

以先进文化引领企业创新发展

——运输部开展企业文化建设工作纪实

□ 欧阳建设

运输部作为有着深厚文化底蕴的铁路运输企业,始终把企业文化建设作为运输发展战略和“经营”在汲取近50年文化积淀精髓的基础上不断推陈出新,致力于培育符合时代精神,展现运输特色的优秀企业文化,给企业注入了活力,实现了以文化促发展,以管理促发展,以发展促和谐的良好局面。上半年,该部铁路运量累计完成439.2万吨,铁路周转量完成6661.4万吨公里,专项运输完成27530车,氧化铝罐车发运完成7550车,产品发运完成11809车,各项主要生产指标均超额完成计划指标,铁路运输综合成本实现了分公司下达的二级指标。

文化铸魂 培育核心理念
企业的文化理念是企业统领管理、激励员工的“灵魂”,运输部不忘传统,传承文明,提出了“发展是第一要务,文化是第一动力”的理念,把企业文化作为转变员工思想观念,战胜一切困难的法宝,坚持用先进的文化理念引领企业发展,把培育企业核心理念作为凝聚员工、打造团队的关键点来抓,精心提炼,悉心培育,“与时俱进、创新发展、勇挑重担、逢一必争”的新时期“火车头”精神,实现了

为中铝郑州企业的生产经营建设提供优质运输服务的目标。
为使企业核心理念得到广大员工的认同,运输部不断创新理念宣讲形式,总结广大员工自觉实践企业理念的生动事例,编成企业文化故事,用身边的事例教育和引导员工,促进了企业共同价值观的形成。运输部还下大力抓理念制度化、行为化、形象化,通过舆论灌输、思想引导,加深员工对企业理念的认识和理解,从而逐步将企业理念内化于心,外化于行,使企业精神实实在在地融入企业的决策、制度和措施中,真正成为企业的精神支柱和全体员工的力量源泉,成为企业持续发展的不竭动力。

文化塑形 彰显特色文化
运输部在企业文化创建过程中,坚持“抓理念铸魂,抓行为塑形,抓视觉塑形,抓创新聚力”,以创建企业文化创新“示范基地”活动为载体,立足于“贴近实际、贴近岗位、贴近员工、体现特色,全面推动”的原则,积极推进理念、行为、视觉三大系统建设。在员工中推行了“一句话岗位规范”、“安全亲情寄语”等活动,使之成为运输部企业文化建设的亮点。如车辆段提出的“质量是生命线,安全是

生命线”等主题,充分体现出车间的自身特点;电务段信号室布置有家人照片的温馨家园,上附“家人盼你平安归”等亲切的寄语;工务段员工以卡片的形式在班组休息室更衣柜上张贴“健康的身体离不开锻炼,幸福的家庭离不开安全,亲人时时盼你平安归”等“亲情寄语”,把文化建转到员工日常生活和作业的程序上,融入企业的生产经营和管理中,深植于员工心里,体现在员工的行为和行动上。

该部领导班子还把企业文化建设的软实力提到与提高经济实力同等的重要位置上,近几年他们先后投入大量资金,建成了企业文化“广场”,投入展览馆和文化长廊,重新编制了《企业文化手册》,提升了企业形象,为运输部的文化创新注入了新的活力。

文化凝心 营造和谐氛围
运输部的企业文化注重对员工的理解和尊重,强调人的价值、情感、自我实现,充分体现了人性和人情味,在企业营造了一种温情、亲和和引人入胜、催人奋进的人文环境和氛围。
以文化的力量激励人。运输部坚持从满足员工不断增长的精神文化需求出

发,定期组织开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武,以及各种体育文化娱乐活动,发动员工广泛参与,激发了员工积极向上、拼搏进取、开拓创新的斗志。
以舒适的环境陶冶人。运输部着眼于一线员工,着眼于企业的长远发展,投入资金为基层50个班组74个岗位进行了“三室”改造,建起了建筑面积6000平方米的“文化”广场,营造了幽雅整洁、赏心悦目的环境,使员工对企业的归属感、认同感显著增强。

