

齐心协力 降本增利

——河南分公司厂内生产用煤盘运“外委转内运”纪实

本报记者 赵敏

进入2008年下半年以来,受国际国内严峻经济形势的影响,河南分公司面临着前所未有的困难和巨大的成本压力。为战胜困难,打赢降本增利保卫战,河南分公司广大干部职工上下一心、积极行动,应对挑战。

运筹帷幄 科学决策

河南分公司厂内生产用煤的盘运工作一直实行外委,由河南分公司进行现金支付。在当前严峻的形势下,河南分公司领导高度重视厂内生产用煤的盘运工作。10月14日,分公司总经理王熙慧在形势任务动员会上强调指出:“要结合弹性生产组织方案实施情况,大幅压缩厂内生产用煤的倒运费、装卸费等,采用罐车、火车等经济运输方式,降低营销费用和物流成本。”按照王总的重要讲话精神,分公司决定将原由外委单位承担的生产用煤倒运工作由运输部承担。公司党委书记王立建多次到运输部进行调研,详细了解厂内生产用煤的倒运实施情况,并指示:当前是各单位分担公司压力,为降本增利作贡献的重要时期。他要求运输部一定要科学组织,做好生产用煤倒运工作,确保氧化铝一厂、热电厂的燃煤供应。12月4日,分公司总经理助理鲍宇专门组织召开了厂内生产用煤倒运工作会议,协调落实部门之间的倒运工作,明确各相关单位的职责。

领导层的决心使分公司各单位增强了战胜困难的信心,科学的决策明确了降本增利工作的重点和方向,使分公司厂内生产用煤的倒运和货位、煤槽的货场整理等工作得到了全面的整合和优化,实现了公司效益

最大化的目标。

同心协力 共渡难关

不管有多少困难,完成任务是基本要求。切实做好厂内生产用煤倒运工作,不但是我们的责任,也是我们肩负的使命。

按照分公司总经理王熙慧的重要指示和分公司相关会议的要求,分公司生产运行部、供应部等相关部室积极协调,全力做好配合。物资配送中心在每次装车时,由专人现场指定所要装车的煤种及存放地点,并保证线路的清理符合运输安全的需要,确保了煤炭盘运的顺利交接。氧化铝一厂有关负责人每天深入现场,在煤槽小、煤种多、货位紧张的情况下,每次翻卸完毕后都及时腾空货位,满足了火车翻卸的需要。热电厂有关负责人多次到现场协调,在翻车人员无法作业的情况下,安排人员用铲车推出一条专用通道,为翻卸作业提供了便利条件。总计控室积极做好煤炭盘运的检斤工作,为厂内生产用煤盘运提供了可靠保证。

此外,各单位全力配合,对厂内盘煤作业采用“三定”措施,即:定量、定点、定位。有关单位每天根据生产需要,定出盘运的数量,遇有特殊情况需要临时倒运的,提前通知运输部;对同一煤种集中定点堆放,确保满足成组装车的需要;在翻车前指定好所要翻车的货位。该措施有效地保证了盘运工作的顺利进行。

克难攻坚 降本增利

作为负责煤炭盘运工作的主要单位,运输部充分

发挥铁路运输优势,成立了由部领导班子成员担任组长的厂内盘煤领导协调小组,全面负责厂内盘煤运输的协调工作。同时及时制订出煤炭盘运方案,确保煤炭盘运工作安全有序进行。该部生产计划科统一调度,负责与分公司相关单位的联系工作,合理组织作业,提高运输效率。车辆段从现有富裕的运输用车中挑选出20辆状态良好的车辆,组成盘煤专用车队。车务段在煤槽作业环境艰苦,翻车人员无法进入的情况下,采用成组分开翻卸的作业办法,并加大对翻车作业人员的绩效考核力度,激发了员工们的工作积极性。汽车队根据生产与货位安排要求,坚持每天24小时值班制度,确保随时随到,及时高效完成倒运及货位整理工作,满足分公司的生产需要。车辆段、机务段着手利用报废车体改造专门用于盘煤的底开门货车,预计12月底前可完成6辆车体改造的工作任务。

在分公司的正确决策和领导下,各单位在煤炭盘运工作中,始终以分公司的大局为重,通力协作,密切配合,真正形成了“企业有困难,我们来分担”的良好局面,以实际行动为分公司降本增利目标的实现作出了贡献。

从12月8日至26日,运输部已完成厂内生产用煤盘运720车。据财务部预算,采用火车盘运后,每年可减少分公司现金流出支200余万元。



危急关头当自强

□ 李永新

苍茫的大海上,时常会有这样的情形出现:原本波平浪静的海面,突然间狂风大作,浪涛翻滚,航行其间的船只,转瞬即逝陷入危机四伏的境地,人员、船只、货物状况堪忧!

