中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 937 期
2008 年 9 月
12 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

企业荣誉

●近日，中国有色金属工业协会 2007 年度中国有色金属工业企业管理现代化成果评审结果揭晓，中国长城铝业公司申报的纪检监察工作成果“中铝郑州企业领导人员廉洁从业评价体系的构建与实施”获得一等奖。此奖项是 2003 年以来公司管理成果在有色行业所获得的最高奖项。

曾庆猛到长城铝技校调研

本报讯（通讯员 杜新立)9 月 9 日下午，长城铝经理曾庆猛到技工学校调研学校建设情况。

在校长程晔的陪同下，曾庆猛对教师集体办公室、多媒体教室、计算机教室、实习车间、礼堂及学生食堂等教学服务设施进行了实地考察。在详细了解各方面情况后，曾庆猛对技工学校广大师生饱满的精神状态和来之不易的良好发展势头表示满意。

曾庆猛指出，技工学校能有今天良好的发展势头，得益于多年来打造的优秀校园文化，得益于有一支素质过硬的教职工队伍，得益于有一个好的办学思路。他要求技工学校要紧紧依靠广大教职工，抓住国家大力发展职业教育这一大好机遇，不断解放思想，积极拓宽办学思路，努力做到：一、立足现有条件，突出办学特点，打造品牌专业，为社会培养更多更好的高技能人才；二、牢固树立发展意识，争取各种政策和资源，加快发展，努力把技校做大做强，为提升长城铝品牌和上街区城市品位增色添彩；三、关心教职工生活，努力为教职工创造良好的工作生活条件，进一步调动广大教职工积极性，努力建设和谐校园，为实现公司又好又快发展作出贡献。

在教师节即将来临之际，曾庆猛还对全校教职工送上了节日的祝福。

图为曾庆猛在实习车间实地考察。

企业视点

完善个体绩效考核 推动企业和谐发展

本报讯 （记者 李建鸣)9 月 9 日，河南分公司在运输部会议室召开了个体绩效管理经验总结与推进现场会。分公司副总经理吕子剑及各单位主要负责人、人力资源科科长、劳资员参加了会议。

会上，运输部人力资源科、电务段、车务段机务运输班先后就个体绩效管理在机关管理、车间管理、班组管理方面的先进经验和做法作了总结汇报。

绩效管理是人力资源管理的一个重要环节，是现代企业管理的主要组成部分。为持续优化绩效管理与考核体系，健全科学、系统、高效的人力资源管理体系，实现员工职业生涯的发展，2006 年分公司将运输部等 3 家单位定为个体绩效管理的试点。通过近三年的实施，个体绩效管理工作在各项管理工作中发挥着激励与约束作用，促进了各项方针目标的实现。

吕子剑在最后的讲话中，首先对运输部在个体绩效管理工作中的经验和做法给予了高度肯定。并受分公司总经理王熙慧的委托，代表分公司向所有参与和支持个体绩效管理工作的各级管理者和广大员工表示感谢。他强调，在今后的绩效考核管理工作上要做到：一、切实加强个体绩效管理的领导；二、科学设定绩效管理指标，提高绩效管理的针对性；三、不断强化过程控制，使员工实现由被动考核向主动参与的转变；四、加大沟通反馈力度，确保目标清晰、措施明确、落实到位；五、合理使用考核结果，实现企业和员工的和谐共赢发展；六、坚持改进努力方向，促进员工整体素质的全面提升。

“中国铝业杯”技能竞赛火热开锣

本报讯 （记者 李建鸣)9 月 8 日，“中国铝业杯”第二届全国有色金属行业职业技能竞赛铝合金熔铸工中铝郑州企业赛区的实际操作比赛在电解厂铸造车间进行。有色金属工业人才中心总经理丁跃华，公司工会主席纪行、副主席孟德正以及由有色行业专家组成的评委、电解厂的有关领导、参赛员工参加了开幕仪式。随后，电解厂铸造车间何建民等 4 名参赛选手进入现场进行了铝合金熔铸技能比拼。

本次职业技能竞赛是由中国金属工业协会、中国就业培训技术指导中心、中国机冶建材工会全国委员会主办，中国铝业公司、有色金属工业人才中心协办，西南铝业有限责任公司、有色金属行业职业技能鉴定指导中心共同承办。有 20 支代表队参赛。他们将于 10 月底在西南铝业有限责任公司进行最后的总决赛。

“郑煤集团杯”职工技术运动会开幕

本报讯 （通讯员 刘国华 宋志强 安华芳）9 月 9 日上午，郑州市第五届“郑煤集团杯”职工技术运动会氧化铝制取工（分解）技能竞赛的理论考试及实操考试在氧化铝二厂总计控室五楼会议室拉开帷幕。公司工会主席纪行、分公司有关部门负责人和 84 名参赛选手参加了开幕仪式。

