鹰击长空万里阔

——水电厂创建“四好”领导班子活动纪实

□ 王余善 陈智慧

“问渠那得清如许,为有源头活水来”。2007 年以来,水电厂领导班子以科学发展观为统领,以深化“四好”领导班子创建活动为载体,紧紧围绕生产经营中心,着力打造一个思想解放、求真务实、顾全大局、廉洁高效的领导集体,充分发挥党组织的政治核心作用和领导班子的整体合力,努力带出一流队伍,创造一流业绩,有力地推动了水电厂生产经营建设的持续健康和谐发展。今年七一前夕,水电厂首批获得中铝郑州企业“四好”领导班子先进集体荣誉称号。水电厂党委连续 6 年保持公司先进党委荣誉,今年七一前夕又获得中铝公司先进基层党组织荣誉称号。

强化学习提素质

水电厂领导班子从建设学习型党组织入手,强化班子成员的理论学习,不断提高领导班子的政治素质。班子成员坚持中心组学习制度和“重点发言人”制度,坚持做到集中学习与个人自学相结合,讨论座谈与撰写心得体会相结合,重点发言与相互补充相结合,深入学习领会“三个代表”重要思想、十七大精神以及全面贯彻落实科学发展观、努力构建社会主义和谐社会的重大战略思想,增强领导班子运用党的政策和理论指导各项工作的针对性和自觉性。认真抓好党支部、党员和员工的政治理论学习,举办了十七大精神培训班,厂党委书记张卓丰亲自为全体党员上党课,加强对支部“三会一课”及员工政治学习的考核,各支部都制订学习计划,下发学习资料,检查学习进度,交流学习经验,保证学习效果。

创新管理谋发展

该厂领导班子始终围绕分公司“提质降本、节能减排、安全稳产”的重点工作,发挥整体优势,坚持管理创新,强化责任目标绩效考核和动态过程管理,推动综合管理水平迈上新台阶。该厂通过完善绩效考核,加强成本预算,细化财务管理,有效控制了成本支出,提高了经济效益。大力推行以点检制为核心的设备管理新模式,逐步形成了一般点检、专业点检、精密点检互融的局面,提高了设备台时产能,设备技术指标显著提高。依法治理盗电窃水专项工作取得新成绩,2007 年共拾堵私接管 14 处,抓获窃电用户 2 家,加装高压计量箱 8 台,共避免水量流失 50 万吨,挽回电能损失 240 万千瓦时。厂领导班子认真贯彻“落实高于一切”的思想,始终将安全生产作为企业的“天”字号大事来抓,全面落实安全生产责任制,全面推行“大安全”理念,大力开展“安全生产月”活动,确保了水电厂“人身、设备事故为零”目标的顺利实现。

团结协作聚合力

互相尊重、互相理解、相互支持、相互帮助是水电厂领导班子始终坚持的一项原则。在日常工作中,厂领导班子成员分工不分家,班子成员之间,党政领导之间都能讲党性、讲原则、顾大局,求同存异,步调一致,注重发挥班子的整体合力,形成了一个团结和谐的坚强集体,为水电厂各项任务的完成提供了可靠的组织保证。该厂领导班子始终坚持重大事项集体讨论决定制度,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制原则,凡是事关员工利益、人事任免、改革发展的重大决策等事项,都坚持公开公正透明的原则,经过党委会或党政联席会集体研究决定。严格执行民主生活会制度,会前向各党支部广泛征集对领导班子及个人的意见和建议,并将这些意见和建议原汁原味地向领导班子和个人反馈。会上对照来自基层的意见和建议,重点找准存在的问题和不足,开门见山、诚挚中肯地开展批评和自我批评,有效避免了谈工作多、谈思想少,谈成绩多、谈问题少,自我批评多、相互批评少的情况。班子成员通过坦诚交心,沟通思想,加深了了解,消除了隔阂,增进了团结。

