

敢 拼 就 会 赢

河南分公司 2009 年发展思路研讨会侧记

□ 赵 敏 李永新

信心的树立,勇气的增长,智慧的闪耀,思想的碰撞。所有的这一切,在12月11日至12日总计控室五楼会议室内弥漫。

在这里,河南分公司召开了为期1天半的2009年发展思路研讨会。

这是一次挖潜增效经验交流会。

也是一次创新思路研讨会。

更是一次学习贯彻肖总讲话精神,凝心聚力坚决打赢2009年降本增利生死存亡保卫战的誓师动员大会。



图为大会现场。 赵敏 摄影

中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、纪行、长城铝原领导张维华,河南分公司总经理助理鲍宇、副总工程师张伦和以及中铝郑州企业两公司机关部室负责人和河南分公司各二级单位党政工领导参加了会议。

会上,王熙慧、王立建作了思想动员,对今后一段时期的工作进行了部署。

大家全面总结了2008年工作,理清了2009年及今后一段时期的工作思路,表明了战胜困难的信心,更表明了全体员工,背水一战,坚决打赢生死保卫战的决心。

信心比黄金还重要

“信心比黄金还重要。只要我们有信心,敢于迎难而上,勇往直前,我们就能夺取最终的胜利。我们的信心来源于全世界各国采取的强有力的救市措施,来源于中国不断增长的经济实力,来源于中央采取的一系列政策措施,来源于中铝公司的综合实力,来源于省市区的大力支持,来源于我们有一支发挥中流砥柱作用的中层管理者队伍和高素质的员工队伍,来源于我们同舟共济,并肩作战的长城铝。”会上,中铝郑州企业协调委主任、河南分公司总经理王熙慧的一席讲话坚定了大家的信心。

公司党委书记王立建说:“世上没有迈不过的坎,也没有过不去的火焰山,只要我们齐心协力,勇于拼搏,就一定打赢这场战争。”

各二级单位和机关部室负责人也表达了战胜困难的信心和勇气。

总计控室主任李丰才说:“长征路不好走,但中国革命走向了辉煌。明年的路不好走,但只要是我们勇敢地面对困难,藐视挑战,奋力拼搏,那我们就走向更加辉煌的明天。”

氧化铝一厂厂长赵福辉、氧化铝二厂行政副厂长曹彦卓、碳素厂党委书记彭永亮、运输部主任王文军、工程公司经理吴和平、机械制造公司经理陈三元、研究所所长吴钢、物配中心经理朱江华、华慧公司经理戴兆丰、自备电厂厂长全向东、中铝河南国贸副经理王少轮等也都表示,即使前进的道路上困难再多,压力再大,他们都将信心百倍地勇挑重担,迎接挑战,以昂扬的斗志和壮士断臂的勇气和决心,坚决打赢这场生死存亡保卫战。

强有力的行动更重要

“一切困难都是纸老虎。只要认清了形势,坚定了信心,有了切实可行的举措,一步一个脚印地贯彻落实下去,一切困难都可以克服。”王熙慧的动员倍增了大家战胜困难的勇气。

为分担河南分公司降本压力,长城铝经理曾庆猛要求:“长城铝要为河南分公司降本增利作贡献,要围绕河南分公司的生产经营和项目建设,继续深入开展多种形式的优质服务活动,支持上市单位的生产经营工作,与上市单位共克时艰,共同发展。”

战胜困难,迎接挑战,需要信心,需要勇气,更需要行动。要与企业同呼吸,共命运。在中铝郑州企业两公司领导班子里提出不要2009年绩效工资感召下,氧化铝一厂领导班子率先主动提出放弃2009年绩效工资,放弃2009年公休假。随后,河南分公司机关党委、氧化铝二厂、碳素厂、热力厂、机械制造公司、运输部、工程公司、自备电厂、总计控室、物资配送中心、华慧公司、长城铝机关党委、建设公司、水泥厂、后勤服务管理中心、总医院、离退休管理处等单位的中层管理者也都积极主动要求减少或放弃2009年绩效工资,放弃2009年公休假。

广大职(员)工也积极行动为企业打赢生死存亡保卫战贡

献力量。在150万吨选矿厂施工现场,工程公司和建设公司的职(员)工们每天24小时连续施工,项目管理人员和工程指挥人员每天24小时吃住在现场。碳素厂已办理完退休手续的两名同志仍然主动清理碳块,几名新婚同志自愿放弃婚假参加劳动。后勤服务管理中心和总医院也都提出要为上市单位提供优质服务,分担上市单位压力,共渡难关。

系统降本是中重之重

2009年,坚定不移地完成中铝总下达的氧化铝成本指

丰指出要千方百计开拓市场,增加创收。除巩固氧化铝、电解、碳素生产领域的传统设计业务外,还要利用现有的技术人才力量,在开辟新业务、新领域上有新突破。只要是克服困难就能干的项目,坚决承接,决不放弃。矿产资源部经理牛红旭、信息部副经理苏石岭也都针对本部门工作,提出了有效的降本思路 and 措施。