仪式上，与会领导对此次运动会表示了祝贺。

纪行在会上表示，开展技能大赛的目的在于更好地提高职(员)工专业技能方面的动手操作能力和理论水平，进一步提高职(员)工的业务素质，是企业的一项要求。同时，他祝愿参赛选手能赛出水平取得好的成绩，为企业的发展作出更大的贡献。

开幕仪式结束后，参赛员工就氧化铝生产工艺、设备管理、两段法砂状氧化铝生产新工艺及各项指标参数的控制等相关内容进行了理论和模拟实操笔试。技能竞赛实操(模拟)比赛的口试部分，于当日下午在氧化铝二厂进行。

《辉煌 50 年》系列报道之

领 导 关 怀 篇

□ 唐 毅

共和国铝工业发展之路艰难而辉煌，中铝郑州企业及其前身的建设和发展寄托着各级决策者对工业强国的执著追求。

1957 年 11 月，国务院总理周恩来亲自批复河南铝业公司设计任务书。从此，一个关系到共和国国防、民生的重工业基地在昔日楚汉相争之地——荥阳上街诞生。

上个世纪五六十年代的中国，百废待兴，百业待举，铝工业的发展依然被新中国领导人摆在了十分重要的位置。当时，纵然经济很落后，却挡不住新一代产业工人“敢教日月换新天”的斗志；纵然技术不发达，却难不倒新一代产业工人敢于“战天斗地”的豪情。在党中央的号召下，中铝郑州企业的第一代建设者们，从祖国的四面八方汇集中原，住席棚，宿窑洞，在极其困难的条件下，依靠自己的智慧和力量，经过 4 年基建 3 年改造，建起了一座具有中国特色的大型铝联合企业。

中铝郑州企业的建设和发展倾注着党和国家领导人的关怀、重托和期望，会聚着国家有关部委、省市区三级领导的关心和支持。翻开厚重的历史，打开尘封的记忆，人们不会忘记，在中铝郑州企业建设发展的 50 年历程中，先后有时任河南省委书记的吴皓，时任中共中央工业部部长的李立三，时任有色冶金设计总院院长的李云浩，时任全国政协副主席的吕正操，时任中共中央委员、中南局第一书记的陶铸，时任国务委员的方毅、宋平，时任中国有色金属工业总公司总经理的费子文，时任国务院副总理的吴邦国，时任国家主席的江泽民，时任国家经济贸易委员会主任的盛华仁，时任河南省委书记的李长春，时任河南省委书记的李克强，时任中国铝业公司总经理的郭声琨，时任国务院国资委主任的李荣融，中国铝业公司总经理肖亚庆，河南省委书记徐光春等数十位省部级以上领导干部到这里指导基本建设和生产经营，把无尽心血和殷殷关怀倾注在这片土地上。国务院、国家建设委员会、国家计划委员会、冶金工业部、中国有色工业总公司、河南省委、省人民政府、郑州市委、市人民政府等有关部委和各级政府都对企业的发展给予了极大的关心和支持，成为铝城儿女排除干扰、战胜困难、集中精力建设铝工业的坚强后盾。

中铝郑州企业的建设和发展同样得到了国家广大铝工业专家和科技工作者的关怀和支持。他们针对不同时期遇到的技术瓶颈问题，组织有关专家会同我企业科研人员展开技术攻关，破解了一个又一个技术难题，为我企业氧化铝生产提供了强有力的技术支撑。2000 年 12 月，中国有色系统首家企业技术创新“院士行”活动来到中国长城铝业公司，中国工程院常务副院长王淀佐等 8 名院士和特邀专家再次为我企业“诊脉”，提出并解决了制约企业发展的关键性技术难题，使企业真正成为科技投入、成果转化、科技开发的主体。

是新中国改写了中国铝工业的历史，是改革创新成就了实现梦想的希望。在党中央、国务院、国家有关部委的亲切关怀下，中铝郑州企业经过多次扩产改造，主导产品氧化铝的年产量也从上世纪 60 年代中期的不足 20 万吨到目前突破 230 万吨。从一个曾经时产时停的弱小企业，发展到如今氧化铝产量亚洲第一、世界五强的现代化企业。

历史也不会忘记：50 年来，共和国共授予中铝郑州企业国家级荣誉称号 20 余项。先后有 12 人被选为中国共产党全国代表大会代表、全国人民代表大会代表、全国总工会代表和共青团代表，与党和国家领导人一起共商中华民族发展之大计。

