

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 950 期
2008 年 12 月
19 日
星期五

长城铝业组织收看纪念十一届三中全会召开 30 周年大会电视转播

本报讯(记者 李建鸣 实习生 王艳)12月18日,长城铝业组织收看了纪念十一届三中全会召开30周年大会电视实况转播。长城铝业领导曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、霍本龙、原领导张维华、经理助理张宇震、副总会计师丁一以及各二级单位和职能部门主要负责人一起聆听了中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛的讲话。通过收看大会电视转播,大家更加坚定了在当前严峻的形势下,战胜困难的信心和勇气。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

集思广益 群策群力 同舟共济 共渡难关

中国长城铝业公司召开 2009 年工作思路研讨会



本报讯(记者 李建鸣 实习生 王艳)12月18日至19日,中国长城铝业公司利用一天半的时间召开了2009年工作思路研讨会。长城铝业领导曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、纪行、霍本龙,原领导张维华,经理助理张宇震、高学功,副总会计师丁一出席了研讨会。机关职能部门、各二级单位以及企

业、控股子公司的党政工主要负责人参加了会议。会议由公司党委书记王立建主持。会上,长城铝业各中层管理者结合当前面临的经济形势,在总结今年工作的基础上,剖析了本单位和长城铝业当前存在的主要问题和不足,研讨了长城铝业本单位、本部门2009年应对挑

战、挖潜增效、共渡难关的工作思路和采取的应对措施。他们结合本行业、本单位实际,畅所欲言,积极为本单位和长城铝业的发展出主意、想办法,提出了许多建设性的意见和建议。

丁一从财务专业的角度,根据前期到各单位调研了解的情况,结合近段组织编制2009年预算的一些思路,畅谈了自己的看法和建议,并从两个方面阐述了对2009年工作的思路:一是继续推进财务集中管理。二是加强资金管理。三是提高资金使用效率。四是加强资金管理。五是提高资金使用效率。

高学功在深入分析国内外经济形势后,提出了企业应对当前严峻形势的几点建议:一、严格控制现金流,对资金的总体调度和使用应更加严格有效。二、在当前形势下,项目投资应更加谨慎。三、对内部的出血点要坚决止血。四、想方设法来降低成本。

张宇震在对两家关停企业进行思考的同时提出,在这场危机如此严峻的挑战下,企业应当找准自己的位置,确认自己所处的位置与环境,面对危机必须及时地调整经营管理的方法与手段,以求得企业的生存与发展。

针对长城铝业今后的发展问题,霍本龙强调在严峻的形势面前,发展仍是我们克服一切困难的唯一手段。在危机和挑战面前,我们更要积极发展。他发表了自己的几点意见:一是要及时调整发展思路,走出一条具有自身特色的发展道路。二是要适应市场要求,进一步转变观念。三是必须坚持做好项目发展工作。四是要从苦练内功着手,加快结构调整步伐。

纪行就明年的工会工作强调:公司工会要坚定地与企业、职工站在一起,同步同力,浴血坚持,共渡难关。他说,工会要以打赢挖潜增效保卫战,实现公司年度方针为目标,坚定不移地发挥主力军作用,与职工同甘共苦,实现和谐发展,着力搞好“四项服务”。要以工会小组为单位,宣传“三个道理”:明白“不怕牺牲,才能取得胜利”的道理,“态度决定一切,坚持就是胜利”的道理,“细节决定成败,落实高于一切”的道理。

针对明年党委要着重抓好的重点工作,崔平用抓班子、创特色、营氛围、保稳定、促发展进行了概括。针对2009年纪检工作重点,他强调:一是深入学习科学发展观,突出抓好惩防体系建设和领导干部廉洁从业。二是深入推进党风廉政建设,继续抓好廉洁文化“四进”活动。三是以制度建设为根本,加强对权力行使的监督制约。四是加强效能监察,服务于企业挖潜增效中心任务。五是加强自身建设,不断提高纪检监察队伍的整体素质。

孟若志针对明年工作谈了几点意见:一是深入开展形势任务教育,全力支持服务主业,进一步增强自我发展能力。二是加大结构调整力度,精心组织好各板块的生产经营。三是抓好风险防范工作,提高企业控制力。四是加强政策研究,争取政策效益。五是转换企业经营机制,稳步推进内部改革。六是关口前移,切实抓好安全稳定工作。

会上,曾庆猛对各位中层管理人员的发言和工作思路给予了充分的肯定。他详细介绍了国际国内经济趋势和我国铝业行业、中铝公司面临的严峻的经济形势,客观分析了长城铝业存在的有利和不利因素,提出了2009年长城铝业生产经营和发展工作的总体思路。对当前重要抓好的几项工作,曾庆猛要求:一要坚定信心,转变观念,同舟共济,共渡难关。二是扎实做好九大板块的经营管理工作,降本增效。三是抓好改革、改组、改制工作,做好企业结构调整。四是推进财务集中管理,有效巩固资金链。五是加强内控机制建设,强化风险管理。六要研究国家和地方政策,努力争取政策效益。七要加强思想政治

