

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 942 期

2008 年 10 月

24 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中国长城铝业公司党委

采取八项措施应对当前严峻生产形势

本报讯(记者 赵敏)当前,中铝公司遇到了成立 7 年来最为严峻的生产经营形势,中铝郑州企业两公司也遇到了前所未有的困难。为充分发挥党组织的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,公司党委在今年第四季度采取八项措施,积极应对当前面临的严峻生产经营形势。

一是深化学习教育,加大思想政治教育力度。1.认真学习贯彻党的十七届三中全会精神,切实把思想和行动统一到全会精神上来,坚决执行中铝公司下达的弹性生产组织方案,在思想上、行动上与中铝公司党委保持高度一致。2.层层召开动员大会,深入开展形势任务教育。

二是提升整体素质,加大领导班子建设力度。1.大力加强领导班子能力建设,着重提高领导干部应对复杂局面和处理各种矛盾的能力。2.认真落实领导干部联系点制度,深入基层了解职工(员工)思想动态,及时协调解决基层生产经营中遇到的难题。3.组织召开好各级党员领导干部民主生活会,进一步增强各级领导班子的凝聚力、战斗力和执行力。

三是转变工作作风,加大干部队伍建设力度。1.强化责任意识,坚持一级抓一级,一级带一级,做到领导有责任,单位有目标,层层有压力,人人有任务,以奋发有为的精神状态和积极有效的工作举措,确保全年任务的顺利完成。2.严格落实以生产经营、成本效益为中心的绩效管理考核。3.坚决实行安全生产“一票否决制”和重特大事故“问责制”。

四是深化“三比一创”活动,加大基层组织建设力度。1.融入生产经营中心,深化“三比一创”活动,量化“三比一创”考核指标。2.继续抓好“特色党支部”、“党员先锋岗”创建及“双培养”工作,调动一切积极因素,团结带领广大党员和职工(员工),立足岗位降本增效。3.按照党员先进性要求,充分发挥党员表率作用和带头作用,努力降低成本。

五是加强宣传思想工作,加大企业文化建设力度。1.以“企业有困难,我们怎么办”为主题,层层组织深入讨论,教育引导广大职工(员工)认清形势,坚定信心,共渡难关。2.加大宣传工作的力度,充分利用企业报纸、电视、内部网站等,向广

大职工(员工)深入开展形势任务宣讲,使两公司上下达到思想高度统一,认识高度一致,步调高度一致。3.大力弘扬“励精图治,创新求强”的中铝公司精神,加大企业文化建设力度,深入开展“企业文化创新示范基地”和“企业文化创新示范区”活动,引导广大职工(员工)传承中铝郑州企业的优良传统,发扬传统厂精神,从我做起,从点滴做起,“向一个百分点要效益”,在两公司形成人人为了降本增效作贡献的良好氛围。

六是构建廉洁防线,加大反腐倡廉建设力度。1.进一步强化效能监察。2.进一步强化过程监督。一是强化对大宗原燃材料供应的专项监察,严把“石取样、化验、检关”。二是加强招投标管理的过程监督。三是严格执行工程项目、物资购销合同与廉洁保证书“双合同、双签订”制度,规范经营管理行为。

七是发挥桥梁纽带作用,加大群团工作力度。1.深入推进“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛活动,全面推动劳动竞赛“进车间、进班组”,进一步调动广大职工(员工)的工作积

极性和创造性。2.抓好为职工(员工)办实事的落实,进一步激发广大职工(员工)的工作热情,增强企业的凝聚力和向心力。3.切实帮助职工(员工)解决实际问题,进一步推进“送温暖”活动的经常化、制度化,积极筹建中铝郑州企业帮扶中心。4.继续深入推进青年文明号“节能减排、降本增效”挑战赛活动,大力开展青年创新创效、建言献策、“五小”等活动,引导广大团员青年充分发挥生力军和突击队作用。

八是坚持稳定为大,加大安全稳定工作力度。1.成立调研工作组,做好实施弹性生产组织所波及各单位职工(员工)的思想工作。2.定期组织开展职工(员工)思想动态分析,对职工(员工)关心的热点、焦点问题,及时进行教育和引导,释疑解惑,化解矛盾。3.落实信访工作责任制,做好职工(员工)来信来访工作,把矛盾和问题解决在基层,解决在萌芽状态。

