

危难之时 竞风流

——公司党委召开落实“八项措施”经验交流会侧记

□ 李健鸣

今年10月份,面对突如其来的金融风暴,中铝河南分公司、中国铝业公司先后召开了形势任务动员大会和经济活动分析会,及时调整思路,制订措施来应对当前的经济危机。公司党委也不失时机地制订出《公司党委应对当前严峻生产经营形势的八项措施》并召开党委书记会议,要求各单位全面贯彻落实。

时隔两个月,针对这“八项措施”各单位落实情况如何?在落实过程中有哪些值得借鉴的经验呢?12月8日,公司党委在经过多方调研的基础上在运输部会议室召开了落实“八项措施”经验交流会。来自各单位的党委书记、工会主席齐聚一堂,一齐聆听了运输部等单位的汇报发言,共同学习了他们的成功经验。

深化形势任务教育 树立全员必胜信念

要想在这场金融风暴中立足于不败之地,必须要有全员参与的意识,要想打赢这场降本增效攻坚战,必须要有齐心协力、众志成城的决心和勇气。运输部党委书记在发言中说,两级形势任务教育动员大会召开后,部党委加大宣传教育工作力度,先后下发了8期有针对性的《形势任务教育简报》,真正把压力传递到每一名员工身上。同时大力宣传在降本增效攻坚战中涌现出来的先进集体和个人,进一步激发广大员工比、学、赶、帮、超的干劲,在员工当中形成了“企业有困难,我们来分担”的局面。氧化铝厂党委在自办刊物《党员教育》、《氧化铝通讯》上分别设立了《形势任务大家谈》、《降本增效——我们在行动》等栏目,刊登大家的体会认识,宣传在降本增效方面的先进典型。教育活动的开展,极大地提高了广大党员、员工的责任感和使命感。碳素厂党委向每名员工下发了《方法总比问题多》一书,帮助大家树立不怕

困难和敢于克服困难的信念。同时还以党政工团的名义,向全体员工发出了“认清形势,降本增效,确保完成出口合同”的倡议书,号召全体员工从节约一滴水、一滴电、一度电做起,杜绝“跑冒滴漏”。目前,员工的大局意识、危机意识、竞争意识大大增强。

发挥党员先锋模范作用 凝心聚力共克时艰

面对当前危难,为充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,各单位党员干部以身作则,率先垂范,以实际行动带领广大职工(员工)在降本增效攻坚战中再立新功。

运输部党委结合生产实际,在全体党员中深入开展了“立足本职作贡献,降本增效我争先”的“六个一”活动,激发了党员队伍活力和挖潜增效的带头作用,成为促进生产工作任务完成的中坚力量。氧化铝厂党委要求各党支部紧紧围绕生产建设中的重点和难点,以“一名党员一面旗帜,一面旗帜带动一个岗位,一个岗位带动一个工序”为目标,采取了“轮班擂台赛”、“降本减亏,党小组比比看”等活动形式,充分发挥党员的表率作用和带头作用,团结带领广大员工,踊跃参与降本增效攻坚战。

“企业有困难,党员挑重担!”这是热电厂党委向全体党员下的号令。厂属各党支部紧紧围绕生产经营工作的难点、重点,深化“三比一创”活动和“双培养”工作,调动一切积极因素,使党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到



充分发挥,涌现出了许多感人的事迹和典型。水泥厂党委书记在发言中说,厂党委把党员干部队伍作为打赢降本增效攻坚战的关键,各党支部以创建特色党支部为载体,量化党员“五评一树”的考核指标,定期评选季度之星,使党员在降本增效攻坚战中想在前、干在前,把“降本增效,党员先行”立功竞赛活动落到实处。碳素厂党委按照“表率作用在一线发挥,党员形象在岗位塑造,思想工作在班组落实”的党建工作思路,通过多种形式来激发广大党员的干劲,以此来带动身边的员工。

深入基层答疑解惑 构建和谐稳定局面

保证职工(员工)思想稳定是打赢这场降本增效攻坚战的关键。为此,各单位党委在全面落实“八项措施”过程中都把稳定职工(员工)的思想情绪放在重中之重的位置来抓,贯穿到日常工作的各个方面常抓不懈。

