中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 936 期
2008 年 9 月
5 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

河南新长城实业有限公司召开董事会
曾庆猛当选新一届董事长

本报讯（记者 许 拓）8 月 30 日，河南新长城实业有限公司召开了二届七次董事会，选举曾庆猛为公司董事长。随后召开了公司三届一次董事会，董事长曾庆猛、副董事长王立建，董事孟若志、霍本龙、李世恩、宋革委、侯秉理，监事长丁一，监事纪行、柴业平、童朝艳参加了会议。会议审议并原则通过了河南新长城实业有限公司 2007 年度工作报告和财务预决算报告。

曾庆猛要求新长城实业有限公司要发扬中铝公司在郑州的窗口作用，坚持以人为本，做出品牌；进一步加强企业文化建设，培养员工的企业归属感和忠诚度；加强成本的控制工作，进一步提高企业效益。

分公司节能减排工作连获殊荣

王熙慧被评为河南省工业节能减排突出贡献企业家

本报讯（**通讯员** 姚卫锋 **记者** 赵 敏）8 月 28 日，由河南省工业经济联合会主办，经过网上投票选举以及主管部门、知名专家打分评选的河南省节能减排成效显著单位和突出贡献企业家结果揭晓。中国铝业河南分公司被评为河南省工业节能减排成效显著单位，中国铝业河南分公司总经理王熙慧被评为河南省工业节能减排突出贡献企业家。

2002 年改制上市以来，在中铝总部的正确领导下，中国铝业河南分公司稳步推进“管理升级三步走”战略，努力创建世界氧化铝强企，生产经营和改革发展跃上新台阶：2006 年和 2007 年资产总值和销售收入连续两年突破 100 亿元，实现利润和上缴税费分别达到 16 亿元和 14 亿元，分别是 2001 年的 56 倍和 4 倍。经济效益和纳税总额连续 4 年保持国内同行业前茅，位居河南省纳税大户企业前列和郑州市工业企业首位，综合实力名列河南省百强企业前茅。

在生产经营建设快速发展的同时，中国铝业河南分公司总经理王熙慧带领全体员工，坚持从讲政治的高度，重视做好节能减排工作，全面落实全员、全过程、全方位的节能减排责任制。截至 2007 年年底，6 年累计节能 62.2 万吨标准煤，节水 613 万吨，连续 6 年保持重大环境污染事故为 0。与改制前的 2001 年相比，万元产值能耗、万元工业增加值能耗、万元工业增加值取水量分别降低了 64%、31%和 43%，工业水重复利用率达 90%以上，主要污染物排放总量削减了 28%，烟尘和粉尘排放总量分别降低 56%和 65%；与“十五”末相比，氧化铝、电解铝、碳阳极综合能耗分别降低 11%、2%和 19%，厂区烟尘、粉尘排放量分别削减 9.4%和 45%，万元产值能耗降低 5%，节能 25.5 万吨标准煤，提前达到了省市政府下达的“十一五”节能任务目标，实现了增产减污、提产降耗的节约型发展。

2008 年，中国铝业河南分公司在中铝总部的大力支持下，又再次投入 2 亿元以上，实施了 6 至 8 号锅炉烟气脱硫、工业废水零排放优化项目、电解烟气净化系统改造、粉煤灰综合利用、熟料窑电收尘改造等环保减排项目，特别是总投资 1.2 亿元的 6 至 8 号锅炉烟气脱硫项目土建施工已经全面展开，建成投产后年可削减二氧化硫排放量 7000 吨以上，将进一步优化美化厂区周边环境，为全面实现“十一五”节能减排目标奠定坚实基础。

企业视点

分公司十二名荣誉员工赴高校学习

本报讯（**记者** 奚望丞 **实习生** 李 红）8 月 29 日，河南分公司四楼会议室内洋溢着喜庆的气氛，中铝郑州企业协调委员会主任、分公司总经理王熙慧，公司党委书记王立建、党委副书记崔平，分公司副总经理吕子剑、江新民，公司工会主席纪行，分公司总经理助理鲍宇、孙少波，以及各二级单位党政工负责人热烈欢送 12 名荣誉员工赴高校学习。工会主席纪行主持欢送仪式。

