

带着梦想远航

——建设公司实施“走出去”发展战略纪实

□ 杨磊 李永新

9月24日,风光旖旎的海滨城市连云港,微风轻拂,细雨绵绵。

这一天,连云港经济技术开发区的建设公司在连云港出口加工基地内,礼花绽放,鞭炮齐鸣,以中铝公司党组成员、副总经理程忠和连云港市委书记王建华为首的企业领导共同为长铝建首桩60台中东铝电解设备启运仪式剪彩。“长铝建”再次成为了万众瞩目的焦点!

“此次国内铝电电解设备出口第一大单的成功履约,是长铝建深化中铝总部‘走出去’发展战略,服务主业求生存、配套主业谋发展”发展思路的指引下,长铝建直面国内建筑业日益激烈的市场竞争,确立了“积极开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业”的基本思路,开始向专业化、国际化发展之路迈出了步伐。

2004年,公司与冰岛铝业公司成功签订了价值600余万美元的电解设备出口加工合同,包括160台电电解槽和261套上部结构及相关配套组件。当时的连云港

压力管道安装及元件制造许可证、计量认证合格证书和对外经济合作经营资格证书,通过了质量、环境与职业健康安全管理体系三大体系认证,一举成为目前国内有色金属行业具有较强发展实力和增长潜力的施工企业!

实施“走出去”战略 编织发展新梦想

4年前,在中铝公司实施“走出去”发展战略和长铝建“服务主业求生存、配套主业谋发展”发展思路的指引下,长铝建直面国内建筑业日益激烈的市场竞争,确立了“积极开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业”的基本思路,开始向专业化、国际化发展之路迈出了步伐。

2004年,公司与冰岛铝业公司成功签订了价值600余万美元的电解设备出口加工合同,包括160台电电解槽和261套上部结构及相关配套组件。当时的连云港

施工现场一待就是十几个小时,并将原定在“五一”的结婚日子推到了“七一”。

功夫不负有心人。在连云港地方政府、中铝总部和中铝铝业公司的大力支持下,短短半年时间,一座投资近5000万元、占地44亩、年产解槽结构和冶金设备产品能力5万吨的出口加工基地,在连云港经济技术开发区拔地而起!无论是规模还是硬件设施,在国内都处于前列,同时该出口加工基地还圆满完成了8000万吨的对外附加加工任务。特别是9月至12月,短短4个月时间就完成了阿根廷铝业公司第二批约6700吨电电解槽的制作和售后服务,实现了当年建成、当年投产、当年见效的最佳目标,并以一流的加工质量和售后服务,赢得了外商的高度赞赏!当年,连云港分公司党支部书记长铝建被授予“红旗党支部”称号。



长铝建职工正在精心制造海纳普卡塔尔电铝项目配件。赵敏 摄影

港分公司,办公楼只有两间平房,生产车间只是租用港口一处废弃的造船厂,条件艰苦可想而知!在重大的机遇和挑战面前,长铝建人发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,克服重重困难,最终使该项目建设任务顺利完成,全部产品在连云港码头首次走出国门!自运冰岛,实现了国内同类设备出口欧洲零的突破!

首战告捷,长铝建开始向更高的目标发出挑战。2006年3月,连云港出口加工基地开工建设。与此同时,阿根廷铝业首批产品也要在12月中旬交货!一边是基础建设,一边是紧张、繁重的生产任务,刚刚组建的连云港分公司面临严峻考验!50多岁的经理任建国率先垂范,下车间,跑工地,看现场,查工点,早出晚归,整个工程下来,人瘦了几斤,头发也白了许多;副经理任建成的女儿刚出生不到1个月,他就毅然告别妻儿来到连云港,数月坚守在施工第一线;主管基地建设的孙治国,每天奔波几十公里,翻图纸,查资料,检验质量,落实进度,在

基地建成“桥头堡” 长铝建扬帆远航

随着连云港出口加工基地的建成投产,长铝建愈来愈受到了国际知名铝业公司的关注,纷纷前来洽谈合作意向。阿根廷二期电电解槽及阳极钢爪项目、挪威铸造钢爪项目、美国铝业电电解槽阳极托盘及维护设备项目、澳大利亚电电解槽项目等陆续签约,各种出口加工订单纷至沓来!