碳素厂党委书记在发言中说,为保证职工情绪的稳定性,厂党委专门成立了稳定工作领导小组,经常深入一线,和员工交流、谈心,对员工关注的热点、难点问题,耐心细致地向员工解释,增强员工对企业的认同感,从而激发了员工的热情,稳定了员工思想队伍。氧化铝厂党委书记在发言中说,为保证弹性生产方案实施期间的员工队伍和生产的稳定,厂党委出台了《氧化铝厂厂稳定工作方案》,实施了厂部和车间两级稳定值班制度和稳定工作“零报告”制度。热电厂党委书记在发言中说,为保证队伍稳定,厂党委组建了5个服务组,每天深入到班组、岗位调查员工思想状况,起到了良好的引导作用。水泥厂党委坚持厂领导每周的接待日制度和联系点制度,把握职工脉搏,及时了解职工的所思、所想、所盼,使职工心不散、劲不懈,保持了生产秩序和职工队伍的稳定。

几家单位党委书记的发言,不时引来阵阵掌声。大家都有一个共同的心愿:要在企业危难之时,尽职尽责,率先垂范,发挥自己的聪明智慧和智慧,同企业唇齿相依,共克时艰,敢做搏击风浪的

弄潮儿,彰显英雄本色和英雄气概。

公司党委书记王立建在最后的总结讲话中对各单位的先进经验给予了充分肯定。他说,从5家单位的发言中可以看出,在全面落实《公司党委应对当前严峻生产经营形势的八项措施》过程中,各级党组织的确是采取了一些行之有效的措施和方法,他希望下一步要广泛交流、互相借鉴学习,真正把“八项措施”化为“打赢降本增效攻坚战”的力量。

王立建还对今后党委工作方向提出了几点意见。一要做好职工(员工)的思想工作,统一大家的认识。加强形势任务教育,让每一名职工(员工)感受到形势的压力,教育职工(员工)树立起坚定做好国有企业信念,在困难时期齐心协力共渡难关。二要通过各种活动,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。越是在困难时期,越要显现出党员的先锋模范作用。三要做好思想工作,各级党组织和工会要善于总结工作思路和先进方法,充分利用各种媒体,大力宣传先进人物和典型事例,在两公司职工(员工)中树立“先进光荣”的思想。四要将“劳动竞赛”、“修旧利废”、“小改小革”等活动做实抓好,动员职工(员工)积极投入到降本增效攻坚战中来。五要认真关注职工(员工)的生活,了解他们的思想动态并及时答疑解惑,通过实际行动,帮助困难群体解决实际问题。六是党务工作者头脑里要时刻绷紧稳定这根“弦”,绝不能因为思想工作没做好而影响企业的稳定局面。

经验交流会始终在热烈的气氛中进行。会议结束后,人们还在相互议论着,思考着,我们相信有这样团结务实的领导集体,有奋发向上的职工(员工)队伍,企业的春天一定会很快到来!

赵立新 摄影



“张老抠”省汽

□ 安华芳 郝卫涛

氧化铝二厂沉降叶滤车间工会主席张双进,人长得大大方方,为人处事也是大大方方,可最近却以“张老抠”的形象被更多的人所认识。

老张通过细心观察发现,一般情况下,下班后车间澡堂会有五六个人同时洗澡,通常第一个进入澡堂的人会把蒸汽阀门对整箱的洗澡水进行加热,直到最后一个人洗完才会关上蒸汽阀门,整个通气过程约为半个小时。这样一来,上个班洗澡热水用不完,而下个班员工洗澡时,热水又凉了,还需重新加热。于是,老张就琢磨,怎么才能既省汽,又能