廉洁务实树形象

厂领导班子始终把“以身作则,严于律己,廉洁从业,遵纪守法,关心群众”作为领导班子作风形象建设的关键,努力使领导班子成员做群众满意的领导者、廉洁自律的执行者、两个务必的实践者。该厂层层签订党风廉政建设责任书,认真开展党风廉政建设,大力推进廉洁文化“三进”工作。坚持领导班子成员联系点制度,班子成员经常深入联系点,听呼声,摸规律,抓重点,定对策。厂领导班子成员主动投入厂党委开展的“叫响我是党员我先进”主题实践活动中,处处身先士卒做表率。2007 年 12 月 21 日,分公司高山赤泥坝第四赤泥库发生严重塌方事故,造成公司外供电线路一根线杆断裂并坠落,如不及时排除险情,造成停电事故,将会直接导致公司赤泥大坝垮塌,后果不堪设想。接到险情通知后,厂长高锡新迅速带领抢修人员赶往现场,马上和有关部门一起查险情、商对策、订方案,一直在现场坚守了 20 多个小时;党委书记张卓丰和副厂长王华、赵富强、付通顺及工会主席方志勇都及时赶到现场做好停电、倒负荷及现场安全监护工作。抢险工作一直持续到 22 日下午 6 点左右,厂领导与抢险队员们一起在大坝上度过了冬至。经过 20 多个小时的连续奋战,一条电缆被成功救出并恢复送电,抢险任务顺利完成,为大坝安全运行提供了有力的保证。在汶川发生强烈地震后,厂领导班子成员积极响应公司号召,带头为灾区人民捐款,又及时缴纳特殊党费,以实际行动支援灾区建设。厂领导班子还十分关心员工生活,时刻把员工的幸福挂在心头。每逢节假日,领导班子成员都要走访慰问离退休人员、困难员工和劳模代表,为他们送去慰问金和慰问品。

风清气顺事业兴。在厂领导班子的带领下,2007 年,水电厂圆满完成了分公司下达的各项生产经营任务,确保了中铝郑州企业的安全供电、稳定供水和通信畅通。今年上半年,该厂又顺利实现了时间过半任务超半。如今的水电厂,犹如振翅高飞的雄鹰,必将搏击长空,翱翔万里。

长城铝副经理霍本龙和监考人员在现场巡视。杜新立 摄影

长城铝技师理论考试在技校进行

本报讯 (记者 奚望丞 实习生 高建华 赵秀丽)8 月 9 日上午 9 点,中国长城铝业公司 2008 年度技师、高级技师晋级理论考试在长城铝技校进行。长城铝副经理霍本龙、人事部主任柴业平带领纪委、工会等相关人员到现场进行巡视,郑州市劳动和社会保障局职业技能鉴定中心书记李红娟负责对此项工作进行督导。

设立在长城铝技校的国家职业技能鉴定所,是郑州西部唯一被郑州市劳动和社会保障局授予职业技能鉴定资格的单位。此次技师、高级技师晋级理论考试,是郑州市上街区企业技师考评委员会成立以来在长城铝技校进行的首场考试。此次技师、高级技师申报可按本人意愿分别向行业和地方申报。来自长城铝和矿业有限公司 8 个工种的 55 人,分两个考场进行考试。晋级职(员)工聚精会神,认真答卷。他们要经过 7 个环节的筛选通过,才能获得技师、高级技师职业资格。这 7 个环节分别是:资格审查、360 度工作绩效考评、论文或技术总结、理论考试、实际操作考试、技师考评委员会综合评审、最后上报有色行业或郑州市技师考评委员会参加终审。组织本次晋级考试的领导表示,考试本着公平、公正的原则,严格考试和考场纪律,以使参考人员考出自己的真实水平,为企业培养和选拔更多的高级蓝领人才。

公司工会为工程公司记功

本报讯 (通讯员 邓广顺 张艳华)8 月 11 日,中国长城铝业公司工会为在承建河南分公司蒸发节能技术重点改造项目中作出突出贡献的工程公司荣记了集体一等功。

蒸发节能技术改造工程总投资 1.49 亿元,计划工期 10 月 25 日放料投产。此项工程采用国外先进的管式降膜蒸发技术,具有传热效果好、蒸发速度快、汽耗低、回水比大等特点,与原有蒸发器相比,节能效果十分显著。该项目事关河南分公司节能减排任务能否顺利完成。为此,工程公司承接任务后,以大局为重,克服了设备供货难、施工现场狭小和高空交叉作业等不利因素。在公司经理吴和平、党委书记祝斌的领导下,公司上下,团结一心,众志成城,集中精力,大打歼灭战,解决了施工当中钢架结构吊装和管道焊接难等诸多疑难问题。当工程进入到最后冲刺阶段时,工程公司于 5 月 19 日及时开展了“六比一创”(即“比质量、比安全、比工期、比创新、比协作、比奉献,创一流精品工程”)劳动竞赛活动。各参战单位纷纷立下军令状,签订承诺书,极大地激发了广大员工的劳动热情,整个施工现场呈现出你追我赶、不甘示弱、热火朝天的竞赛场面。7 月 25 日,该工程经打压试水一次获得试车成功,比原计划工期整整提前了 3 个月,为河南分公司降本创效 1200 多万元。