在对外贸易交往中,长铝建牢固树立“外事无小事”的经营理念,始终坚持以人为本,积极培育和选拔优秀涉外项目人才,全面规范商务礼仪行为,同时对接国际惯例,全方位实施国际标准化管理。2007年初,公司入选18名业务骨干到上海同济大学进行英语强化培训,快速提升了海外项目管理人员的英语能力。海纳普卡塔尔项目质量主管刘南海,通过培训掌握了一口流利的英语,很快成为独当一面、不可多得的技术骨干,并成功当选2007年度“中铝铝业十佳青年科技进步带头人”。在海德堡项目实

施过程中,公司特地将郑州企业焊接“状元”,曾获得“全国技术能手”称号的管道公司职工杨红雷调到项目部,参与项目的焊接指导和检查工作,有效保证了产品焊接质量。公司在不断强化全员质量、服务意识的基础上,始终用国际标准来指导项目管理,在生产车间实施生产工序化、操作程序化,用“下道工序约束上道工序”的指导方针来控制生产流程,实现了车间规模化生产,加快了生产进度,确保了产品质量。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。经过几年的精心培育,长铝建以良好的市场信誉和品牌形象赢得了更多青睐的目光。2007年9月,公司在全球10多家投标单位中脱颖而出,击败国内外众多强有力的竞争对手,成功签约合同金额近6亿元人民币的海德堡卡塔尔铝业电电解槽项目,包括708套电电解槽上部结构及相关辅助辅助设备,总重达14.9万吨。这是长铝建与国际知名铝业公司合作的最大一笔订单,也是长铝建实现专业化、国际化发展的又一重大突破!

今年年初,海德堡卡塔尔电电解槽项目制作任务全面铺开,巨大的压力和挑战也随之而来,针对项目设备体积大、结构复杂、技术要求高、国外配套部件多、整体组装难度大等特点,长铝建先后投入巨资购买了用于加工母线的数控大型多功能数控铣床和用于加工铝板的多种成型型变机等,加大了应用技术攻关和创新力度。同时紧密依托公司党委“双培养”活动和工会“三比三赛”主题活动等,最大限度地凝聚了职工智慧,调动了全员的积极性。

共产党员、项目部主任赵世昌,针对部分特殊材料由外商推荐从国外购进价格昂贵的问题,通过大量严格的技术指标对比,在国内寻找到了性能近似的材料,并拿出了切实可行的施工方案,得到了外商的高度认可。仅此一项,即为公司创经济效益近1000万元。短短几个月时间里,职工们提出合理化建议和技改小革、技术创新成果等142项,通过改进原有设备和对传统制模方法,制作出了10余套专用加工设备和多种工装夹具,形成了数条生产线,产品质量和生产效率显著提高。6月23日,海德堡卡塔尔项目上部结构样品得到外方认可,顺利通过验收。7月17日,中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川在专程视察长铝建金结公司出口备件加工现场后,盛赞中国长铝建公司“透彻理解了总部的战略意图,发展思路清晰,方向正确”。9月24日,首批60台电电解槽制作完毕,开始装船启运……

展望未来,长铝建将在中铝总部和中铝铝业公司的正确领导和大力支持下,继续沿着专业化、国际化的发展之路,携着激情和梦想,乘风破浪,扬帆远航!



白建华是氧化铝厂一检修站钳工一班班长。思维灵活的他,不仅能够根据生产现场实际情况确定适时的检修方案,保质保量完成各项检修任务,同时,还能充分地掌握理论与实践相结合,将“三点动平衡法”、“平面压铅法”等先进检修技术熟练地运用到实际工作中。

2005年10月,德国进口原装进口120平方米立盘立盘在70万吨氧化铝厂项目安装时,白建华带领钳工班克服了没有总装配图、没有外方技术人员的技术支持等诸多困难,在原来安装立盘过槽的基础上大胆创新,采用“罐式基础”安装方法进行安装,使工期由原来的12天提前到6天,并最终一次带料试车成功,为打通70万吨氧化铝厂一流程奠定了坚实的基础。检修站也因此被河南分公司授予集体一等功,白建华荣立个人二等功。部门将该安装方法用他的名字命名为“白建华立盘安装法”。

