中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 952 期
2009 年 1 月
2 日
星期五

激情唱响红歌 同心共克时艰

中铝郑州企业两公司举行“众志成城,共渡难关”——迎新年歌咏晚会

本报讯 (**记者** 马三朝 周玉梅)熟悉的旋律让人热血澎湃,豪迈的歌声传达共同的心声。2008 年 12 月 26 日晚,长城铝艺术宫内,激情回荡,歌声昂扬,中铝郑州企业两公司“众志成城,共渡难关”——迎新年歌咏晚会气氛隆重热烈。

沧海横流,方显英雄本色;危难关头,展示职(员)工风采。学习贯彻肖亚庆总经理重要讲话精神,坚决打赢 2009 年降本增利生死存亡保卫战, 中铝郑州企业两公司举行了“众志成城,共渡难关”——迎新年大型歌咏晚会。晚会开始前,公司党委书记王立建代表中铝郑州企业协调委员会和两公司领导班子致辞:举办这次歌咏比赛,是贯彻落实中铝公司《关于开展“激情唱响红歌,同心共克时艰”活动的通知》精神,通过唱响红色歌曲,来歌颂党,歌颂祖国,歌颂人民,歌颂改革开放的伟大成就,继续弘扬中铝郑州企业艰苦奋斗的优良传统,进一步激发大家众志成城、共渡难关的斗志和坚决打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战的信心和决心。

晚会分“传承光荣,艰苦奋斗”,“坚定信念,万众一心”,“众志成城,共渡难关”三个部分。氧化铝一厂、建设公司等单位组成的 16 个代表队共 1600 余名职 (员)工参加了演出。

两公司代表队气势磅礴的大合唱《义勇军进行曲》、《没有共产党就没有新中国》拉开了晚会序幕。中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、刘保正、纪行等和职(员)工一起放声高歌,昂扬的歌声传达了大家坚定的信心和必胜的信念。

氧化铝一厂演出的《军民大生产》、《在太行山上》,节奏鲜明,具有强烈的生活气息和时代精神。后勤服务管理中心演出的歌曲《在灿烂的阳光下》,用充满朝气的感情基调、优美的音乐语言回顾了我们国家走过的辉煌历程。电解厂演出的歌曲《七律·长征》、《过雪山草地》牵引着我们的思绪,重回那段光辉岁月……

歌如潮,人豪迈,晚会在激情澎湃中继续。一曲《东方红》表达了多少深情,一曲《歌唱祖国》唱出了中华儿女对祖国未来充满希望的美好心声。

《众人划桨开大船》、《咱们工人有力量》,中铝郑州企业职(员)工在困难面前唱响《英雄赞歌》!

当《我们是光荣的铝业大军》的旋律响起,全场掌声雷动,这首由中铝郑州企业职(员)工自己作词作曲创作的歌曲,是企业自己的歌,是铝城人的歌。歌声伴随企业发展,歌声凝聚着企业管理者和职(员)工对祖国的深情、对中国铝业的深情,歌声也传达着大家战胜困难的力量和勇气。没有跃不过去的坎,没有踏不过去的山。经过历史性的锤炼和洗礼, 企业一定会有更好的发展前景,职(员)工将更加团结更加坚强。

为了组织好这次歌咏比赛,中铝郑州企业两公司领导高度重视,成立了活动领导小组,对活动进行了精心策划。各二级单位在做好各项工作的同时,党政工团领导率先垂范,带头学好、唱好红歌。一线职(员)工积极参与,挤时间加紧排练,充分展示了面对严峻的生产经营形势,团结一致,共克时艰的精神风貌。

雪压冰封花烂漫,岁月峥嵘人豪迈。晚会结束后,参加演出的中铝郑州企业管理者和职(员)工说:红歌唱得我们心潮澎湃,信心百倍。

图为演唱会现场。 **记者** 孟友光 **摄影**

企业视点

抓好『先锋号』 当好『娘家人』

公司工会召开二届四次委员会(扩大)会议

本报讯(**记者** 李建鸣 **实习生** 王 艳)2008 年 12 月 31 日,公司工会召开了二届四次委员会(扩大)会议。

公司党委书记王立建、河南分公司副总经理吕子剑、长城铝副经理霍本龙、公司工会主席纪行出席了会议。中铝郑州企业两公司各级工会干部、二届四次委员会委员及职(员)工代表参加了会议。

