相互学习 共同提高 深入推进劳动竞赛

编者按:为贯彻落实两级公司年中工作会议精神,进一步推进劳动竞赛进车间、进班组活动的深入开展,总结劳动竞赛的亮点和不足,8 月 11 日,公司工会在氧化铝一厂召开了“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛进车间、进班组现场经验交流会。会上,氧化铝一厂基层一线的 10 个班组长分别介绍了开展劳动竞赛的经验和体会,6 个公司级“工人先锋号”岗位的员工还向中铝郑州企业两公司发出了《“挖潜增效,向一个百分点要效益”的劳动竞赛倡议书》。现将《倡议书》及部分班组开展劳动竞赛的经验摘要刊登出来,供大家借鉴学习。

我们也要风光

我是氧化铝一厂一车间化灰机工序甲班班长张波。我们化灰机甲班在星级指标挑战赛中以化灰机“大满贯”乙班为标杆,真抓实干,挖掘潜力,2006 年和 2007 年我们班组相继取得了星级指标挑战赛“十连冠”、“十一连冠”的佳绩。

“同样的人员,同样的设备,为什么乙班能够连年夺得星级指标挑战赛的“大满贯”呢?我们在思考的同时,下决心要向乙班挑战,赶超乙班。我们也要风光!”

为此,我们化灰机甲班制订了详细的计划措施确保指标合格率,大家拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,要以乙班为标杆追赶它、超越它。在精心操作的同时,我们针对乙班平母化灰指标波动大的特点,仔细查找并分析其原因,总结出平母中氧化铝含量高造成石灰乳有效钙偏低,加大下料量化灰机容易冒料,筛网水加大时又造成苛性碱降低等。针对这些因素我们制订了具体的操作方法。如在加大下料量的同时,时刻注意观察石灰乳浓度变化,严格控制筛网水的流量,确保石灰乳有效钙指标合格稳定。

通过劳动竞赛活动的开展,我深深地体会到:1.不比较不知多少,不竞赛不知高下。它促使我们班组员工找到了自己的不足之处,明确了努力方向。2.竞赛活动激发了班组员工求知学技的热情,从而带动了员工工作的主动性和积极性,变被动竞赛为主动竞赛。3.竞赛活动的开展,提高了班组员工协同工作的能力和团队的整体实力。

你追我赶,共勉互助

我叫张东杰,来自氧化铝一厂二车间格子磨工序乙班。2008 年,我们班组制订的目标是争取“大满贯”确保“十一连冠”,把竞争对手确定为兄弟班组丁班,因为丁班指标一直与我班不相上下。

2008 年年初,我们格子磨工序有甲、乙、丁 3 个班组连续 5 个月上星。在交流经验时,我们发现甲班员工的动态摺磨比我们班组的定时摺磨好,能够更好地控制指标。丁班给每名员工都配有工作日记,要求把不合格指标及原因,还有调整方法都记在本子上,做到每名员工都有一本“指标经”。为此,我就要求班组员工要虚心学习丁班,取长补短,并运用到自己的实际工作当中去。

通过学习和竞争,我们班组员工的整体素质得到了不断提升。在竞赛的过程中,我还惊喜地发现,我们班已快到退休年龄的杨建周老师傅对指标也越来越关心了。碰到不合格的指标,杨师傅也在积极地查找原因,并拿本子把我班各项指标记下来,然后根据指标趋势对自己操作的磨机进行分析调整,并与班组其他成员进行交流。杨师傅的举动使全班员工得到了极大的鼓舞。目前,我们乙班形成了一种人人关心指标、人人优化指标的良好氛围。

劳动竞赛使班组管理更容易了

我是氧化铝一厂三车间三沉降甲轮班班长冯加巍。近年来,在厂部、车间、工序的统一安排下,我们在认真工作的同时,围绕生产积极开展劳动竞赛活动。今天,我重点汇报一下开展“星级指标挑战赛”的情况。

