目建设提供了有力的人才支持。运输部党委采取自愿结对、党支部把关、党委确定的办法,着重选择政治素质好、思想觉悟高的党员与生产能力强、技术水平高的员工结成互帮对子,签订承诺书,互帮互助,取得了较好效果。氧化铝二厂党委将“双培养”工作与砂状氧化铝生产有机融合,以打造“一流品牌”为目标,本着精心筛选、搭建平台、过程引导、提质促成的原则,富有成效地开展了“双培养”活动。活动中涌现出不少先进典型。机械制造公司党委在“双培养”活动中,科学定位,点面结合,一方面开展党员“创星”竞赛,全面提升党员队伍素质,另一方面突出重点开展“双培养”活动,有效促进了生产经营工作。

企业视点

长城铝部署安全生产工作

本报讯(记者 袁望丞 实习生 马君)1月15日,长城铝召开了安全生产工作例会,对 2009 年尤其是春节期间的安全生产工作进行了部署。长城铝副经理孟若志和各单位负责人参加了会议。

会议通报了中铝公司安全检查小组对长城铝安全检查的情况和对长城铝安全生产工作提出的 5 点建议。

会议传达了《中国长城铝业公司 2009 年职业健康安全环境保护工作要点》,部署了今年的安全生产工作重点:1.加强安全环保目标责任体系建设。2.深化分析安全管理,落实部门安全职责,把“综合治理”的安全方针落到实处。3.各单位要多途径、多形式开展安全环保教育宣传活动,不断提高职工的安全环保业务素质和职业技能,为企业文明生产提供合格的人力资源。4.根据中铝公司应急指挥管理系统的要求,不断提升公司安全环保管理信息化水平。5.结合公司三大体系运行情况,进一步修订、完善体系文件,不断提高体系运行的符合性和有效性。6.进一步加强危险化学品安全生产管理,构建危险化学品安全生产长效机制。7.总结以往创建经验,深入开展班组安全创建工作,不断夯实安全“双基”(基层、基础)工作。8.坚持“预防为主”方针,以隐患排查整治为主线,大力开展各项安全检查活动,把事故消灭在萌芽状态。9.组织好实施弹性生产单位的安全生产工作。10.出台相关管理细则,进一步加强安全统计范围外单位的安全管理和指导,不断强化对外租赁、承租业务和外用工、外派人员的安全管理。11.大力推进节能减排工作,实现环境保护与经济效益的双赢。12.加大生产区、生活区环境绿化美化力度,大力开展厂容厂貌整治活动,不断提高广大职工工作、生活环境质量。13.加大安全环保管理和绩效考核力度,推行安全环保问责制。14.各单位要认真学习安全环保事故上报程序及有关要求,对迟报、瞒报、谎报、漏报安全环保事故的单位,公司将给予严肃处理。

孟若志对长城铝 2008 年安全环保工作进行了总结和回顾,并对近期尤其是春节期间安全生产工作作了安排部署:一、按照中铝公司安全检查组的要求,各二级单位要对查出的问题及时进行整改,并进一步自检自查,不断完善安全基础管理。二、不断完善应急救援体系,切实延伸、覆盖到所有关键岗位、关键部位和全体职工。三、做好节假日期间的安全生产工作安排,各二级单位党政领导及安全主管要深入到班组、关键岗位,督促安全工作,加强对水、电、气、易燃易爆物品的安全检查工作。四、认真贯彻落实好 2009 年安全环保 1 号文件精神,并结合本单位实际情况,对基础工作作一次全面梳理,部署好今年全年的安全工作。五、结合三大体系认证要求,全面落实安全生产“问责制”。六、切实做好冬季“五防”工作,杜绝各类安全事故的发生,让职工过一个安全、欢乐、祥和的春节。

随后,孟若志带领有关部门人员对后勤服务管理中心 16 锅炉站及总医院锅炉房、制氧室等进行了安全检查。

冬天里的春天

河南省总工会领导到渑池矿慰问困难员工

本报讯(通讯员 梁俊霞 苏小鹏)数九寒天,地处豫西山区的中铝矿业有限公司渑池矿异常寒冷,滴水成冰。1月8日上午,河南省总工会原副主席、现正厅级巡视员赵兰英一行,在三门峡市总工会常务副主席武跃峰、正县级调研员贾宏伟、渑池县委副书记崔耀才、渑池县总工会副主席董玉莲及渑池矿党政工领导的陪同下,到渑池矿特困员工朱红亮家慰问。

在朱红亮家门口,赵兰英紧紧拉住坐在轮椅上的朱红亮的手关切地问:“身体怎么样?生活还好吧?”朱红亮激动地说:“还好,还好,谢谢领导大老远来看望我!”

