

任旭东在中铝河南企业调研时要求

坚定信心 共克时艰

本报讯（记者 许拓 实习生 高建华）12月24日，由中铝公司党组成员、副总经理任旭东率领的调研组到河南调研中铝在豫企业的生产经营情况。中铝郑州企业领导王熙慧、吕振树、王立建、姜小凯、曾庆猛，郑州研究院党委书记陈建华以及洛铜集团、河南铝业等企业领导参加了调研汇报会。

会上，中铝郑州企业领导王熙慧、吕振树、王立建、姜小凯、曾庆猛分别就150万吨选矿厂建设、自备电厂建设、河南铝土矿资源储备、矿山建设、企业医保、稳定等方面工作向调研组进行了汇报。其他企业领导也就各自企业的生产经营情况及面临的问题向调研组进行了汇报。

听取汇报后，任旭东对各企业实施弹性生产组织方案以来所做的工作表示了肯定。他说，党中央、国务院针对此次经济危机及时出台了保经济、促发展的有力措施，各企业要认真思考如何结合自身的情况，制订出有效的措施来应对此次经济危机。他表示，近年来，中铝公司通过不断的发展，自身实力有了很大提高，同时又有一支成熟的、有经验的干部、职工队伍，我们有理由、有信心看到光明的未来和前景。

针对下一阶段的工作，任旭东提出了具体要求：一、针对当前形势，保持清醒的头脑，做好充分准备，迎接挑战。各企业要充分发挥国有企业强大的凝聚力、向心力，组织调动起广大干部、职工工作的积极性，增强领导班子、干部队伍、职工战胜困难的信心，做好长期应对困难的准备。二、要把降本增效、控制成本作为中心工作。各企业要谋定而后动，细算经济账，算好综合账，在算账的基础上分析我们目前面临的主要矛盾和矛盾的主要方面，抓住重点，开展工作。三、全体动员，把压力传递给广大职工的同时，也要把信心传递给每一名职工。党政工团要积极发挥作用，调动各方面的积极性，切实做到发现典型、宣传典型，并积极主动地争取各方面的支持，制订应对各种问题的应急预案，切实做好稳定工作。

最后，他强调指出：各单位要坚定信心，坚持总部的发展战略不动摇；迎难而上，苦练内功，坚持打造企业核心竞争力不动摇；抢抓机遇，深化改革，坚持科学发展道路不动摇。从而带领广大职工共克时艰。

企业视点

曾庆猛到后勤、总医院调研

本报讯（记者 许拓 通讯员 马义林）12月20日，长城铝经理曾庆猛就后勤改革中的暖气收费问题，到后勤服务管理中心进行了调研。

后勤服务管理中心主任魏自帅就后勤服务管理中心在暖气收费改革方面所做的工作及在收费过程中可能遇到的问题向曾庆猛进行了汇报。

听取汇报后，曾庆猛向周末依然在开展工作的有关人员表示了慰问。他指出，中铝郑州企业是一个拥有50年历史的老国有企业，历史遗留问题多，在后勤改革过程中必然会遇到这样那样的问题，改革难度也很大。但后勤制度改革关系到中铝郑州企业广大职工的切身利益，同时也为下一步国有企业转换机制提供了有利条件。因此，他要求各相关单位在年底前必须要彻底完成中铝郑州企业的后勤改革工作。他希望后勤服务管理中心的职工能够从维护中铝郑州企业大局稳定的前提出发，在落实上下更大的工夫，对职工供暖情况进行认真的调查，保证为职工提供优质服务。通过认真、细致的工作，把问题解决在基层，把后勤改革工作做好。

又讯（通讯员 安志伟）12月24日，长城铝经理曾庆猛带领人事部、财务部、计划部等部室领导到总医院进行了调研。

调研中，曾庆猛认真听取了总医院领导的汇报，对医疗保险制度改革后医院改革改制工作进行了研讨。长城铝有关职能部室领导对总医院改革改制工作提出了好的思路和建议。

曾庆猛要求相关部门人员要积极与省、市相关部门多沟通。总医院要不等不靠，做好改革改制的准备工作，在改革改制中继续做好中铝郑州企业职工（职工）的医疗保障工作，调动广大职工（职工）的积极性，为企业的持续健康发展作出更大的贡献。

长城铝召开安全工作会议

本报讯（记者 樊型丞 实习生 李红）12月24日，长城铝召开了安全工作会议，部署了冬季及“双节”期间消防安全大检查工作。长城铝副经理孟若志出席了会议。各单位主管安全的人员参加了会议。