在星级指标挑战赛中,丙轮班的上星率很高。我得知丙轮班把我们甲轮班作为竞赛对手时,感到压力很大。但是,我们两个班组之间愿意相互学习,取长补短,于是我们就把班组好的经验做法教授给了丙轮班员工,同时也积极吸取、采纳丙轮班的经验。通过劳动竞赛,我们两个班组之间的关系更加融洽、和谐,同时在生产方面也取得了良好的效果。三沉降当初设计每小时通过泥量是 50.5 吨,目前通过能力最高达到 90 多吨。在目前矿石铝钼比低的情况下,沉降槽的通过泥量逐渐创新高,外排附损也逐渐降低,已降至 5 公斤/吨以下,这为保证全年氧化铝产量的完成和节碱降耗、降本增效创造了良好的条件。

其次,我们根据车间和工序下发的每月指标完成情况,来合理分配“星级指标挑战赛”的奖励,哪个岗位指标完成得好,分值高,得到的奖励就越多,反之则少。

通过劳动竞赛的开展,我个人感受最深的有两点:一是班组的凝聚力增强了,工作热情高涨了,干得越好,得到的物质和精神奖励就越丰富。实践证明,通过这种物质和精神奖励的双重驱动,班组员工的工作效率有了很大提高。二是劳动竞赛的开展不但优化了指标,而且也使我们的班组管理更加有效,也更加容易了。

相互学习 共同提高

我是氧化铝一厂四车间 3 号窑机台长田公卫。2008 年年初,3 号窑与 1 号窑机台从熟料窑的运转率、台时产能、煤耗及熟料质量等几个方面之间开展了指标竞赛。

首先,我们机台先在一起分析了 3 号窑机台与 1 号窑机台的差距,主要有两点:一是作为大窑,其操作稳定性竟然没有 1 号窑机台操作稳定;二是非计划停车次数比 1 号窑机台多。然后,我们就向 1 号窑机台取经,吸取 1 号窑机台好的做法并从自身抓起,以提高熟料窑运转率为突破口,抓好以“看火”为中心的工艺操作,进一步规范操作,以确保熟料窑的稳产、高产、低耗。我班每月定期组织召开机台会,为机台员工提供沟通与交流的平台,并对窑系统内出现的问题共同商讨解决办法,进一步提高看火工技能,促进熟料窑的稳定运行。

通过我们的稳定操作,合理控温,在大家的共同努力下,3 月份,我们机台的运转率、台时产能、煤耗等各项工艺指标与 1 号窑机台相比均取得了领先成绩,为提高熟料窑的整体运转率、台时产能及降低煤耗作出了突出贡献。

通过本次与 1 号窑机台的指标竞赛,我们机台全体员工的工作积极性得到了进一步提高,并通过与 1 号窑机台之间的相互学习和交流,我们的操作水平得到进一步的提高,从而使熟料窑的运转更加平稳、熟料的产量、质量得到保障。下一步,我们还要进一步总结经验,戒骄戒躁,稳定操作,保持领先地位,使机台整体操作水平达到一个新的高度,以优异的成绩继续上榜摘星。

在竞争与互学中实现自我价值

我是氧化铝一厂八车间焙烧三工序甲班班长孙永杰。在我厂开展的班组星级指标挑战赛中,我厂班组针对天然气单耗和悬浮炉的运转率两项指标,同丙班展开了挑战赛。

一、拿下 100%的运转率是关键。

在第一回合的较量中,我厂班的两项指标本来是遥遥领先的,但是,一次停炉事件使来之不易的胜利果实顷刻间化为泡影。因此,我厂班组的巡检员工以此吸取经验教训,把设备的维护从检修环节抓起,只要有机会就及时了解所属设备停车检修的具体原因,以便在日后的生产运行中做到随时检查维护、重点监测。另外,我厂班组员工还发现丙班的巡检工用小本子把各台设备的型号、功率、转速、润滑油的型号以及加注周期等都仔细地记下来,并不时地拿出来学习。于是我厂班的员工也格外操心,各自都准备了个小本子,把自己在设备维护中的心得记下来,把别的班组或者其他工序的设备发生故障或者意外停车的原因都记下来,以便自己当班时避免类似事件发生。就这样,在随后的竞赛中,运转率一直没有再拖我们班的后腿。

