

干一项工程 树一座丰碑

——工程公司150万吨选厂建设纪实

□ 邓广顺 罗宏涛 李舒伺

近年来,铝矿石品位下降一直是困扰河南分公司氧化铝生产成本的瓶颈问题。150万吨选厂工程建成投产后,可将目前低品位矿石精选到中品位矿石。因此,此项工程的建设是中铝郑州企业乃至中铝公司挖潜增效、控亏增盈及未来持续发展的重要战略举措。

该项目从破土动工的那一天起就备受河南分公司领导和广大员工的关注。在目前严峻的形势下,150万吨选厂的早日投产见效更具有重要的现实意义。

为此,中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧多次要求,“各参建单位要保质保量保工期,全力以赴建设好工程,使工程在降本增效工作中发挥积极作用。”

作为150万吨选厂参建单位之一的工程公司承接了近一半的工作量,包括前期三通一平、原矿槽及破碎系统、均化堆场、综合楼、综合管网、提升泵房、换热站等子项。

为确保150万吨选厂工程早日建成投产,工程公司全体员工秉承“干一项工程,树一座丰碑”的理念,春天迎风雨,夏天顶骄阳,秋天战风霜,冬天斗严寒,克服了重重困难,经过285个日日夜夜的艰苦奋战,使承建的150万吨选厂一期工程于2008年11月30日10点40分带料试车并一次成功。

干一项工程 树一座丰碑

“干一项工程,就要树一座丰碑”,这是工程公司全体员工的共识,也是他们承建150万吨选厂工程的最高标准。

工程公司经理吴和平要求参建的所有工程人在150万吨选厂建设中要继续发扬“特别能吃苦,特别能战斗,特别能攻关,特别能奉献”的“工程人”精神,通过优化施工方案,科学组织,精心施工,全力以赴确保150万吨选厂一期工程按期投用。

工程公司党委书记祝斌要求在150万吨选厂成立临时党支部,号召全体参建党员发扬“不怕疲劳,连续作战,永不退缩,冲锋在前”的精神,不负重托,不辱使命,圆满完成150万吨选厂建设任务,为党旗增光添彩。

为了“干一项工程,树一座丰碑”,从150万吨选厂开工建设到带料试车的日子里,工程公司所有参战人员主动放弃节假日、双休日,全力奋战在建设一线,用实际行动诠释着自己的誓言。

科学决策 誓保工期质量

决策是否科学,关系到一项工程的成败。

对此,工程公司尤为重视。他们在接到150万吨选厂建设的任务后,立即部署工程建设任务,组建工程项目部,任命高素质的项目经理和一批精干的技术、管理人员,立即将施工任务分解到各车间。接着召开了动员大会,统一了大家的思想,号召大家要从大局出发,以高度的主人翁责任感建设好150万吨选厂。

为确保实现2008年11月30日带料试车的工期目标,工程项目部对工期进行倒排,技术人员认真熟悉图纸,及时提出材料和劳动力使用计划,合理安

排工期,并把总目标分解成月计划、周计划和日计划。他们根据施工计划确定关键工作,充分考虑到农忙和冬季等季节性特点,制订具体的有针对性的措施。在农忙前,他们组织力量集中施工劳动力密集的土建基础,在农忙时安排作业人员较少的吊装作业,使工程衔接紧凑合理。公司混凝土运输车辆有限,为保证混凝土工序不出现“瓶颈”,他们合理安排工期,组织流水作业,尽量使混凝土供应均衡。

工程公司领导还大胆启用青年骨干组成项目部对工程安全、质量、进度、造价等方面进行全面管理。建立安全保证体系,制订奖罚细则,定期进行安全教育和安全检查,确保了工程建设中未发生一起安全事故。建立了质量保证体系,制订了严格的质量奖罚制度。设专人对质量进行检查,把好了材料和工序交接时的质量关。严格的质量管理措施使工程公司所建项目获得了有色质量管理总站的高度评价。

实干巧干 拼搏奉献

建设者中始终涌动着奉献之歌。在150万吨选厂建设中,涌现出了许许多多动人的事迹。

工程公司党政工领导身先士卒,分班作业,每天24小时在现场指挥,及时协调解决施工中出现的重点和难点问题。机关职能部门负责人和工程技术人员也坚持深入现场,加强全过程技术服务和质量监督。