会议传达了国家、中铝公司和长城铝关于安全生产工作的文件精神，对长城铝今年的安全生产工作进行了总结，安排部署了明年的安全生产工作。

孟若志对今年各单位的安全工作给予了充分肯定，同时对下一步安全生产工作提出了要求：一、认真总结2008年各单位整体安全工作，并合理计划2009年安全工作目标。二、各单位负责消防安全工作人员的责任心和水平要随着管理的升级不断提高，推动公司安全工作跃上新台阶。三、各单位领导要深入一线自查自找不安全因素，及时发现整改隐患，使安全工作不留死角，不留隐患。四、强化公司整体安全意识，坚决杜绝习惯性违章作业。五、要实行安全问责制。六、要认真做好“三大体系”复审换证工作。

简明新闻

日前，国家安全生产监督管理总局政法局、中华全国总工会劳动保护部和中国安全生产协会联合下文，公布了2008年“生产安全事故隐患排查治理知识竞赛”获奖名单。中国长城铝业公司喜获活动组织奖。

公司党委召开二届四次全体(扩大)会议

本报讯（记者 许拓）12月22日，公司党委召开了二届四次全体（扩大）会议，总结了2008年公司党委工作，安排部署了2009年党委的各项工作任务。公司党委常委王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟若志以及党委委员和各二级单位党委书记参加了会议。

会议由公司党委副书记崔平主持。会上，他宣读了《公司党委2009年工作要点（讨论稿）》。



国务院安委会第五督查组

到河南分公司督查安全工作

本报讯（记者 赵敏 实习生 王艳）12月22日，国务院安委会第五督查组组长、国土资源部副部长汪民带领由国家安监总局、国家环境保护部、国土资源部等相关人员组成的督查组到河南分公司督查了安全生产工作。河南省安全生产监督管理局局长张国辉、国土资源厅副厅长郭公民、郑州市副市长孙金铨、市长助理楚德国、安监局局长李书良、上街区委书记周春晖、 districts 区长戴春枝等领导陪同督查。

中铝郑州企业两公司领导王熙慧、王立建、崔平、江新民、刘保正，河南分公司总经理助理鲍宇、副总工程师宗钢，以及相关部室负责人参加了汇报会。

汇报会上，河南分公司总经理王熙慧对督查组一行到

本报讯（记者 李建鸣 实习生 李红）12月23日，公司纪委召开了2009年纪检监察工作思路研讨会，两公司各二级单位纪委书记、纪检监察人员参加了会议。公司党委副书记、纪委书记崔平出席会议并作了重要讲话。

会上，各单位纪检监察负责人分别汇报了2009年纪检监察工作开展的整体情况。并结合本单位实际，围绕如何在企业发展中发挥纪检监察作用，提出了2009年纪检监察工作思路。

崔平在讲话中对各单位在2008年所做的纪检监察工作给予了肯定。他认为公

经过讨论后，公司党委全体委员用举手表决的方式一致通过了《公司党委2009年工作要点（讨论稿）》。明年党委的主要工作是：学习实践科学发展观，努力实现两公司又好又快发展；不断增强党建工作活力和实效，永葆党的先进性；加强宣传思想工作和企业文化建设，努力营造企业和谐发展的良好氛围；充分发挥群团组织作用，凝心聚力共挑重担。

公司党委书记王立建在会上全面总结了2008年公司党委的工作。他指出，2008年，公司党委认真学习贯彻党的十七大和中铝公司重要会议精神，牢固树立科学发展观，以两公司生产经营为中心，以加强党的先进性建设为主线，以深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动为重点，以迎接建厂五十周年为抓手，以构建和谐促进发展为目标，不断增强了党建工作的活力和实效。

针对2009年党委工作任务，王立建要求各级党组织要重点做好三方面的工作。一、以学习实践科学发展观活动为契机，全体动员，坚定信心，坚决打赢挖潜增效、控亏增盈攻坚战。根据中铝公司党组的部署，切实解决影响和制约企业科学发展的突出问题和职工（职工）关心的现实问题。二、抓班子带队伍，确保廉洁从业。各级管理者要强化与提升执行力，对公司确定的分解指标要不松口、不松劲、不松手，不折不扣地完成。三、严格落实稳定工作责任制，确保两公司大局稳定。努力把维护稳定工作抓好、抓细、抓实，确保改革发展稳定大局，为两公司全面完成明年各项工作任务提供良好的环境。王立建强调指出，各级党组织要密切联系广大职工（职工）工作，作出深刻的分析和讲解，帮助广大职工（职工）认清形势，明确任务。

