

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 938 期

2008 年 9 月

19 日

星期五

简明新闻

河南省新闻工作者协会企业报委员会第 14 次年会于 9 月 18 日在洛阳一拖集团召开。河南省新闻出版局副局长何新年、河南省新闻出版局报刊管理处副处长张志红、河南省新闻工作者协会常务副秘书长金志毅出席会议并讲了话。本次年会由洛阳拖拉机报社承办, 全省 34 家企业报负责人参加了会议。会议改选了部分协会领导, 交流了工作经验, 展评了优秀报纸。我被被评为优秀企业报。(马三朝)

加强学术交流 鼓励创新思维

第十届中国科协年会科技创新与工业强市战略论坛铝工业发展与创新专题报告会在我企业召开



本报讯(记者 李建功 实习生 王欣欣)正值第十届中国科协年会在郑州召开之际, 9 月 18 日, 由河南分公司主办、河南分公司科协、郑州市有色金属行业协会承办的第十届中国科协年会科技创新与工业强市战略论坛铝工业发展与创新专题报告会在该厂总控室五楼会议室召开。

河南分公司副总经理吕子剑、分公司各二级单位技术副厂长、工程技术人员以及上街区科技局、科协的有关领导、荣阳铝厂的工程技术人员参加了专题报告会。报告会由吕子剑主持。

此次报告会特邀中国铝业首席工程师顾松青、东北大学材料与冶金学院院长张廷安、

郑州轻金属研究院选矿研究所所长陈湘清、中科院过程工程研究所常务所长张锁江作了专题报告。专家们就“中国氧化铝工业技术发展路线”、“外场技术在冶金过程中的应用”以及“矿物浮选过程的组装机表面化学”等方面的内容作了详细的阐述和分析。

此次专题报告会的召开, 对加强学术交流, 鼓励创新思维, 培养创新人才, 促进科学技术繁荣和科技发展, 将起到积极的推动作用。

左图为报告会现场。

孟友光 摄影

企业视点

江新民在分公司安全工作会议上强调

把“安全”铭刻心中

本报讯(记者 许拓 实习生 李红)9 月 17 日, 河南分公司召开了安全工作专题会议, 通报了近期国内发生的重大安全事故, 重点强调企业安全生产工作, 并对下一阶段工作进行了安排部署。分公司副总经理江新民出席会议并讲话, 分公司安全环保部及各二级单位安全负责人参加了会议。

各单位安全负责人在会上汇报了本单位近一段时期内的安全状况, 并提出了目前存在的急需分公司协调解决的问题。随后, 安全环保部经理张剑辉向与会人员通报了近期国内发生的几起重大安全事故, 并要求各单位在下一阶段安全工作中要做到: 一、针对不同的安全隐患, 及时出台相关措施; 二、加大隐患排查力度, 对查出的问题要加快整改速度; 三、加大“反三

违”力度, 同时进行不定期的安全抽查; 四、对重点部位要加强监督管理; 五、提前做好冬季安全准备工作; 六、加强对基层和基础的“双基”安全管理工作。

江新民在会上提出了近期安全工作的不足之处, 他要求各单位要认真落实安全生产责任制, 做好对基层的安全管理。他强调, 在下一阶段的安全工作中, 各单位要做到: 一、提高认识, 重视安全工作, 把安全工作铭刻在心中; 二、对照近期国内发生的重大安全事故, 做到举一反三, 从中吸取教训; 三、进一步做好安全工作, 确保分公司生产的安全稳定运行; 四、加强安全生产的监管力度, 明确各自的安全责任; 五、在国庆节前安排好对各重点部位的检查工作, 确保国庆期间的生产安全。

氧化铝二厂管道化系统连续运行时间再创历史新高

本报讯(通讯员 荆全海)氧化铝二厂继去年 10 月份管道化系统连续运行时间首次突破 20 天后, 今年 8 月份 A 组达到了 23 天 2 小时 30 分, 再创该厂管道化系统运转史上的新高。

前一阶段, 受机械备件和来料不稳定等因素的影响, 该厂管道化

系统非计划停车次数过多, 其连续运行时间一直徘徊在较低的水平上, 运转率也受到了限制。为此, 氧化铝二厂相关部门采取加强对设备的维护和检修、加大对漏箱的清理频次等措施, 有效地减少了非计划停车次数, 确保了连续运行时间的延长和运转率的提高。



河南分公司烧结法系统今年最大的计划检修项目——氧化铝一厂四车间 1 号熟料窑大修工程于 9 月 3 日提前完工。该项目的顺利完工, 对稳定烧结法系统生产、促进节能减排意义重大。图为 1 号熟料窑大修现场。李明航 张静 摄影报道



9 月 16 日, 氧化铝一厂四蒸发外挂强制定带料试车, 标志着河南分公司重大节能技改项目——四、五蒸发器节能改造工程全面试车投用。自 8 月 16 日五蒸发带料联动试车、9 月 9 日四蒸发带料联动试车以来, 各项工艺技术指标均达到或优于设计标准, 蒸发汽水比由以前的 0.55 降为 0.39, 低于国家规定的 0.38 的强制标准。因为四、五蒸发器生产现场。

