

落实会议精神 保证任务完成

两公司部分单位贯彻落实两级公司年中工作会议精神

本报讯(通讯员 张艳文)近日,机械制造公司召开了年中工作会议。会上,传达了中铝公司及中铝郑州企业两公司两年中工作会议精神,全面总结了该公司在上半年工作中取得的成绩,并对下半年的工作目标和措施作了具体部署和安排:1.加大任务承揽及销售结算力度,确保全年完成二档指标;2.深化打造“诚信机械”品牌活动,提升七项能力;3.确保安全生产和实现零伤害;4.加快科技项目组织实施力度;5.优化指标,降本增效;6.依靠员工抓好管理,实现专项管理活动达标;7.加强党群工作和企业文化建设,确保本单位稳定和谐发展。

又讯(通讯员 梁涛)近日,保卫消防中心召开了年中工作会议,传达了两级公司年中工作会议精神,安排部署了下半年的各项任务。一是以“五个决不”为目标,扎实开展消防工作,确保两公司内部不出火灾安全隐患。二是按照《企业事业单位内部治安保卫条例》和公安部93号令的要求,完善消防措施,明确责任体系,严格追究机制,推动治安保卫工作的科学管理。三是强化基层保卫力量建设,

有针对性地对公司间治安保卫工作进行业务指导,完善“二级联防体系”;四是按照与绩效考核相结合的原则,制订“双达标”“劳动竞赛考核实施细则”,进一步完善“双达标”“劳动竞赛”的考核措施,推动治安保卫工作良性发展。五是围绕打造“雷厉风行、纪律严明、服务生产、保障安全”的团队文化理念,凝聚队伍士气,充分发挥工会、共青团组织的积极作用,开展形式多样的群众性活动,提高团队凝聚力,促进团队战斗力整体提高。

又讯(通讯员 任海龙)8月11日,研究所召开了2008年年中工作会议。会议传达了中铝公司及中铝郑州企业两公司年中工作会议精神,全面总结了研究所上半年取得的成绩,深刻分析了当前面临的发展形势与任务,安排部署了下半年的重点工作。一是健全质量管理体系机制,大力提高理化检测水平;二是突出重点,抓住难点,加大科研开发和技改攻关力度;三是持续提高检测、管理水平,确保通过研究所国家认可检测实验室第一次认证复审;四是修订完善认证复审申报证为契,提高环境检测整体技

术水平;五是大力推进技术创新,不断提升铝系列产品市场竞争力;六是夯实安全管理,持续推进管理“三步走”战略;七是强化各项管理制度的落实,不断提升整体绩效水平;八是深化、细化企业文化建设工作,充分发挥文化引领作用。

又讯(通讯员 会慧玲)为贯彻落实两级公司年中工作会议精神,全面落实二届六次职代会部署的奋斗目标,8月11日,开发总公司召开了2008年年中工作会议暨“三比一创”活动总结表彰会。会议总结了上半年工作,从八个方面对下半年的工作进行了部署:一是进一步做好企业稳定工作;二是稳步推进技改工程;三是不断加强财务监管工作;四是加强企业发展后劲,积极推进企业发展;五是高度重视安全生产工作,做到警钟长鸣,常抓不懈;六是继续深入开展法制宣传教育,提高依法治理能力;七是加强自身建设,不断提高各级管理

员的整体素质;八是切实加强党的建设和企业文化建设。

又讯(通讯员 委志伟)日前,总医院召开了年中工作会议。会议传达了两级公司年中工作会议精神,对总医院上半年工作进行了总结,对下半年工作进行了安排:1.加强内部管理,严格考核与监督;2.加强医德医风建设,不断提高医疗服务质量,加强主动服务意识,认真落实医患沟通各项措施,创造优质服务的良好制度,积极开展以提高服务质量为中心的各项活动;3.严格医疗质量管理,确保医疗安全,严把医疗质量关,抓好质量管理,健全医疗质量监督检查体系,抓好质量管理教育和质量考核,规范医疗服务行为;4.进一步拓展医疗服务范围,继续做好体检及社区服务工作,争取在原有的医疗市场,做好矿山在职职工、离退休人员和周边地区患者来院就医的诊疗、服务工作。



