

贯彻两级公司年中工作会议精神

制订措施 确保目标实现

本报讯 (通讯员 高志民 刘志红) 8月7日,氧化铝一厂召开了年中工作会议。会议传达贯彻了中铝公司、河南分公司年中工作会议精神,回顾总结了氧化铝一厂上半年生产经营建设工作,安排部署了下半年工作任务。下半年的主要工作:一是认真学习贯彻落实中铝公司和河南分公司年中工作会议精神;二是科学组织生产,深挖降本增效潜力;三是深化缺陷管理,持续开展技术攻关,充分挖掘设备潜能;四是加大技术创新和技术革新力度,促进节能减排工作继续深入开展;五是全力推进重点项目建设,努力实现可持续发展;六是坚持安全高于一切,严格隐患排查,努力实现下半年安全环保目标;七是强化、细化各项基础管理,进一步提升综合管理水平;八是强化党建和企业文化建设,全面提升和谐企业。

7日,氧化铝二厂召开了年中工作会议,安排部署了下半年的工作任务:1.认清形势,鼓足干劲,确保全面完成全年生产任务;2.强化安全生产,落实安全责任,提高本质安全度;3.深挖生产潜力,提高精益生产,确保实现低铝耗条件下下的安全经济运行;4.加大技术攻关,促进节能减排,降低铝耗;5.强化基础管理,确保设备安全稳定运行;6.强化基础管理,创新思路,不断提升综合管理水平;7.深化党建工作,培育优秀企业文化,塑造和谐企业形象。

造和和谐企业。8月6日,建设公司召开了2008年年中工作会议,全面回顾了上半年工作,提出了下半年的工作重点:一是立足两大主业,

开发两个市场,重点把握三个板块,实现可持续发展;二是围绕重点项目,狠抓质量、进度和成本管理;三是进一步完善内控体系的建立,建立完善“选、用、育、留”的人才管理机制;四是强化安全生产,打造安全工作长效机制;五是抓党建,促发展,大力弘扬企业精神,增强企业的凝聚力和向心力。

氧化铝三厂召开了2008年年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、继续深入开展形势任务教育;二、强化管理,坚持“落实一切”和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念;三、精心组织电解生产,不断提升、优化生产技术指标;四、强化生产组织,规范操作细节;五、厉行节约,降本降耗,大力推进节能减排;六、加大技术创新,持续提升创新能力;七、强化安全管理,抓实安全生产基础工作;八、提高设备管理,推行预防性维护模式,对设备运行的保障程度,提高检修工作效率。九、大力开展“三比一创”和企业文化示范基地创建活动。

氧化铝四厂召开了年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、加大降本降耗力度,科学合理安排生产,确保稳产高产;二、三、进一步抓好质量管理和科技、技改工作,促进产品质量再上新台阶;四、强化设备管理,确保设备安全稳定运行;五、强化安全环保工作,大力推

行清洁生产,提升安全管理水平;六、完善管理体系,全面提升综合管理水平;七、培育先进的企业文化理念,努力构建和谐企业。

氧化铝五厂召开了2008年年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、继续深入开展形势任务教育;二、强化管理,坚持“落实一切”和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念;三、精心组织电解生产,不断提升、优化生产技术指标;四、强化生产组织,规范操作细节;五、厉行节约,降本降耗,大力推进节能减排;六、加大技术创新,持续提升创新能力;七、强化安全管理,抓实安全生产基础工作;八、提高设备管理,推行预防性维护模式,对设备运行的保障程度,提高检修工作效率。九、大力开展“三比一创”和企业文化示范基地创建活动。

氧化铝六厂召开了年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、加大降本降耗力度,科学合理安排生产,确保稳产高产;二、三、进一步抓好质量管理和科技、技改工作,促进产品质量再上新台阶;四、强化设备管理,确保设备安全稳定运行;五、强化安全环保工作,大力推