使大家下班后洗一个舒服服的热热水澡呢?通过多次试验老张发现,在水箱盛满水的情况下,通10分钟蒸汽所得的热水足够五六个人洗澡用,这样,一个轮班就可以节省20分钟的用汽。每天3个轮班就能省出1个小时的用汽,1个月就能省出30多个小时的用汽,这要是1年……这么一算,他就和车间其他领导研究决定:每次洗澡通气限时10分钟。有员工问:洗澡水你都抠,能抠几个钱?老张回答:“能抠一分就抠一分,企业也和居家过日子一样要精打细算。”从此“张老抠”的名号就此传开了。

“这个冬天我们不怕冷……”

本报讯(通讯员 刘海涛)“有领导的关心,这个冬天我们不怕冷了……”12月1日,今年刚刚走上碳素厂工作岗位的5名大学生手捧崭新的工作服激动地说。

范玉榜、闫树欣等5名员工是今年7月份新招聘进厂的大学生,家都在外地。由于新工作服棉袄没有到位,面临越来越冷的天气,几位大学生特别着急。厂党委书记彭永亮了解到这一情况后,立即把自己的新工作服棉袄拿了出来。在他的带动下,其他同志也主动地把自己的工作服棉袄捐献出来。

穿着崭新工作服棉袄的几位大学生高兴地说:“虽然我们进厂时间短,离家远,但足以让我们感受到了组织的关心和家的温暖。在这个金融危机到来的寒冬,我们不怕冷,不怕冻,将与企业同呼吸、共命运,在降本增效攻坚战中努力工作,贡献自己的一份力量。”

自备电厂让普通员工走上讲台

本报讯(通讯员 王金全)自备电厂检修车间充分发挥员工特长,不拘一格用人才。11月26日,该车间员工陈刚在车间举行的培训教程中,主讲《液压传动》。

陈刚在液压传动方面是个行家,经过精心备课,他制作了个家庭里

的幻灯片,图文并茂的讲解,把深奥的问题用通俗易懂的语言进行了细致讲解。身边人讲身边的技术,这种培训方式员工乐于接受。据悉,该车间有特殊技能的员工将分别走上讲台,讲授氩弧焊、装配钳工工艺、起重设备课程。



12月1日下午,中心路小学一年级举行了隆重的入队仪式。图为佩戴鲜艳红领巾的同学在队旗下庄严宣誓。 邵 珊 摄影报道



热电厂汽电车间汽运甲班在冬季劳动竞赛活动中获得了11月份的“红旗班组”称号。因为员工们正在认真操作,做到“勤联系,勤调整”,力争汽轮机安全稳定运行,稳供蒸汽多发电。 许颀洲 摄影报道



热力厂检修车间 将降本增效工作落到实处

本报讯(通讯员 王艳)今年年初以来,热力厂检修车间在立足日常设备维护检修的同时,更加注重设备改造工作,并大力开展修旧利废、小改小革和合理化建议活动,将降本增效工作落到实处。

为了缩短设备检修工期,车间有计划地指导班组提前组装备用设备和主要部件。截至目前,他们共组装机渣泵10台、球磨机小牙轮4套、球磨机减速机快速轴2套、排粉机转子2套、天车大小车车轮组5套、天车卷筒浮动轴8套,实现了设备出现故障时的快速检修,保证了设备迅速投入运行。 车间各班还全面开展了各项修

旧利废工作,提高设备运行周期。其中,修复天车抓斗2台、车轮组4套、减速机2台,价值约20万元;修复小牙轮2台,价值约6万元。

在小改小革和合理化建议活动中,该车间钳一班员工通过将球磨机小牙轮轴承端盖由一体式改为半开式,使轴承检查更加直观快捷,从而减轻了劳动强度;锅炉给水泵转子专用检查量具的发明和投入,改进了锅炉给水泵检修工艺,提高了检修效率,保证了设备检修质量。通过各项活动的开展,车间广大员工为锅炉设备的安全稳定经济运行,为企业挖潜增效、降本增效作出了自己应有的贡献。