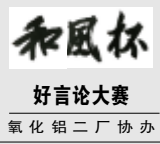
没有经验的船队,会在这种局势前乱了阵脚,船上人或惊慌失措,自顾不暇,或心存侥幸,无所作为,最终落得个船毁人亡的惨剧;而训练有素的船队,则越是情况危急,越是处变不惊、临危不乱,全船人员迅速形成一个坚不可摧的团队,各司其职,各负其责,密切配合,竭尽所能,镇定自若地展开全力自救,直到走出危机,化险为夷。

市场似海,企业是船。当前,席卷全球的经济危机,恰似一场突如其来的海上风暴,瞬间将众多企业置于了滔天巨浪之中!我们中铝郑州企业也不例外,目前生产经营举步维艰。在这生死存亡的危急关头,作为企业主人的广大员工,是悲观失望、放弃抗争,纷纷弃“船”自逃?还是心存侥幸,虔诚祈祷救世主让奇迹出现?抑或是拿出壮士断臂的决心和勇气,破釜沉舟,背水一战,用智慧和汗水战胜危机,迎来涅槃重生?

历史的经验和教训频繁证明,危机头头的悲观失望,只会造成人们心理的倍加恐惧和抗争的软弱无力,弃“船”自逃也只能是死路一条,因为连“钢铁之躯”都难以抵挡的风浪,以单个血肉之躯与之抗争,无异于以卵击石、虎口送肉;而心存侥幸、祈求上天庇佑则更是荒唐至极,因为这世上根本就没有什么救世主,真正的“救世主”只能是人类自己,幻想、等待奇迹的出现,只会导致错失良机、贻误战机,加速危险甚至死亡的降临;唯一正确和可行的做法,就是抱定誓死抗争的信念,拿出壮士断臂的决心,群策群力,背水一战,竭尽所能与危机抗争到底,最终击退风浪,迎来胜利的曙光。

“破釜沉舟,百二秦关终属楚;卧薪尝胆,三千越甲可吞吴。”

生死攸关之际,我们只有放弃任何幻想期待,摒弃全部私心杂念,抛却所有名利纷争,坚定誓死抗争的信念,群策群力,携手同心,才能打赢当前这场“挖潜增效、降本增利”攻坚战,并最终争取抵抗百年难遇经济危机的全面胜利。这是我们的必然选择,也是我们的唯一选择。



以钢代木降成本

本报讯(通讯员 李永艳)11月中旬,运输部车辆段员工用花纹钢板替换原来的木质走板的革新初见成效,达到了安全又降本的目的。

我公司原来的63台老式企业自翻车及2003年购进的80台低动力企业自翻车,在车辆的两端有两块规格为2300mm×320mm×50mm的木质走板,是车辆编组时,用于列检和调车人员在车辆上下走动作业防滑用的。由于这批车辆出厂时使用的木质走板材质过软(全是杨木),再加上车辆在使用中长期风刮雨

淋,走板几乎已全部腐蚀、损坏,若不及时更换就会给列检和调车人员的作业造成安全隐患。如果重新更换新的木质走板,由于使用周期过短,一般最高在5年左右,势必要增加一大笔修车成本。车辆段铆工班的员工本着安全及降本的宗旨,在满足车辆检修工艺要求的前提下,将这批车辆的木质走板用1260mm×250mm×3mm的花纹钢板代替,四周用电焊点焊固定,这样既达到了防滑的效果,保证作业安全,又可节约大量的修车费用,一次投资保证了车辆在寿命管理内走板不再损坏。

