

携手共撑一片天

中国长城铝业公司 2009 年工作思路研讨会侧记

□许 拓 李永新

集思广益,群策群力,理清科学发展新思路;同舟共济,自强自立,打好挖潜增效攻坚战。**12 月 18 日至 19 日**,银都宾馆五楼会议室室内座无虚席,气氛热烈。中国长城铝业公司**2009 年**工作思路研讨会在这里隆重召开。

1978 年的**12 月 18 日**,党的十一届三中全会胜利召开。改革开放的春风,迅速涤荡长城内外、大河上下,引领中国走上了高速发展的轨道。

30 年后的今天,在党的十七届三中全会精神的指引下,长城铝领导曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、霍本龙,原领导张维华,经理助理张宇震、高学功、副总会计师丁一以及**50**多位中层管理者汇聚一堂,围绕当前严峻的生产经营形势,结合明年工作实际,纷纷谈思路,提建议,订措施,进一步统一了思想,理清了思路,交流了经验,启迪了智慧,共同为企业的未来发展倾注自己的心血。

“今年研讨思路,今年意义深远。这是一次思路研讨会,更是一次抗击金融风暴的战前动员会和誓师会。此次会议的召开,必将进一步坚定大家战胜困难的信心和决心,为明年全面打赢挖潜增效攻坚战提供更加坚实的基础!”长城铝经理曾庆猛的一席话,道出了全体与会人员的心声……

携手同心 共御寒流

一双筷子轻轻就折断,十双筷子牢牢抱成团。困难当前,团结才有力量,和谐产生效益,家和方能万事兴。

针对中铝郑州企业当前严峻的生产经营形势和明年巨大的成本指标压力,长城铝经理曾庆猛、党委书记王立建多次强调,“中铝郑州企业是情同手足的‘一家人’,皮之不存,毛将焉附?长城铝上下必须牢固树立中铝郑州企业‘一家亲’、‘一盘棋’的思想,在努力做好自身各项工作的同时,千方百计为河南分公司、矿业有限公司的生产经营出主意,想办法,服好务,全力促进中铝郑州企业明年各项成本指标的顺利落实。”长城铝副经理孟若志也明确指出:“中铝郑州企业三公司是‘唇齿相依’的关系,‘唇亡’必定‘齿寒’,要尽最大努力,为上市公司提供全方位、多层次的优质高效服务。”

就当前形势下如何充分发挥党委、纪委的组织及保障作用,公司党委副书记、纪委书记崔平强调指出:明年的党建工作将充分发挥党组织的政治优势,全面融入两公司降本增利中心工作,抓班子、创特色、营氛围、保稳定、促发展,为全面打赢挖潜增效、降本增利攻坚战提供强有力的组织保障;纪委工作也将围绕深入学习贯彻落实科学发展观、加强作风和制度建设、加强效能监察等开展工作,积极营造稳定和谐的发展氛围,全力为生产经营保驾护航。

企业生产经营形势越困难,广大职(员)工的根本权益就越需要维护和保障。公司工会主席纪行发言指出,明年工会将和广大职(员)工一道,同心、同向、同步、同力,同甘共苦,浴血同战,共同坚持,同时在充分满足职(员)工知情明理、建功立业、困难帮扶和参与民主管理的需求上服好务,切实维护好职(员)工的根本利益,努力营造积极向上、和谐共赢的生活工作氛围。

公司党委组织部部长时跃华就加强党的先进性建设,学习实践科学发展观,紧扣两公司生产经营中心任务,进一步深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,充分发挥党组织的优势和作用提出了具体的目标和措施。

公司团委书记王涛提出,明年共青团工作将围绕“挖潜增效、降本增利”中心任务,扎实推进“节能减排,降本增效,青年当先”主题实践活动及“青年文明号”创建、青年安全生产示范岗和监督岗创建等六项工作,进一步团结和带领广大团员青年立足本职、坚定信心,迎难而上,积极投身两公司挖潜增效、降本增利工作中去。

寒流来袭,抱团取暖。后勤服务管理中心主任魏自帅、信息管理中心主任高平等多家单位和处室负责人,也都在明年的工作思路中,明确了将紧密围绕中铝郑州企业挖潜增效、降本增利中心工作,加快**150 万吨**选矿厂、水泥余热发电等重点项目施工进度,全力消化粉煤灰、矿渣等生产废弃物,积极提供优质高效的后勤服务保障等具体工作举措。

人事部主任柴业平、实业管理部主任丁正辰、郑州铝城实业开发总公司经理石殿臣等,针对明年愈加严峻的生产经营形势和日渐增多的富余人员、闲置资产等,提出了着眼长城铝整体和长远发展,积极采取多种政策和法律、经济等手段,盘活现有资产,实现人力、设备、品牌等多种资源的合理调配和共享,最大限度地挖掘潜能,形成合力,产生共振,让沉淀和潜在的效益得以充分发挥,最终实现整体效益最大化的发展思路,引起了与会人员的强烈共鸣。

