中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 931 期
2008 年 8 月
1 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中铝郑州企业举办黑板报展

## 热烈庆祝第 81 个建军节

**本报讯**（**记者** 许 拓)8 月 1 日,中铝郑州企业在办公楼前举办了庆八一黑板报展。此次展览共展出了两公司各二级单位精心编排的三十余幅黑板报。两公司领导王立建、孟若志、江新民和公司党委宣传部部长李国刚等观看了展览。

一幅幅生动的画面全面地展现了解放军建军 81 年来走过的光辉历程，一篇篇深情的文字饱含着中铝郑州企业广大职(员)工对人民子弟兵的敬意。王立建感叹道:“中国人民解放军已经走过了辉煌的 81 年。在这次汶川大地震的抗震救灾过程中,我们的人民军队显示出了强大的战斗力和不怕难、不怕苦的精神,这种精神很值得我们广大职(员)工学习。”

中铝公司年中工作电视电话会要求

# 打好挖潜增效攻坚战

**本报讯**（**记者** 许 拓 **实习生** 王 艳）7 月 28 日，中铝公司召开了 2008 年年中工作电视电话会议。会议总结了上半年所取得的成绩和工作中的不足,安排部署了下半年的生产经营工作。

中铝郑州企业两公司领导王熙慧、曾庆猛、王立建、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、霍本龙,原长城铝副经理张维华,河南分公司总经理助理鲍宇、孙少波,长城铝经理助理高学功、副总会计师丁一及两公司机关部室、各二级单位负责人参加了会议。

中铝公司党组书记、总经理肖亚庆代表中铝公司作了《统一思想,坚定信心,迎难而上,坚决打赢挖潜增效攻坚战》的工作报告。他全面回顾总结了上半年的工作,在充分肯定成绩的同时也客观地分析了上半年工作中存在的问题。针对下半年中铝公司将要面临的严峻外部形势,他要求各单位在下半年要主要做好以下七方面工作:一、突出效益,严控成本,狠抓责任到位和措施落实;二、推进发展方式转变,努力保持国际化多金属矿业公司稳步发展的良好势头;三、增强紧迫感,加大节能减排的攻坚力度;四、坚定不移地推进重点环节的改革，实施内部资产调整和管理整合;五、加快自主创新能力建设，全力推进科技进步及研发成果的产业化;六、明确工作责任,确保安全生产和企业稳定;七、以改革创新精神,加强党建和干部队伍建设。

7 月 29 日，中铝郑州企业两公司召开了学习贯彻落实中铝公司年中工作会议精神专题会。

王熙慧表示，此次中铝公司年中工作会议是在严峻的经济形势下召开的,非常及时,意义非常重大，对于企业更好地开展下半年的工作起到了积极的指导作用。他结合肖总的年中工作报告，要求中铝郑州企业两公司职(员)工积极做好应对各种困难局面的思想准备和措施准备,变压力为动力，打好挖潜增效的攻坚战,确保顺利完成全年生产经营任务。

曾庆猛认为肖总的年中工作报告客观、辩证地分析和总结了上半年中铝公司所遇到的困难和取得的成绩,对于下半年的工作安排很有针对性。结合长城铝下半年的工作,他指出,各单位要坚持以“服务主业求生存,配套主业谋发展”为原则,加大推进后勤制度改革力度,完善各项规章制度,积极推进各项工作的稳步前进。

王立建在会上表示,肖总的工作报告对中铝公司上半年的经济形势分析得非常透彻,实事求是地总结了上半年工作中取得的成绩和出现的问题,对我们做好下半年的工作树立了信心。他说，广大职(员)工要树立忧患意识,把思想统一到企业的大形势上来,力争顺利实现全年工作目标。

与会人员针对中铝公司党组书记、总经理肖亚庆所作的年中工作报告,结合各自分管的具体工作,畅谈了自己的感受和体会。大家一致认为,肖总的报告全面地总结和分析了上半年中铝公司的经济形势,对下半年的工作进行了明确的安排和部署,为中铝郑州企业两公司更好地实现全年的任务目标奠定了坚实的思想基础。

**左图为专题学习会现场。**

企业视点

# 解放思想 振奋精神 争作科技新贡献

## ——郑州研究院召开年中工作会议

**本报讯** （**记者** 奚望丞 **通讯员** 杨建民 **实习生** 李 红)7 月 31 日，中铝郑州研究院召开了 2008 年年中工作会议。会议传达了 2008 年中铝公司年中工作会议精神,全面总结回顾了郑州研究院上半年技术研发及经营建设情况，安排部署了下半年的工作任务。该院院长李旺兴,党委书记陈建华,副院长赵庆云、周韶峰出席会议,院属各二级单位、机关部室负责人及员工代表等一百二十余人参加了会议。会议共进行 1 天,分别由陈建华、周韶峰主持。