二、单耗指标从细微处做起。

一开始我们班是在控制灼碱上下工夫,把主炉温度尽可能地稳定控制在一定的范围内,在确保产品质量的前提下,逐步降低天然气消耗。但是没过多久,丙班也齐头并进,消耗指标与我们班不相上下。随后我们就从风量和燃料的配合上挖潜力,在操作标准允许的范围内,努力降低能源消耗。这一招效果也挺奏效,但没过多久,丙班操作人员又迎头赶上。于是我们又想到了氢氧化铝水分和粒度……

通过这段时间星级指标挑战赛的开展,我们车间逐渐形成了学技能、比技能、降能耗、比贡献的良好氛围。我也深刻认识到,星级指标挑战赛极大地调动了员工爱岗敬业的积极性,使员工在竞赛与互帮互学中实现了自我价值,在得到荣誉的同时,也得到了实惠。

“挖潜增效,向一个百分点要效益”劳动竞赛倡议书

中铝郑州企业两公司全体职(员)工朋友们:

2008 年是中铝郑州企业改革发展面临严峻挑战的一年。为全面实现两公司 2008 年方针目标,公司工会开展了“挖潜增效,向一个百分点要效益”指标挑战劳动竞赛。为确保劳动竞赛蓬勃开展并取得实效,我们向两公司全体职(员)工发出如下倡议:

一、围绕“挖潜增效,向一个百分点要效益”的竞赛主题,立足岗位,精心操作,遇一必争,逢冠必夺,做到时时讲成本,处处赛指标,人人比贡献,争做劳动竞赛“明星职(员)工”。

二、不断创新劳动竞赛形式,丰富劳动竞赛内容,优化经济技术指标,争创“工人先锋号”,争当劳动竞赛“明星班组”,为企业分忧,为集体争光。

三、勤于学习,钻研业务,提升素质,增强技能,投身小改小革和合理化建议活动,为企业发展集思广益献良策,同心同德作贡献。

厂兴我荣,厂衰我耻,厂亏我负。让我们坚定信心,迎难而上,在岗位一分钟,干好六十秒,与企业同呼吸、共命运、心连心,以饱满的工作热情,奋发有为的工作干劲,打赢挖潜增效攻坚战,坚决实现今年的目标任务,以优异成绩向建厂 50 周年献礼!

倡议人:氧化铝一厂公司级“工人先锋号”全体员工
2008 年 8 月 10 日

“融入”引来花满枝

——机械制造公司效能监察工作纪实

□丁丽萍

管理是企业的永恒主题。管理出效益,科技创效益,挖潜增效益,已经成为企业的共识。近年来,机械制造公司纪委融入企业中心工作,深入开展效能监察,通过深化对管理的再管理,取得了显著效果,引来企业花开满枝。3 年间,该公司纪委共实施效能监察项目 9 项,建立健全各种管理制度 12 项 171 条,编制技术规范 3 项 59 条,增加经济效益 501.5 万元,节约资金 23.2 万元。该公司纪委连续 3 年被中铝郑州企业评为效能监察先进单位或纪检监察先进单位。

党政同心 齐抓共管

领导重视是搞好效能监察工作的前提。在每年的员代会上,该公司经理陈三元都要求纪委围绕生产建设开展效能监察,还亲自定项目作部署。该公司党委书记韩任三经常过问和指导效能监察工作,并帮助协调解决存在的困难和问题。