工作,维护企业安全稳定大局。最后,王立建就如何传达贯彻落实本次研讨会精神,强调了几点意见:一是统一思想,明确目标,树立战胜一切艰难险阻的必胜信念。二是充分发挥党组织的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是在困难时期,高度重视安全稳定工作,确保中铝郑州企业有一个平稳和谐的发展环境。

两公司召开领导班子民主生活会

本报讯 根据中铝公司党组128号文件精神,中铝郑州企业两公司于12月15日召开了2008年党员领导干部民主生活会。两公司领导王立建、王熙慧、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、霍本龙及公司党委常委、组织部部长时跃华参加了会议。公司党委书记王立建主持会议。

会上,王立建简要介绍了生活会的筹备情况,向班子成员重点反馈了征求基层的意见和建议。与会领导针对会议主题,结合当前严峻的经济形势和企业面临的困难,紧紧围绕挖潜增效、降本增效的各项部署,回顾工作,查找问题,自我剖析,积极开展自我批评。班子成员汇报了自己的工作情况,检查了在学习作风、学风、工作作风、廉洁自律等方面的不足,检查了在落实科学发展观及落实总部一系列重要举措和工作部署中遇到的困难问题,并提出了积极的应对措施,还针对基层部分意见提出了改进措施。

通过这次民主生活会,领导班子成员相互沟通、相互谅解和相互支持,增强了战胜困难、克难攻坚的信心,形成了团结和谐、共渡难关的浓厚氛围。这对于进一步落实科学发展观,增进班子团结,落实好总部关于挖潜增效、降本增效工作部署等方面有着重要意义。(组织部)

帮扶中心正式成立



12月17日,中铝郑州企业举行了帮扶中心成立大会。中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、江新民、刘保正、纪行出席了成立大会。

帮扶中心是对中铝郑州企业两公司(职)工给予爱心互助基金救助、困难职工(员)工生活救助、(职)工互助保险办理、劳动争议调解、法律咨询服务、(职)工来信来访接待等。

王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、江新民、刘保正、纪行出席了成立大会。

王立建指出,成立帮扶中心是落实科学发展观,构建和谐企业的一项重要举措,是送温暖工程的进一步深化,是为(职)工办实事的具体落实。

孟友光 赵敏 摄影报道

12月11日至12日,河南分公司召开了2009年发展思路研讨会。12月18日至19日,长城铝业召开了2009年工作思路研讨会。会上,两公司中层以上管理人员结合本单位、本部门的工作实际,就2009年的发展和工作提出了自己的思路和要采取的措施。研讨会开得热烈务实、富有成效,非常好,非常成功。大家相继发言,一起出主意想办法,会议的胜利召开,对我们完成明年的工作任务,实现生产经营目标打下了坚实的思想基础。

王熙慧、曾庆猛、王立建等领导对大家的发言和工作思路给予了高度评价和充分肯定。

俗话说:“吃不穷,穿不穷,算计不好一世穷。”算计得好,就是思路的好。有思路就有出路,思路是基础;有想法就有办法,办法是保证。

研讨会的召开,坚定了中铝郑州企业两公司誓死打赢降本增效攻坚战和挖潜增效攻坚战的信心。河南分公司中层管理人员纷纷表示,自愿放弃绩效工资及公休假,最大限度地服务基层,努力保障员工的根本利益,誓与企业共存亡;长城铝中层管理人员也表示,在响应分公司放弃绩效工资倡议的同时,牢固树立“一家人、一条心”的思想,大力弘扬无私、无畏的精神,努力挖潜增效,从作用发挥、项目建设、后勤服务等多方面入手,给予河南分公司最大的理解和支持。家和万事兴,团结力量大。这种理解和支持,团结与和谐,加上众多行之有效的降本增效新思路、新举措的出台,必将有效调动和激发两公司全体(职)工挖潜增效的积极性,进一步坚定同舟共济、誓死打赢降本增效攻坚战和挖潜增效攻坚战的决心和信心。

研讨会的召开,明确了两公司明年的奋斗目标,指明了今后的努力方向。针对明年巨大的成本指标压力,河南分公司提出了分解指标、精细管理、调整结构、系统降本等一系列奋斗目标,并明确了优化结构、优质服务、推进项目、确保稳定的发展目标和努力方向。应该说,这些目标和措施都是符合两公司当前发展实际的,也是切实可行和必须去做的。我们要尽快细化、量化这些目标和任务。