在上午的会议上，副院长赵庆云向与会人员传达了肖亚庆总经理在中铝公司 2008 年年中工作会议上所作的报告。

李旺兴院长作了《认清形势，克难攻坚,为公司节能减排、降本增效作出科技新贡献》的工作报告。报告中,他从五个方面总结回顾了研究院上半年的工作成绩。针对下半年的严峻形势，李旺兴强调要重点抓好以下六方面的工作:一是解放思想,振奋精神，为公司降本增效提供强力技术支撑;二是突出重点,强力推进重大关键技术的研发和产业化；三是眼睛向内，克服困难,努力实现和完成全年目标任务;四是加强培养,注重实践,在人力资源开发上结出硕果;五是深化细化管理,将管理提高到一个新水平；六是加强干部队伍和精神文明建设,保持和谐发展的良好局面。

下午，与会代表分三组认真讨论了李旺兴所作的年中工作报告。

最后,陈建华代表院党委作了《围绕中心,齐抓共干,为全面实现和完成年度目标任务而努力奋斗》的总结讲话,就如何贯彻落实研究院年中工作会议精神提出了三点意见:一、认真学习贯彻落实好会议精神;二、努力建设一支符合新时期要求的高素质的干部队伍;三、围绕中心,齐抓共干,确保年度各项工作目标的实现。他号召全院干部员工要进一步统一思想,振奋精神,坚定信心,克难攻坚,一手抓科技研发和产业化,一手抓挖潜增效,降本增利,在完成研究院年度工作任务和实现长远发展目标的征程上,作出新贡献,再创新佳绩!

曾庆猛在水泥厂调研时要求

# 坚定信心 迎接挑战 努力实现新的发展

**本报讯**（**记者** 赵 毅 **通讯员** 汤嵩杰)7 月 29 日下午,长城铝经理曾庆猛,副经理霍本龙,副总会计师丁一等一行到水泥厂调研,了解水泥厂上半年生产经营、项目建设等工作情况以及下阶段工作思路。水泥厂领导班子和机关主要部门负责人陪同调研并参加了汇报会。

曾庆猛一行深入到水泥生产现场,察看了 5 号窑、5 号磨的生产运行情况及余热发电项目的进展情况，了解了水泥生产运行的有关工艺、技术情况和余热发电项目建设过程中亟待协调解决的问题。

调研汇报会上，水泥厂领导班子成员就上半年各项工作完成情况和下一阶段工作思路以及需要上级领导协调解决的问题进行了汇报。长城铝有关职能部室负责人就水泥厂提出的问题进行了一一答复。

霍本龙在客观分析了水泥厂上半年生产经营工作取得的成绩和存在的问题后,对该厂下一阶段工作提出了具体要求。

曾庆猛对水泥厂上半年的工作给予了充分肯定，同时他还对水泥厂下一阶段工作提出了五点要求:一、要切实抓好余热发电项目建设工作;二、要切实抓好生产运行管理,通过“比、查、找、订”,进一步改进生产运行工作;三、要切实抓好设备管理工作,提高设备管理水平;四、要切实抓好市场营销工作,要研究营销策略,确保货款回收率达 100%;五、要切实抓好队伍建设,着力打造一支特别能战斗的干部职工队伍,为水泥厂的进一步发展创造良好条件。

图为曾庆猛正在水泥厂中控室察看生产运行情况。 孟友光 **摄影**

**本报讯** （**记 者** 李建鸣）7 月 30 日，在第 81 个建军节来临之际，长城铝副经理孟若志带领武装部、保卫消防中心、经理办、离退休管理中心、分公司企业文化部等有关部室负责人来到解放军驻荥阳某部，慰问了该部队的官兵，并送去了慰问品。

孟若志一行受到部队官兵的热烈欢迎。在座谈中，孟若志代表中铝郑州企业广大干部职(员）工向部队官兵表示了节日的问候！并希望双方继续保持在军民共建中结下的深厚友谊。

该部队旅长赵耕对中铝郑州企业多年来一直给予的关心和厚爱表示感谢，并表示将全力支持中铝郑州企业的发展。

在河南陆军预备役某部二团，孟若志一行参观了部队荣誉室并和部队领导一起回顾了部队的光辉历程。

随后，孟若志一行又来到老红军夏德俊老人的家中慰问，并送去了慰问品。

**下图为孟若志与部队官兵亲切握手。**

孟友光 **摄影**

鱼水深情绕铝城

# 慰 问 信

**老红军、烈军属、革命伤残军人、退伍军人、预备役官兵、民兵同志们:**

八一建军节即将来临，在这伟大而光荣的日子里,中国长城铝业公司、中铝河南分公司、中铝矿业有限公司党、政、工、团向你们致以崇切的慰问和节日的祝贺!

