

# 改革开放 30年：班组文化之变

□ 王建伟 张 静

由单一型到知识型、技术型、创新型，由管理的随意性到制度管理的规范性，由照搬书本到员工自己提炼真正内化于心——伴随着改革开放的春风，班组文化也渐渐在班组中生根、发芽。

## “三型”员工形象新

“快看，咱班尚杰受到领导的接见了，笑得这么灿烂。”氧化铝一厂空压站员工高健指着墙上悬挂的照片对工友说道。

2008年11月11日，中国机械冶金建材工会主席刘海华在全国工人先锋号氧化铝一厂空压站1号站调研时，听完岗位员工尚杰对自己创新的“空压机气动阀维护操作法”汇报时称赞：尚杰是知识型、技术型、创新型员工，并欣然与尚杰合影留念。

“要想激发员工参与班组文化管理的积极性，为企业生产建设建功立业，就必须为员工搭建舞台，提供场合。”这是氧化铝一厂工会主席刘海华在班组调研时说的。

把基层班组中一些员工自己发明的先进操作方法，经过专业技术部门严格审核后，以员工个人名字进行命名，提高了员工参与班组创新创效的积极性，保护了员工的自主知识产权。命名制度的开展大大地提高了员工参与技术创新、降本增效的积极性，把群众性创新创效活动不断推向高潮。如今，员工“个人命名的操作法”已成为企业员工在班组创新活动中的一个缩影，对凝聚员工思想、塑造员工行为并引领团队走向更高、更远给予了有力的支撑。

## 提升安全文化意识

“王伟，拿上手电筒，别忘了戴安全帽。”笔者走进空压站1号站班组，正赶上班组长王伟去巡检。听到同伴王双信交待的这些话语，笔者急忙扭过头去，看了看正要出去巡检的员工王玉伟，只见王玉伟头上的安全帽很规范地戴着，正在打开工具箱取手电筒。

“王师傅，你徒弟去巡检还用交代这些么？”笔者很疑惑地问道。“呵呵，习

惯了，再说这星期我当安全值星员，要对班组的人负责。”王双信一边做着记录，一边回应着。

过去，班组只有一名安全员，负责主持一个班组安全会，做一下安全记录，辅助班组长做好班组安全工作等。自从开展创建“企业文化创新示范班组”活动以来，该班组根据自己的特点，选取了以“安全文化”为主题开展创建工作。在班组开展了“人人都做安全值星员”活动，要求每个值星员工在值星周内，要对员工的各项生产工作活动进行安全提醒、监督、监护、认真巡查，发现问题和隐患及时纠正和整改。活动的开展，提高了值星员对各类事故的分析和处理能力，增长了其自身的安全技能素质，同时员工自保、联保、互保工作真正见到了实效。在车间的大力支持下，班组每半年评选出优秀安全值星员，纳入员工个人的绩效考核之中，进行嘉奖，大大激发了员工参与安全文化建设的积极性。员工将分公司所倡导的“让安全成为习惯，让习惯更加安全”的文化理念自觉地融入到了自身的日

常工作和生活当中，促使员工的安全文化意识提升到了一个新高度。

## 安全警句给安全生产添活力

“这些安全警句都是我们自己提炼出来的，在实际操作中当然记得牢啊！我的警句还上了墙呢！”空压站3号站班组长闫晓胜一边给笔者翻看着《员工安全文化格言汇总》一边自豪地说。

过去，一些安全警句全是书本上抄来的，有的不适合本岗位使用，所以员工大多都不爱看，更别说记在脑子里了。如今，安全文化名言警句不再照搬书本，而是在员工中广泛征集，由员工自己提炼。车间还将员工自己提炼的安全文化警句汇编成册，发放到各班组。并从中选出与岗位紧密相关的安全警句，配上编写者的照片，制作成宣传板悬挂于厂房和值班室内，如“安全值星员责任大，保你、保他、保大家”、“安全保供在心中，精心操作每分钟”、“耳罩、手套、安全帽，做好防范很重要”等等。对这些警句，班组长既有亲切感，更有自豪感，因而记得牢，也更乐意遵守。真是小变化添了大活力。



近日，水电厂黄河水源车间一方面科学有效地组织弹性生产，另一方面做好员工“心往一处想，劲往一处使”的思想工作。这是他们在车间党支部的带领下对车间路面进行全面建设。

魏素杯  
摄影报道

## 塑料“烧杯”

□ 马君 高青

“哎，忙活啥呢？”

“没啥，做个小试验。”

