

三『心』聚人心 和谐促发展

——电解厂工会积极推进“四项工程”

□李政伟 王 祁

近年来,电解厂工会以做员工的“贴心人”、“知心人”,以求“聚人心”为切入点,积极推进工会“四项工程”工作,取得了令人瞩目的成绩。2003年以来,电解厂工会曾连续4年荣获公司合理化建议先进单位称号,连续5年被评为公司优秀基层工会,连续3年荣获郑州市工会财务工作竞赛先进集体称号。

知心,积极推进素质工程

电解厂工会想员工之所想,急员工之所急,以劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动为主要内容,通过开展的活动,调动了广大员工技术、赛指标的积极性和创造性。

各车间结合自身实际情况开展了富有特色的劳动竞赛,比如电解车间的“抗高温、夺高产、大千一百天”劳动竞赛,铸造车间的“掘质降耗,安全高产”劳动竞赛,检修车间的“比着看中展风采,月星月光炫灿烂”劳动竞赛,运输车间的“红旗设备管理”劳动竞赛,阳极车间的“设备管理比着看”劳动竞赛等。形式多样的劳动竞赛以班组指标优化为载体,以星级管理为表现形式,搭建起了广大员工“赛指标、比贡献”的舞台。劳动竞赛不仅促进了指标的创制,而且还造就了一支顽强拼搏、敢打硬仗、勇争一流的员工队伍。2004年以来,该厂累计评出“季度最佳”员工228人次,有9个班组被分公司授予“工人先锋岗”,2个班组被分公司授予“工人先锋岗”,13名员工被授予“五一创新能手”称号。

近年来通过承办和组织员工参加省市级技术比武,该厂共夺取河南省第一名3人次,郑州市第一名7人次,省市级前五名16人次,被授予郑州市技术能手16人次,100多名员工通过技术比武拿到了职业技能等级鉴定证书。参加技术比武,在广大员工中掀起了学习技术、钻研技术、不断提高员工的技术水平和技能等级,涌现出了雷占旗、连福生等河南省级五一劳动奖章获得者 and 郭广田、王银峰、李刚等郑州市级五一劳动奖章获得者。该厂五大组被评为中铝公司班组建设先进班组,五大组被评为郑州市创新型班组并被授予河南省五一劳动奖状,检修车间电钳四

班被评为全国职业道德建设十佳班组,电解厂荣获2007年度河南省学习型组织先进单位称号。

该厂采取有效的激励措施,鼓励广大员工结合生产实际挖潜增效,节能减排。3年来共提出合理化建议12777条,实施722条,创经济效益近1000万元。该厂员工马玉斌被评为分公司十佳知识型员工标兵;成庚、李方义被评为分公司“金点子”员工,还被评为郑州市合理化建议先进个人;张占波被评为全国知识型职工标兵,第二次被全国总工会授予全国五一劳动奖章。

贴心,坚持推进温暖工程

电解厂工会以温暖工程为载体,把党委和行政的关怀和温暖送到特困、困难员工和困难劳动模范及广大员工心中。他们建立完善的“必访必谈”制度,以服务群众为工作的出发点,不仅要求各基层工会主席深入员工中开展工作,形成有效的信息传输渠道,而且厂工会定期组织人员深入一线了解员工的思想动态和工作、生活、学习情况,及时掌握员工的信息,时时做到“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”,成为员工遇到困难和问题时的第一发现人、第一报告人、第一帮扶人。几年来,该厂共为7名员工申请爱心互助基金救助,救济金额13.5万元;救济困难员工80余人,救济资金总额257万元。该厂员工积极参与团体意外保险,两年来共有100余人次参加中华全国总工会互助保险,为18人次办理工伤赔偿,赔偿金额近4万元。该厂还为每位女工购买了女工安康保险,提供了健康安全保险。每年夏季,机化人员服务一线,每天送绿豆汤和冰水,为员工送去清凉。2006年以来,该厂还特为每位员工送上生日贺卡和生日蛋糕,让员工充分体验组织的温暖和解大家庭的温暖。

凝心,深入开展阳光工程和文体工程

维护员工的知情权、参与权、选择权、监督权是工会的基本职责,保障员工民主参与、民主管理、民主监督的权利是工会的重要职能。针对阳光工程,“党委是第一领导人,行政是第一执行人,纪委是第一

