

凝心聚力 同创卓越

—氧化铝二厂管道化车间“亮点车间”创建活动纪实

□ 炊英锋 宋志强

8月19日,在氧化铝二厂管道化车间办公区员工之家活动室,当该车间主任张红伟从分公司总经理助理孙少波手中接过“亮点车间”这块沉甸甸的牌子的时候,在场的车间领导和员工们无不喜形于色,大家兴奋之情溢于言表。因为这是氧化铝二厂“自建”以来第一个通过分公司“亮点”验收的车间。这块牌匾不仅是对车间全体员工一年多来辛勤付出的一种肯定,同时也标志着该车间的设备管理工作更上了一个新的台阶。

氧化铝二厂管道化车间是氧化铝生产的主要车间之一,主要承担着“浆溶出”的重任。其中,主要经济技术指标溶出率、溶出ok、循环效率等指标对于整个氧化铝生产的质量、成本具有非常重要的影响。该车间现拥有隔膜泵、熔盐泵、熔盐炉等A类设备16台,预脱硅槽等B类设备6台,各类机械及压力容器等C类设备242台。自2007年“亮点”创建之初,车间就将其作为提高设备管理水平、持续改善设备运行状况的机遇和平台。

经过大家一年多来的不懈努力,“亮点”创建取得了别人瞩目的成绩。

高度重视 全员发动

2007年管道化车间在决定创建“亮

点”车间之时,就随即召开了动员大会,宣传创建的意义、明确创建标准和创建计划,组织员工对验收标准进行认真学习,并结合车间实际,重新制订和规范了设备巡检和维护的相关制度和流程。在每周五的生产例会上进行“创亮点”沟通和协调,总结前一工作成绩和不足之处,安排下一周的主要任务;每周组织人员对设备维护、卫生等进行检查,针对存在的问题当场下达整改单,周二检查落实整改情况。另外,车间还将设备管理细化为点巡检、设备清扫、设备维护等六个方面,并纳入车间绩效管理考核体系,使设备管理的针对性、科学性和规范性明显提高,此举大大提高了全体员工在设备巡检、维护方面的责任心。

夯实基础 强化管理

以往,员工对设备的卫生清理、点检、维护是分开完成的,总以为亮点创建就是搞设备卫生。针对这种片面认识,车间通过多种形式教育员工,使大家逐渐认识到,亮点创建是在设备卫生达标的基础上进一步做好点检和维护,从整体上提高设备运行状况,提升设备管理的水平和层次。为此,车间从小事抓起,从细节抓起,督促改变员工的工作习惯,要求员工巡检设备时,必须带上抹布、加油工具等,随手打扫设

备卫生,定量加油、补油,紧固和更换易损件。另外,车间要求员工在做好全方位点检的同时,尤其要注重大型核心设备的管理,安排人员对设备关键部位进行温度测量,并记录原始数据,关注设备运行中的微小变化,通过人与设备的良性互动,进一步掌握设备运转规律。

重点攻关 力求创新

在创建“亮点”的过程中,车间一直把运转率攻关当做设备管理的主要方面,在运转率和连续运转率攻关方面摸索出了一套提高运转率的运作模式。具体做法是:“运行中收集隐患—清洗过程监控—开车后总结分析—重点难点专项攻关”轮班在日常点巡检时发现的设备隐患记录到“隐患记录本”中,在每次设备检修进行清洗、检修前根据隐患记录制订详细的检修计划,清洗过程中,紧盯质量和工期,并对清洗机状况进行全过程跟踪;开车后组织召开清洗总结会和运转率攻关会,查找不足,总结经验。这种模式使员工们能更好地把握设备运行状况和周期,从而大大地提高了设备运行的稳定性和连续性。

