

企业有困难 工会怎么办

——公司工会与企业、与职工同舟共济渡时艰

□ 李建鸣

12月28日,公司工会召开了“企业有困难,工会怎么办?”2009年工会工作专题讨论会。面对当前严峻的经济形势,工会工作应如何开展?怎样更好地发挥工会的职能优势?来自各单位的工会主席结合各自单位的生产经营实际,各抒己见,畅谈自己的观点和体会。

深化劳动竞赛 与企业共克时艰
劳动竞赛是充分调动职工积极性、激发职工建功立业的有效载体,是维护广大职工切身利益的重要途径。工会必须以劳动竞赛为重点,服务生产经营中心工作。

氧化铝一厂工会主席在发言中说,在实施弹性生产方案期间,要继续深入开展“七个一”主题立功竞赛活动。在活动中发掘典型的事例,并加大宣传力度,以营造劳动竞赛文化氛围,使活动在促进企业挖潜增效、控亏增利的同时,增强职工的主人翁意识和战胜困难的决心。

同时他们还针对当前的困难,提出工会要摆正位置,找准切入点,要在“措施要准,工作要实”这两个方面下功夫。水泥厂工会提出在开展以“挖潜增效,控亏增利”为重点的劳动竞赛的同时,深入开展灵活多样的、针对性强的小指标竞赛活动。通过制订合理的指标,进行严格的考

核,使劳动竞赛活动入车间、进班组、到个人。通过物质奖励与“明星职工”的评选相结合,进而使职工(员工)以饱满的热情投入到“节约一滴油、一度电、一升煤、一个螺丝钉”的具体行动中。热力厂工会主席在发言中说,目前,该厂开展的“红旗夺标”劳动竞赛已经在班组生根开花,在挖潜增效、控亏增盈方面为企业作出了应有的贡献。同时,他们还以“首席职工”评选为载体进行全员技术比武,以此提高职工的技术素质。谈到劳动竞赛的开展,工程公司工会主席提出了要着重抓好“短赛”的看法。“短赛”要充分体现“短、快、好”三个字,就是竞赛周期要短,组织实施要快,落实效果要好。

排忧解难 营造和谐稳定发展环境
面对困难,如何稳定职工队伍,化解矛盾,如何鼓舞士气,振奋精神,如何营造和谐稳定的发展环境,是讨论会上的重要话题。

建设公司工会针对本单位生产分散的特点,要求工会干部每天坚持深入一线,着眼于生产建设和职工关心的热点问题,每周定期了解困难职工的家庭生活情况,当好困难职工的知心人、帮扶人,为企业分忧,为职工解困。电解厂工会主席指出,电解厂落实弹性生产方案

后,还要充分发挥职工的聪明才智为企业作贡献,还要将合理化建议作为工会的长期工作来抓,为企业更好地发展献计献策。同时,积极协助党政领导抓好现阶段职工教育培训工作,确保职工思想稳定,做到人心不散,队伍不乱。

为营造良好的和谐环境,做到有的放矢,各单位工会都是深入基层去听取了解职工(员工)的所思所想,然后归纳总结,制订工作规划。机械制造公司工会在实际调查的基础上,对职工目前的思想状况进行分析分类,加强宣传教育和解惑释疑工作,积极开展“企业是我家,共渡难关靠大家”等主题活动,动员广大职工发扬主人翁精神,牢固树立一盘棋思想,变压力为动力,为公司发展提供后劲。氧化铝二厂工会主席在发言中说,将继续围绕“家文化”建设和“快乐工作,健康生活”独具特色的理念,充分利用“员工之家”、“小厨房”等多种形式,积极开展厨艺、象棋、篮球等员工喜闻乐见的文体活动,把文体活动作为一项在企业非常时期聚人心、聚人气的一项重点工程来抓,营造和谐的企业文化氛围,增强职工对企业发展的信心。碳素厂工会主席在发言中说,要充分发挥劳模和先进生产者的作用。在长期的生产实践中涌现