巧改管道解难题

本报讯(通讯员 白晓娟)“管道经这么一改,现在末次底流指标控制好多了,也不浪费碱了,真是一举两得。”11月14日,氧化铝一厂五车间沉降工序岗位员工高兴地说。

原来,自从厂部实施弹性生产组织方案以来,由于产量低,五车间沉降工序的末次底流液固比指标控制不住,同时洗液里的浮液

损失较大,对烧结法氧化铝生产造成了一定的困难和碱的浪费。针对这种情况,车间立即组织沉降工序、溶出工序、烧结工序及铆工班人员一齐上阵。他们分工协作,紧密配合,经过一整天的紧张奋战,将8号、9号底流管改造完毕。经过一星期的试验,效果非常好,液固比进一步降低,为下一步的优化指标和烧结法氧化铝生产创造了良好的条件。

不等不靠保安全

本报讯(通讯员 李红)近一段时期,热电厂燃气车间员工上下齐努力,注重生产环节中的每个细节,认真做好巡检工作。煤系统班员工为了保证零点班电价最低时候能多上煤,他们不顾辛苦,对设备加大点巡检频率,以保安全运行。

12月20日零点班,班组成员在点巡检时,发现13号皮带带过负荷严重影响正常运煤。怎么办?要给钳工打电话,等他

们来,皮带下会堆积很多煤。副班长王玥带领几名员工到现场查看后,决定不等、不靠,自己动手解决问题。他们先用手拉葫芦将尾部装置拉近,再调整滚筒,经过多次调整,把皮带调整到位。大家又一起迅速清理尾部密封装置下的积煤,开车试用。看着皮带恢复了正常,他们不顾满脸、满身的煤灰,又进入了下一阶段的点巡检。

换换灯泡省千元

本报讯(通讯员 许颖洲)现在走进热电厂八配、十二配高压配电室,就会感到这里的光线比以前亮多了,这是由于这里以前用的白炽灯已经全部更换为新型节能灯。

日前,热电厂汽电车间将八配、十二配

高压配电室的30盏100瓦的白炽灯更换为20瓦和40瓦的新型节能灯,原来平均每7天要更换一次的灯,现在已延长到150天,既节省了人力,又能够节约用电费用。据估算,这种做法每年能够节省电费近6000元。

降本增利我们在行动

劳模,降本增利我当先

□ 陆家康 马君



①公司“五一劳动奖章”获得者孙立群(中)带领QC小组成员开展了“深度脱硅”实验室模拟试验,经过多次平行试验后,确立了最佳的脱硅时间、氧化铝损失与脱硅指数的控制点,为生产组织提供了翔实可靠的依据。

②“中央企业技术能手”万军(中)带领20名班组成员团结拼搏,不断进取,让班组管理和创新再上新台阶,使固相留样更具代表性,样品抽查合格率由原来的97.5%提高到现在的99.5%。

③“郑州市知识型员工”、“破碱排渣法”创始人邱燕云(左)和公司“五一劳动奖章”获得者张延利(右)一道深入二车间格子磨,针对旋流器加浆前后的矿浆细度指标进行攻关,使指标得到大幅优化,170目筛上细度小于14%。



人物检索:于伟,男,三十岁,氧化铝二厂沉降叶滤车间技术员,分公司“五一劳动奖章”获得者。

勤奋敬业的青年带头人

□ 张双进



“踏踏实实做人,认认真真做事”是氧化铝二厂沉降叶滤车间技术员于伟多年来的工作行为准则。自1998年大学毕业进厂参加工作以来,于伟10年来在工作上恪尽职守、兢兢业业。从2006年调入氧化铝二厂沉降叶滤车间担任技术员以来,他更是利用自己独特的技术优势解决了生产中的一个又一个难题,深受单位领导和同事们的好评。