不断创新谋发展

□ 马勇俊

马明中1992年从长沙有色金属学校毕业被分配到氧化铝厂一车间石灰炉工序参加工作,凭着踏实的工作和好学上进的精神,2006年走上了一车间领导岗位。他上任之初,由于矿石资源紧张,矿石单耗直线上升,大大增加了破碎、天车生产等关键设备的生产压力。尤其是在2006年雨雪季节和“石荒”中,一车间经历了最严峻的考验。为了保证设备的运转,马明中不断创新突破,他通过实施“原矿东扩”改造项目,通过技术改造,为今后氧化铝生产的稳产高产奠定了基础。

2005年,碳分系统遇到了较大困难,马明中急中生智,对二氯化铝技术进行改造,将使用几十年压块大、运行成本高的洗涤塔地坑生产品流程改造为布袋收尘,减少了清理工道中的安全隐患,降低了二氯化铝气体的含量,降低了空压机的粉尘尘量,增加了乳碱冲时,稳定了矿三灰有效氧化钙等重点生产指标,为在高压退出的流程多变的条件下“指标优化、成本降低”作出了贡献。

在设备管理工作中,马明中开拓思路,逐步探索新的设备管理方式,推行了一车间甲级设备管理办法。2006年推出“点检标准化班组”的管理方式。管理措施不断更新,设备事故明显减少,设备管理各项指标达到了领先水平。车间连续3年来获得河南分公司设备管理先进单位称号。天车钢丝绳的消耗非常大,平均每15天更换一次钢丝绳。马明中经过观察试验,更新了清漆材料,采用了艾志吉601EN高级润滑油,使钢丝绳的使用寿命延长了一倍,年可节约成本10万余元。

马明中开拓进取的创新精神和吃苦耐劳的奉献精神,大大激发了生产骨干的积极性和创新精神,也使他带出了一支业务水平高、敬业爱岗的员工队伍。马明中因自己出色的工作,在70万吨氧化铝厂“三工”工程中获得立个人二等功,2007年还荣获了河南分公司五一劳动奖章。

人物

消防队以“查”促“防”

确保奥运会期间消防安全稳定

本报讯(通讯员 石泰山)按照中铝郑州企业关于奥运会举办期间安全工作的要求,保卫消防中心消防队周密组织,精心安排,以“查”促“防”,积极开展奥运会期间的消防安全工作。

为切实加强奥运会期间的安全工作,消防队针对当前形势,及时制订了《重点防火部位安全工作告知书》下发到企业9个重点防火部位;督促重点部位在奥运会期间严格落实门卫制度和人员、车辆、物资出入检查登记制度以及重点部位岗位人员巡检制度;重点防火部位内施工(含本单位)必须上报消防队进行备案,通过以上工作的开展,有效消除了各类安全隐患。

为确保重点防火部位和天然气管线范围内的消防安全稳定,该队坚持开展“每日一查”、“每周巡查”和“消防巡查”,即:每天到重点防火部位进行监督检查,及时发现隐患,提出整改意见,并督促整改;每周对重点防火部位检查登记台账,及时了解重点部位内施工情况;每天不定期到天然气管线范围内进行消防安全监督检查,确保管线范围内无擅自施工、无违章施工等情况。



8月18日,氧化铝一厂每值夜班都到了一台(建设色中铝)的检修家回员工环保宣传册。图为员工正在认真学习。



8月18日,氧化铝一厂每值夜班都到了一台(建设色中铝)的检修家回员工环保宣传册。图为员工正在认真学习。

重要提示 王秋丽 摄影报道

▲8月22日,热电厂检修车间对9号炉物料系统出物设备更换了轴承。(王 艳)

▲8月20日,电解厂铸连车间铸连一班对6号炉进行了集中清理。(金明爽)

▲8月19日,氧化铝厂一车间铸连班员工,克服一切困难完成了大燕发3号原液泵房的更换任务。(董爱东)

▲8月18日,氧化铝二厂在150万吨电炉厂施工现场召开了进炉厂机动车辆会。(安华芳)

▲8月15日,氧化铝一厂八车间对2号转站流渣槽下料口阀门进行了更换。(时巧斌)