新能力,提高科技贡献率。七是夯实基础管理,全面提升执行力。八是推进企业文化建设,喜庆建厂50周年。

氧化铝七厂召开了2008年年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、继续深入开展形势任务教育;二、强化管理,坚持“落实一切”和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念;三、精心组织电解生产,不断提升、优化生产技术指标;四、强化生产组织,规范操作细节;五、厉行节约,降本降耗,大力推进节能减排;六、加大技术创新,持续提升创新能力;七、强化安全管理,抓实安全生产基础工作;八、提高设备管理,推行预防性维护模式,对设备运行的保障程度,提高检修工作效率。九、大力开展“三比一创”和企业文化示范基地创建活动。

氧化铝八厂召开了年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、继续深入开展形势任务教育;二、强化管理,坚持“落实一切”和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念;三、精心组织电解生产,不断提升、优化生产技术指标;四、强化生产组织,规范操作细节;五、厉行节约,降本降耗,大力推进节能减排;六、加大技术创新,持续提升创新能力;七、强化安全管理,抓实安全生产基础工作;八、提高设备管理,推行预防性维护模式,对设备运行的保障程度,提高检修工作效率。九、大力开展“三比一创”和企业文化示范基地创建活动。

氧化铝九厂召开了年中工作会议,传达了中铝公司和河南分公司年中工作会议精神,回顾了本厂上半年工作,安排部署了下半年任务:一、继续深入开展形势任务教育;二、强化管理,坚持“落实一切”和“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念;三、精心组织电解生产,不断提升、优化生产技术指标;四、强化生产组织,规范操作细节;五、厉行节约,降本降耗,大力推进节能减排;六、加大技术创新,持续提升创新能力;七、强化安全管理,抓实安全生产基础工作;八、提高设备管理,推行预防性维护模式,对设备运行的保障程度,提高检修工作效率。九、大力开展“三比一创”和企业文化示范基地创建活动。

贯彻落实年中工作会议精神



“他是一块砖,哪里需要哪里搬!”这是运输部车辆段员工对电焊工贾国献的一致赞誉。

2006年2月,由于工作需要,贾国献由运输部大修车间调到车辆段焊工班当了一名电焊工。深知自己文化水平低、工作阅历浅的他,利用一切可能的机会,努力学习专业知识,苦练焊工操作技能。很快,他就在众多工友中脱颖而出,多次在焊工比武、岗位练兵活动中取得优异成绩,数次被评为河南分公司双文明员工、部五优员工等。

爱岗敬业,一专多能。2007年8月,河南分公司新购一辆70吨新罐车。由于设计缺陷,罐车顶部走板给装卸作业带来诸多不便,同时存在事故隐患,需要立即进行改造。时间紧,任务急。接到任务的贾国献和工友们周密研究后,决定在罐车走板中间部位加装1个过渡方木,既方便检修时上下车,又消除了装卸作业时的不安全因素。这项改造大部分是保工活,贾国献牺牲午休和节假日连续奋战,最终按改造计划提前完成了7天。

技术攻关,巧手解难。今年年初以来,由于新型车辆检修集中到期,KF60吨翻斗车新型转向架梁车台严重不足,直接影响了段施工进度。如果购买新的梁车台,1台就需50000元,而且不能适应旧备车检修的需要。贾国献就向技术人员和员工一一起,认真钻研,反复试验,终于研制成功了6台适用于企业自备车检修需要的新型转向架梁车台,满足了新型车辆检修的需要,确保了车辆检修的顺利进行,同时节约费用33.6万元。

建”以来,我企业自备车列检修试风作业的动力操纵装置一直由机车担当。近年来,随着河南分公司外运产品产量的迅猛增长,机车紧张造成试风动力不足的问题日益凸显。贾国献和几名员工组成攻关组,凭着多年的车辆检修经验,依据机车空气制动机作用原理和单车试验机工作原理,研制出了单车列风试验装置,用它替代机车试风,既大大缓解了机车牵引力不足的问题,有利于机车台时产能的有效发挥,又提高了机车利用效率,缩短了列车在厂停留整备时间,避免列车延误计划的落空,确保了当日专列及罐车运输计划的实现。