作为分公司首批奖励培训的员工,白建华于2005年9月进入昆明理工大学学习。在导师的指导下,他如饥似渴地学习了《机械制图》、《质量管理与可靠性》、《互换性与测量》等7门课程,以优异的成绩结束了学业。学习归来后,他将学到的知识充分地应用到了实际工作中。今年4月,一车间6号铸式破碎机进行检修时,必须更换磨体衬套。他利用所学的互换性与测量技术内容,仔细测量轴承与动磨体内孔径之间的差距,精确地计算出轴承的工作间隙所允许的误差范围,经过周密的部署施工,使设备一次试车成功,并得到了使用单位的好评。

白建华深知“单丝不成线,独木不成林”的道理。于是,他主动利用业余时间对青年员工系统地讲授机械制图、钳工基础等知识。工作中,他尽量安排有能力的青年员工带班,让年轻人在技术和经验上得到全面的锻炼。

“汗水是事业成长的甘露,双手是理想放飞翅膀”。在多年的工作中,白建华用实际行动向人们诠释着这句至理名言的真谛。

汗水是甘露 双手是翅膀

□ 何红霞 渠文广

人物



10月9日,水电厂电讯车间对机房至电解交接箱300对被损坏的主干通信电缆进行了修复。图为外线员工在对通信电缆进行检修。陈文峰 摄影报道

各单位掀起形势任务教育高潮

氧化铝二厂

本报讯(通讯员 刘国华 宋志强)10月10日,氧化铝二厂召开了“认清形势,挖潜降本,向每一个百分点要效益”动员会,对近期分公司面临的严峻生产经营形势进行了分析,并对今后一个时期的“挖潜降本、控亏增盈”工作进行了部署。

会上,该厂行政副厂长曹彦卓结合当前国内外经济形势以及美国次贷危机给世界经济带来的严重冲击向与会人员详细分析了当前分公司面临的严峻生产经营形势。他要求“大员工要深刻认识到当前国际金融危机给所有行业带来的严重影响,进一步增强危机意识和成本意识及责任意识,齐心协力,共渡难关,坚决打赢这场挖潜增效攻坚战。”

该厂党委书记杨新民代表“党委向员工提出了三点要求:一、广大员工要认清形势,从小事做起,从身边做起,努力做到挖潜增效;二、要群策群力,合力攻坚,确保挖潜降本工作的落实和各项指标的优化;三、领导干部要切实转变工作作风,带领广大干部员工打赢这场攻坚战,齐心协力,尽早渡过难关。”

热力厂

本报讯(通讯员 肖明)10月15日,热力厂召开了形势任务动员会。热力厂领导班子及副科级以上管理者30余人参加了会议。会议全面传达了肖亚虎总经理于9月18日在中铝公司生产经营形势分析会上的讲话精神和分公司总经理王熙恩、党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话。

陈亦平向与会人员详细分析了当前分公司所面临的严峻形势,并对热力厂今后一段时间的工作进行了安排。他要求全厂管理人员和员工,要认清形势,明确任务,增强危机感和责任感;高度重视安全生产工作,在保证安全稳定的前提下,千方百计地确保经济运行稳定,加强财务管理,严控各项费用支出;要抓好科技攻关工作,发挥挖潜降本的作用;抓好设备维护工作,设置精细化管理效益;积极推进6至9号锅炉脱硫等项目建设,发挥已实施项目的作用,向节能降耗项目要效益,为

打赢这场减亏增利攻坚战作出积极的贡献。

水电厂

本报讯(通讯员 薛树刚)10月15日,水电厂召开了形势任务动员大会,该厂厂长高锡卿、党委书记张永丰等厂领导及各车间、科室负责人30余人参加了会议。

高锡卿向与会人员传达了河南分公司总经理王熙恩、公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话,并指出,国际金融危机以及分公司面临的严峻形势,给企业生产经营带来了严重影响,给企业生产经营带来了严重影响,给企业生产经营带来了严重影响。他要求全体管理者要认清形势,明确任务,增强危机感,带领广大员工打赢这场攻坚战,齐心协力,尽早渡过难关。