抢抓市场 力图创新

市场对于企业来说是一个永恒的话题。“大家一定要抓住

国家拉动内需的时机,在市场开拓上做文章。”曾庆猛对各生产单位提出了这样的要求。

为此,建设公司经理魏西明提出建设公司要坚持市场为导向,集中力量开发国内外两个市场,形成上街本部、中铝行业、冶金设备出口加工、国际工程四大板块;以越南项目为突破口,紧跟中铝国际投资步伐,努力发展澳大利亚氧化铝、沙特电解铝项目;密切联系老客户,加强与海德鲁铝业、美铝、阿根廷铝业、中信国际合作公司的联系,做好冶金设备制造等各项业务,争取新订单;积极开发河南分公司第五赤泥坝、**150 万吨**选矿厂二期项目,同时关注国内拉动内需的政策,深入研究国家宏观经济形势,寻找新的市场业务。

国际金融形势的大环境使得水泥厂**2009 年**的经营规模



长城铝**2009 年**工作思路研讨会现场。 孟友光 摄影

和产品优势都将受到很大的挑战。在这种情况下,厂长孙松林表示,2009 年水泥厂将按照公司部署,以三大管理体系为平台,依托技术进步,强化精细化管理,提高组织执行力,积极进行资金和老贷款的回收等工作。同时,加强市场开拓力度,建立销售网络,把工作重点放在大型工程、农村建设等方面,持续拓展产业链,努力寻求新的经济增长点,围绕粉煤灰、矿渣粉作为突破口,发展循环经济。

长兴实业有限公司在市场开拓方面不等不靠,积极寻找机会,同中州铝业商定编织袋生产业务。正如该经理张子亮所说的:“长兴实业在市场开发上既要坚持眼睛向内,还要坚持眼睛向外,积极拓展外部市场加工业务,确保职工的生产岗位。”

2008 年年初,赤壁碳素公司董事会通过市场分析,确立了以出口占领碳阳极高端市场为主、以保证国内优质电解铝企业供应为辅的方针。通过对市场的准确把握,2008 年赤壁碳素取得了销量、出口额、销售收入、外汇等均较去年同期有大幅增长的好成绩。该经理阮萧表示,2009 年,赤壁碳素将继续巩固碳阳极主业地位,加强营销队伍建设,加大营销服务和产品质量控制,确保碳阳极销售任务的完成。

广州冶炼厂党委书记杨贺说,目前厂治**1.6 万**平方米的工业厂房的建设已经开工并顺利招商。长城饭店总经理侯秉理提出了**2009 年**将把餐饮经营方向由高档区域向中高档区域转变的发展思路。长城信息经理李海彬提出长城信息将以市场寻求为导向全面收缩战线,突出核心市场”的策略。

此外,银都科工贸公司经理盛利、电子科技公司经理郭银平、珠海公司经理李刚、劳务公司经理李海鹰、宜阳矿副矿长王霄楠、长城物流公司副经理邹士伟、新长城房地产公司副经理黄永健等多家单位负责人也都纷纷在研讨会上提出了各自在市场开拓方面的思路 and 想法。

结构调整 增强实力

针对长城铝生产经营对主业依赖度高、抗风险能力差的现实,曾庆猛强调指出,明年的工作将突出稳定和结构调整两条主线,通过改革、改制、改组、改造,加大产业、产品和组织的结构调整力度,全面增强公司的抗风险能力。

长城铝副经理霍本龙明确提出,要立足河南分公司,面向大市场,尽快改变长城铝目前多数板块对河南分公司依赖度高的现状,结合实际,眼光放远,积极参与更广泛的市场竞争。

高学功、张宇震等先后提出,要对长期亏损、扭亏无望的企业及时采取果断措施,收缩没有成效的管理战线,在保持原有资产完整性的前提下,灵活采取委托经营、租赁等多种经营方式,逐步激活存量资产,实现效益最大化。

计划发展部主任孙文祥、技术研发部主任吴一峰、技术中心主任任光明、碳素股份有限公司经理李有权、长城化学品工业公司副经理张军等,分别围绕水泥余热发电、煤制气项目、后勤收费系统推广、赤泥脱碱综合利用、选矿尾矿利用、碳素优势互补、厂区招租招商、多品种氢氧化铝产品开发等产业和

合。

就如何使“血”能够更多地输入到母体这一问题,丁一这样说道:“要使企业拥有更多的现金流,就要求我们一定要树立起‘一家人’、‘一盘棋’的思想,继续深入地推进财务集中管理制度。”

政策效益不容忽视。最近召开的中央经济工作会议已经对**2009 年**的经济工作作出了具体的安排,国家也将投入**4 万**亿元来拉动内需,届时将会有更多对企业发展有利的政策和措施出台。如何争取政策的支持,取得更加丰厚的政策效益,成为了各二级单位负责人需要考虑的一个问题。

“政策用好了,和地方政府的关系搞好了,也能出效益。这在我们这几年的发展中已得到充分证明。公司近几年利用产业政策,拿回水泥资源综合利用免税**3000 万**元,高铁铝土矿选矿项目获国家资金支持**1000 万**元,其他项目也都得到了国家的资金支持。”孟若志的一席话,使政策效益的效果显得尤为明显。