哪里需要哪里搬

李永艳

人物检索:贾国献,男,三十六岁,河南分公司运输部车辆段焊工班员工,河南分公司五一劳动奖章获得者。

人物

班组也应提倡“大成本”观念

谷文生

时下,“大安全观”、“大薪酬理念”等新的管理理念已被很多企业提倡,广大员工也逐渐由生理转为心理和接受。

而在班组管理中,班组成本管控控制是一项极其重要的内容。笔者认为同样也应树立和提倡“大成本”观念。

从班组的角度来看,笔者理解所谓“大成本”观念,就是生产管理中,调度指挥、技术改造、小改小修、修旧利废等工作中,班组成员要站在大局和长远的角度去考虑所做事的利与弊。譬如在对某一个技术难题进行攻关时,有“临时解决法”和“彻底解决法”。前者的优点是省时省力省钱,缺点是不除根,留有后遗症;后者的缺点是费力费时,可能一次性投入大,但是问题彻底解决,长期效果好。由此,我们可以看出,这两种方法各有利弊。但是,从“大成本”的角度考虑,后一种方法比较可取。

实际上,班组成员经常会遇到这样的问题,班

组员工假如没有“大成本”观念,一些本是通过努力能够降本的项目也起不到降本作用。这对于降本增效和企业降本增效活动非常不利。因此,班组成员在进行降本增效活动和成本控制成本费用时,要用“大成本”的观念去做事。首先,要把目光看得远,不仅解决决的问题,更要考虑解决面的问题,在解决决的问题时要考虑是否能够促进面的工作。其次,要克服急功近利思想,在工作中不能图一时之利,特别是在生产组织、技术改造、小改小修和修旧利废等工作中,不能简单应付,敷衍了事,顾此失彼,因小失大。

再次,要不断提高自身的专业技能和综合素质。如果技能不够和专业素质不高,就很难有过硬的技术和丰富的知识,想要解决难题,只能是心有余而力不足。



回收闸门 降成本

本报讯 (通讯员 赵秀丽)“现在洗闸门,就像洗衣服一样,把脏衣服放进洗衣机洗,洗干净再拿出来,非常方便。”这是氧化铝一厂三车间沉析岗操作工梁德民的感言。为了推进车间降本增效工作,工区长杜道臣结合生产实际情况,带领沉析工段积极开展修旧利废活动,把检修更换下来的闸门进行回收处理。

闸门是该工段的主要设备之一。闸门由于长期使用易产生结疤,造成开关困难。这既影响了设备的正常工作,又给检修工作带来不便。为使更换下来的闸门能够再次被有效利用,该工段员工便将闸门安装在汽轮机清洗过程中,利用高温、强碱将闸门上的结疤清洗干净。此举既不影响汽轮机的清洗效果,又使闸门焕然一新。

自6月份开展洗闸门以来,闸门再现了“生命”活力。工段每月可回收闸门10台到20台,大大降低了生产成本,为车间的降本增效工作作出了贡献。

我为节能减排做贡献



为增强广大员工的节能意识,运输部开展了“节能减排,降本增效”劳动竞赛活动,把指标分解到车间、班组和个人,并评出明星班组和岗位明星特等奖。图为该部电务段员工在竞赛园地前观看竞赛结果。 杨占海 欧阳建设 摄影报道

为确保安全施工,积极应对可能发生的坍塌事故,8月8日,工程公司在150万吨选种场开展了“坍塌事故应急救援预案”演习。因为正在对被拉出出来的模拟人员进行救治。 刘广顺 摄影报道



随着汛期的来临,为确保生产污水的重复利用和零排放,水电厂排水车间化验室加强了药品质量控制和水质监测力度,水电厂水质化验室正在检测水样的PH值。 康宏伟 奚溪 摄影报道

在国家“百日安全大督察”活动期间,氧化铝一厂采取多种形式提高员工的安全意识和安全技能,多措并举查找消除隐患,以确保奥运期间的生产安全。图为氧化铝一厂电气车间员工正在观看安全漫画展。 袁媛 摄影报道