立足本职 齐抓共管

创建中,针对现场高温、高压、

高碱及高空设备多这一现状,车间本着循序渐进的原则,首先从“亮点”岗位抓起,进而将整个车间全方位不定期地开展治理设备泄漏的“亮点”攻坚战。一年多来,大家共处理设备泄漏200多次。另外,车间在改善设备运行状况的同时,更加注重现场环境的治理,要求全体员工从自身做起,严格执行交接班制度,做到现场卫生班班打扫,设备天天擦拭、卫生死角天天清理。2007年以来,为进一步提高现场的整体面貌,车间基本完成了各项设施的防腐处理,其中管道及相应设备防腐处理的面积约6000平方米,管道保温处理近1000平方米,各类墙体面积超过3000平方米。

通过“亮点”创建,不但使氧化铝二厂管道化车间员工养成了良好的设备点巡检、维护的好习惯,而且车间也呈现出设备更稳定、环境更美好、指标更优化的良好局面。今年上半年该车间的经济技术指标溶出率比2007年提高了1.17,比2007年的1.22降低了0.05,高出率保持在96%的高水平,确保了矿石资源最大限度的利用;溶出ok合格率由2007年的84.26%提高至89%;装置平均运转率达到89.8%,比2007年的88.25%提高了1.55%,装置最长连续运行时间也创出新高,7天延长至目前的15天以上。

生活区设施改造新举措

本报讯 (通讯员 马义林) 8月27日,后勤服务管理中心安排部署水电改革收费工作。

该中心就水电等改革收费工作提出了具体要求:一是要按照长铝集团的安排部署,进一步完善电表收费软件建设,扩大电表充值卡预售业务,设立服务网点,方便改造后的住宅楼(员)工缴费。二是对节假日和8小时工作以外的一些急需用电用户实行电话预约服务。三是设立水、电维修服务电话,做到随叫随到,24小时为职工提供优质服务。四是认真做好细致地做好后勤改革的宣传解释工

作,充分利用长铝电视台、报纸和长城铝业网等媒体及时宣传后勤改革的措施和进展情况。9月上旬在长铝铝业网、内网公布水电改革收费设立的服务网点,使广大职工(员)人皆知。要在职(员)工和用户提供便捷、周到的服务。五是在推进后勤服务改革过程中,要做到“四个到位”,即思想认识到位,措施行动要到位,宣传解释要到位,优质服务要到位。要把“及时、可靠、热情、周到”的服务标准落在实际工作中,以最大的努力做好后勤服务改革,为中铝郑州企业(员)工及其家属提供优质的服务。

入校新生军训忙

本报讯 (通讯员 宋晓勇) 为培养中学新生吃苦耐劳、艰苦奋斗、刻苦学习的意志品质,武装部充分发挥自身的业务优势,在人员少、其他业务工作重的情况下,于近期抽调员工对郑州市100中学的二百余名七年级学生进行了为期两周的国防知识教育为主的军事训练。

通过军事训练,广大中学新生不但坚定了学习的信心,而且增强了新同学

之间的了解,锻炼了体魄,为新学期全身心投入学习奠定了良好的基础。

又讯 (通讯员 付文) 为提高新生素质,加快养成教育步伐,8月19日,郑州市第二外国语学校对初一—高一新生进行了为期三天的军训。军训内容包括队列训练、内务整理、军事理论、国防教育等。这次军训活动让同学们顺利开始中学生活打下了一个好的基础。



为提高员工的技术素质,近日,工程公司电修车间组织电修工进行了技术比武。图为技术比武现场。 郭广顺 摄影报道

服务生产保供水

本报讯 (通讯员 武仲军) 今年年初,水电厂黄河水源车间积极开展合理化建议和劳动竞赛,极大地调动了员工的积极性,前7个月全面完成了下达的三档综合成本指标,创出了历史新高。

控制成本是公司立业之本。为了更广泛地调动员工参与成本控制的积极性,车间开展了“双增双节”活动,人人熟知成本、人人关心成本、人人努力降本已成为员工的自觉行动。水电厂针对南北水调控制节电以及黄河小浪底水库调水对车间取水的影响,加强了巡查,密切关注黄河水情变化状况,确保了出水口畅通;净化工序通过调整运行方式,改变百米池的运行方式,改连续排泥为间歇排泥,降低了电耗,提高了水量;总控制室合理调度,充分利用国家峰谷电价政策,夜间开车、白天停车,保持溶盐池高水位运行,降低了生产成本。同时,增强员工的节约意识,牢固树立过紧日子的思想,向一个百分点要效益,从小事做起,从身边事做起,节约每一滴水、每一滴油、每一度电,每一张纸,加强内部管理,降低各种费用,上半年车间各项费用支出均控制在厂部下达的控制指标之内。