吕子剑首先代表企业领导向即将赴高校学习的员工表示热烈的祝贺，并希望他们在高校学习过程中要展示企业的良好形象，全身心地投入到学习中，注重知识的推广应用，以优异的成绩回报企业。

王立建指出，公司高度重视培训工作，积极倡导“全员培训、终身学习”的理念，每年都在员工代表大会上审议培训计划并认真实施。他要求参加奖励培训的员工：一要加强学习，珍惜机会，进一步提高自身素质。二要结合实际，活学活用，促进公司生产经营任务全面完成。

荣誉员工代表也在会上进行了表态发言。

最后，纪行强调，这项培训工作要持续开展下去，激发员工求知学技的积极性，调动员工扎实工作的主动性，真正做到发展依靠员工，发展成果由员工共享，实现企业和员工的共同和谐发展。

中铝公司检查郑州研究院『四好』领导班子创建工作

本报讯（**通讯员** 杨建民）8 月 29 日，中国铝业公司党群工作部主任袁立率“四好”领导班子创建活动检查验收组一行三人赴郑州研究院，对该院“四好”领导班子创建活动进行了认真的检查验收。

检查验收汇报会由郑州研究院院长李旺兴主持。研究院领导陈建华、赵庆云、周部峰，院长助理樊大林及院党委委员，各基层党组织和二级单位(部门)负责人出席了会议。

此前，检查验收组已对郑州研究院沁阳铝电解试验厂“四好”领导班子创建活动进行了现场检查。

汇报会上，陈建华对该院自 2005 年以来深入开展“四好”领导班子创建活动的情况作了详细汇报。按照公司党组部署，郑州研究院“四好”领导班子创建活动，始终以“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚持“四个强化、四个带头、四个提高”的总体要求，以思想建设为根本，以能力建设为重点，以作风建设为基础，以制度建设为保证，以优秀业绩为目标，扎扎实实，深入推进，3 年来取得了很大成效。

院长李旺兴和院工会主席李瑛等分别作了补充汇报。

在认真听取了汇报、查看了创建“四好”领导班子的有关资料后，袁力作了重要讲话。他对郑州研究院“四好”领导班子创建工作给予了充分肯定。他指出，郑州研究院在“四好”领导班子创建过程中：一、指导思想正确，创建目标明确，组织方式有效，符合公司党组要求，同时又结合了研究院实际；二、创建活动富有特点，特色且卓有成效，通过一系列活动切实增强了各级领导班子的亲和力、向心力、执行力、战斗力；三、实现了促进工作、推动发展的最终目标，创造了很好的业绩。他希望研究院继续加大创建力度，构建长效机制，认真总结创建活动的鲜活经验和有效办法，为公司召开“四好”领导班子创建活动经验交流会做好准备。

中铝调研企业惩防体系建设

本报讯（**记者** 许 拓 **实习生** 高建华）8 月 25 日，中铝公司就如何贯彻落实中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系 2008——2012 年工作规划》展开调研，长城铝、矿业有限公司、中州铝厂等 13 家单位的纪委书记和纪检监察干部参加了调研会。公司党委书记王立建，副书记，纪委书记崔平出席了会议。

王立建首先代表中铝郑州企业向前来参加调研会的人员表示了欢迎。他说，作为国有企业，纪检监察工作的良好开展对企业的发展有着很好的保障和促进作用。此次调研将更加有利于企业建立健全惩防体系建设。同时，他预祝此次调研取得成功。随后，与会人员就反腐倡廉建设如何在工作中体现得更加富有成效等十余个问题进行了深入细致的讨论。