出的大批劳模和先进生产者,是企业宝贵的资源和财富。他们就是一面面旗帜,其带头作用不可低估。他们的一举一动,将直接影响到广大职工。后勤服务管理中心和总医院,作为特殊的服务单位,他们的工作关系到中铝郑州企业广大职工(员工)的民生。因此,两家单位都以改善服务质量为工作重点。后勤服务管理中心工会主席在发言中说,要在职工中积极开展励志教育和感恩教育,倡导慎言、宽容、理解的做人品行,客观理解企业面临的困难,减少乃至杜绝各种牢骚、怨言及谣言,引导职工坚定信心,迎接挑战。总医院工会主席也表示,要在下一步的医疗改革中,突出发挥维护职工(员工)合法权益的职能,并把“优质服务之星”的评选活动全面铺开。

加强自身建设 提升服务职工能力

加强工会自身建设,重视工会干部的学习培训,不断提高工会干部的工作能力,当好组织职工(员工)的能手、协调劳动关系、维护职工(员工)合法权益的模范,是讨论会上工会干部的共识。

水电厂工会主席在发言中表示,要严格对照《企业工会工作条例》,建立健全工会工作机制和工作制度。积极组织

工会工作者参加学习培训,提高工会工作者参政议政的能力;加大对工会工作者的普法、学法培训力度,提升依法维权、科学维权的能力;组织工会小组长培训班,提高基层工会工作者的工运理论水平和工作能力,从而带动整体工会工作水平的不断提升。运输部工会主席也说,要扎实做好工会干部的“联系点”工作,坚持做好全员学习制度的落实,将“每周三课”、“每月一课”、“每季一考”、“每年一评”制度贯彻到底。郑州铝业实业开发总公司困境是极其严峻的。面对这样的形势,开发总公司工会主席在发言中深有感触地说,越是在困难时期,越能体现工会工作的重要性。要坚持“一切为了企业和谐稳定,一切从维护和谐稳定出发”,发挥工会紧密联系职工的优势,加强工会相关政策法规的学习,把握和国家的政策精神学习好、领会好、掌握好。只有这样,才能对职工进行有的放矢的形势任务教育,找准服务大局的立足点和切入点。

总计控室、研究所、物配中心、设计院、长城铝业机关工会、保卫消防中心、公司工会各部门也都结合实际谈了工作思路……

大的信念;在目前严峻的形势下,工会要与企业、与职工(员工)同心、肩并肩,同呼吸,共命运,同困难,共克时艰,引导广大职工(员工)树立正确的思想观念,带领大家积极投入到企业挖潜增效中来。

公司工会主席纪行在最后的总结讲话中说,讨论会卓有成效,各级工会面对当前严峻的形势采取了许多应对措施,值得借鉴和推广,对明年公司工会工作的开展有着很好的启示作用。他要求各级工会干部一定要与企业、与职工(员工)坚定地站在一起,同舟共济,共克时艰;要深入开展劳动竞赛,与企业同患难,要关心职工(员工)疾苦,与职工(员工)共命运。工会工作一定要更加结合实际,一定要沉到一线落实到基层,一定要讲求实效。在当前困难时期要关心职工(员工)工,帮助职工(员工)工解决困难,稳定职工(员工)工队伍。各级工会干部要充分认识到形势的严峻性,但不能悲观失望,要引导广大职工(员工)工坚定信心,众志成城,群策群力,共渡难关。



工程公司

合理化建议项目成果丰硕

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)11月25日下午,工程公司召开了2008年度合理化建议项目暨成果发布会。总结2008年的合理化建议工作,并对2009年的合理化建议工作进行了部署。

工程公司2008年共征集合理化建议和小改小革460余条,采纳118条,实施52项,创经济效益357.5万元。会上,汽车队刘家胜的《关于改造沃

沃轻运输车弹簧钢板的建议》、管道车间耿俊玲的《关于车间北跨20吨车啃轨问题的建议》等5个项目,以及管道车间白宏展的《关于H型钢组合组对法的建议》、检修车间程朝辉的《关于氧化铝一厂三车间1号中碎机出水管改进油管改造的建议》等5项成果进行了发布,公司组织各专业评审组对所发布的项目成果进行了点评。



11月23日晚,2号悬浮焙烧炉K01输送系统关键设备H12风机突然故障。值班长杜彦民发扬共产党员时时处处冲在前、冲在前的先锋模范作用,和员工一起连夜抢修,及时恢复了设备的正常运行。 贺利娟 摄影报道