管道车间在综合管网管道支架制作中,施工强度高,工期要求紧。面对人

员少、任务重等困难,一班班长赵富有凭着对工作的高度责任感,结合以往的经验,按施工规格自制了一套“卧式组对H型钢胎具”来代替传统的立式组对方法,使原来1天组对4根梁变成了1天组对6到7根梁。这种别出心裁的办法,使得工作效率较过去提高了1.5倍以上,为确保150万吨选厂综合管网的施工赢得了时间。检修车间在安装破碎机设备时,科学制订吊装方案,利用45.5吨吊的灵活性,克服了厂房屋梁的阻碍,并且较原设计方案用200吨吊,一次就节约设备使用费7万余元。

铆焊车间起重工陈红伟,去年6月份刚做完阑尾切除术。他主动请缨,参与皮带廊和皮带的安装任务。由于时间与皮带、任务重,他每天都在现场连续作业,持续的劳累导致他身体再度出现不适。车间领导担心他身体承受不住,安排他休息,但他却说:“休息也要等大件吊装完再休!”

项目经理邓和平,带领大家制订施工方案,确定工期目标,抓安全、抓质量、抓进度,工作起来废寝忘食,从项目开工至今没休息一天。共产党员汪应军每天都是第一个到现场,最后一个离开现场。项目部质检员李杰,为把好工程建设的质量关,婚期一拖再拖。

奋战在150万吨选厂建设一线的工程人,用自己的青春和智慧谱写了一曲曲降本增效无私奉献之歌,他们用自己的实际行动,彰显了工程人的风采。



梅花香自苦寒来

□ 张峰 陈俊霞

2007年的中秋节,晚上7点20分左右,刚进家门的水泥厂分析班班长姜琳接到厂里打来的电话:“姜师傅,X荧光分析仪坏了。”“我马上来。”放下电话,姜琳立刻意识到问题的严重性,分析仪检测不出数据,车间看磨人员就无法及时调整混合料掺加量,无法保证水泥的强度,用其他方法势必会延误检测时间,不能及时指导生产。长期生病的儿子眼巴巴地看着妈妈,懂事地说:“妈,我自己煮方便面。”本来答应了加班的丈夫,要回来给儿子做顿饭,看来又要食言了:“儿子,抱歉,又让你吃方便饭了。改天……”姜琳不敢再承诺什么了,因为她总因为工作在儿子面前食言。

赶往厂里的路上,姜琳的脑子飞速地转着:是X荧光分析仪的检测数据出现异常,还是SiO₂的指标出现异常波动?这段时间正是生产销售的黄金季节,决不能让水泥质量出一点差错而影响到发货。

到厂后,校正曲线图,查阅标样资料……9点40分,姜琳及时排除了仪器的异常故障,恢复了正常的检测程序。

2005年底为了满足湿磨干烧窑配套项目的需要,水泥厂决定新进一台波长色散X荧光分析仪,领导又把把这个应用项目交给了姜琳。她凭着这些年积累的工作经验,在仪器到来之前,光生产各项指标数据她就记载了3000多个,有了准确可靠的数据,仪器设备到现场后,安装调试和水泥生料工作曲线的制作及标样对比实验,她只用了4天的时间就完成了这些复杂而精细的工作并将设备投入生产使用,有效地改善了生产一线“等米下锅”的被动局面。

梅花香自苦寒来,她先后荣获了市“五一劳动奖章”和“郑州市技术能手”称号。2007年8月,在郑州市举办的“建筑杯”水泥检验工技术比武大赛中,由她做技术指导的质管部职工囊括了全部奖项。

图为姜琳正在作实验。

人物检索:姜琳,中共党员,中国长城铝业公司水泥厂质量管理部分析班班长,分析高级技师。二〇〇七年郑州市突出贡献技能人才政府津贴获得者。

人物

内部挖潜降成本

本报讯(通讯员 李喜军)2008年12月份,氧化铝一厂六车间过滤工序经过内部挖潜,修旧利废,节约成本6000余元。

“咱工序真办法,眼看这20多套蝶阀不管用了,可经过蒸母的高温蒸洗,一台台又变得灵活如新了。”去年12月21日,过滤工序员工看着摆放在过滤楼下的一台台蒸洗过的旧蝶阀,不住地在相互议论。这22台旧蝶阀,原来是从新过滤改型的1号、2号碳分机上卸下的。由于碳分机进出的料浆和氟比的精液都易结晶,刚卸下这些用过的蝶阀时,大多数都结晶得几乎不能再使用了。可过滤工序把这些蝶阀先人工清理,然后一台台用铁丝绑好投进蒸母槽加热蒸洗,经蒸洗后一台台都灵活好用。这些蝶阀,按新蝶阀成本的70%粗略一算就价值6640元。