赵兰英说:“你是因工伤的,为矿山作出了贡献,省工会得知你的情况后,特意派我来看你。看到你精神状态这么好,又自强不息,真让人高兴,以后有什么困难尽管向组织反映。快过年了,我代表省工会向你们全家拜个早年,祝你们全家过一个祥和快乐的新年!”

几年前,一场意外事故使朱红亮因工伤,下肢瘫痪。为方便朱红亮起居生活,渑池矿为朱红亮改建了一套适合残疾人居住的二居室套房。在为他配置好硬件设施的同时,矿工会领导一直定期去看望他,给他精神上的鼓励、物质上的帮助和生活上的关照。还帮他成了家,在家门口开了小百货店,解决了医疗费用问题。在各方面的关心帮助下,曾一度消沉的朱红亮又鼓起了生活的勇气,不仅愉快地生活,还爱上了书法。

中铝郑州企业两公司和公司工会

平等协商修订《集体合同》

本报讯(记者 袁望丞 实习生 马君)为做好续签中国长城铝业公司、中国铝业河南分公司《集体合同》、《女职工专项集体合同》工作,更好地发挥它们在构建和谐企业中的作用,1月14日,中铝郑州企业两公司和公司工会召开了《集体合同》平等协商会议。长城铝副经理孟若志、河南分公司副总经理吕子剑分别受两公司经理、总经理委托作为公司首席代表和公司工会主席代表参加了会议。会议由纪行主持。他首先介绍了参加会议的双方代表,通报了《集体合同》、《女职工专项集体合同》的征求意见稿以及修订工作的进展情况,宣布了平等协商的规则。协商代表依照国家相关法律、法规针对《集体合同》、《女职工专项集体合同》中的企业生产经营目标和职工(员工)的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、职业培训、保险与福利、女职工(员工)特殊保护等条款进行了平等协商,经字斟句酌研究讨论后,达成了一致意见。形成的草案将在即将召开的职工(员工)代表大会上进行讨论续签。

方代表,通报了《集体合同》、《女职工专项集体合同》的征求意见稿以及修订工作的进展情况,宣布了平等协商的规则。协商代表依照国家相关法律、法规针对《集体合同》、《女职工专项集体合同》中的企业生产经营目标和职工(员工)的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、职业培训、保险与福利、女职工(员工)特殊保护等条款进行了平等协商,经字斟句酌研究讨论后,达成了一致意见。形成的草案将在即将召开的职工(员工)代表大会上进行讨论续签。



1月15日至16日,公司工会、企业文化发展中心在厂前路举办了迎春赠送春联活动。来自公司老年大学的教师们不顾天气的寒冷,现场挥毫,全神贯注地书写春联,为人们送去了新春祝福。

记者 孟友光 实习生 王艳 摄影报道

让红歌在青年中唱响

本报讯 1月9日下午,由公司团委举办的“激情唱响红歌,同心共克时艰”——中铝郑州企业两公司青年红歌会在长城铝电视台演播大厅隆重举行。公司党委副书记崔平和两公司有关部门负责人应邀观看了红歌会。来自中铝郑州企业两公司百余名青年职工(员)参加了红歌会活动。

一曲《艰苦奋斗歌》拉开了红歌会的序幕。来自基层单位的青年歌手以饱满的热情,演唱了《南泥湾》、《映山红》、《红太阳照耀》、《山丹丹开花红艳艳》、《天上太阳红彤彤》、《走进新时代》、《祝福祖国》等 14 首红歌。一曲曲经典的红色歌曲,使在场的团员青年们再次感受到了我们党领导人民建立新中国所走过的光辉而曲折的历程,感受到了中华民族艰苦奋斗、不屈不挠的民族精神。

此次红歌会,是贯彻中铝公司文件精神和公司党委的要求,进一步落实公司团员青年为坚决打赢挖潜增效、降本增效攻坚战作贡献活动的重要内容。当前两公司面临着严峻的生产经营形势和困难挑战,在广大团员青年中唱响红歌,对引导青年职工(员)认清形势,坚定信心,积极投身挖潜增效、降本增效攻坚战有着重要的感召、激励作用和强烈的现实意义。