——**科技降本**。科学技术是第一生产力,科技是降本增效的“催化剂”。王熙慧在研讨会上强调指出,当前情况下,更需要加大自主创新力度,完善各项创新机制,向高附加值产品要效益。河南分公司副总经理吕子剑也强调指出,要加大对科技创新力度,提高科技进步对降本增利的贡献率,同时要高度重视技术集成方面的创新和已有高新技术成果的专利申报工作。技术开发部经理吴红应提出,明年要围绕生产中的难题,继续加大科技投入,加大科技研发,多上科技项目,占据技术制高点,进一步增强企业竞争力,获取最大利润。研究所所长吴钢提出,要将明年的科技研发重点放在弹性生产中出现的难点上,实现重大课题的研究和突破。机械制造公司经理陈三元则明确提出了明年将做好无螺栓衬板、新型机械搅拌、选矿用陶瓷过滤机等的优化设计和消化吸收再创新工作,逐步形成专有技术和系列化产品,为公司降本增利再立新功。其他各单位也都结合自己的工作实际,提出了科技降本的总体思路和具体措施。

——**营销降本**。河南分公司总经理助理鲍宇就营销降本工作强调指出,要实现产供销共同降本。在原材料采购上要结成战略联盟,以降低采购成本;要向新材料、新技术要效益,努力实现销售链、供应链、产业链的优化升级。供应部经理杨忠提出,要实施“动态采购”和“阳光采购”,完善招标、比价机制,把握市场机遇,避高就低,力争使采购费用在总部下达的2009年预算价格基础上再降低5%以上。销售部经理张雷提出要加强市场信息调研力度,主动适应客户需求,优化公司产品结构,多创效益。物配中心经理朱江华提出要创新库存模式,充分利用供应商资源,在约定物资品种接近或达到零库存时,供应商如约补充库存,有效减少存货资金的占用。

——**项目降本**。鉴于新建、在建项目对公司降本增利、节能减排的重大促进作用,王熙慧明确要求,要加快150万吨选矿厂、自备电厂等项目的建设和投用力度,力争使项目早投产、早见效,实现项目降本。

项目管理部经理路军提出,今后将狠抓设计工作,树立“建一个项目,立一座丰碑”的工程管理经验,加强现场施工管理等工作思路。氧化铝二厂行政副厂长曹彦卓表示,要大力推进新建0号沉降槽项目施工投产进度,推进选矿厂项目完善及达产达标工作进度,争取尽快让这些项目发挥作用,促进降本降耗。工程公司经理吴和平表示:“要把项目检修、项目建设作为降本增利的新载体,以行业内最短的建设工期、最安全的操作措施、最优质的质保体系完成每项检修和资本性支出建设项目,实现早投资快收益,为分公司生产经营降本创利。”自备电厂厂长全向东表示,当前要全力配合、督促中铝国际尽早完成“72+24”小时整体调试工作,力争两炉一机早日实现全面投产和达产达标,并达到国内同类机组先进水平,为公司降本增利作贡献。

调整结构促企业可持续发展

针对企业产品单一造成的赢利能力和抗风险能力不足的问题,与会人员就进一步加大产品结构调整,不断完善产业链,增加高附加值产品来增强市场竞争力,拓展生存、发展和赢利空间等问题纷纷建言献策。

王熙慧强调指出,要进一步贯彻落实科学发展观,在危机中求发展,进一步优化资源配置,加快结构调整,加大对煤、天然气等资源的占有,提高多品种氧化铝的产量、质量和品种,增强企业的整体发展实力。

江新民、鲍宇等也提出,生产要围着市场转,要加大市场调查研究和新产品研发力度,多生产用户需要的产品。

副总工程师张伦和从调整产品结构、增加多品种氧化铝的产量和档次、新能源利用和再生电解铝生产,以及赤泥、粉煤灰的综合利用等,提出了自己独到的见解。

电解厂厂长吴晏也提出,利用电解铝现有的生产能力,积极开发适应市场需求的铝合金产品。

确保企业稳定大局更需要

只有后方的稳定,才能确保前方打胜仗。

“要充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,团结带领广大职(员)工为打赢

这场生死存亡保卫战作贡献。要高度重视安全稳定工作,确保中铝郑州企业有一个平稳和谐的发展环境。”王立建在会上强调指出。

崔平在会上围绕企业降本增利中心工作谈了明年公司党建工作的重点:“一要抓班子,保稳定。二要创特色,开展好党建工作。三要营氛围,确保降本增利活动取得实效。四要保稳定,做好职(员)工的思想政治工作。五要促发展,迎来企业发展的美好明天。”