监督人,工会和员工是第一评议人”,从班组到车间,从车间到厂建立了三级厂务公开制度,“让阳光照耀管理的每个程序,让阳光洒满操作的每个细节”是该厂工会开展阳光工程的一个基本原则。他们通过员工大会、成本分析会、员工意见箱、公告栏等,让员工了解公司、车间、班组的各类信息。工会每月对厂务公开情况进行检查并纳入绩效考核,保障了公开内容的及时性、准确性。在绩效考核方面做到公平、公正、公开,不仅消除了员工的疑虑,而且避免了纠纷和冲突。多年来该厂没有发生过一起上访事件,为创建和谐企业作出了应有的贡献。

立足企业搞文体,员工在愉悦中陶冶了情操,焕发了力量。该厂工会把实施文体工程与建设先进企业文化、丰富员工精神世界、增强员工精神力相结合,通过组织开展内容积极向上、员工喜闻乐见的系列活动,引导员工树立文明、健康、科学的生活方式。通过开展文体活动,展示员工的风采,弘扬企业精神,树立企业形象。为了丰富员工的业余文化体育生活,该厂千方百计筹集资金建设了员工活动室,内有健身器材、乒乓球、台球等体育设施。该厂每年组织员工参加中铝郑州企业的篮球比赛、排球比赛、拔河比赛等。该厂还成立了足球协会、足球协会、乒乓球协会和羽毛球协会等体育协会,有组织地引导员工开展文化体育活动。该厂组织的《唱文歌给党听》节目曾应邀在河南电视台演出。该厂夺取了中铝郑州企业2005年度“三八女工风采模特大赛”金奖和“咱们工人有力量”拔河比赛第一名及2007年度拔河比赛第一名。这些活动不仅展示了电解厂员工积极进取、奋发向上的精神风貌和豪迈气概,而且激发了广大员工为实现发展目标而努力奋斗的社会主义热情。

该厂积极推进“四项工程”,不仅提高了员工的技能水平,解决了员工的后顾之忧,拉近了普通员工与企业领导之间心与心的距离,丰富了员工的业余文化体育生活,减少了员工与班组和车间在绩效考核方面的矛盾与冲突,而且增强了企业的向心力、凝聚力和战斗力,有力地促进了生产发展。上市以来,电解厂连续6年超计划完成生产任务,技术经济指标连创新高。

运输部车辆段轮轴班被评为全国机械冶金建材系统“先进班组”

□ 欧阳建设 姜静萍 徐宏祀

7月17日,运输部车辆段轮轴班在全国机械冶金建材系统召开的“争创学习型组织,创建学习型班组”现场经验交流表彰会上被授予“先进班组”称号,而且成为中铝郑州企业唯一获此殊荣的班组。

这是一个年轻的团队,现有员工13人,其中女员工10人,平均年龄只有35岁;这是一个光荣的集体,先后荣获郑州市“三八红旗集体”、郑州市“五一文明岗”、公司“五一创新示范岗”、“五一巾帼文明岗”等多项殊荣,接待了国家标准化管理委员会、国资委监事会、国家安全生产监督管理局、中铝公司总部领导的参观调研。

轮轴班主要承担河南分公司自备车辆轮对的检修、负责轮轴除锈、探伤、检测及连配等工作,其检修质量的好坏直接关系到列车在国铁线路上的安全运行。近年来,轮轴班在班组建设中,坚持“质量是生存线,安全是生命线”的工作理念,贯彻“精检细修,一丝不苟,辆辆优质,列列安全”的方针,以“效益在我手中,质量在我心中”为主题,从讲学习、重安全、保质量、创效益入手,积极开展班组创建活动,为铁路运输“安全、稳定、经济、高效”运行作出了突出贡献。

讲学习,提素质

近年来,随着新购车辆及新型K2、K5转向架检修等新技术、新工艺、新设

备的投入使用,对员工检修水平和车辆检修质量提出了更高的标准和要求。轮轴班以“创建学习型班组,争做知识型员工”活动为载体,围绕保生产、抓质量、讲安全、降成本创新性地开展了“四比一创、五放心”活动。“四比一创”:比学习,提技能;比技术,提素质;比质量,提效益;比安全,保质量;创质量信得过班组。对自己检修过的轮对做到五放心:“自己放心,检查员放心,验收员放心,领导放心,运行放心”。轮轴班还采取“每周三题,每月一考”的工作方法,激发了员工对新型设备维修、检修作业标准学习的热情。员工手中建立了本职工作岗位,学一行,钻一行,在干中学,学中干,熟练掌握了一手过硬的轮对探伤检测技术,在铁道部组织的探伤工培训考试中取得了第一名的好成绩,其撰写的《R2车轴轴端周向超声波探伤》论文还在河南省无损检测学会上进行交流,并被评为优秀论文,在国家级刊物上发表,成为班组员工学习的榜样。