中国人民解放军已经走过 81 年的光辉历程。81 年来,人民解放军在中国共产党的领导下,经受了各种严峻考验,跨越了无数艰难险阻，为国家独立和民族解放建立了丰功伟绩。

新中国成立后，人民解放军扛负起了保卫祖国、抵御外来侵略和抢险救灾等重任,召之即来,来之能战,战之能胜。在迈向社会主义现代化建设的新的历史时期，人民解放军始终按照“政治合格、军事过硬、作风优良、纪律严明、保障有力”的建军方针,全面加强部队现代化和正规化建设,为保卫祖国、建设祖国作出了新的贡献。无数事实证明,中国人民解放军是一支经得起考验、值得信赖的人民军队,是保卫国家和人民利益的坚强柱石,是伟大祖国的钢铁长城。

中铝郑州企业广大老红军、烈军属、革命伤残军人、退伍军人、预备役官兵和民兵发扬部队优良传统和作风，永葆革命本色和气节,顾大局,识大体,积极参与企业经济建设,全力支持企业改革发展,做到退伍不褪色,退休不褪志,为企业的三个文明建设作出了突出贡献。在此,中铝郑州企业领导和全体职(员)工向你们致以衷心的感谢和崇高的敬意!

在全面建设社会主义小康社会的今天，希望你们继续发扬部队的光荣传统和优良作风,牢固树立大局意识、责任意识和奉献意识,立足本职,扎实工作,为推进中铝郑州企业又好又快发展，实现中华民族伟大复兴,作出新的更大的贡献。

**祝同志们节日愉快,身体健康,工作顺利,家庭幸福!**

**中国长城铝业公司**
**中铝河南分公司**
**中铝矿业有限公司**

2008 年 7 月 31 日

# 中铝郑州企业生活后勤服务系统改革问题解答

**(接上期第三版)**

**二、生活后勤服务系统改革的进展情况如何?**

按照中铝公司的统一部署,中铝郑州企业认真安排,积极组织,加快推进生活后勤服务系统改革工作。

1.成立领导小组,加强改革的组织领导。按照中铝公司《关于加快推进企业后勤服务系统改革的通知》(中铝管字[2006]177 号)文件要求,中铝郑州企业成立了后勤服务系统改革领导小组,成员由三公司相关领导及相关部门负责人组成,负责后勤服务系统改革的费用测算、改造项目实施和收费制度改革方案起草等项工作。

后勤服务系统改革领导小组召开了多次生活后勤服务系统改革工作会议，组织学习国家和中铝公司相关政策规定，讨论改革所涉及的计量设施改造、费用和收费制度改革方案等专项内容,并结合企业实际，对中铝郑州企业后勤服务系统改革面临的各种问题向中铝公司汇报并提出建议。

2.做好数据测算,完成改革的方案起草。为顺利推进中铝郑州企业生活后勤服务系统改革,郑州地区企业有关管理部门对职(员)工家属区进行了大规模的调查、摸底工作,掌握了大量的基础数据。在此基础上,先后上报了《关于中铝郑州企业生活后勤系统基础设施改造的报告》、《关于中铝郑州企业后勤服务系统计量设施改造的报告》和《中铝郑州企业 2007 年度水、电计量设施改造计划》等多个改造方案和计划。与此同时,认真进行收费制度改革的费用测算,遵照后勤服务市场化、社会化、产品服务费用化的原则,从尊重历史和现状,维护职(员)工切身利益的角度出发,草拟了多个改革方案,为生活后勤服务系统改革积极稳妥的实施打下了基础。

3.安排专项调研,学习借鉴中铝公司成员企业的做法。针对生活后勤服务系统改革,郑州地区企业对“七厂一院”的兄弟单位进行了调研,及时了解兄弟单位后勤服务系统改革的进展和做法,在 2002 年中铝公司重组改制时,“七厂一院”中的南方企业都已实施了生活后勤服务系统改革,全部实行市场化收费,已经走在了我们的前头。

4. 制订方案。为了最大限度地保障广大职(员)工及离退休人员的切身利益,结合郑州地区企业的实际制订了多个方案,在广泛征求广大职(员) 工及离退休人员意见的基础上不断完善方案,使我们上报中铝公司审批的方案能最大限度地用足国家政策,最大限度地维护广大职(员)工及离退休人员的切身利益。

5.已启动了水、电计量设施改造工作。2007 年,对 16 街坊、04 街坊、06 街坊、08 街坊以及 32 街坊部分住房的计量电表安装已经完成,其他街坊计量电表安装正在抓紧进行之中。

6. 对后勤服务系统改革所涉及的相关工作人员进行了业务知识和技能培训,并对改革的其他相关工作做了大量的准备工作。(**未完待续**)

后勤改革专栏