▲8月12日,热电厂燃化车间消防系统对全站进行了一次系统性安全消防检查。(李 红)

▲8月12日,电解厂二车间召开了班组长以上骨干会议,贯彻落实了两级公司年中工作会议精神。(李俊伟)

▲近日,氧化铝一厂三车间开展了“人人心中有指标,争当岗位能手”

贯彻落实年中工作会议精神

抓安全要讲实在

针对如何抓安全,许多企业都是在不断的摸索中,逐渐积累经验,从而将安全管理文化推向了一个更高层次。如河南分公司的“安全确认制”、“隐患排查法”等。这些抓安全的方法,充分结合了企业自身的实际情况,不唯高,不虚空,因而也就更容易取得实效。

热电厂锅炉车间多年来坚持每周召开1次班组安全例会。例会上,班组长总结上一周班组的安全工作,安全员通报上周安全隐患排查情况,副班长带领员工学习两则事故案例,每名员工查找身边安全隐患并讲述本周工作,车间领导对班组安全工作进行全面总结,整个会议过程,学习事故案例一项较为特殊。因为这些案例都是各班组长从网上下载的,多年来,这些案例鲜有重复。

会虽小,内容却入脑入心,深深影响了

抓安全要讲实在

□ 李勇

员工们的日常行为;进入现场,首先考虑劳保用品是否穿戴整齐,如果缺少一样,相关的事故案例就会不由自主地浮现在脑海里;班组长更衣室内悬挂有一块小黑板,上面详细记录着本周已整改的隐患和存在的隐患,保证员工对工作环境有一个全面的认识,降低了事故发生率;工作中即是发现了一个不起眼的隐患,员工们也会随手写在小黑板上,并通知班组长做好记录,使接班人员也能及时预防,由于在安全上的“实在”和坚持,该车间连续多年荣获安全达标车间称号,多个班组获公司级“无伤亡班组”称号。

抓安全要讲实在,热电厂锅炉车间抓安全的做法或许对您有些启发吧!

▲8月22日,热电厂检修车间对9号炉物料系统出物设备更换了轴承。(王 艳)

▲8月20日,电解厂铸连车间铸连一班对6号炉进行了集中清理。(金明爽)

▲8月19日,氧化铝厂一车间铸连班员工,克服一切困难完成了大燕发3号原液泵房的更换任务。(董爱东)

▲8月18日,氧化铝二厂在150万吨电炉厂施工现场召开了进炉厂机动车辆会。(安华芳)

▲8月15日,氧化铝一厂八车间对2号转站流渣槽下料口阀门进行了更换。(时巧斌)

▲8月12日,热电厂燃化车间消防系统对全站进行了一次系统性安全消防检查。(李 红)

▲8月12日,电解厂二车间召开了班组长以上骨干会议,贯彻落实了两级公司年中工作会议精神。(李俊伟)

▲近日,氧化铝一厂三车间开展了“人人心中有指标,争当岗位能手”

劳动竞赛活动。(赵秀丽)

▲为确保奥运会举办期间的安全稳定,近日,氧化铝一厂八车间加强了消防队的安全管理。(王丽娟)

▲近日,水电厂供电站各运行岗位增加了巡检次数,发现隐患及时处理,保证了电力系统的稳定运行。(张 杰)

▲水电厂污水处理车间加大了巡查力度,确保奥运会期间生活污水达标排放。(李大伟)

▲8月8日,运输部乘务员对轨道电路测试并校正了所管辖区的轨道电路。(郭莹莹)

▲今年1至7月份,水电厂黄河水源车间生产经营形势喜人,全面完成了三档考核指标,实现了人身伤害、生产设备事故为零的目标。(高建华)

▲近日,氧化铝一厂六车间分解一工序丙班对Ⅱ组8号槽进行了疏通前的流程疏通工作。(韩芸云)