增强“五力” 育文化 促发展

——水电厂培育廉洁文化工作纪实

□ 王余善 陈智慧

几年来,水电厂紧紧围绕企业党风廉政建设和反腐倡廉工作实际,深入开展廉洁文化建设,有力地促进了水电厂的健康发展。

培育廉洁从业理念,增强渗透力

水电厂党委高度重视,纪委精心安排,认真抓好党委中心组、支部和党小组的政治理论、党纪条规的学习活动,重点组织学习了党的十七大精神、中纪委二次全会精神和中铝郑州地区企业党风廉政建设会议精神等内容。厂纪委采取走访、个别谈话、座谈会与民主测评相结合的方式,每季度对厂属各单位进行一次检查考核,并将考核结果与绩效考核挂钩,奖罚兑现,提高了广大党员干部廉洁自律、勤政廉政、求真务实的自觉性和主动性,有力地推动了各项工作的开展,实现了安全供电、稳定供水、通信畅通。

完善廉洁从业制度,增强执行力

该厂每年年初都要召开党风廉政建设和反腐败工作会议,专兼职副科级以上干部三个层次签订党风廉政建设责任书,做到横到边,纵到底,层层签订,层层包保。几年来,厂纪委结合实际,先后制订下发了《水电厂建立教育、制度、监督并重惩治和预防腐败体系具体实施意见》、《关于加强水电厂两级领导班子建设的决定》、《水电厂党风廉政建设责任制考核办法》和《水电厂副科级以上领导干部廉洁自律守则》等一系列制度和规定,为建立惩治和预防腐败体系奠定了基础。全厂副科级以上干部先后填写了

“领导干部廉洁自律情况登记表”、“领导干部配偶子女从业情况登记表”、“公职人员情况一览表”等表格。厂纪委为领导干部建立健全了个人廉政档案。

建设廉洁文化阵地,增强冲击力

水电厂纪委充分发挥现代媒体的优势和传统宣教阵地的作用,有效形成廉洁文化建设的阵地网络,充分利用公司电视台、《长铝报》、大屏幕、《企业文化》和综合信息平台等宣传媒体和阵地,及时宣传该厂在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的经验、成果和廉洁文化创建的信息、经验等。利用手机短信平台,定期向领导干部发送廉洁提醒短信、廉洁理念、格言警句等。深入开展廉洁文化主题活动,推进廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”。该厂发挥公司企业文化“示范基地”优势,努力营造浓厚的廉洁文化氛围。

强化廉洁从业监督,增强约束力

在廉洁文化创建中,该厂多渠道、多形式、多侧面地推进民主监督,切实建立起“有权必有责,用权受监督,违纪受追究”的自我约束机制。该厂通过强化党内监督,使领导干部认真落实《中国共产党党内监督条例》,严格执行“三重一大”决策程序。该厂把开展效能监察工作作为纪委的一件重要工作常抓不懈。今年,该厂以“节能减排、降本增效”为中心,针对企业可能存在的效益、效率、质量、安全等方面的重大问题以及生产经营管理中出现的突出问题,广泛深入地开展了效能监察。目前立项

9项,其中节能减排的项目有7项。该厂认真做好领导干部任期述职述廉工作,同时做好任前、年度、任期和新提拔人员廉政谈话。每年谈话达40多次,增强了广大干部廉洁自律意识和事业心、责任感。

动员千群广泛参与,增强鲜活力

廉洁文化只有植根于广大干部员工群众之中才有生命力,只有广大干部员工群众全员参与才有鲜活活力。首先,该厂通过开展党员领导干部廉洁承诺、廉政警句征集和廉洁故事宣讲等活动,调动了广大干部员工及家属参与廉洁文化创建的积极性,共征集廉政警句120条、亲属廉洁寄语39条、岗位廉洁从业寄语32条,征集廉洁故事8篇。其次,该厂通过墙报、简报开辟了《班组文化小论坛》栏目,并先后以“我与廉洁文化”、“永葆共产党员的先进性”等为主题开展活动。《小论坛》对于培养勤政廉政意识、凝聚员工力量、培育团队精神发挥了重要作用。



水电厂黄河水源车间党支部坚持每星期五下午组织党员和入党积极分子参加义务劳动。因为近日该支部组织大家正在对车间周围的杂草进行清理。 高建华 摄影报道