沉降叶滤车间是氧化铝二厂的主体生产车间之一,沉降槽通过能力的高低直接制约着氧化铝生产是否稳定顺畅。根据生产需要,于伟先后参与实施了“稀释后槽分料槽改造”、“新增4号精液泵”、“外排系统2泵对1管运行改造”等多个改造项目,并作出了重大贡献。近年来,随着矿石铝硅比的不断下滑,沉降系统通过泥量逐步上升。为克服这一不利因素,于伟积极参与了对北京科利尔、东大、汽巴等品牌的国产粉状絮凝剂的工业试验,对试验方案提出了多项建议,对各参试絮凝剂的实际运行参数,指标进行了详细的记录,为厂部选择絮凝剂品种提供了充足的依据。针对絮凝剂消耗量长期居高不下这一情况,他积极对絮凝剂的作用机理进行深入分析,会同车间技术骨干及岗位操作工员工查找原因、制订方案,及时调整作业方式及生产参数,在较短的时间内减少了絮凝剂的消耗量,有效地降低了车间的生产成本。

随着车间各项工作逐步走入正轨,于伟根据车间部署,组织相关技术人员,结合车间生产实际编写了《主操岗位作业标准》、《副操岗位作业标准》等标准性文件18份,撰写了《2006年车间年报》、《沉降车间技术月报》及《提高沉降槽通过能力》、《提高叶滤机产能,降低精液浮游物》QC成果报告等文章。

于伟在做好自己本职工作的同时,还积极参加厂党委、工会、团委开展的各项活动。担任车间团支部书记的他先后组织车间青年、团员参加了氧化铝二厂歌咏比赛、迎十七大文艺会演、“全民参与共创建,每周奉献两小时”活动、“节能减排,指标创优”劳动竞赛、中铝郑州企业青工比武等活动,他并且取得了青工比武第一名的好成绩。于伟2007年被授予分公司五一劳动奖章。图为于伟正在工作中。

人物

后勤服务管理中心

挖潜增效成效显著

今年年初以来,后勤服务管理中心将长铝开展的挖潜增效活动及后勤服务管理中心开展的“提升服务技能,推进超值服务”和效能监察活动有机地结合起来,成立了以行政主要领导为组长的挖潜增效领导小组。重点加强了对水、电、气、暖的管理控制,对车辆实行油耗、修理等单车成本核算,并与绩效管理考核挂钩。大力开展挖潜增效的宣传教育,培养职工节约一度电、一滴水、一颗螺丝钉、一张纸的意识。挖潜增效活动的开展,取得了显著成效。

在今年的生活区用电管理工作中,后勤服务管理中心实行月供用电量的管理控制,建立了用电数据档案,把生活区用电管理的电费回收率和电损率两项指标作为绩效考核的重要内容,以提高电费回收率,降低供电损耗率,促进了挖潜增效工作的开展。

该中心还坚持对生活区供电范围的用电进行巡回检查,对各街坊的声控灯定期检修,对违章用电给予处罚,采用了新的电能计量装置,加强了对临时用电和施工用电的管理,减少了电能、电费的流失。同时对单身公寓楼线路进行大修,安装了预付费电表,解决了过去单身公寓用电长期无表不收费的问题。利用政府开展的绿色照明工程补贴形式,该中心为公司相关

办公楼更换了节能型照明灯,达到节能降耗的目的。经过科学的管理,该中心顺利实现了比上年度节约电费110万元的预期目标。

该中心针对冬季供暖面积大,耗煤量较多的情况,出台了《节约用煤管理办法》和详细的考核细则,并制订了详细的工作措施,加强用煤可控费用管理,深入开展全员性的节煤活动。在保证室内规定的采暖温度的情况下,根据天气的变化,合理调整供暖温度,减少用煤量。加强外管网检修,杜绝跑、冒、滴、漏,减少热损失,取得了明显的经济效益。经核算,此项共节约用煤300吨,节约资金18.3万元。燃气公司职工自己动手,改善工作环境,修理、保养、设计、制作机器设备,节约费用5.6万元。

2008年进入三季度以来,燃气供应公司在中铝郑州企业生产经营面临严峻形势的情况下,把挖潜增效工作延伸到各个管理层次和每个管理环节。今年3月份至6月份该公司充装班职工维修恢复废旧充装泵1台、修配旧充装枪40把,价值3740元;搬运班职工对供应点的上下台阶实施改造,对供应点顶棚维修,制作2个防盗门,焊制雨搭2组,价值5020元。2008年燃气供应公司挖潜增效工作开展以来,节约资金共计5.6万元。(马义林)