吕子剑首先宣读了人力资源和社会保障部《关于授予 2008 年度职业技能竞赛优秀选手、全国技术能手荣誉称号的决定》。

霍本龙宣读了公司工会《关于表彰 2008 年度工会工作先进集体和先进个人的决定》。

在欢快的乐曲声中,大会举行了隆重的颁奖仪式。对荣获全国技术能手称号的电解厂员工李刚和 2008 年度优秀基层工会、优秀基层工会工作者进行了表彰。

随后, 大会宣读并通过了公司工会 2009 年工作要点。

纪行作了《抓好“先锋号”,当好“娘家人”,共克时艰渡难关》工作报告。他全面总结了 2008 年的工会工作,分析了工作中存在的问题和不足, 并对 2009 年的工会工作进行了安排部署,提出了“三抓一聚”的工作思路:一、抓思想,开展好基层班组职(员)工的形势任务教育,坚定信心迎挑战。二、抓竞赛,开展好“工人先锋号”立功竞赛活动,真抓实干渡难关。三、抓作风,开展好工会干部作风建设,提高工会组织和工会干部的服务水平。四、凝人心,开展好帮扶和维护工作,确保企业和谐稳定大局。

会上,王立建发表了重要讲话。他对过去一年的工会工作给予了充分的肯定,对当前严峻的经济形势进行了深入分析, 对工会干部和明年的工会工作提出了希望和要求。他强调:各级工会干部要有信心、责任心和热心,要有好的措施、办法及行动来克服困难。各级工会干部要更加严以律己,更加尽心尽力,要深入到矛盾多、困难大的地方,密切关注企业生产经营状况,把握职(员)工思想动态。要热心为广大职(员)工服务,真诚倾听职(员)工群众的呼声,反映职(员)工群众的愿望,扎扎实实为职(员)工群众排忧解难,当好职(员)工的“娘家人”。要充分调动广大职(员)工的积极性,和企业一起同甘苦,共患难,坚决打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战。

上图为与会领导为获奖人员颁奖。**记者** 孟友光 **摄影**

市信访局检查我企业信访工作

本报讯 (**记者** 许 拓 **实习生** 李 红)2008 年 12 月 29 日,郑州市信访局副局长梁光跃一行对我企业信访工作进行了检查考核。公司党委副书记崔平及相关部门负责人参加了会议。

崔平首先对市信访局多年来对我企业的重视和支持表示了感谢。随后他简要介绍了 2008 年我企业的信访工作。他说,近年来,企业一直把信访工作放在重要位置,公司党政工及相关部门也高度重视信访工作, 努力将遇到的问题和矛盾消化在内部, 解决在基层。2008 年我们企业遇到了前所未有的困难,企业稳定工作压力很大。针对目前情况,我企业专门成立了信访小组,专职负责信访工作,同时还将在 2009 年实行问责制,全力确保企业的安全稳定。

梁光跃对我企业近年来的信访稳定工作给予了充分肯定。他表示,将继续支持我企业的信访工作,同时把企业目前遇到的困难,及时向上级部门汇报,为企业争取更多的优惠政策,帮助企业渡过难关。

长城铝消防安全大检查开始

本报讯 (**通讯员** 石东山)为确保长城铝冬季生产安全形势的持续稳定,12 月 29 日至 30 日,公司防火安全委员会抽调长城铝各二级单位防火专干成立了两个检查组,对长城铝所属的重点防火部位及各二级单位、控股公司进行了全面系统的消防安全专项大检查。

各检查组重点对各二级单位的消防设施、器材配置及维护保养情况,防火安全责任制的签订,消防隐患整改,消防通道、安全出口、疏散标志是否齐全和畅通,冬季重点防火部位值班、巡检制度落实情况,电线私拉乱扯、工程施工现场按章操作情况等进行了全面检查。

6 至 9 号锅炉脱硫项目建设如火如荼

热力厂 6 至 9 号锅炉脱硫项目是河南分公司 2008 年节能减排重点项目,总投资 1.2 亿元,采用石灰石-石膏湿法工艺,脱硫效率达到 95%以上。该项目投产后,年可消减二氧化硫排放量 7000 吨以上,为全面实现河南分公司“十一五”节能减排目标奠定坚实的基础。目前,项目建设现已进入全面施工阶段。图为正在建设的脱硫工程。