自行检修节开支

本报讯(通讯员 贺利娟)近日,氧化铝一厂5号平盘过滤器计划停车检修,担任此次检修任务的八车间二工段员工克服人员少、任务重等困难,加班加点,经过3天的奋战,他们不仅圆满完成了滤布更换等检修任务,而且节约检修人工费、备件费数千元。

5号平盘过滤器是分公司过滤面积最大的一套氢氧化铝过滤设备。自建成投产以来,每次检修都由专业检修队承担滤布更换等任务。为降低成本,该车间二工段员工主动担任了此次检修重任。揭滤布,打结巴,砸压条……这支由5人组成的小分队牺牲周日休息时间便开始了战斗。他们找来旧滤布反复练习,摸索经验,终于完成了滤布更换任务。同时,他们还利用检修之机,对料浆搅拌机、平盘过滤器等大小20余台设备进行了润滑油更换与保养,对输液管、放料管上5个坏阀门进行了修复再利用。

降本增效我们在行动



近日,河南分公司运输部三百余名员工冒着严寒,对厂内0号线路铁轨内淤积的煤炭进行了突击清理,有效地消除了线路隐患,并且清理出数十吨煤炭,以实际行动为分公司降本增效目标的实现作出了贡献。因为广大员工在集中清理铁轨内淤积的煤炭。

总计控室严把计量检斤关

本报讯(通讯员 胡玉州)近日,总计控室计量车间员工在分公司12号仓轨道衡,通过清理秤台和地坑,回收火车罐车散落的氧化铝粉约2.5吨,上缴了分公司,他们的做法受到了分公司领导的赞扬。

2008年四季度以来,总计控室深入贯彻分公司王总的重要讲话,在全体员工中广泛开展挖潜增效活动和“向一个百分点要效益”的劳动竞赛。他们进一步规范检斤岗位员工的行

为,提高员工的计量管理意识和服务意识,组织全体计量检斤工在廉洁从业承诺书上签了字。在车辆回皮、称重等重要环节加强监察力度,规范完善检斤操作,堵塞管理漏洞。进厂物资的运输车辆由原来的每月回皮改为每天回皮,检斤岗由原来的单人回皮改为双人回皮,确保在计量检斤数据方面不出现任何纰漏,为分公司在“降本增效”工作中严把计量检斤数据的第一道关口。

氧化铝杯 新闻大赛

氧化铝杯 新闻大赛

自备电厂积极做好员工技能培训

本报讯(通讯员 刘敬)近段时期,为使员工更加熟练地掌握业务知识,自备电厂在认真做好弹性生产时期设备维护保养工作的同时,以车间为单位,利用自身技术人员为师资,组织员工开展了各项技能培训。

各车间领导对此次培训非常重视,不仅制订了严密的培训计划、考核措施,并采用投影、黑板报、现场实操的培训方法,理论与实践相结合,图文并茂,深入浅出地把各车间各工种的特性、工艺流程形象生动地展现给员工,使员工一看即懂。培训中员工们纷纷提出了生产过程中遇到的疑难问题,通过相互讨论、交流,进一步提高了培训效果。在培训过程中,全体员工热情高涨,情绪饱满。

自备电厂全体员工一致表示,为全力支持分公司及厂部的有关决策,在弹性生产期间将认真履行维护好设备,充分利用时间加强业务学习,努力提高操作技能,为实现分公司的降本增效目标作出自己的贡献。



自分公司实行弹性生产组织方案以来,氧化铝一厂对岗位人员进行合理调整和调度,有效地解决了弹性生产运行期间的人员岗位安排问题。图为该厂抽调三车间一批岗位员工协助管道化车间对三系统进行清洗检修。