崔平最后要求各级党组织要认真贯彻落实此次会议精神，同时要组织学习王立建在党委二届四次全体（扩大）会议上的讲话精神，面对当前严峻的生产经营形势，进一步统一思想，坚定信心，群策群力，共渡难关，为两公司持续稳定和谐发展作出新的更大的贡献。

左图为大会现场。

公司纪委召开思路研讨会

公司纪检监察工作主要取得了四个方面的成绩：一是廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”活动深入推进。二是惩防体系建设稳步推进，廉洁从业评价试点工作进一步深入。三是加强了对权力运行的制约监督。四是围绕中心，突出重点，效能监察成效明显。

崔平在会上提出了2009年纪检监察

力；加强纪检监察队伍建设，使反腐倡廉领导体制和工作机制更加完善。最后，他要求2009年要着力做好五个方面的工作：一、深入学习实践科学发展观，突出抓好惩防体系建设，突出抓好反腐倡廉宣传教育体系，使反腐倡廉宣传教育格局更加稳定；建立以“三重一大”为重点的内控机制和风险防范体系，使制度更加健全；建立以领导人员廉洁从业评价为重点的考核体系，使监督制约机制更加规范；建立以查办案件为重点的责任追究机制，进一步增强惩治和预防腐败能

同舟共济 勇挑重担 共渡难关

□ 建设公司经理 魏西明

当前，企业生产经营形势面临着异常严峻的考验，“寒冬”来临。企业有困难，我们怎么办？答案只有一个，那就是坚信多难可以兴邦，亦可以兴企，只有与企业同呼吸、共命运，在困难和挑战面前不屈不挠，勇挑重担，奋力前行，以实际行动为企业分忧，坚决打赢挖潜增效攻坚战，确保企业渡过“寒冬”，迎来新的生机，创造更加美好的未来。作为承担着项目建设重任的建设公司，应当着力做好以下五个方面的工作：

一是认清形势，明确任务。通过层层召开动员大会，深入开展形势任务教育，牢固树立危机意识、竞争意识、大局意识，进一步加强对服务主业和配套主业的思考，把思想统一到贯彻中铝公司挖潜增效、控亏增盈会议精神上来，把工作干劲体现到各项工作中去，动员全体干部职工变压力为动力，团结一致，振奋精神，共渡难关。

二是抓好生产经营工作。我们将始终恪守“质量立业、服务为本，诚信至上，铸造品牌”的宗旨，积极采取一切有效措施克服困难，抓好施工组织和项目运作，确

保河南分公司150万吨选矿厂、中压蒸汽管道、1850悬浮熔炼炉大修、电力增容等项目按期投用，为河南分公司降本增效作贡献。组织好长城铝水泥厂余热发电项目建设，争取早日建成投产见效益。同时还要抓紧抓好海德鲁项目产品制作和发货工作，与外商加强合作，拓展生存发展空间。

三是努力防范经营风险。做好应收货款的回收，加快资金回笼，抓住当前原材料市场价格出现拐点并开始下行的有利时机，努力降低采购成本。要对金融市场进行有效分析和正确判断，降低汇率风险，在市场开发方面统筹考虑，做到有所为，有所不为。

四是加强经营管理，实现挖潜增效。牢固树立过“紧日子”、“苦日子”的思想，“开源”与“节流”并举，围绕降低成本和增加效益，切实把好费用支出关，努力压缩非生产性开支，封存非生产性用车，减少劳务用工。进一步深化劳动竞赛、合理化建议、小改小

革、修旧利废等活动，从节约一滴水、一度电、一滴油、一张纸做起，向一个百分点要效益，千方百计降低施工成本，提高经营管理效率。

五是确保安全稳定。以落实好长城铝党委应对当前严峻形势提出的“八项措施”为重点，坚持领导干部联系点制度，充分发挥党政工团凝心聚力的作用，及时把握职工的思想动态，解疑释惑，把消极因素消除在萌芽状态。要解决好职工关心的热点难点问题，切实为职工办实事，办好事，保持职工队伍稳定，确保思想不散，队伍不乱，干劲不减。

艰难困苦，玉汝于成。相信，有上级的正确领导，有兄弟单位的鼎力支持，有广大干部职工的共同努力，我们一定能够抵御并战胜这场“寒冬”，为企业的生存与发展作出我们应有的贡献。

企业有困难，我们怎么办？