崔平最后表示，此次调研会提出了很多中肯的意见和建议，必将对企业今后的纪检工作起到良好的推动作用。

重点工程快报

近日，投资 1.49 亿元，由工程公司承建的中铝河南分公司重点技改项目——蒸发节能技术重点改造工程项目，经过 14 个月的苦干实战，终于一次带料试车成功。工程公司比原计划提前两个月完成了这一艰巨的任务，为河南分公司降本创效 1200 多万元，有效地缓解了氧化铝的成本压力。

邓广顺 张艳华 **摄影报道**

8 月 27 日，河南分公司重点技改工程——碳素厂 6 号西台煅烧炉技改项目一次点火烘炉成功。目前，煅烧炉烘炉工作已进入正常的烘炉程序，预计到 10 月中旬烘炉结束。投产后年产合格煅后焦可达到 1.5 万吨以上，为我企业出口碳阳极提供了原料保障。

刘海涛 **摄影报道**

教师节贺词

长城铝副经理 孟若志

尊敬的教职员工，同志们；

在这金风送爽、丹桂飘香的季节里，在中铝郑州企业庆祝建厂 50 周年的大喜日子里，我们迎来了第 24 个教师节。在此，我代表中铝郑州企业党政工、全体职(员)工和学生家长，向辛勤工作在教育战线上的广大教育工作者致以节日的祝贺，向离退休教师及家属致以崇高的敬意，向关心、支持公司教育事业的各级领导和职(员)工表示衷心的感谢！同时，向移交地方的普通教育系统的全体教职员工和离退休、内退教师及家属表示节日的祝贺，对你们几十年来为企业中小学教育作出的突出贡献表示崇高的敬意和衷心的感谢！

有人把教师比做红烛、春蚕，有人把教师比做人梯、园丁。这些都说明，教师是一种备受全社会敬重的职业，是一种需要浇洒名利、无私奉献的职业。建厂 50 年来，一代又一代的教育工作者胸踏实地，任劳任怨，呕心沥血，精心育人。正是有了这样一支优秀的教职员工队伍和这样一种崇高的教育精神，公司教育事业才有了今天的兴旺，中铝郑州企业才有了今天的辉煌。

尤其是去年以来，教育培训系统持续创业，积极改革，创新进取，无私奉献，创造性地开展工作，取得了喜人成绩。工学院依托中铝郑州企业，辐射周边铝冶炼企业，内引外联，开门办学，形成了多元化、多层次的办学体系，2007-2008 学年共承办中铝郑州企业职(员)工培训 12 期 600 余人，承办社会培训 6 期 400 余人，联合办学招生 650 人，在校生人数达到历史最多的 1200 余人。技工学校坚持“育人为本、质量第一、和谐发展”的办学方针，立足实际，突出特色，多层次开展职工培训与职业技能鉴定，不断探索社会化办学新路子，2007-2008 学年共承办中铝郑州企业职(员)工培训 56 期近 3 万人次，承办社会培训 6 期 700 余人，对 2100 名技工实施了技能鉴定，在校生人数达到历史最多的 1550 人。幼儿园加大特色幼儿园创建力度，以艺术教育为主线，突出双语教育环境，引进加文英语、蒙台梭利、数学启蒙、分享阅读等教法，建立了专业化、多元化的 M-RE 课程体系，阔出了一条幼儿教育的新路子。

