# 借"双培养"结对工程 塑高素质党员队伍

--氧化铝一厂开展"双培养"活动纪实

□ 涂鸿运 刘志红

氧化铝一厂党委下辖 16 个党支部 氧化铝一厂党委下辖 16 个党支部, 69 个党小组,620 名共产党员,占员工总 数的 20%以上。为发挥党员的允锋模范 作用,不断计大党员队伍,厂党委在 2007 年就即隔提出了"双连 建工程。 即把业务,技术骨干培养成党员,把党员 培养成业务,技术骨干,建设一支高素质 的党员队伍。平多来,在公司党委的领导下,厂党委按照"坚持标准 保证质量、 对牵往的,唯事安里"的工作 古針一座 等下J 交姿校熙"坚持物框"、採班即雖、 政章结构、慎重发展"的工厂方针"、严格 形笔、北发展 48 名骨干为共产党员、持 系 58 名代养委员为生产 管理、技术骨 干,从而为氧化铝一厂的持续稳定发展 競定了坚实的组织基础、提供了充分的 从不保障。 统一思想 制订方案 活进时舱 厂营条首生对情工心目

统一思想制订方案 活动伊始,广竞委首先对"员工心目中的合格党员"进行了调研。结果显示: 80%的员工认为,新时期的共产党员应 该不仅仅是简单的突击队型和流大汗型、还应该是科技攻关,破解难题的技术

针对这一结果,厂党委适时向大家 宣讲了开展"双培养"活动的目的和意 文,把党员培养成员工思想上、学习 上、工作上的楷模,节能或排,降本增 效的楷模,使其成为企业先进生产力 的代表;从源头上把好党员的"人口 关",把有真才实学、思想进步的业务 尖尖,找水骨干培养发展成党员,杜大

尖子,技术骨干培养发展成宽负, 北入党的力量。 为确保活动取得实效,厂党委成立 了一额和年间即强,双培养"活动领导小 组,制订出销血,可操作生物"双培养"活动对塞,方案要求各支部定期与"双培 齐对子论。及时了解常据双方的进展 情况和存在的问题,并及时解决。其中, 对进步较大,效果明显的"双培养"对子 哑呕时决塞。以东分课的师傅委和徒弟 要及时表彰,以充分调动师傅教和徒弟 学的积极性,努力造就一批"优秀党员" 和"岗价能手

### 结选对子 严格押羊

活动中,在经过自主报名,支委会审核程序后,各车间党支部按照"宁缺毋

滥,确保实效"的原则,精选出首批"双培 巡、确保实效"的原则,精选出官批"双语 常门本等"人选、并推解举行了准置的"双培养" 愈向中签订仪式、促使 包 余对政治素质 5、思想水平高的党员与工作能力强,技 木水平高的员工结应互助对子。 "双培养"结对子中的一对。通过互相学 习、互助培养、强维新溶系体会地说。"通 计与检查与可能力之的"杂水"等验。自然

习。互助培养、雷维新深存体会地说、"通 过与党员互助对子的"亲密、装赖、我深 深感受到了党员无私奉献、勇挑重担、冲 锋在前的精神、使变负思想境界得到了 进一步堪高和护华。"2007 年、孙治伟、 雷维新成为氧化铝一厂"优秀师徒对 子"。霜继新向党组织遵立了人党申请 书。党员社经军则通过结对培养、努力学 方量作大能。2007 年从危料工序小班长 る時上了值班长,成为值班室的新生力量。在车间"双培养"工作总结会上,许多 员工表示:这些在"双培养"活动中成长 2来的业务、技术骨干和优秀党员的经 让我们深受激励。

.坎川珠文献励。 统计显示:"双培养"活动开展一年

多来 氢化铝一厂有 20 名世员被提拔到 多来、氧化铝一厂有20名党员被播放到了工序长及班组长管理岗位上,48名生产、技术骨干人了党。这些新上任的党员工序长、班组长年轻、肯干、朝号足、管理上肯动脑筋、激发了一大批一线员工的上进心和积极性、增加了企业党组织的 活力。