许拓 李永新 摄影报道



随立功随记功

中铝郑州企业两公司出台职(员)工鼓励措施

本报讯 日前, 河南分公司、长铝城和公司工会联合下发了《中铝郑州企业“随立功随记功”工作管理办法》, 旨在鼓励广大职(员)工在构建和谐中铝郑州企业中建功立业, 促进企业又好又快发展。

该《办法》分为总则、立功标准、申报认定程序、立功奖励、附则等五部分。该《办法》规定: 公司生产经营管理委员会审定集

体和先进个人等功。各单位生产经营管理委员会应请集体和个人一等功、审定本单位集体和个人二等功、三等功。凡中铝郑州企业两公司各单位、车间、班组和已经加入工会组织的(职)工, 在企业的生产、建设、科研、经营、安全、社会公益等方面作出突出贡献的, 均可申报记功。

(公司工会)

厉行节约 反对浪费

氧化铝一厂积极为降本降耗作贡献

本报讯(通讯员 高惠民)为应对严峻的市场形势和日趋紧张的资源能源供应状况, 日前, 氧化铝一厂在厂区内大力推行“厉行节约、反对浪费”活动, 采取有力措施, 制订严密的制度, 为降本降耗作贡献, 坚决打好挖潜增效攻坚战。

在 8 月 27 日召开的“厉行节约、反对浪费”动员会上, 该厂号召各级管理者和全体员工从领导决策、技术支持和资源、能源的综合利用等方面着手, 从我做起, 从现在做起, 从节约一张纸、一滴水、一度电做起, 厉行节约, 反对浪费。

《辉煌 50 年》系列报道之

《企业文化》篇

□ 唐毅

企业文化是企业的灵魂, 是企业活力的内在源泉。

成功的企业拥有独特的企业文化, 这是当被全球所有知名企业所承认并一直坚持的企业经营理念。近几十年来, 中铝郑州企业“雪山牌”氧化铝、碳阳极和“建筑牌”水泥之所以在客户心中树起“金”字招牌, 与中铝郑州企业良好企业文化的推动分不开。

企业文化对于企业发展来说, 是一种强大的内在驱动力, 是企业取之不尽、用之不竭的财富和智慧源泉。她给企业带来的不仅是无形的经济效益, 更有无形的社会效益。

中铝郑州企业从建设到生产, 一直在努力培育自己的企业文化。“树理想、讲奉献、兴厂风”, “学雷锋、学铁人、学焦裕禄”, “为振兴我国铝业作贡献、为发展郑州铝厂作贡献、为提高职工的物质文化生活水平作贡献”等在上世纪建厂后不同时期所开展的职工教育活动, 使广大职工树

立起正确的人生观、价值观和道德观, 并由此形成了我们“团结、文明、求实、进取”的厂风, 维护了企业安定团结的大好局面。

良好的企业文化在我们的不断进取中持续传承着、持续维护着、持续完善着。当历史的车轮驶进 21 世纪, 当重组后的中国铝业走向世界, 我们更加坚定地认识到, 我们的责任就是要从发展中提取文化的积淀, 苦练内功, 使我们 50 年形成的企业文化, 企业形象更加鲜明, 更加具有公信力。

2007 年, 在中铝公司召开的工作会议上, 中铝公司党组书记、总经理肖亚庆强调指出: “要把企业文化建设提高到战略高度, 逐步形成统一的中铝文化。”用文化聚人心, 促发展, 中铝公司在行动。中铝郑州企业在行动: 重组后, 河南分公司坚持“爱岗敬业”的企业文化核心理念, 坚持重科技、强管理、快发展、提素质四轮驱动, 实现了一年一台阶、年年大跨越的较好发展目标。荣获了“全国五一劳动奖状”, 先后荣获了“首批全国文明单位”、

“全国首家 4A 级标准化良好行为企业”、“全国企业文化建设先进单位”等称号, 企业知名度和美誉度大大提高, 凝聚力和竞争力显著增强。改制后, 中国长城铝业公司按照中铝公司推进企业文化建设的总体要求, 把长城铝业企业文化融入中铝企业文化体系, 培育形成了“企业以职工为本, 职工以企业为家”的长城铝业价值观。看似无形的企业文化, 为广大职工重拼搏、重塑造长城铝业形象提供了强大的精神动力, 为长城铝业赢得了崇高的荣誉和信誉。

近年来, 长城铝业先后荣获了“全国十佳分离典型企业”、“全国企业文化建设先进单位”、“河南省扭亏增盈先进单位”、“全国‘四五’法制宣传教育先进单位”、“全国模范职工之家”等称号。

回顾历史, 中铝郑州企业是中华民族在民族工业中挺起的脊梁, 是民族的骄傲, 是民族的一面旗帜。展望未来, 站在新的战略起点, “创造世界一流企业, 打造中铝百年老店, 构建和谐中铝”的宏伟目标令人振奋, 催人奋进。新形势、新任务要求我们自觉践行中铝公司“励精图治、创新求强”的企业精神, 坚持中铝公司“振兴中铝、报效国家、回报股东、造福员工”的发展理念, 同心同力, 创新奉献, 为日益强大的中国铝业再作贡献, 再立新功。

辉煌 50 年