吴芳 摄影报道

氧化铝杯 新闻大赛

凝心聚力降成本 克难攻坚保出口

□ 刘海涛

随着国家对碳阳极出口退税13%优惠政策的取消和国际金融形势的日趋严峻,碳素厂正经历着前所未有的考验。面对困难,碳素厂领导班子团结带领800多名员工,迎难而上,打响了一场“凝心聚力降成本,克难攻坚保出口”的降本增效攻坚战。

深入开展形势任务教育,树立全体员工战胜困难的信心和决心。

为了使严峻形势让每一个员工都认识到,该厂采取逐级传达、分轮班开会的方法,对分公司的有关会议精神进行了全面及时传达。他们通过内部刊物《碳素人》以及黑板报、标语等形式进行广泛的宣传。以党政工团的名义向全体员工发出了“认清形势,降本降耗,确保完成出口合同”的倡议书,号召全体员工从节约一滴油、一滴水、一度电做起,杜绝“跑冒滴漏”,向一个百分点要效益。

加大降本降耗工作力度,对关键指标进行持续攻关。碳素厂认真贯彻落实分公司关于开展降本增效活动的会议精神,认真分析影响成本的因素,深挖内部潜力,根据影响成本的因素,成立了原料管理、天然气攻关以及节水节电攻关等降本降耗攻关小组,积极协调解决生产中出现的

问题。

严把原料进厂关,研究油焦品种的替代性。针对石油焦消耗,碳素厂专门成立了原料攻关小组,对现有库存的油焦进行认真普查,对低硫产品进行跟踪,加大对低价位油焦的取用力度,研究油焦的替代性。

加大设备维护的工作力度,不断提高设备维护和检修质量,为生产的稳产、高产创造条件。要求生产车间推行设备维护的确认制,对设备的润滑状态、紧固状态、运行状态等做到心中有数,把设备维护工作的关口前移,认真确认,为降本增效、稳产高产奠定了基础。

积极开展修旧利废、小改小革活动,降低备件材料费用。

在开展降本降耗工作中,广大员工积极投身于修旧利废、小改小革活动,他们以往更换下来的废旧零部件进行了认真检查和测试,保留可利用的部分,重新组装,修复后继续使用。2008年11月份,检修车间钳工2班对磨损的混捏锅纹刀轴头、振动台轴承座、振动偏偏筒和严重变形的多功能天车10吨电葫芦钩头总成等修复使用,价值5600元;电工3班修复限位开关、集电器等,价值4200元;车工班修复轴套64件、螺栓60件等。

充分发挥党组织的政治核心作用,以党员的实际行动带动广大员工在挖潜增效工作中再立新功。

碳素厂党委针对当前严峻的形势,围绕生产经营中的重点、难点,按照“表率作用在一线发挥,党员形象在岗位塑造,思想工作在班组落实”的党建工作思路,通过多种形式来激发广大党员的

干劲,以广大党员的干劲来带动身边的员工。

2008年10月底,面临严峻的生产形势,为确保完成全年的出口合同任务,煅烧车间根据检修计划对煅后焦输送管道进行了更换。在更换期间,为保证成型车间的正常用粉,必须进行人工倒料。根据厂党委、厂部的要求,机关党支部及时组织机关党员进行倒料义务劳动。5天时间共倒料120余吨,有效地缓解了生产压力。

成型车间空压压机是该车间的用油大户,该车间党支部委员、班长刘海涛,面对成本的压力,积极想办法,通过技术创新和小改小革,摸索出一套省油的节约方法。通过近段时间的试验,每月可节约1桶油,减少成本5000余元。

目前,广大员工都能够认识到“员工靠企业生存,企业靠员工发展”的道理,碳素厂800多名员工正在积极地努力工作,与企业同呼吸、共命运,全身心地投身到“凝心聚力降成本,克难攻坚保出口”的降本增效攻坚战中来。

氧化铝杯 新闻大赛



2008年下半年,水电厂黄河水源车间以降本增效为主题,深入开展了合理化建议和小改小革活动,充分发挥了员工的聪明才智,既为员工实现自我价值搭建了平台,又为企业降低了近万元的生产成本。因为员工们正在组装修复设备。

高建华 摄影报道

氧化铝杯 新闻大赛