活力。 數体联动 确保实效 为格"双培养"活动具体化为"塑造 一流的党员队伍 带出一流的员工队伍。 创建一流的为职情企业",「爱老以"三个 结合"为抓手,另方把完成各项工作任务 作为"双培养"活动的第一目标。在促进 生产、管理上式脑筋,想办法,确保活动 即得至效 生产、管理上动脑肋、想办法,确保活动 取得实效。 首先把"双培养"活动同"导师带徒"

百先把"双琦东 荷幼川 守沙岬區 活动相结合。"导师带徒"活动的开展已 有数年,积累了许多成功经验。该项活动 福效于,称录了证为成功云温。这项后动 通过具有丰富实践经验的"行家里手"与 大中专院校毕业生和退伍转业军人组成 师徒对子,有效地促进了年轻员工成长、 成才、成功,为企业发展增添了后劲。

双培养"活动,有效弥补了" "双培养" 古动,有效弥补」"导师市使" 单方数与学的不足。变一方学习为双方 互相学习,共同揭高、技术监督站党文部 在"双培养" 北中,通达马"导师市徒" 活动相结合,不仅将市级技术能手王雯 釋厂"十佳肯""周茂胜、高级工程师孙 支胖各养成" 共产党员、而且还将部级 转业、工作调动形厂的共产党员邱丽娜、 下棚年杂本户"技术修生

丁娜培养成了技术能手。 其次把"双培养"活动同"三比一创"

丁娜培养成了技术能手。 其次把"双培养"活动同"三比一创" 活动用键音合。厂党委按照"双培养"活动 的要求。赋行"三比一创"活动新的内涵, 号召党员务力做到比显思、比工作、比业 绩、为员工做好表率,号召员工主动更新 知识结构、不附据高率性参素,努力成为 思想先进的技术操作能手。 第一示党基地"创建活动与企业文化创新"示党基地"创建活动特省合。为了使 "双培养"活动取得实效、厂党委要求各 文部结合年间实际,将"双培养"活动与企业文化创新"示范基地"创建活动和销售合。为了使 "双培养"活动取得实效、厂党委要求各 文部结合管间实际,将"双培养"活动与企业文化创新"示范基地"创建活动有机 结合。使"双培养"活动中创度品相号十 在租互培养中增强对企业文化创新"示 范基地"的理解可解,形成合力,进一步推 动氧化组一个生产键设价发展。 是现无的,被定域杆 为引导更多的党员和骨干。多与到

典型示范 树立标杆 为引导更多的党员和骨干参与到 "双培养"活动中,厂党签要求各支部定 期序选。上报活动中浦现出的先进典型, 并通过内部刊物(氧化铝通讯)和(党员 教育)来宣传先进人物和典型事例。 空压站 3号站副桩长、生产骨干王

天成诵讨"双培养"活动,思想上不断讲 大成通过"水焊条"活动,思想上个衡元 步,工作中不断的箭。2007 年,他独创的 "攀胖机安全运行操作法"被以个人名字 命名。同年,他荣获了公司较全型化建议积极 分子荣誉称号。2008 年他被党组织现极 分于荣誉称号。2008 年他被党组织现极 步中共简条党。该公胜工党员万新 生通过"双焊条"活动来现了自身业务技 能的结果。2007 年出党"李明市在旧推奏"

生通过"双培养"活动实现了自身业多技能的提高。2007 年由党支部向车间推荐正式接任钳工班副班长。同年年底、万新生所在的班组被中国质量协会接罗"中国质量恰当扩建"荣誉称号。他个人荣获厂级"岗位能手"荣誉称号。通过开展活动,氧化铝一厂党委认识到"双培养"活动规是一个平台、七是一个载体、更是一个过程。它是党的先进性建设和员工素质提升的良好平台、是企业党建与企业管理相随台、与中心工作相结合的有效载体、是企业党的组织优势不断相为的转线。 与中心工作相结合的有效载体、是企业党的组织优势不断提升的持续过程。在8月28日公司党建工作调研会上,该厂党委申记周光斌表示。今后,我们将不断总结经验,进一步将共产党员的先锋模范作用延伸到企业管理、科技、安全、环保、质量等环节,使党员先锋模范作用