碳素厂开展读一本好书活动

本报讯 (通讯员 刘海涛)近日,碳素厂在全体员工中开展了读一本好书活动,为每一位员工购买了《方法总比问题多》一书。读书活动旨在培养广大员工在遇到问题和困难的时候,能够主动地想办法、出主意,去找方法解决,营造“只为成功找方法,不为失败找借口”的良好氛围,激发广大员工的工作积极主动性,为完成全年的各项工作任务打下基础。

《方法总比问题多》一书是享誉海内外的方法学家、国际职业培训师——吴甘霖的专著。在书中,吴甘霖老师分“方法与‘问题’的关系”、“如何克服无法面对问题的心理障碍”、“如何拥有解决问题的有效方法”、“如何把问题变成机会”等 4 方面教大家如何克服对于问题的恐惧心理,在遇到问题时怎样运用一些思维技巧,比如找准“标靶”、类比思考、巧妙转移问题等,不仅从心理上藐视问题,以方法克敌制胜,而且还能最终将问题和挑战转变为机遇。

日前,碳素厂员工正以学习此书为契机,掀起了“创建学习型企业,争做知识型员工”的学习热潮。

消防员备战市五届运动会

本报讯 (通讯员 邢为华)为迎接由市总工会和市消防支队联合举办的 2008 年郑州市第五届“郑煤集团杯”职工技术运动会,近日,保卫消防中心消防队抽调了 6 名业务骨干组成了集训队,进行业务强化训练。

为确保在职工技术运动会上再创佳绩,集训队对以往的比赛经验和实战经验进行了认真总结,在训练过程中加入了大量训练技巧和利用实战的训练课题。通过刻苦训练,队员们的成绩有了较大的提高。他们立下誓言,一定要在此次运动会上再创佳绩,为中铝郑州企业争光。

请家属职工放心饮用生活水

本报讯 (通讯员 刘建波)最近,鸿元小区部分居民多次反映生活用水变了味道,不如以前口感那么好了。这究竟是为什么呢?水电厂供水车间主任李金聚带领车间技术人员张雪玲和调度班长支榜坤等人主动来到鸿元社区向广大居民解惑答疑。原来,我们以前所用的生活水主要是新中水厂的地下水。“5·12”地震导致新中水厂无水可供,现在所用的生活水主要是黄河水源制作的生活水。而新中水厂的地下水与水电厂黄河水源车间制作的生活水相比在口感上略有不同。还有一些居民反映水中的漂白粉味道很浓。为了保障用户的身体健康,防止水致疾病的传播,水电厂坚持每天都对生活饮用水进行检测,以确保水质。水电厂供水车间的李主任告诉大家,我们现在饮用的水完全符合国家饮用水卫生标准,请用户放心饮用。

科学和谐新发展 共创中铝新辉煌

张玉杯 摄影大赛

年初以来,电解厂工会以“创建学习型组织,争做学习型员工”活动为载体,大力实施员工“素质工程”,努力提高员工职业道德水平、业务水平和操作水平。图为铸造工技术比武现场。

邵 昱 摄影报道

新闻直通车

▲近日,水电厂黄河水源车间组织复转军人参加义务劳动。 (高建华)

▲近日,水电厂污水处理车间工会组织工会小组长学习了《工会小组在班组中的地位与作用》。 (吕邱萍)

▲近日,运输部机动车间党支部组织全体党员学习了反腐倡廉学习材料。 (王欣欣)

▲近日,后勤服务管理中心计量科开展了“企业文化小故事”征集活动,动员职工拿起手中笔,写出企业文化中的亮点。 (张家兴)

▲近日,运输部为电务段信号班继电器维护室安装了空调,炎炎夏日为员工送去了清凉。 (郭雯婷)

▲近日,氧化铝一厂六车间分解一工序丙轮班组织党员对Ⅷ组 8 号槽进行了跳槽前的流程疏通。 (韩芸云)

▲近日,碳素厂工会组织开展了为一线重点岗位送清凉活动。 (李红霞)

▲近日,电解厂二车间开展了“企业文化小故事”征集活动。 (李政伟)