“师傅，你咋把熟料倒在塑料瓶里呢？不是应该放在烧杯里吗？”徒工小邱一连串的发问，引得大家都围着郭玉培七嘴八舌地议论着。

“嗨，别打岔，成了成了。”郭玉培一脸兴奋地对大家说着。

氧化铝一厂技术监督站一站1个星期每个轮班都要领用2-3个新烧杯，1个月下来就要领用新烧杯将近50个。1个烧杯的成本是10元，1个月仅烧杯一项就要消耗500元。如何降低烧杯这一项的费用，成了郭玉培的一块心病。

一天，金红杰干活时发现正在使用的氢氧化钠用完了，就拿着空瓶子到郭玉培那去领新的。金红杰接过装满固体氢氧化钠的瓶子后，随手就把空的塑料瓶扔进了垃圾桶。“当”的一声引起了郭玉培的注意。看着垃圾桶的空塑料瓶子，郭玉培心里想：“就这么扔了？说不准那天还能派上用场呢。”于是，郭玉培从垃圾桶里捡起了空的塑料瓶子，把它刷干净晾干。

“郭师傅，快给我拿一个烧杯来。”一天，正在干活的小魏急声喊着师傅郭玉培。原来正在加热物料的烧杯在加热过程中被烧炸了，物料随时都会发生崩溅。

郭玉培一看，去拿一个新的烧杯已经来不及了，随手就拿过一个洗干净晾干的塑料瓶子，把烧杯里的料浆倒进了塑料瓶内。此时，他发现塑料瓶子居然能承受住料浆的温度，受热时也不变形。郭玉培不禁惊喜，终于找到了降低烧杯消耗的“妙招”——用废弃的塑料瓶子代替玻璃烧杯进行取样分析，这样烧杯的成本就会大大降低。

于是，便引发了文中开头的那一幕。

通过这件小事，郭玉培深深地感悟到：降本增效不是一句空话，从点滴做起，向每一个百分点要效益，向每一个工作日要效益，全方位、全员、全过程地降低每一项成本费用，是我们不可推卸的责任。任何事情只有想不到的，没有做不到的。

## 降本增效小故事



后勤服务管理中心幼儿园一直非常重视幼儿教师的培训工作。从开展青年教师拜师结对、导师带徒到成熟型教师专业提升、教学引领等一系列活动，目前幼儿园已经形成了颇具特色的培训模式。图为正在上课的老师和孩子们。

马兰 摄影报道

## “三好”活动再掀热潮

本报讯（通讯员 李勇）近日，热电厂锅炉车间会议室里人声鼎沸，掌声如潮。经过两个小时的评选，该车间的“三好”人员名单尘埃落定，分别被员工赵艺兵、王重阳等人夺得。

“三好”即“好师徒、好搭档（班组长和副班组长）、好伙伴（师傅与副师傅）”是锅炉车间于2007年开展的一项主题活动。

活动的开展旨在为车间培养生产骨干，帮助转岗工顺利过渡。

在“三好”活动的带动下，该车间各班组，纷纷开展了节水、节煤、节油、节电、节汽等活动，而且收获颇丰。其中在节水、节煤行动中，创下了单月节水12万元、节煤50余吨的好成绩。

## 用实际行动节能降耗

本报讯（通讯员 夏闻）2008年12月17日，保卫消防中心治安巡逻队利用业余时间组织十余名队员，对6辆治安巡逻摩托车集中进行了维护保养。

在维护和保养过程中，巡逻队员分别为治安巡逻摩托车更换了机油，清洗了滤芯。为了使巡逻车辆在冬季能够更

好发挥其性能，他们还专门到附近的摩托车修理店请教师傅，对巡逻摩托车的零部件进行了维护。

目前，治安巡逻队为积极响应公司降本降耗的号召，在日常的巡逻中采取了骑自行车、步行等方式以节约日常开支。

TOWN OF SOUTH RIVER

亚星贺岁 礼献上街

Sign: Shenxing Group Co., Ltd. Zhengzhou Henan China. Tel: 0371-68005333

亚星集团 YAXING GROUP

NEW YEAR'S GREETING

亚星·江南小镇 YAXING TOWN OF SOUTH RIVER 50万㎡原创江南风情 度假文化社区

2009年1月3日

# 亚星江南小镇贺岁开盘

## 看房有礼，购房大抽奖，办卡冬日送“暖”大行动

亚星集团 信誉保障

### 3年110%保值 安全置业计划仅20套

▲开盘当日，凡是成功购房客户均可参与惊喜大抽奖活动 ▲“看房抽奖”“办卡即送精美贺岁礼品”

▲青年知识精英凭大学本科毕业证书购房额外优惠2%。



贺亚星·江南小镇一期首批房源热销上街

江南热线：0371

# 68005333 68005666

物业坐落：郑州市上街区许昌路与淮阳路交会处东100米

开发商：河南亚星置业有限公司 营销策划：河南五福房地产咨询有限公司