厂党委书记张永丰代表“党委”党委作了重要讲话,他要求各级管理者和广大员工要坚定信心,上下同心,全力以赴做好水电厂降本降耗工作,并做到:一、认清形势,统一思想,勇于迎接挑战;二、群策群力,减亏增利,全员共渡难关;三、强化落实,细化措施,确保安全稳定。

工程公司

本报讯(通讯员 邓广南 张艳华)10月15日下午,工程公司召开了专题会议,传达贯彻河南分公司形势任务动员大会精神。

会议传达了河南分公司总经理王熙恩、公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话。

工程公司经理吴和平结合公司自身实际,就该公司在减亏增利中怎么办、发挥什么作用、采取哪些措施、如何加强人才队伍建设、做好各项基础管理工作、向生产要效益、向管理要效益、向技术要效益、向安全要效益、向稳定要效益。

总计控室

本报讯(通讯员 尹荣)10月15日下午,总计控室召开

了形势任务动员大会。总计控室各科室领导及主管、班组长五十余人参加了会议。党总支书记胡耀华主持会议。

会议传达了河南分公司总经理王熙恩和公司党委书记王立建在分公司形势任务动员大会上的讲话,明确了公司党委会议上提出的八项措施和要求。

总计控室主任李丰才最后作动员报告。他要求全室员工要认真学习贯彻,深刻领会分公司形势任务动员大会的精神,各车间、科室要在确保安全生产和员工思想稳定的基础上,全面做好生产维护、计量、技术和人员培训等八个方面的工作。他希望全室员工要认清形势,振奋精神,努力提高自身素质,为分公司挖潜增效献计献策,用集体的智慧战胜困难,为分公司生产经营早日走出困境作出积极的贡献。

长铝铝加工总院

本报讯(通讯员 安志伟)近日,长铝铝加工总院党委将采取以下措施,以打破常规的勇气和攻坚克难的精神状态,共渡难关,确保年度目标任务顺利实现和完成。

一、该院党委中心组组织学习中铝公司总理肖亚虎的重要讲话精神和中国铝业公司的要求,进一步增强各级领导干部的凝聚力、战斗力、执行力;二、召开动员大会,积极应对当前严峻形势,认真做好思想准备、组织准备和工作准备;三、融入医疗工作中心,深化“三比一创”活动,立足岗位降本增效,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用;四、加强绩效考核管理,进一步加大考核力度,确保长铝铝加工总院目标的圆满完成;五、严格产品质量管理,确保医疗安全;六、强化设备管理,不断提高设备质量;七、继续加强对人才的科学管理,积极培养、完善人才梯队建设;八、加强医德医风建设,提高医院形象;九、进一步拓展医疗服务范围,做好体检及社区服务工作;十、做好综合治污及稳定工作,确保医疗工作的顺利开展和绩效管理各项目标的圆满实现。

我为企业挖潜做贡献

后勤服务管理中心召开创收暨财务管理工作会议

本报讯(通讯员 马义林)10月10日上午,后勤服务管理中心召开了创收暨财务管理工作会议,该中心主任魏自卿、党委书记赵德明等领导班组成员和相关人员参加了会议。

会议宣布了对后勤服务管理中心关于创收暨财务管理工作的调研整改反馈意见。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

正确认识财务管理的重要性,认真抓好落实工作;二、加强重点环节的管理,充分应用现代科学管理的手段和成果,实现财务的集中管理;三、继续抓好创收工作,制订切实有效的措施,深挖内部潜力,堵塞各种漏洞,努力降低生产经营成本;四、全方位、多层次地调动职工的积极性,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

魏自卿向与会人员全面分析了国内外经济形势,对广大职工提出了五点具体要求:一、深刻认识当前公司生产经营所面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感,树立紧迫感,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识,切实增强忧患意识。

资讯组合