公司团委要求各级团组织要以此次红歌会为契机,在广大团员青年中广泛宣传两公司应对严峻形势挑战的措施,引导青年职工(员)立足岗位,勇于奉献,切实克服消极畏难情绪,以良好的精神状态,在坚决打赢挖潜增效、降本增效攻坚战中发挥生力军和突击队作用。公司团委还要求各级团组织要以唱红歌为载体,充分发挥青年文娱骨干作用,调动起广大团员青年唱响红歌歌曲的热情,在团支部、青年班组、青年文明号集体中开展唱响红歌活动,让青年在歌声中得到教育,受到启发,汲取精神力量,用青年的实际行动,为企业渡过难关贡献力量。

(公司团委)

中国长城铝业公司第二届七次职工代表大会宣传口号

1. 坚定信心,共克时艰,挺直脊梁向前走;抢抓机遇,狠练内功,打赢生死保卫战!
2. 起好头,开好局,迈好步,直面困难应对严峻挑战;鼓干劲,干实事,求实效,脚踏实地持续和谐促发展!
3. 集思广益,群策群力,理清科学发展新思路;同舟共济,自强不息,打好挖潜增效攻坚战!
4. 坚定信心,共克时艰,以实际行动迎接职工(员)代表大会召开;团结一心,同舟共济,为中铝郑州企业持续稳定发展作贡献!
5. 压力共担,责任共肩,群策群力,共克时艰,牢牢把握氧化铝成本生命线;成本为天,效益为先,背水一战,全员攻坚,坚决打赢降本增效持久战!
6. 回首 2008,郑州企业不辱使命,挖潜降本实现扭亏增盈目标;瞻望 2009,牢记中铝党组重托,再接再厉打赢生死存亡保卫战!

坚定信心 迎难而上 同舟共济 共渡难关

□ 运输部主任 王文军

进入新的一年,随着世界金融危机的愈演愈烈,全球经济形势势必进一步恶化,中铝公司和中铝郑州企业将会遇到前所未有的困难。在这关乎企业生死存亡的历史关头,我们运输部各级管理者和全体员工始终坚持以企业生存大局为重,上下一心,积极应对挑战,坚决打赢降本增效攻坚战,为河南分公司生产经营提供强有力的运输保障。

一是认清形势,明确责任。2009 年,中铝公司下达给河南分公司的氧化铝成本目标已经确定,困难是显而易见的。在这关键时期,团结一致,共克时艰,是我们义不容辞的责任,我们将迎难而上,与企业同甘共苦,共患难,通过深化形势任务教育,引导广大员工切实转变观念,树立危机意识,责

任意识、大局意识、成本意识,上下齐心,全力以赴打赢挖潜增效攻坚战。

二是狠抓落实,确保运输生产大局的安全稳定。打赢生死存亡保卫战,安全稳定是基础。越是在企业遇到困难的时候,安全稳定的生产局面显得愈发重要。我们要始终坚持以安全保生产,以稳定促发展,牢固树立“安全是企业最大效益”的思想,持之以恒地开展“安全确认制”和“缺陷管理”,认真做好生产工艺系统、基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患排查和治理工作,扎实做好冬季“五防”工作。深入做好实施弹性生产期间所涉及的员工思想工作,确保人心不散,队伍不乱,管理不松,劲头不减。

三是优化运输生产组织,完善预案,保障分公司生产需求。面对严峻的生产经营形势,运输部以确保分公司生产需求为己任,进一步优化运输生产组织,强化生产任务预、申报制度,积极推行最佳经济运行方案,把运输费用降到最低限度,实现零浪费目标。加大路局车停时控制,充分发挥铁路运输在价格方面的优势,加强与用户的联系,主动寻找货源,做好焦炭、石灰石、煤炭的倒运工作,摊薄运输成本,为分公司节约外部运输费用支出。

四是实施精益化管理,齐心协力实现降本增效。倡导各级管理者和广大员工从用水、用电、用纸等“小细节”做起,将降耗

降本落到实处。完善内部预算、核算、分析制度,全部停止办公费、差旅费、宣传费等费用报销;严格控制生产材料备件领取制度;加强废旧物资回收和再利用,通过修旧利废、小改小革和 QC 小组活动,节约煤、电、水、油的消耗,确保实现“零浪费”。

企业兴亡,人人有责,全员行动,克难攻坚。在分公司的正确决策和领导下,我们运输部各级管理者和广大员工对分公司打赢生死存亡保卫战充满信心,我们将始终以分公司的大局为重,与企业同呼吸共命运,在危机中寻找出路,以实际行动为分公司氧化铝成本目标的实现作出贡献。

企业有困难,我们怎么办?