思路已出,行动要快。下一步,中铝郑州企业两公司要按照思路研讨会上王熙慧总经理、曾庆猛经理、王立建书记的要求,尽快形成学习贯彻思路研讨会精神的热潮,深入领会、准确把握其精神实质,用思路研讨会精神进一步统一全体(职)工(员)工的思想,坚定大家共渡难关、共克时艰的信心和决心。各相关部门和单位,要尽快将思路研讨会上已经明确的好思路、好举措、好办法及时补充完善,抓住有利时机,迅速推进落实,力争让好思路尽快产生大效益。各基层管理者和广大(职)工(员)工,要通过学习思路研讨会精神,进一步坚定“与企业同呼吸共命运”的思想,充分认清大局,增进理解,以更加高昂的斗志,自觉融入企业挖潜增效、降本增效热潮中来,为打赢降本增效攻坚战和挖潜增效攻坚战献计献策。

我们坚信,只要中铝郑州企业两公司全体(职)工(员)工拿出壮士断臂的决心,群策群力,真抓实干,真正把思路研讨会上的各项安排部署贯彻落实到位,我们就一定能够夺取抗击经济危机的全面胜利。

有思路就有出路

本报评论员

果断取舍 赢得未来

□ 热力厂纪委书记、工会主席 杨建强

明年是世界金融风暴冲击中国实体经济最严重的一年,对于众多企业来说,非生即死,在所难免。中铝公司审时度势,对氧化铝企业定下了成本生死线,而且提出了刚性要求:保住成本指标就生,保不住就死。这不是上级无情而是市场无情。

市场无情,我们的对手更无情。国内某些企业员工集体宣誓:宁可2009年不要工资,也要打败中铝公司。

面对市场,对手的双重挑战,怎么办?我们是怨天尤人,坐以待毙;还是挺身而出,决死求生?回答是肯定的,我们只能选择后者!国家含辛茹苦养育我们50年,把我们推到世界前五强的位置,我们不能以死作报答;我们有50年的财富积累和文化积淀,有一支与企业同生死共命运而且敢打敢拼敢仗硬仗的员工队伍,有中铝公司做坚强后盾,我们没有理由死;我们有(职)工、内退职工及离退休人员和家属5万多人,他们未来的生计寄托在中铝郑州企业身上,我们不能眼睁睁看着前辈50年的心血付诸东流,不能看着父老乡亲明天生活无着落。生,是我们对他们的神圣责任。

活着,是我们今天的第一要务,也是赢得未来的根本。经济发展有其规律性,今天走低未来就会走高,但走高的机会只属于那些优胜劣汰的强者;冬天来了春天不会远,但生机盎然的春天只属于那些活过严冬的幸存者。所以在这个时候,我们要坚定不移地活着,坚韧不拔地活着,千方百计地活着,不顾一切地活着。

要活着,就要有取舍。远望中华民族几千年的发展史,我们可以看到,面对民族危亡,中华儿女从来不缺乏“国家兴亡,匹夫有责”的使命感,从来不缺乏众志成城、共赴国难的勇气,从来不缺乏舍生取义、舍小家顾大家、舍局部顾整体的智慧。纵观中国革命的斗争史,我们也不难看出,我们的老无产阶级革命家正是由于有“舍”的勇气和智慧,才使我们的党有了一个瑞金而得了一个延安,舍了一个延安而得了一个新中国。当此危急存亡关头,我们河南分公司的高、中层管理者也不乏“取舍”的勇气和智慧,他们已经做出了表率:放弃2009年绩效工资,放弃2009年公休假,但决不放弃打赢保卫战的信心、责任和勇气,决不放弃员工的利益,决不放弃氧化铝成本目标。那么我们的基层管理者,我们的上万名(职)工该怎么办呢?如果下一步我们企业真到了我们员工不舍弃一些眼前利益就迈过去的坎儿,我们能取保企业生存的大义而舍眼前利益的小利吗?取舍一念间,风景两重天啊!我们相信:危机是暂时的,发展是永恒的,长期与企业荣辱与共、风险共担的员工有明智选择的觉悟,也会有坚决的行动。

危急存亡,不容犹豫;果断取舍,就在今天。如果我们今天舍不得一个臂膀,明天我们将失去整个生命。生命不存,臂膀何能独存?如果我们今天舍不得当前的部分利益去拿下氧化铝成本目标,那么我们明天将失去整个中铝郑州企业。皮之不存,毛将焉附!到那时,广大(职)工将失去岗位和全部利益,最为遗憾的是,我们将失去未来,没有任何翻身的机会。俗话说得好:留得青山在,不怕没柴烧。只要我们中铝郑州企业在这场风暴中大旗不倒,我们今天在经济走低时失去的,还会在明天经济上升时夺回来,补回来,我们更会借势而上,取得更大的发展,得到更多的实惠,过上更加美好的生活。

职(员)工同志们,狭路相逢勇者胜,沧海横流见本色。让我们坚定地和中铝郑州企业站在一起,同呼吸共命运,心贴心肩并肩,浴血坚持,力克时艰,共同打赢这场事关生死的保卫战!

企业有困难,我们怎么办?