胡锦涛总书记指出：在新的时代条件下，我们必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面实施科教兴国战略和人才强国战略，继续坚持好、落实好把教育摆在优先发展的战略地位的方针，大力倡导尊师重教，大力发展教育事业，大力提高全民族素质，为全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴提供强大的人才和人力资源保证。希望教育培训系统及广大教育工作者深入贯彻胡锦涛总书记重要指示精神，充分认识抓好教育的历史意义和时代紧迫性，在更新教育观念、坚持办学方向、深化教育改革、促进教育发展、满足职(员)工需求上狠下工夫。要积极投身教育改革实践，不断研究新情况，解决新问题，形成新认识，开辟新境界，使教育更好地为国家和企业发展服务。要高度重视德育工作，采取切实有效措施，提高针对性，力求实效性。要根据青少年学生身心发展特点和认识规律开展德育工作，为青少年健康成长创造良好环境。要深化课堂教学改革，以“第二课堂”为重点，全面推进素质教育。要切实加强教师队伍建设，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性。要加强教师队伍的精神文明建设和思想政治工作，学先进，树典型，大力宣传教育改革与发展中涌现出的新人、新事、新风貌。党员教师要充分发挥先锋模范作用，带头进行教改科研，在加快教育改革、推进素质教育、实施教育创新、实现教育现代化的进程中发挥生力军作用，努力培养“四有”新人，为企业教育发展作出新的贡献。

最后，祝高退休、内退教职工同志们节日愉快，身体健康！祝广大教师和教育工作者工作顺利，阖家幸福！

《辉煌 50 年》系列报道之
科 技 发 展 篇

□ 唐 毅

中铝郑州企业 50 年的发展史，是中国铝工业 50 年科技进步史，是中铝郑州企业几代科技工作者立足国情、放眼世界、赶超国际氧化铝冶炼一流技术的奋斗史。从上个世纪 60 年代后期生产稳定，产量攀升，到目前各项技术指标不断优化，工艺技术位居国内领先、国际先进行列，科学技术为此提供了强有力的支撑。

建厂之初，我企业采用的是串联法氧化铝生产工艺。随后，经过十几年技术改造，运用于生产中的工艺已经从本质上不同于原工艺，郑州铝厂称之为“混联法”生产工艺。这一工艺在上个世纪七八十年代，为我公司的氧化铝生产作出了卓越的贡献。

上个世纪 80 年中期，随着氧化铝四期扩建工程的基本完成，原有的混联法氧化铝生产工艺受到了较大的考验。1989 年，我企业从德国引进一套管道化设备。其后，公司组织成立科技攻关组，针对配套系统、进口备件等问题进行了系统研究分析和攻关。经过装置改进、工艺创新后的管道化溶出系统，已完全适用于我国一水硬铝石生产氧化铝的技术条件，并在生产实践中彰显出其溶出温度高、矿浆流速高、溶出指标明显优化、工艺流程简单的优势。目前，此项技术不仅在中铝郑州企业广泛应用，并且随着不断完善和创新，在兄弟企业中，管道化溶出新工艺也已经得到了推广应用。

氧化铝生产工艺的升级换代同样得益于配套系统的创新换代。在生产实践中，我企业针对生产中迫切需要解决的技术问题，每年组织大批科研人员开发研究新工艺、新产品。氧化铝生产烧结法间接加热连续脱硅技术、氧化铝生产过程计算机实时监控系统、烧结法絮凝剂添加剂改造等新技术的研发和应用，从技术上不断促进了氧化铝生产工艺的成熟。

进入 21 世纪后，公司进一步加大了科技进步步伐。在国内，采用科技招标制，与多所科研院所和大专院校进行广泛的技术合作与交流，集中各方面的技术优势为我所用，从而实现了多渠道科技投入，避免了低水平重复建设；在国外，我们引进了一大批高新技术，解决了许多重大技术难题。目前我企业已经形成以技术为纽带，以项目为载体，跨行业、跨地区、高层次的“产、学、研”联合开发体系，已经成为集科研、开发、试验、设计、生产、经营于一体的大型研联合企业，成为国家“973 计划”的重点支撑企业。

我企业在氧化铝生产工艺跨入世界先进行列的同时，在铝电解技术、碳素生产工艺、水泥生产工艺、热力发电、矿山建设等方面都取得了令人骄傲的业绩。

在中铝郑州企业 50 年的发展历程中，据不完全统计，我们共获得国家级科学技术进步奖 5 项，被授予国家级发明(专利)89 项。这些科技成果对提升我国铝工业的整体装备和生产工艺水平发挥了巨大的作用。

辉 煌 50 年