热力厂燃化车间

降本增利人人争先

本报讯(通讯员 李红)近一段时间以来,热力厂燃化车间按照厂部统一部署,积极开展降本增利活动,在各班组之间开展了红旗夺标劳动竞赛。

车间还在各班组之间开展了“每天节约一度电、一滴水”活动。白天光线充足时关闭照明系统,夜间在不影响生产的情况下减少走廊照明,更衣室照明人走灯灭。

水系统开展了多用回水,减少制水、供水水耗及其他消耗竞赛,基本杜绝了冒管、溢流现象,提高了制水、供水效率。为节约用水,车间管理人员和班组技术人员反复琢磨,研究出

反渗透压冲洗水回收再利用系统。并对新型阻垢剂全面投入实用,反渗透运行时停止加盐酸,大幅节约了用酸量,同时也避免了酸腐蚀反渗透系统,减少了维修费用。

煤系统开展了合理配比,及时上煤,提高零点上煤量竞赛,避免了空仓现象,提高了皮带系统小时出力,降低了电耗。各班组之间根据分时电价明细表,制订合理上煤时间,开展节电竞赛,一年下来可节约二十多万元的电费。

劳动竞赛

供电车间

开展“温馨提示,倡导节约”活动

本报讯(通讯员 张芸)为了帮助员工养成节约电的好习惯,日前,水电厂供电车间党支部、工会联合开展了以降本降耗、勤俭节约为主题的“温馨提示,倡导节约”活动。

走进车间区域,便可看到一些用电、用水设备旁都有很精致的不干胶

小贴纸,纸上的温馨提示让人过目不忘:“开关一响,黄金万两。请您注意节约,谢谢合作。”“滴水贵如金,节约记在心。”车间通过这种“温馨提示”的方式倡导、引导员工树立了节约意识。目前,该车间员工在用水、用电过程中,处处注意节约已成为习惯。

明天会更好

——氧化铝一厂党委“降本减亏,挖潜增效”活动侧记

□ 高惠民 刘志红

上街区举办“12·4 法制宣传日”活动

本报讯(实习生 刘开 邹萃)为迎接全国第8个法制宣传日,12月4日,由上街区司法局主办的上街区“12·4”法制宣传活动在亚星盛世广场举行。中铝郑州企业作为上街区的重点企业也积极响应,安排相关人员参与了此次普法活动。

在现场,各个参与单位根据本单位性质,以展板和条幅的形式宣传了《中华人民共和国安全生产法》、《中

华人民共和国村民委员会组织法》、《中华人民共和国经济法》等法律内容。同时还设立了多个法律服务咨询台,接受群众有关法律方面的咨询。

此次活动旨在深入实施“五五普法”规划,推进法制宣传教育进机关、进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位,提高全民守法护法的法律意识,也为建设法制上街营造了浓厚的氛围。



近日,氧化铝一厂四车间广大员工积极响应厂部“开展降本增效‘七个一’主题立功竞赛”的号召,立足岗位争当降本增效先锋。图为四车间中碎岗位员工主动将扫帚重新捆绑扎牢,以延长其使用寿命。 杨 苒 摄影报道

面对严峻形势,氧化铝一厂在厂党委的带领下,沉着冷静,直面考验,组织员工立足岗位,从我做起,从自己最熟悉的工艺和设备、生产操作和检修维护入手,深入开展“降本减亏,挖潜增效”主题实践活动。活动中,广大员工通过提合理化建议、优化工艺流程、修旧利废、小改小革等手段,积极寻找每一个减亏点,挖掘每一个增效点,谱写了一曲曲主人翁赞歌。

沟通协商,年节约包装费用26万
走进微粉车间混料现场,加料员工一改往日用刀片“喇”地一声划开包装袋,倒出氧化铝粉后随手丢弃包装袋的习惯动作,变成了小心翼翼地解开包装袋口绳子,把原料慢慢倒进混料机后顺手将袋子折叠回收。