汛期防范工作是车间每年各项工作中的一项重要任务,也是企业生产、生活用水的唯一水源。汛期黄河水涨河滩沙含量增大,给取水工作造成了极大的影响,车间为确保汛期安全稳定供水,制订了防汛紧急

预案,落实汛期值班制度,与黄河小浪底水库加强联系,及时掌握水情变化,不断调整优化工艺参数,积极做好物资储备工作,未雨绸缪,防患于未然,用实际行动来诠释“落实高于一切”的理念,为中铝郑州企业生产和职工(员)工家属过好水做好服务。

为全面落实“降本降耗、挖潜增效”劳动竞赛精神,车间工会大力开展了形式多样的劳动竞赛,在车间形成了班组之间、员工与员工之间的指标挑战赛,组织开展了“安康杯”劳动竞赛答卷,人人参与答题,形成了浓厚的竞赛氛围;根据小浪底水库调水调电的情况,组织开展了“抗排沙,保生产”劳动竞赛,并评出竞赛之星优胜班组,在绩效考核中给予奖励。

车间党支部以融入和服务于生产经营工作这个大局为出发点,以“两学、三比、四带头”为主要内容,不断丰富创建“特色支部”和“党员先锋岗”的活动内涵。支部围绕主题实践活动开展工作的开展,坚持每月一次党员活动日制度,月月有活动,月月有主题。在活动中支部集中对党员进行政治理论学习和形势任务教育,组织党员开展谈心、讲党课、树形象活动。支部还利用党员活动日组织党员开展义务劳动,整修道路,修剪草坪,铲除杂草,清理垃圾,为员工创造了良好的工作和学习环境,受到了员工的称赞,树立了党员在员工心目中的形象,党员的示范作用也带动了车间各项工作的顺利开展。现在,车间环境美了,设备亮了,人心齐了,干劲足了,党支部开展的各项工作,为车间的和谐发展提供了有力的政治保证和组织保证。

「双培养」圆了他的梦

本报讯 (通讯员 李勇) 9月1日,热电厂氧化铝二厂员工张会廷站在庄严的党旗前进行宣誓:“我志愿加入中国共产党,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”

所谓的“双培养”,就是将生产骨干培养成党员,将党员培养成生产骨干。这是一种旨在加强基层党建,培养素质全面的生产骨干的工作规划。

锅炉车间自2007年1月开始开展这项工作。当时,锅炉车间因支援自备电厂,出现了生产骨干严重不足的局面。为改变这种现状,稳定生产,该车间迅速确定开展以“双培养”为中心的人才培养规划,决定利用1至2年的时间,培养出8至10名车间紧缺的生产骨干,并严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则进行培养。

为选好对象,找到苗子,锅炉车间党支部采取组织推荐、员工评议的公开选拔方式,保证了所选对象的群众基础和全部来自生产一线。经过层层选拔,张会廷等10名员工被确定为“双培养”对象。与此同时,为确保培养对象能达到预期目的,该车间又精心挑选了

10名“老将”来带兵,这些“老将”的工龄、党龄都在10年以上,技术、作风在车间都是过硬的。

培养过程中,该车间因人而培的培养原则,通过细化培养方案,解决培养中出现的问题。张会廷作为培养对象,虽然技术、经验出类拔萃,但个人的思想素质、文化素质比较欠缺。为了缩小这种差距,作为他的师傅,该车间党支部书记刘延峰制订了循序渐进的培养计划,除了每月1次的思想汇报和测评外,每星期还要抽出1个小时学习相关文章,每半月写1次心得体会。这种加强学习,加深理解的培养方法为张会廷成为一名合格党员奠定了扎实的基础。