重安全,零伤害

随着国铁的大提速,对企业自备车辆在正线上的安全运行提出了更高的要求。轮轴班员工秉承“安全是生命线,质量是生存线”的理念,贯彻“精检细修,一丝不苟,辆辆优质,列列安全”的安全方针,抓安全管理,落

实安全规章制度和安全确认制,坚持每周一安全日和每天安全巡检,持续开展“人人都是安全监督员”活动,让每一名员工都履行安全监督员的职责,提高了员工参与安全管理的积极性,使“落实高于一切”的安全理念深深植根于员工的意识中,体现到行动上。班组成员在“三查”改造中,集思广益,发动员工,将涉及生产、安全、质量等方面的内容,用温馨提示和亲切语言的形式表达出来,在镜子上巧妙地点缀了“亲爱的工友,您的劳保用品穿戴好了吗”等亲情提示,使员工时刻意识到自己的安全关系到家庭的幸福安康,自觉参与到班组的安全管理活动中,有效杜绝了“三违”现象,实现了班组安全生产0事故,并首批通过了公司安全确认制达标班组、无伤害班组创建验收。

保质量,无缺陷

轮对检修是保证车辆安全运行的一道重要关口。轮轴班员工深知肩上责任重大,在检修过程中追求检修工艺高标准,认真执行探伤工艺规程、段施工工艺规程和岗位作业标准以及“三检、一验”制度,执行标志工作法,各工序严把质量关,做好上下道工序的衔接,实行标准化管理,把好轮对检修质量关,确保轮对检修合格率达到100%。班组成员还按照设备管理制度、操作规程、确认程序,做好专用设备的日常点检、润滑和维护保养工

作,使设备始终处于预知、受控之中,做到“一零、二净、三清、四无、五不漏”,使设备完好率始终保持在100%,确保以工装保工艺,以工艺保质量,以质量保安全目标的实现。

巧节能,创效益

2008年,面对艰巨的生产任务和严峻的成本压力,轮轴班围绕“节能减排、降本增效”指标挑战书,细化分解成本指标,强化班组成本核算,将降本降耗的责任落实到个人,使班组成员身上有担子、有指标、有考核,形成了降本降耗我争先、人人努力创效益的良好氛围。班组成员结合岗位实际,积极开展小改小革、合理化建议、修旧利废活动。仅今年上半年班组成员就提出合理化建议63条,许多建议被车间、运输部采纳实施并取得实效。其中分公司70吨氧化铝项目新建站修车转向架冲洗机的储水罐因工程施工停用,影响了正常的生产,班长樊惠敏带领班组成员积极开动脑筋想办法,提出了采用沉泥池代替储水罐的建议,并合理改进操作方法,解决了循环水在使用过程中杂质多损伤水泵的问题,确保了生产的正常运行。在修旧利废方面,轮轴班在完成生产任务的同时,对报废车辆到期不能继续使用的轮对进行检修,不仅年可节约费用50余万元,而且为车辆运行提供了可靠的轮对保障。

公司2007-2008年度教育培训先进集体和先进个人

一、先进单位(3个)

工学院 技工学校

后勤服务管理中心幼儿园

二、先进集体(10个)

工学院;冶炼教研室

计算机中心

联合办学处

技工学校;教务科 机械教研室

鉴定站

后勤服务管理中心:

幼儿园小班教研组

幼儿园二十二班组

幼儿园十四班组

三、教育工作标兵(7人)

李 刚 段玉彬 秦秀霞 肖艳玲

安 丹 马 兰 徐新梅

四、优秀教师(12人)

田晓玲 蒋联峰 刘伟霞 关向红

付金占 张霞梅 马金凤 张红梅

高秀华 禹琼佳 王妍华 方 晓

五、优秀班主任(15人)

朱 江 赵晓惠 付郑兰 李其升

曾 波 曹瑞娟 付京兰 赵 艳

于 波 于东萍 宿 艳 杨水育

李 艳 范真真 尚 艳

六、优秀教育工作者(17人)

贾跃堂 王先彩 泥宗豫 廖民琴

罗敏霞 杨德刚 潘 登 马晓利

李 华 郭建胜 高入室 高 翔

王冬霞 刘 冬 程丽华 景南滨

朱培元



近日,氧化铝一厂技术监督站党支部迎来了水泥厂6名党务工作者,双方就党员先锋岗创建和“双培养”工作进行了深入交流。图为该站党支部书记陆康在介绍党员先锋岗的创建心得。