基于此,财务部主任王东升提出,2009 年财务部将继续坚定不移地做好公司的财务集中管理工作,把资金集中管理的范围和全面预算管理体系的实施范围由直属单位推广到控股公司。针对现金流不足的问题,王东升表示公司财务部将会从各方面开源节流:一方面积极拓宽收入渠道,做到应收尽收,颗粒归仓;另一方面严控投资和支出,节衣缩食,帮助公司捂紧“钱袋子”。同时还要积极研究国家税收政策,最大限度地争取政策效益。为了更好地协助公司完成明年的任务,财务部还提出**2009 年**费用单位将不考核对外创收指标,模拟为经营单位管理,改为考核控亏指标,以此调动各单位增加收入的积极性和增收节支的意识,提升财务管理水平。

防范风险 当务之急

外部经济形势越严峻,企业生产经营越困难,就越需要从方方面面入手,加强项目、资金、销售等各方面的严格管理,切实抓好企业风险防范控制。

曾庆猛在谈到当前需要着力抓好的几项工作时,特别强调指出:“要推进财务集中管理,有效巩固资金链;要加强内控机制建设,强化风险管理,关口前移,防止出现新风险。”

针对加强风险防范工作,孟若志、霍本龙提出了具体要求:进一步完善全面预算管理和财务集中管理工作,确保集中有限资金办大事;不断加强对二级单位和控股公司的运营监管,有效防范投资风险;实施法律关口前移,做好经济合同审查和历史遗留担保案件的处置工作,确保公司健康发展。

高学功指出,“经济滞涨,资金为王”,当前形势下,要更加严格地控制现金流,对资金的总体调度和使用应更加严格、有效和灵活,项目投资应更加谨慎。

就明年的资金营运管理,丁一指出,要进一步加强对货币资金的管理,细化资金安排,继续坚持以收定支,增强资金保障能力,所有财务活动紧密围绕资金营运进行,确保企业资金的存量。

审计部主任刘宝安就审计工作如何有效防范企业经营风险,提出了思路:一是深入企业做好调研工作,尽最大努力改进企业生产经营,完善内部管理制度;二是认真学习国家相关法律法规政策,及时了解企业资产负债和损益的真实合法性和有效性,确保企业资产安全完整、保值增值;三是树立为企业服务的思想,切实做好企业经济责任审计工作,纠正偏差,改进提高,促进企业生产经营。

安全稳定 发展之本

安全稳定是企业实现又快又好发展的根本保障。曾庆猛在此次研讨会上已经对安全稳定工作作出了纲领性的部署:“各单位要加强思想工作,维护企业大局稳定和安全生产。”王立建要求各单位要以高度认真负责的态度做好明年的安全稳定工作。孟若志、霍本龙也都指出,安全稳定是事关职工生命和切身利益的大事,是中铝公司下达的一票否决的刚性指标和硬性任务,尤其是在当前企业形势异常严峻、改革任务异常艰巨、职工思想异常活跃的特殊时期,更要高度重视这项工作。

公司党委宣传部部长、新闻中心主任李国刚表示,2009 年将努力加强思想政治工作,及时解决职工思想深层次的问题,教育引导职工转变观念,牢固树立大局意识、责任意识、奉献意识,大力营造众志成城、共渡难关的良好舆论氛围。同时报纸、电视台要加大外宣力度,全面展示公司的良好形象。

公司工会副主席孟德正也提出要扎实开展工作,切实维护职工利益,开展丰富多彩的企业文化生话,保持职工队伍的稳定。

针对安全稳定工作,保卫消防中心主任姚松林表示,2009 年要完善责任机制,建立治安保卫工作大格局,全力确保企业的稳定和谐。建设公司党委书记冯跃提出要认真落实公司党委“八项措施”,坚持领导干部联系点制度,完善工作预案,层层包保,逐级落实,切实抓好安全生产和稳定工作。

水泥厂党委书记王俊杰表示,将积极关心职工的工作、生活,在职工中树立“我靠企业生存,企业靠我发展”的理念,提高归属感,激励职工与企业同甘苦、共命运的信心和决心。

后勤服务管理中心党委书记殷德明提出要扎实开展宣传教育工作,维护职工队伍的稳定。

离退休管理中心主任李培川和党委书记罗永跃都表示要积极为离退休人员、内退职工做好服务,做好思想政治工作,确保离退休人员、内退职工队伍稳定。

开发公司经理石殿臣和党委书记刘国桢提出要向职工讲清楚企业目前面临的困难和问题,争取他们的理解和支持。

长城铝机关党委书记孟黄生表示要通过加强与机关各支部的沟通协调,及时发现、解决和反馈职工关心的热点、难点问题,力争将矛盾化解在基层。

思路清才能方向明,方向明才能聚人心。我们相信,在长城铝**2009 年**思路研讨会精神的指引下,长城铝广大干部职工一定能够同舟共济,奋发图存,同上单位一道,携手共撑一片天,和衷共济渡难关,全面打赢挖潜增效攻坚战,迎来新的发展春天!



与会各单位领导认真听会。 孟友光 摄影