站在 50 年发展史的里程碑下，经历风雨、见到彩虹的铝城人更加坚信，在任何困难和挑战面前，数万名铝业人时刻都在怀着产业报国的宏愿执著地朝着世界强企的目标进发。

辉 煌 50 年

郑州研究院关键技术开发项目通过验收

本报讯 （通讯员 杨建民)8 月 29 日，中国有色金属工业协会在郑州研究院组织召开了项目验收会，对由研究院和中南大学共同完成的国家发改委产业技术开发专项“铝土矿反浮选脱硅生产氧化铝关键技术开发”项目进行了验收。验收会由中铝公司科技部项目管理处处长孟杰主持。郑州研究院院长李旺兴出席会议并致欢迎词。

该项目形成的“铝土矿选择性脱泥—阳离子捕收剂反浮选脱硅工艺技术”，具有流程短、选矿效果好的特点，整体技术达到了国际领先水平，为我国中低品位铝土矿资源的有效利用提供了技术基础。

会议邀请了来自全国选矿界的八位专家组成了验收组。项目验收组听取了项目组的汇报，查看了试验现场，审查了项目组提供的验收资料，并一致同意项目通过验收。

长城铝举办企业安全资质培训

本报讯 （记者 许 拓 **实习生** 王 艳)为切实提高企业负责人及基层安全管理人员的安全生产知识和安全管理水平，9 月 2 日，长城铝举办了 2008 年企业负责人及安全管理人员安全资质培训班。长城铝副经理孟若志出席了开班仪式。长城铝各有关部门、二级单位负责人与安全管理人员二百余人参加了培训。

此次培训邀请了河南省安监局安全培训中心处长阴登科，洛阳市安监局原副局长、高级工程师潘京洛等多年从事安全生产工作的专家作为主讲人，主要对安全生产法律法规、案例等内容进行了宣讲。

本次安全资质培训共进行了 3 天，并于 9 月 5 日组织参训人员进行了安全资质考试。

长城铝召开技师、高级技师综合评审会

本报讯 （记者 李建鸣）9 月 5 日，长城铝 2008 年度技师、高级技师综合评审会在银都宾馆召开。考评委员会主任霍本龙、纪行，副主任张宇震、柴业平以及由长城铝各单位专家组成的考评委员会，对申报技师、高级技师职称的 38 名职工进行了综合评审。

根据公司职业技能队伍建设发展需求和各单位生产实际，公司确定今年技师、高级技师职称考评推荐的职业工种有电工、钳工、车工、管工、汽车驾驶员、筑炉工、起重装卸机械操作工等 8 个工种。经过资格审查、业绩考评、论文答辩、晋级考试等层层把关后，最终有 3 名高级技师申报人员、35 名技师申报人员参加了综合评审。评审合格人员在 9 月 10 日前已向有色行业和郑州市鉴定中心进行了推荐。

长城铝自 2004 年开展技师、高级技师职称考评工作以来，每年一次的评审工作，促进了企业职工钻研技术、提高自身技能的积极性。目前已有技师 156 人、高级技师 12 人。这些技术骨干在导师带徒、降本增效、技术比武等方面发挥着重要的作用。

中铝郑州企业预备役成建制训练拉开序幕

本报讯 （通讯员 梁 涛 吴高鹏）9 月 5 日上午，中铝郑州企业预备役三营八连成建制训练暨实弹射击动员大会在河南陆军预备役二团训练基地召开，预备役二团政委高东明、参谋长郜金生，长城铝武装部副部长单建伟参加了此次会议。会议由预备役二团团长邢吉志主持，他首先代表河南陆军预备役二团向参加此次训练的中铝郑州企业六十余名预备役官兵表示欢迎。

会上，预备役二团政委高东明、参谋长郜金生分别就此次成建制训练的时代背景、训练科目、训练时间向与会人员进行了说明，并就训练中的作风纪律、注意事项提出了具体要求。长城铝武装部副部长单建伟代表中铝郑州企业向参加训练的预备役官兵提出了具体要求。

会上，参训的预备役官兵代表还向与会领导表明了决心。

上街区残疾人培训班正式开班

本报讯 （记者 许 拓 **实习生** 李 红)9 月 9 日，上街区残联与长城铝联合举办的残疾人职业技能培训班在环翠峪正式开班，来自公司医疗卫生、教育部门、生产岗位的二十余名残疾人参加了培训。

此次培训旨在帮助残疾人朋友树立自立、自信、自强、自尊的信念，使其能够在各自的岗位上发挥自己更大的能量，从而进一步推动我企业及上街区残疾人工作的发展。

据悉，此次培训为期 5 天，由长城铝人事部组织专家，将主要对残疾人朋友讲解生活安全常识、营养与保健及劳动合同法的基本常识等方面的内容。

中铝河南分公司 150 万吨选矿场建设项目进展顺利。图为选矿场施工现场。 孟友光 摄影