记 者 孟友光
通讯员 肖 明
摄影报道

氧化铝一厂烧结法深度脱硅工业试验取得阶段性成果

本报讯 (**通讯员** 高惠民)经过近两个月的积极摸索实践,最近氧化铝一厂烧结法深度脱硅工业试验取得了阶段性成果。

氧化铝一厂采用拜耳-混联法工艺生产氧化铝, 其烧结法粗液脱硅采用常压脱硅与间接加热连续脱硅相结合的工艺。此工艺与直接加热脱硅相比, 在蒸汽消耗和技术指标方面有很大程度的优化, 但仍然存在蒸汽消耗量大、高压离心泵运行不稳定等缺陷。在弹性生产期间, 该厂于 2008 年 11 月中旬组织技术力量对脱硅工艺的优化进行了积极有益的探索, 进一步简化了粗液脱硅流程, 降低了脱硅汽耗和电耗, 不仅为弹性生产期间降低成本作出了贡献, 也为今后优化烧结法生产和降低能耗提供了借鉴作用。

2009 年度“四杯赛”活动启事

2008 年四杯赛(“氧化铝杯”好新闻大赛、“和风杯”好言论大赛、“碳素杯”摄影大赛、“宏达杯”文学作品大赛)活动,在氧化铝一厂、氧化铝二厂、碳素厂、后勤服务管理中心 4 家单位的热情帮助下,广大新闻爱好者积极参与,于 2008 年年底圆满结束,取得了令人满意的结果。

2009 年,是一个不平凡的年代,我们的企业将会有更多不平凡的事发生。为了更好地反映我们的生产和生活,我报与相关单位协商,继续举办“氧化铝杯”好新闻大赛、“和风杯”好言论大赛、“碳素杯”摄影大赛、“宏达杯”文学作品大赛活动。希望各单位精心组织,希望各新闻爱好者积极参与新一届的杯赛活动。大家要努力采访,精心创作,奉献精品,为“四杯赛”活动增添新的光彩,为中铝郑州企业宣传报道事业的发展作出新的贡献。

中国长城铝业报
2008 年 12 月 30 日

坚定信心 理清思路 直面挑战 共克时艰

□ 水电厂厂长 高锡新

目前,世界经济危机继续在向深处蔓延,我们的企业也遭受到了严重的冲击。在这生死攸关的时刻,如何采取有效措施,树立信心,理清思路,降本增利,重铸辉煌,是摆在企业每个员工面前的重大任务。作为河南分公司动力“心脏”的水电厂,我们必须认清形势,振奋精神,坚定信心,内挖潜力,降本增利,为分公司生产提供可靠的动力保障。

首先,要认清形势,坚定信心,直面挑战。目前我们面临的严峻形势,是历史上前所未有的,是短期内无法消除的。中铝公司已确定了明年氧化铝成本的生死线,我们必须直面挑战,千方百计降低成本,将成本控制在目标值之内。这不是上级的要求,而是市场残酷竞争的需要。我们打响的不仅是降本增利攻坚战, 更是企业生死存亡的保卫战。面对困难,有中铝公司的科学决策,有分公司的正确领导,有广大员工的坚定信心,我们一定能够渡过企业发展道路上的“寒冬”。

其次,要切实抓好安全生产和员工队伍稳定。安全是水电厂“天字号”大事,员工队伍稳定是企业的基础和保障。特别是面临 2009 年的严峻考验,我们必须做好安全和稳定工作。要牢固树立“安全降本”的理念,层层落实安全生产责任制,深化隐患排查治理工作,强化反“三违”检查力度,坚决杜绝各类违章行为,杜绝重大生产事故、电气鼠害事故、人身伤亡事故、环境污染事故的发生,确保水、电、通信三网的安全稳定运行。要特别关注弹性生产期间员工思想的波动,积极做好思想政治工作,保障人心不散,队伍不乱。

第三,要眼睛向内,深挖潜力,降本增效。积极推进“系统降本”工作,做好分公司新、老供电系统负荷调整,积极探索新的环水系统平衡模式, 科学合理调整三网运行方式,狠抓优化升级工作,最大限度地实现系统降本。继续深化“管理降本”举措,强化水电治理,细化、量化降本措施,打破常规,减少费用支出。

第四,要强化优质服务,提高服务能力。作为为氧化铝等主体生产单位提供服务的主要生产性辅助单位,水电厂在当前企业严峻的形势下,要责无旁贷,更加做好优质服务工作。我们将围绕优质服务这一主题,继续强化电气延伸管理、走出泵房、通信跟踪上门服务制度,为兄弟单位提供更优质的服务。

方向已明,任务已定,企业生死存亡保卫战的号角已经吹响。我们坚信:在中铝公司和分公司的正确领导下,在全体员工的精诚团结和努力拼搏下,我们有决心、有信心战胜当前的任何困难,努力完成分公司下达的各项工作任务,为中铝郑州企业的生存与发展作出新的贡献。

企业有困难, 我们怎么办?