热电厂8号锅炉大修工作自8月1日拉开序幕以来,广大参战员工克服天气炎热、空间狭小等困难,精心检修。图为员工们正在检修锅炉本体设备。

肖明 摄影报道

企业新旧通信和电力调度系统一瞥

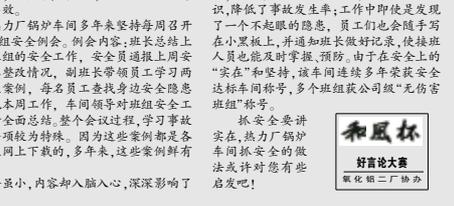
①1979年安装的2000纵横制自动电话交换机,结束了话务员转接电话的人工交换时代。

②1993年纵横制交换机升级为数字程控交换机,实现了国内长途直拨业务,并逐步由3000线扩容至5000线。

③原来仅有通信系统的电力调度室。

④现在实行微机全方位实时监控的电力调度室。

孟友光 陈文峰 陈智慧 摄影报道



企业新旧通信和电力调度系统一瞥

①1979年安装的2000纵横制自动电话交换机,结束了话务员转接电话的人工交换时代。

②1993年纵横制交换机升级为数字程控交换机,实现了国内长途直拨业务,并逐步由3000线扩容至5000线。

③原来仅有通信系统的电力调度室。

④现在实行微机全方位实时监控的电力调度室。

孟友光 陈文峰 陈智慧 摄影报道



奋力拼搏 保供水

本报讯(记者 姜爱磊 实习生 高建华 李 红) 8月19日,水电厂黄河水源车间黄河水位急剧下降,建厂以来最低水位,泵取水告急!水电厂领导闻讯立刻赶到现场,要求水源车间领导一定要确保生产、生活正常供水。水源车间积极采取有效措施,在黄河取水

口奋战3天,确保了正常供水。水源车间组织精兵强将,下到进水口挖出一条取水通道。党政工领导率先垂范,和员工们同吃、同干。他们泡在黄河水中,对河床的淤泥、建筑垃圾、玻璃丝袋等进行了清理,3天时间共清出河床垃圾100余吨编织袋,确保了稳定供水。

降本降耗到“点”上

本报讯(通讯员 周俊玲)研究所分析一室分析二组“石”分析采用的化学分析法,每天都要使用锥形瓶、容量瓶、移液管等玻璃器皿,一不小心就会出现打碎、碰裂的现象。为降本降耗,班组员工除了在工作中更加小心谨慎,避免物品损坏外,还最大限度地节约原料和废物利用上做了文章。

以前锥形瓶有裂纹时,不论裂大小都会扔掉(因为分析时容量时需要加热,一旦锥形瓶炸裂会影响分析的结果),现在,员工们将有裂纹的锥形瓶用来分析“石”中的钙含量(此过程不需加热),锥形瓶用月量由过去的10个下降到了目前的5个,月节约资金50元。

检测“石”中的铁、硅元素时要用到滤纸,为节约,员工们将大块的长方形滤纸切成小块来用,每月节约滤纸18张。为节约用电,员工们在抽取滤液时尽量不用或少用电泵以减少电耗等;以实际行动将降本降耗落到了“点”上。

降水温 保压力

本报讯(通讯员 姜兴红)日前,水电厂供水车间以“降水温,保压力”为主题开展的阶段性劳动竞赛活动,取得了显著成效。截至日前,供水车间日均输水循环水55万吨,温度累计平均为35.6摄氏度,比计划降低1.4摄氏度,为氧化铝稳产高产和降本增效提供了可靠保证。

进入汛期以来,针对环境温度高,用户对水温要求严的现象,水电厂供水车间认真贯彻落实“落实高于一切”的思想,加强管理,完善考核,积极采取措施,提前做好冷却系统清理工作,更换喷淋头600多个。南大管员工在认真做好本泵站运行设备、生产指标巡视的同时,还走出泵房,了解用户水温,及时调整本泵站运行方式等。

企业新旧通信和电力调度系统一瞥

①1979年安装的2000纵横制自动电话交换机,结束了话务员转接电话的人工交换时代。

②1993年纵横制交换机升级为数字程控交换机,实现了国内长途直拨业务,并逐步由3000线扩容至5000线。

③原来仅有通信系统的电力调度室。

④现在实行微机全方位实时监控的电力调度室。

孟友光 陈文峰 陈智慧 摄影报道