为了加强对效能监察工作的组织领导,机械制造公司专门成立了以经理、党委书记为组长的效能监察领导小组,统一领导全公司效能监察工作。在每个项目的实施过程中还成立专门的工作小组,确定效能监察项目负责人,做到分工明确,任务落实到人。还建立了效能监察小组月工作例会制度,及时总结阶段工作,查找存在问题,明确工作重点,制订工作措施。各项目实施过程中,该公司明确要求各业务部门要发挥优势,密切配合。党委还将每年的重点效能监察项目选定为政研课题,成立课题组,定期就项目实施过程中存在的问题开展政研活动,研讨解决存在问题。

突出重点 选题立项

效能监察工作内容广泛,涉及企业管理方方面面。要取得成效,必须突出重点,抓住关键。3 年来,机械制造公司纪委遵循“站在全局理思路,深入基层搞调研,会同行政定项目,立足创新定指标”的工作原则,围绕企业中心工作,选择对企业影响大、效果明显的项目,积极开展效能监察工作。

2006 年初,河南分公司对氧化铝二厂设备检修工作实行了区域协作制,机械制造公司也被选定为协作单位之一。结合该项目品牌效应强、影响作用大、经济效益好的实际情况,该公司确定了《氧化铝二厂设备区域协作规范运行》效能监察项目,根据各车间的技术优势,划分了责任区,制订了详细的诚信服务准则和区域管理服务细则。各责任车间纷纷成立了专门的检修队伍,全天候 24 小时做好点巡检,打造了诚信服务品牌。当年累计为二厂实施检修 217 次,实现产值 324 万元。该项目获得 2006 年度长城铝效能监察项目一等奖。

2006 年,氧化铝一厂六车间为进一步挖潜增效,将种分槽的 4 台转鼓过滤机更换为 80m² 立盘过滤机,机械制造公司承担了设计、制造、安装任务。4 台立盘过滤机能否按期设计、制造、安装对分公司挖潜增效等重点工作的推进和超产达标有十分重要的意义,因此,该公司对此项目进行了立项监察。效能监察期间,该公司先后出台了质量保证计划、装配方案,制订了详尽的试车检验表、出厂检验表,规范了制作过程中关键环节的控制,使加工过程中零部件的质量得到有效控制,保证了设计、制造、安装工期等,达到了较好效果。该项目获得 2006 年度长城铝效能监察项目三等奖。

2007 年以来,机械制造公司以保证生产优质服务使用户满意为宗旨,深入开展打造“诚信机械”品牌工作。该公司纪委结合深化这一主题活动,实施全过程、全方位的效能监察,拓宽了思路,创新了方式,抓出了亮点。

在方式方法上,效能监察组一是公开信息,加强沟通。他们通过在综合信息平台上开辟“诚信机械”之窗,及时将本公司,以及承揽的河南分公司重点工程、检修项目进度及重点备品备件进度信息反馈给主管部门及用户,收集用户的意见和建议。二是制订措施,完善考核。针对收集的意见和建议,制订了 25 项持续改进和继续深化打造“诚信机械”工作措施,分解到各车间、科室。并在各车间、科室干分制的考核中,拿出 100 分进行专项考核,先后制订和完善了《诚信经营过程考核细则》。效能监察组每月对照细则,对各单位诚信经营情况进行考核,并将考核情况报机械制造公司考评办。同时,他们还坚持对各单位诚信经营措施落实情况实施跟踪监督,每季写出书面小结,并在生产协调会上通报、讲评。三是竞赛激励,保证实效。为创新活动形式,效能监察组在各车间每季评选诚信服务先进个人、诚信服务先进班组的基础上,又开展了每半年一次的优秀检修项目评选活动、诚信经营优胜单位评选活动,还定期组织用户评价表抽奖活动,促进了活动的深入开展。