氧化铝一厂党委书记周光斌提出,要把氧化铝成本目标融入到党建的各项工作中去,形成一个体系。企业文化部经理陈金旺提出2009年大力开展形势任务教育,鼓士气,保安全,保稳定,保目标,为坚决打赢挖潜增效攻坚战和生死存亡攻坚战提供文化支撑和精神动力。运输部党委书记吴之洪提出,要努力打造一支“生产关键时站得住,生产困难时冲得上去,生产危险时豁得出来”的高素质党员队伍。

“及时引导,让员工顺心;民主公正,让员工放心;帮困解忧,让员工舒心。”氧化铝二厂党委书记杨新民、电解厂党委书记赵宝义、热力厂党委书记李守明、水电厂党委书记张卓丰、工程公司党委书记祝斌也都提出了理顺员工情绪,化解矛盾的方法。

机械制造公司党委书记韩三三、研究所党总支书记欧阳冰、总计控室党总支书记胡耀华、物配中心党总支书记张文斌、自备电厂党委书记徐振西说:要有针对性地做好员工思想政治工作,化解矛盾,努力实现“三个确保”,即确保人心不散、队伍不乱、生产稳定。

其他各二级单位党委(党总支)书记也针对本单位实际,就2009年党建工作提出了新的思路 and 措施。

纪检监察工作在企业稳定和降本增利中的作用日益凸显。

崔平在研讨会上部署了明年的纪检监察工作:“要深入开展廉洁文化‘四进’活动;要以制度建设为根本,建立有效的权力制约机制;要加强效能监察,更好地服务于降本增利中心工作。”

为让纪检监察工作在企业降本增利保卫战中发挥更大的作用,生产运行部经理李东也强调要加强大宗原燃材料从采购、质检和结算的三级监督管理机制,从源头、过程和督察三方面把好质量关。

维护职(员)工利益不动摇

“无论企业多么困难,我们都要想方设法维护广大职(员)工、内退职工和离退休人员的根本利益。”在多次会议、多种场合,王熙慧、王立建都反复强调要坚持这个原则不动摇。

“为了确保广大职(员)工、内退职工和离退休人员的根本利益,我们一定要战胜困难,不能置他们的利益于不顾,一定要共渡难关,迎来新的发展春天。”王熙慧、王立建在这次思路研讨会上,这样动员大家。大家也表示,决不让企业就此倒下,一定要齐心协力,打赢这场降本增利生死保卫战。

职(员)工的收入时刻放在领导的心坎上。研讨会上,王熙慧说:“为了降低成本,所有费用必须压缩。管理费、办公费、劳务费最少要压50%,甚至80%、90%以上,但我们将努力确保职(员)工的工资费用。”

谈到后勤改革问题,王熙慧说:“企业虽然遇到了很大的困难,但我們也要千方百计在符合有关政策的前提下,最大限度地减少职(员)工、内退职工、离退休人员的负担。”

“要为困难职(员)工解决实际问题。要加大困难职(员)工、病退和离退休职工走访慰问力度,送上组织的关怀和温暖。”王立建在研讨会上强调指出。

“在后勤改革和医保问题上,企业会最大限度地维护广大职(员)工、内退职工和离退休人员的根本利益。”孟若志在多次会议上强调指出。

“要继续做好困难职(员)工的日常救助、因公病伤住院职(员)工的走访慰问和夏季送清凉、节假日温暖活动。要服务于广大职(员)工知情明事的精神需求,抓好基层班组织(员)工的形势任务教育,凝心聚力迎挑战;服务于职(员)工建功立业的物质需求,抓好群众性经济技术工作,群策群力渡难关;服务于困难职(员)工的保障需求,搞好帮扶工作,为职(员)工办实事、解难事;服务于职(员)工参与管理的民主需求,搞好维护工作,提高凝聚力、执行力。”纪行在研讨会上阐述了明年工会工作的重点。

热力厂厂长陈乔平提出:“可以放弃绩效工资、可以放弃公休假,可以放弃自己的其他利益,但绝不放弃我们的责任、信心、勇气和斗志,决不放弃全体员工的基本利益,决不放弃公司交给的任务。”

“要确保广大职(员)工的利益不受损失,我们要竭尽全力的努力拼搏。”会上,各中层管理人员纷纷表示。

氧化铝一厂工会主席高纯生、电解厂工会主席张权、碳素厂工会主席张玉国、热力厂工会主席杨建强也都针对维护企业利益和广大职(员)工利益谈了自己的想法和打算。

今天很残酷,明天更残酷,后天会更好。我们相信在党中央、国务院的正确领导和中铝公司党组的强有力指挥下,在中铝郑州企业协调委的团结带领下,我们一定能够渡过残酷的今天、明天,迎来更加辉煌的后天。



各中层管理者认真听会。



赵敏 摄影