(上接第一版)

河南长城铝业公司以中铝郑州企业为依托,积极开展仓储、运输及相关贸易业务。上半年实现营业收入5300万元,利润137万元。后勤服务管理中心不断规范职工服务行为,提高服务管理水平,上半年制定了《服务单位回访制度》和《旧区改造工作流程图》。依据“整体规划、分期实施、分片开发”的思路,制订了《2008年生活区搬迁改造实施方案》。同时大力开展了优质服务活动,义务上为职工(员工)维修燃气具、饮水机、热水器。春节期间还为一线送饺子1500余斤,送到现场7000余人次。职工工学院、技工学校围绕上市公司生产经营工作搞好特色教学服务,今年年初以来累计培训各类专业技术人员1万余人次。职工总医院送医送药进厂、进社区,切实做好职工(员工)体检和健康档案建档工作,获得

了一致好评。众鑫公司、新长城实业公司等单位也都实现了时间过半任务过半的目标。

氧化铝三厂在资金紧张的情况下,多方筹措资金,加快重点项目建设,不断提高服务主业的竞争力和降本降耗、清洁生产水平。

水电厂“低温余热处理项目”是中铝郑州企业重点节能减排项目之一。该项目设计年发电量3996万千瓦时,建成后年可供电2798万千瓦时,相当于年节约标准煤10971吨。既能大幅度降低水泥生产成本,又能有效减少热污染和粉尘污染,经济、社会、生态效益都十分显著。该项目自去年年底开工建设以来,已累计开挖土方3090立方米,生料均化库60根桩和生料库24根桩的基础设施已顺利完工,设备主体铸件已完成粗车和热处理工艺,今年年底可望建成投产。在日前召开的中铝公司年中工作会议上,肖亚庆总经理特别提到了该余热发电项目,要求将其作为总部重点项目,积极推进。

此外,职工总医院手术楼项目,长城信息公司综合楼项目、赤壁碳素“模拟”项目正在抓紧设备采购和工程验收,近日即可建成投产;39万吨高铝硅矿选矿厂项目,已建成初步设计的修改、完善工作,为下一步开工建设奠定基础;煤气化、粉煤灰综合利用、水泥窑余热回收利用、新型包装材料等配套主业项目正在积极开展可行性研究论证……这些项目在有效提高服务主业能力、开辟新的利润来源的同时,还将极大地提升长城铝业后续发展实力。

强化专业管理 夯实发展基础 按照中铝公司“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,长城铝业进一步细化了各项专业管理,努力夯实企业发展基础。

长城铝业认真落实中铝公司安全生产工作部署,牢固树立科学发展观和“安全发展”的理念,不断强化公司安全管理组织网络和分线安全管理网络,积极开展专项隐患排查治理,扎实推进安全环保文化建设,现场安全管理、反习惯性违章和控股公司安全管理得到进一步提升。上半年,长城铝业开展“安全活动月”专项检查活动4次,组织安全专项大检查11次,查出和整改安全隐患247项,安全生产形势总体保持平稳。

加强了防控体系建设,推进全面预算管理和资金集中管理,控制和防范财务风险。按照突出专业化、精细化管理的要求,实现了预算、绩效、发展与管理、关联交易和产品互供的专业化管理;完成了中央直属进驻企业调查、中央财政信息调查和长城铝业各单位及控股公司、经济

实体的基本信息填报工作;加大了对控股公司经营、管理的指导力度,完善了法人治理结构,促进了控股公司健康发展;积极推进固定资产清理工作,完善大修工程现场管理,强化了过程控制,加强土地管理,完成生活区土地变更登记,每年支付土地费300余万元;加大职业技能培训力度,上半年完成2期班组长培训、8个工种的职业技能鉴定培训及10项专业技能培训工作……长城铝业整体发展基础进一步牢固,服务主业的能力和水平得到进一步提升。

服务无止境,发展无限期。站在改革发展新起点上的长城铝业,将高举“服务”服务主业求生存、配强主业谋发展”的旗帜,凝神聚力,稳健前行!