刘志刚 马君 摄影报道

公司纪检监察工作荣获全国有色企业管理成果大奖

本报讯 (通讯员 路统旭)8月5日,中国有色金属工业协会2007年度中国有色金属工业企业管理现代化成果评审结果揭晓。中国长城铝业公司申报的纪检监察工作成果《中铝郑州企业领导人廉洁从业评价体系的构建与实施》获得一等奖。这次获奖是2003年以来公司管理成果在有色行业获奖等级最高的一次。

据悉,企业管理现代化成果评审已经在有色行业开展了23年,本届(第二十三届)成果评审共有52项成果获奖,其中一等奖8项,二等奖33项,三等奖11项,总体上体现了我国有色行业管理的先进水平和发展趋势,具有较高的理论与实践价值。



为解决一线班员员工吃饭难的问题,氧化铝二厂各车间相继建立了小厨房,配备了餐饮器具。员工高兴地说:“在单位用餐,不但环境优雅,而且比在家里吃得舒服!”

刘国华 摄影报道

区政协关于征集文史资料的通知

为纪念上街区建区和中铝郑州企业建厂五十周年,区政协向全区征集文史资料,希望全区社会各界人士积极撰写提供自己亲身、亲眼、亲历具有历史价值的事情、事件。

本次征集的内容如下:

1.解放前后至上世纪六七十年代关于我区农村村落、民居、古迹、古建筑等的老照片、图。2.上街区和中铝郑州企业的创建、发展及规模、改关、科研的经过

及成果,生产经营管理之道,与国际间的技术交流。各级领导对上街区和中铝郑州企业的视察、指示,上街人无私奉献的事迹、职工教育及文体活动等,文字或图片均可。

提供材料请注明作者联系方式和本区人简要情况。

联系电话:68922146 68923551

邮箱地址:sjxznw@zhengzhou.gov.cn

机械制造公司“双培养”活动亮点纷呈

本报讯 (通讯员 丁万祥)2007年以来,机械制造公司党委在开展“双培养”活动,即“把生产经营骨干培养成为党员,把党员培养成为生产经营骨干”活动中,突出重点,大胆尝试,使整个活动亮点纷呈。2007年年终总结,仅河南分公司活动就占到83%,在当年的技术比武中,所有党员均获得优异成绩,其中3名被培养者脱颖而出,获得2008年“首席员工”称号。7名技术骨干中,5名先后被列为预备党员,另有2名被各支部列为要求入党积极分子。“双培养”活动开展一年多来,党组织的凝聚力和向心力持续提升,先进作用得到有效发挥。

亮点一:科学定位,点面结合。机械制造公司党委通过在全体党员中开展以“工作选择、安全生产、思想引领”为内容的“创制”竞赛活动,有针对性地开展组织党员开展技术攻关、小改小革、合理化建议及降本增效。今天我当安全员”等各具特色的小竞赛,提升了党员的整体素质。同时,通过筛选,按照双向选择、自愿结合的原则,结成15对“双培养”对子。各党支部针对“双培养”对子的个人状况和岗位实际,帮助培养对象从思想作风、业务技能、管理能力等方面设定目标,作出承诺。党委隆重举行了“双培养”工作承诺书”签字仪式。

亮点二:上下联动,大胆探索。党委

和支部分别建立了“双培养”工作管理台账,明确职责,狠抓落实。各党支部大胆探索,不断创新,取得了较好效果。柳钢车间党支部采用确定一个培养目标,签订一份承诺书,培养人、被培养人、支部三方联动的“113”工作法,促使支部和结对双方增强责任感,落实责任。金工车间党支部的“细化责任、分步实施、适时激励”的做法,明确了把骨干培养成为党员的具体方法步骤,提出了把党员培养成骨干的阶段标准等,有效地促进了活动的开展。

亮点三:创造条件,搭建平台。为给“双培养”对子搭建提高素质、学习技术的平台,党委和支部积极创造条件,为非党骨干、组织参加党课学习、党日活

动,把他们吸引在党组织周围,通过交任务、压担子等方法,促进健康成长;为党员购买专业技术书籍,组织参加专业技术培训,通过生产突击、岗位练兵等形式,引导被培养者于钻研业务技术、提高业务技能,有效保证了活动效果。

亮点四:机制典型,适时激励。党委重视典型引导和适时激励,坚持每月通过支部书记例会和季度年度考核评比、年底总结表彰等形式,交流和推广支部的亮点经验,引导和激励各支部争创特色。多出亮点。党支部把“双培养”列入党员“创星”评比的条件之一给予考虑,对先进典型及时给予表彰,并在当年度考核中加分,促进了活动的健康发展。