企业视点

上街区领导走访河南分公司

本报讯(记者 许拓 实习生 王欣欣)10月22日,上街区委书记周春辉、区长朱是西带领领导班子成员及职能部门负责人来到河南分公司,了解企业目前面临的严峻形势及生产经营情况。中铝郑州企业两公司领导王熙惠、王立建、崔平、吕子刚、江新民、刘保正、河南分公司总经理助理魏宇、孙少波以及有关处室负责人参加了当天的会议。

王熙惠代表河南分公司对区委区政府的支持表示感谢,对中铝公司以及河南分公司近期的销售、成本以及应对困难采取的措施等作了详细汇报。他强调,企业目前采取的弹性生产组织方案是一种主动应对困难的有效措施。他表示,有中铝公司的正确领导和当地政府的全力支持,广大员工的充分理解以及遇到困难不退缩的勇气,可以预见,分公司的前景会一步一步向好的方向发展。

王立建表示,目前中铝公司采取的弹性生产组织方案只是战略上的撤退。因此,我们必须在思想上和行动上做好一切准备,齐心协力,深入挖潜,共渡难关。

崔平、刘保正、江新民等领导和处室负责人还向周春辉一行提出了急需区委区政府给予帮助、解决的问题。

周春辉、朱是西表示,在企业严峻的形势下,区委区政府将采取积极有效措施帮助企业渡过难关。

右图为孟地双方领导正在亲切交谈。



公司领导到联系点调研

本报讯(记者 赵敏 实习生 李红 韩芸云)10月23日,长城铝业公司党委书记、副经理孟志浩、霍金龙,副总会计师丁一率有关职能部门负责人到后勤服务管理中心进行调研。

调研会上,后勤服务管理中心经理魏自帅就后勤服务管理中心1至9月份生产经营情况和今年第四季度工作安排,以及采取的发展措施和需要长城铝协解决的问题进行了汇报。

针对后勤服务管理中心提出的需要长城铝协解决的问题以及后勤服务管理中心今后的发展问题,丁一和与会职能部门负责人提出了建设性的意见和建议。

霍金龙对后勤服务管理中心目前遇到的困难作了分析后,要求他们:一要认清形势,坚定信心;二要挖潜增效,降低成本。他还对后勤服务管理中心下一步工作提出了具体要求。

孟志浩希望后勤服务管理中心:一要做好服务工作,全力为上市单位和离退休人员、内退职工服好务。二要抓好安全工作。三要认真学习,加大力度,年底前完成后勤服务改革任务。

曾庆猛对后勤服务管理中心1至9月份的工作给予了肯定。他指出,在当前严峻的形势下,我们要同上市企业一道,齐心协力,共渡难关。他要求后勤服务管理中心:一要立足本业,优质高效低成本地做好服务工作;二要全方位地为上市单位和离退休人员、内退职工服好务,不断提高服务质量和服务水平,努力增收节支;三要加大市场开拓力度,不断提升专业化管理水平;四要加大市场开拓力度,积极寻找新的经济增长点,为长城铝的降本增效作贡献。

又讯(记者 孟志浩 通讯员 刘建强)10月17日,公司党委书记王立建到离退休管理中心进行了调研。

离退休管理中心党委书记罗永顺向王立建汇报了当前老同志的思想动态及近期工作。

听完汇报后,王立建说,一是要尽快将中铝郑州企业当前面临的严峻形势通过有关渠道向老同志通报,以统一大家的思想认识;二是企业有困难,老同志的各项待遇也不能降低;三是在后助制度改革的过程中,要十分关注特别困难的离

退休人员和内退职工,并对他们进行救助;四是企业的脱困离不开老同志们的关心和支持,在当前企业十分困难的情况下,希望广大老同志继续发挥余热,为企业渡过难关献计献策,齐心协力,为打胜扭亏增盈这一仗作出贡献。