得到充分发挥,从而 逐步塑造出一支 定少な垣出一文一 流的党员队伍,带出 一支一流的员工队 伍,创建一个一流的 和谐企业。"



强

前

反

教

# 像。 运输部纪委紧紧围绕企业生产

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为 本报讯(迪州员 欧阳延设)为 切实加强国庆节前党风建设和反腐 倡廉教育,日前,运输部纪委组织党 员观看了《中国廉政报道》暨示教育 片。运输部主任王文军、党委书记吴 之进等领导班于成员及该部副科级 以上管理者、党员一百余人观看了录

的周星, 5 中屬東方十远岳兆申石及 自內心的反省和竹權, 6 与会党员带 来强烈的震撼。案例发人深省, 通过 观看警示教育片, 党员干部的廉洁自 律意识和拒腐防变能力移进一步增 强,必将为运输部的改革发展稳定大 局提供坚强的政治保证。



今年年初以来,工程公司开展了多种形式的岗位培训和劳动竞赛,技术 比武活动 提高了员工的整体者盾。图为该公司电修车间电修工正在劳动音 赛现场测量设备的水平面。

依成民 邓广顺 摄影报道



### 特 刨 安

## -水电厂供电车间特色党支部创建纪实

□ 杨社宽

水电厂供电车间担负着中铝粉州企业生产、生活的高压供配电重任、下辖总障全电射、200kV变电站。6个配电室和 1个大功率整流直降系统。有800多合支路开关。上千个刀闸、以及20多公里长的电缆线路和80公里的架空线路,是氧化铝上产的"心脏"。近年来、随着06.07 配电 室和20kV变电站件继投人运行。在人员少几件最大的情况下。车间党方部紧紧围绕安全稳定运行工作积极开展各项活动,开展了创催"安全的制度"等全的影力。 防"、五拼五评"为主要内容的"三五安 全工作法"。一是要求全体党员、员工在 操作前要做到'五看五学',看人具精神 状态、学人身安全制度,看劳动用品穿 戴"琴标准文化理念;看作业计划,学员 位制度。看重点工作、学措施标准;看环 境天气、学防火、急救、降温。二是在操作 检修中要做到"五盯五防" 盯关键人员, 防思想披动,盯作业标准。防简化程序; 盯许&各居量,即于翰基公子。即于始键人所 动,开展了创建"安全创新型"党支部活动,使特色党支部活动融入到车间生产、 创建的切人点在哪里?如何找准争 的的着力点如咖啡保实实在在放供界。 车间党支部经过认真调研,了解到随着 近年来标准化管理 安全确认制的维行。工作本 度有了较大的转变。但是,部分员工仍存在 一些不安全的行为和习惯。通过归纳 成结,结合生产实际。党支部制订出台了 具有供电特色的以"五看五学","五訂五 防经验主义:盯关键时间,防人身伤害。 三是作业后要"五讲五评":讲作业标准 情况,评先和推先;讲任务完成情况,评

成绩和问题; 讲违标情况, 评原因和危 害;讲安全进度情况,评操作检修质量; 讲设备运行情况,评责任和效益。同时制 订了详细的考核细则,量化奖惩标准,每 现了在创建"安全创新型党支部"活动中 党员身上有指标、有考核、有检查、有落 实,有力地保证了活动的扎实开展。在自备电厂 220kV 永鹏线启动并网试运行

中,党员带头,昼夜奋战,多次进行模拟 演练,圆满地完成了任务。"三五安全工 作法"的制订和实施,有效地避免了操作

作法"的制订和实施。有效地避免了操作 和险检过程中人的不安全团架。推动了 车间安全工作的进一步深化,使每个党 员真正成为广大员工的几乎表幸。 特色党支部创建以来,使电车间各 项工作取得明显效果。2007年,车间动 力二班被评为河南省质量信得过班组,使电车间连续。6年获得公司级先进集体 称号,车间党支部也连续。6年被评为公司级行进管政 司级红旗党支部。