强抓落实 打造精品

他们认识到:在企业效能监察工作中,只有立足实际,科学选题立项,严格工作程序,强抓落实,才能使效能监察项目数据确实充分,评估准确,创造出效能监察的精品。

多年来,机械制造公司坚持根据项目实际,吸收相关方面的业务骨干、技术人才、管理能手参与工作,对所立项目有重点、有目标号脉把关,从组织上为打造精品项目提供了保证。

他们重视各项规章制度的建立健全,为实施精品项目奠定基础。在“诚信机械”效能监察项目中,他们先后制订了《2007 年和 2008 年深化打造“诚信机械”实施方案》、《工程、检修现场安全文明施工管理规范》、《招投标管理办法(试行)》等,使公司各单位和广大员工履行诚信有依据,优化服务有目标。

同时,他们严格工作程序,大胆管理,确保项目有效终结。在“诚信机械”效能监察项目实施过程中,效能监察组成员密切关注各单位履行诚信服务的具体实践,结合生产管理和用户评价表中反映出的问题,及时深入车间和用户单位了解情况,综合分析原因,并撰写详尽的调查报告交相关领导,作为制订措施、改进工作的依据。

“融入”中心花满枝,效能监察结硕果。围绕中心,立足实际,沿着这条思路真抓实干,机械制造公司效能监察工作取得了显著成效。但他们清醒地认识到,企业要赢得市场,赢得用户,在市场大潮中站稳脚跟,效能监察的力度就越要加大,思路就越要拓展。展望未来,机械制造公司正以更稳健的步伐,通过效能监察挖掘出更大潜力。

8 月中旬,水电厂污水处理车间在前不久的几次强降雨中,第一时间赶赴车间,巡视检查排险情,确保了生产经营的正常进行。图为大雨过后,车间员工拉沙土回填加压泵站塌陷处的场景。 张自波 摄影报道

优质服务进社区

本报讯 (通讯员 张宝陆)8 月 16 日,后勤服务管理中心燃气公司为了积极参加中心开展的“提升服务技能,推进超值服务”劳动竞赛工作,牺牲双休日,组织党员、职工共计 15 名精兵强将,到鸿元小区持续开展“优质服务进社区”义务维修液化气灶具活动。他们从早上 8 点到中午 12 点,共维修各类型号的液化气灶具 24 台,上门维修服务 6 户。

燃气公司以“及时、可靠、热情、周到”的服务标准为鸿元小区的液化气用户提供优质服务,深受小区用户的好评。

爱心撑起一片天

本报讯 (通讯员 肖 明)“爱心互助金真是解决了我的后顾之忧啊!”8 月 14 日,热力厂检修车间身患重病的员工梁新民紧紧握住该厂党委书记李守明的手激动地说。

2004 年以来,热力厂工会在全厂员工中大力实施爱心工程。基金来源主要是本厂员工自愿捐款,每人捐款金额在 30 到 200 元不等,他们仅用两个月时间就筹得款项 27660 元。凡参与捐助的员工可根据病情一次性获得救助金 1000~5000 元。该厂还建立了相关制度,成立了基金管理委员会。凡遇到需要救助的员工,基金管理委员会就召集全体成员集体讨论审核,对外公示 3 天,接受员工监督,经确认准确无误后,就将救助金送到需要救助的员工手中,为确保专款专用上了一道道“安全锁”。

4 年来,爱心互助基金所筹款项(包含利息)全部用于救助该厂患病员工,先后救助员工 11 人次。

今后,热力厂员工大病救助将全部纳入中铝郑州企业爱心互助基金范畴。

拾金不昧好儿童

本报讯 (通讯员 徐新梅)8 月 13 日,一位中年妇女为十四幼儿园送来了感谢信,感谢该园小小二班儿童李卓宇拾金不昧的高尚品格和该园老师的辛勤教育。

7 月中旬的一个晚上,小小二班儿童李卓宇在爸爸带领下从盛世广场回家。当他骑着童车走到交警队门口时,突然发现前面骑车人的钱包掉了,他马上叫道:“爸爸,钱包!”随即跑起来,要求爸爸马上还给人家。无奈骑车人速度太快,没有办法当时送还。随后李卓宇将钱包上缴幼儿园,并通过幼儿园老师将钱包归还了失主。