习惯动作的改变,彰显了员工“向每一个百分点要效益”的勤俭持家的思想。副主任田春华介绍,“过去,微粉车间使用的氧化铝粉全部采用小口吨包袋包装,上面的口子是缝合在一起的。使用时,大家拿刀片将袋子划开。这样一来,价值43元的包装袋就成了一次性用品。按正常1天消耗氧化铝粉30吨计算,1天报废30个包装袋,等于每天白白‘割走’1290元。为降低微粉成本,有员工提出了将包装袋重复使用的建议。车间通过与相关部门沟通协商,决定立即换装氧化铝大口包装袋运送氧化铝粉。使用时,员工只需将系包装袋口子的绳子解开即可,每个大口吨包袋均可重复使用3至4次。这样一来,仅此一项就可为车间年节约包装费用26万元。”

合理调配,旧蝶阀变身“香饽饽”
这个世界上,没有废品,只有放错了位置的资源。9月29日,六

车间过滤工序通过合理调配,将3个即将废弃的8寸蝶阀控制蝶阀变成了“香饽饽”。

过滤工序细晶岗位有多台8寸蝶阀控制阀,分别用在调控料浆槽进给料管和料浆槽出料泵上,1台8寸蝶阀成本4000元。前一阵,有3台出料泵的蝶阀因关不严被陆续更换。在寻找挖掘每一个减亏点的过程中,工序长郭建忠依据槽进给料管的蝶阀需要常开控制料浆流速这一事实,安排员工将废品堆里的3台出料泵蝶阀与料浆槽进给料管上的蝶阀进行了调换。调换后,不仅旧蝶阀摇身变成了降本“香饽饽”,换下的3台“新”蝶阀还能挖掘“潜能”,先到出料泵上一显身手。

角色转换,维修清理同时干
随着氧化铝弹性生产方案的逐步落实,各车间大量的维修、清理工作落到了员工身上。

三车间二沉降员工在清理沉降槽时,变用“大量高压水冲刷清除槽底淤泥”为“人工用铁锹和钢钎将大块结巴清除后,再用少量水清理残存的淤泥”,以此减少污水进入流程,降低了蒸发汽耗。该车间员工、省级劳动模范张延松在清理工作中干得热火朝天,他说:“有一份工作,有一个岗位,是一件多么幸福的事。什么脏活累活,都是我们自己的活。没有了企业,哪还会有员工?没有了企业这个‘大家’,又怎么来保障我们的‘小家’?一句企业‘大家’和员工‘小家’,道出了该厂三千名员工与企业同舟共济、共渡时艰的决心和信心。

四车间烧成工序员工在1号、2号、3号熟料窑大修中,主动承担“外委项目”,修衬窑内掉砖和窑口水泥圈。五车间叶滤工序换布,男员工负责换,女员工对破损小洞缝缝补补,有力的出力,有技术的出技术。

动手动脑,巧妇“能”为无米炊
“刘师傅,该领新拖把了,你这个加固的旧拖把布都糟了,不能用了。”11月5日,镓车间钳工班材料员刘利敏听了班组长李静的话,没头没脑地问了句:“有不能穿的工作服吗?”“有啊,我去拿。”李静答应一声,扔下拖把就去翻工具箱。

几分钟过后,刘利敏拿着剪刀、钳子、铁丝、旧拖把木棍和自己的一件旧工作服和李静聚在了一起,示意着李静,两人很快废物利用,将旧工作服剪成了长条,捆扎出了一个“新”拖把。

事后,刘利敏淡

淡地说:“企业有困难,我们能解决的问题自己解决。”

采访结束,我们了解到厂工会为降本减亏、挖潜增效,开展了降本增效“七个一”主题立功竞赛活动,号召员工“立足岗位,我为降本增效献一计”,大力开展弹性生产条件下的优化指标竞赛,三千颗心聚到一起,三千股劲儿使到一处,我们有理由相信:凭借艰苦奋斗、愈挫弥坚的氧化铝精神和困境中勃发出来的新思路新理念、技术新突破、管理新举措,我们的企业,明天会更好!

挖潜增效党员奉献



10月下旬,随着氧化铝一厂新生产组织方案的逐步实施,三车间员工开始有计划地对设备进行检修和清理。图为三车间二沉出工序员工在精益求精地清理垫子。 刘志红 摄影报道