# "质量型"劳动竞赛 令"三高"开关寿命延长

本报讯 (通讯员 & 援)"配电室 重新投用后的进线开关经过几个 的测试完全符合运行条件。"9月19 氧化铝一厂电气车间的老师傅王 韦得到了技术人员的测试结果,脸 上泛起了自豪的喜悦。 上面提到的进线开关是 **DW45** 型

松修山坦京松修馬景 做到内房下装订 检修平地品的创参加重,做到对亚下约以 解决设备顽疾。技术能手王大伟师傅认 为这项活动有意义,不但降本降耗,而且 还富有技术挑战性。于是他对这个开关 产生了浓厚的兴趣,频频对已"离岗"开 关进行"攻击",并且彻底打破了僵局,接 连攻下此开关的数个"知名高地",取得 连实下此开关的数个"知名高地" 取得 了"显赫"战果、冬十余台开关又重新股 人了运行。他的工作得到了有关部门的 表扬和梁助,他并由此探得了此开关的 个人命之工作法。 看到王大伟师傅的成功,大家觉 得此"三高"开关并不是高不可攀,决 也也剪向其进行技术挑战,并与王大 伟师傅七试高低。

# 降 本 増 效

# 新闻直通车

▲9月22日,氧化铝一厂检 修站组织党员、部分员工进行了形 势任务教育大讨论活动。(渠文广)

▲9月19日,水电厂排水车 间党支部对要求入党积极分子进

知识。 (李志勇) ▲9月中旬,水电厂检修车间 开展了秋季检修工作,检修中党员 处处争先,为员工树立了良好的榜

郑州企业成建制预备役军训人员 (安志伟)

(安志伟)
▲9月12日,氧化铝一厂二
年间党支部组织党员收看了专题
记录片《复兴之路》。 (新治伟)
▲近日,热力厂检修车间管理
人员参加了由该厂党委组织的及

腐傷廉知识答題活动。 (王 艳) ▲近日,水电厂污水处理车间 团支部在团员青车中开展了"我力 降本降耗敝良策"活动,故集合理 化建议二十余条。 (蘇 冰) ▲近日,运输部车辆投党支部

组织党员和入党积极分子参加了 拔草义务劳动。 (李永艳) ▲近日,氣化铝一厂六车间召 开了当前企业面临的形势研讨会。

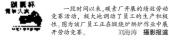
用1当前企业四幅的形分析讨会。 ▲近日、氧化铝二厂对5名具 各技师克聘请格的一线员工进行 了技师克聘请考试。 (安华芳) 基近日、氧化铝一厂管道化车 间开展了"排党性、重品方、做表 車,树立干部新形象"调查问塞活。

(安爱峰) ▲近日,氧化铝一厂八车间开

▲近日、東化铝一厂八年间开 展了"挖港增放"向一个百分点要 效益"劳动竞赛活动。 (歐萬荣) ▲近日、开发总公司政工部深 人基层支部、对近沿阶段开展的"特 色党支部"、"党员先锋商"及"双培 茶"工作进行了检查调研。

(金慧玲) ▲近日,运輸部机动车间党支 部组织党员和要求入党积极分子 观看了反腐倡廉教育光盘。 (王欣欣)







中,对高压泵回转筛内拆掉的旧支撑杆进行了修复再利 用,每年可节约备件費用两万余元。图为9月19日员工 在车床上修复支撑杆。 李明航 袁昌才 摄影报道



热力厂燃化车间积极组织党员及要求入党积极分子 利用业余时间对设备进行了维护和清理。图为 9 月 18 日, 水系统党员工作之余正在擦洗反渗透装置。

ェ。 李 红 摄影报道



小时"义务劳动活动。图为党员们正在对车间大门口路 边的杂草进行清理。

康宏伟 翠 溪 摄影报道