10月21日,王立建还到离退休管理中心为广大内退职工、离退休人员作了生动的国际国内经济形势分析报告,向老同志通报了铝行业和企业现状及严峻形势下两公司采取应对措施。

在报告中,王立建特别强调指出,面对这场全球性的经济危机,我们要树立必胜的信心,在全体职工(员工)的共同努力下,在广大离退休人员、内退职工的关心支持下,我们的企业一定能够克服困难,渡过难关。

又讯(通讯员 孟志浩 实习生 郭爱峰 韩芸云)10月21日、23日,公司党委副书记崔平到实业开发总公司、新闻中心

进行了调研。

开发总公司党委书记刘国福、总经理石殿臣分别汇报了近段时间以来,开发总公司积极应对当前严峻生产经营形势采取的主要措施和开展的重点工作。听完汇报后,崔平提出了三点要求:一是要认清形势,统一思想,做好应对当前困难形势的思想准备。二是要认真落实中铝公司及长城铝工作部署,打好挖潜增效攻坚战。三是要牢固树立大局意识,积极分担压力,增加自身造血功能,努力为企业减少负担。

来到新闻中心,崔平听取了新闻中心主任李国刚就目前形势下开展宣传工作情况的汇报。崔平对新闻中心的工作给予了充分肯定,并提出了三点要求:一要认清形势,坚定信心,进一步做好做好挖潜增效宣传工作的责任感和使命感。二要坚持正确的舆论导向,为职工(员工)鼓劲,为企业加油。三要增强自身建设,不断提高工作质量,增强宣传工作的感染力和影响力。

当前,因美国次贷危机引发的全球海啸正席卷全球。国内银行业,乃至我们企业,也不可避免地受到了本次金融海啸的冲击,生产经营面临着前所未有的困难。

面对困难,我们怎么办?明末学者顾炎武说过:天下兴亡,匹夫有责。对于我们企业来讲,我们每一名员工都是企业的一份子,我们必须直面这场考验,勇敢迎接挑战,与企业同呼吸、共命运,同舟共济,共渡难关。这是我们唯一的出路。氧化铝一厂作为河南分公司的主体生产厂,是企业挖潜增效的主力军,我们有义务、有责任为企业挖潜增效、为企业扭亏增盈作出自身的努力。

牢固树立“三个意识”,营造奋发图强的氛围。我们将教育引导员工增强大局观念,强化危

同舟共济 共克时艰

□ 赵福辉

机意识、责任意识和降本意识,紧紧围绕挖潜增效,及时调整生产组织方案。同时,树立信心,增强勇气,各发图强,把挖潜增效作为当前乃至今后一个时期的中心工作任务来抓。齐心协力,共渡难关。建厂 50 年来,种种磨难都没有阻断我们的发展进程,千难万险都没有磨灭我们的斗志。我们靠的就是齐心协力、不屈不挠

和愈挫愈坚的精神。正是依靠这种精神,我们才取得了一个个的成绩,铸就了一次次的辉煌。现在,我们只要继续秉承这种传统,充分发动员工的积极性、主动性、创造性,我们就一定能够依靠团结的强大力量,把企业重新建设起来,再次渡过难关。

树立过紧日子、苦日子思想。成由勤俭败由奢。我们将从节约一度电、一张纸、一滴水做起,向每一个百分点要效益,向每个工作日要效益,向全体员工、全过程地降低成本,打赢挖潜增效攻坚战。

坚持“落实高于一切”,确保挖潜增效目标实现。各级管理者和广大员工要不折不扣地执行、落实企业的各项决策。以“严细

实新恒严”的理念指导我们的各项工作。积极探索低铝成本条件下的氧化铝铝生产经济运行模式。加大科技攻关力度,优化技术指标,破除生产瓶颈。依靠广大员工的智慧和力量,实现氧化铝生产的平稳、经济运行。

艰难困苦,玉汝于成。我相信,在分公司的正确领导下,在兄弟单位的鼎力支持下,在全体员工的共同努力下,我们有决心、有信心完成分公司下达的各项工作任务,打赢挖潜增效攻坚战,为企业的生存与发展作出我们的贡献。

企业有困难,我们怎么办?