“双培养”活动开展至今,已有7名员工正式“毕业”,都通过自己的努力入了党,拿到了技师证。其中5人还因成绩突出,技术全面而走到了不同的管理岗位上,实现了自我人生价值的突破。“双培养”活动由于有效推动了车间人才培养战略计划的早日实现,激发了员工的潜力,已经成为该车间人才培养的重要活动之一。据该车间党支部书记刘延峰讲,基于“双培养”良好的带动性,车间新一轮的培养对象选拔工作已经开始。

合理化建议全参与

本报讯 (通讯员 邓广顺) 为落实“双增双节”活动,提高设备运转率的目的,同时,该车间还多次召开合理化建议会议,张旗就地宣传开展合理化建议和小改小革活动的重要性,又在车间文化墙开辟合理化建议和小改小革的小常识,做到了人人皆知,人人参与。与此同时,车间工会要求各班组长、工会小组长负责本班组的合理化建议收集、筛选和整理工作。车间领导经常深入到班组了解情况,帮助解决班组中遇到的一些难题。这项活动在实施中高度重视、宣传到位,措施得力,极大地调动了广大员工的积极性,使合理化建议

工作得到了广泛参与。今年年初以来,工程公司检修车间在大力开展群众性合理化建议和小改小革活动中,充分发挥广大员工的聪明才智,号召大家动脑、想办法,积极发动群众性合理化建议活动,为车间的生产发展作贡献。面对分公司成本的不断增加,该车间从领导到班组长都能急分公司生产之所急,通过开展合理化建议和小改小革活动,把大家的智慧挖掘出来,以达到节能降

耗、提高设备运转率的目的。同时,该车间还多次召开合理化建议会议,张旗就地宣传开展合理化建议和小改小革活动的重要性,又在车间文化墙开辟合理化建议和小改小革的小常识,做到了人人皆知,人人参与。与此同时,车间工会要求各班组长、工会小组长负责本班组的合理化建议收集、筛选和整理工作。车间领导经常深入到班组了解情况,帮助解决班组中遇到的一些难题。这项活动在实施中高度重视、宣传到位,措施得力,极大地调动了广大员工的积极性,使合理化建议

深入班组解难题

本报讯 (通讯员 姜彩虹) 这台设备属于大马拉小车,要是没对这台设备换型改造,我班的单耗还会降低。“最近,在水电厂供水车间三环路泵站,该班组长刘向军领导提出了如此整改建议。

自7月初开始,供水车间党政领导利用业余时间走进班组,倾听员工心声。在一个多月的时间里,该车间先后走访了一环路、调度室、化验室等十余个班组,共征集建议五十余条,现场解决百分之三十以上,对不能现场解决的,车间统一归纳后逐一反馈。

为了解员工思想,更好地促进下半年工作的开展,使各项规章制度更加人性化,供水车间党政工领导本着以人为本的原则,坚持员工利益无小事,深入到班组长中,针对车间管理制度、生产等多方面问题,倾听员工意见和建议,协调解决班组与班组、调度室与兄弟单位间存在的问题,融洽了工作协作关系,促进了车间管理水平的提高。8月份,该车间循环水量日均超出计划供水6万吨,水压、温度均满足了用户需求。



为了美化环境,9月1日,开发总公司组织机关全体人员到办公后场的操场进行了清扫。 金慧玲 摄影报道



为美化环境,近日,氧化铝二厂蒸发车间组织全体员工和入党积极分子进行了义务劳动。 周建成 摄影报道

9月2日,运输部党委在该部车队新组建的“党员之家”召开了现场交流会。(邵 菲)

9月1日,氧化铝一厂车间为切实提高员工劳动竞赛意识,召开了劳动竞赛专题会议。(韩芸云)

截至8月底,氧化铝一厂车间共收到员工合理化建议102条。(时巧枝 王丽娟)

近日,电解厂铸造车间党支部在党员中开展了争当“节能减排、增产创效”党员先锋活动,号召党员的一个百分点要效益,牢固树立节约的良好风尚。(旭 龙)

新闻直通车