以温馨的人文关怀招人。运输部恪守为民之责,多办利民之事。深入开展送清凉、送温暖活动,组织先进人物进行疗养、体检,定期组织慰问老领导、老同志以及困难、病弱员工,在企业内形成了一种心相印、气氛融洽的局面,提高了企业的凝聚力和向心力。

优秀的企业文化建设,为运输部带来了生机和活力,管理水平得到了全方位提升,企业核心竞争力大大提高,走上了良性发展的快车道。整体铁路运输能力与2002年相比翻了一番,连续多年保持了“全国精神文明建设先进单位”称号,企业文化建设经验还在首届中国铝业企业文化论坛上进行了交流。



近日,氧化铝二厂管道化车间开展了“为党旗添光彩”活动。图为该车间党员在预脱硅岗位进行义务劳动。 刘国华 摄影报道

技术监督站党支部 获公司级“红旗党支部”称号

本报讯(通讯员 陆家康 冯君)日前,在公司召开的“四好”领导班子创建和“三比一创”党员先锋岗活动总结表彰大会上,氧化铝一厂技术监督站党支部被授予“红旗党支部”称号。

技术监督站党支部切实加强学习和思想教育作为创建活动的重点内容,制订了“每日一课”、“每日一题”等政治理论学习制度,对领导班子成员和党员提出了“四项要求”,即自主学习与集中学习相结合、学习原著与专题研讨相结合、系统学习与重点学习相结合、学习理论与工作实际相结合,使班子成员和党员的参学率达到了95%以上。在理想信念教育方面,通过开展党员先进性教育、党员先锋岗的创建,党在我心中、廉政警句征集、廉洁文化“三进”等活动,增强了党员干部的责任心和使命感。

另外,他们在党员中广泛开展了对技术落后的员工进行“1+1”带徒活动。这项活动的开展使技术落后员工的水平得到进一步的提升,使“师傅主动教,徒弟虚心学”的学习氛围在技术监督站蔚然成风。共产党员张世伟由于年轻较早,对其带徒有所顾虑。在党小组长周富鑫的帮助下,他转变工作思路,主动担当起带徒工作。师徒二人经过5个月的交流与学习后,徒弟已能够独立上岗操作,取得了高级分析工资格证书。由技术监督站员工增才下苦学的榜样。同时该站还在党员与员工之间开展了技术比武、“巾帼示范岗”、“星级指标挑战赛”、“合理化建议”、“技能培训”等创新创优活动,使一批优秀人才脱颖而出。



6月以来,工程公司检修车间员工积极展开岗位练兵活动,活动中,有4名同志被评为明星员工。图为明星员工张峰在比武现场。 邓广顺 摄影报道

幼儿新学期招生工作总结

本报讯(通讯员 屈波 摄影报道)历时5天的后勤服务管理中心幼儿园的招生工作于7月21日结束。此次共招收新生幼儿468名,幼儿班382名,混龄班幼儿162名。为了更好地为中铝郑州企业职工提供优质、便捷的幼儿托儿服务,切实解决职工(员工)的后顾之忧,后勤中心幼儿园于7月14日起开始为适龄儿童入园招生工作。

张贴醒目通知等方式进行广泛宣传。在此次招生过程中,为了避免家长大量聚集,幼儿园采取了分时段、分年龄段定向报名,在思想观念教育方面,通过广泛开展党员先进性教育、党员先锋岗的创建,党在我心中、廉政警句征集、廉洁文化“三进”等活动,增强了党员干部的责任心和使命感。



园领导现场办公解难题。



家长踊跃,现场咨询,在下班期间加班工作。



家长排队办理新生幼儿入园手续。

本报(通讯员 刘国华 宋志强 安华芳)日前,在郑州一家医院陪治病几个月的氧化铝二厂分解车间员工董玉萍出院的老父亲安顿好,门铃响了,开门后发现了门口的竟然是带着慰问品的单位领导,顿时,董玉萍激动得热泪盈眶。

接倾听员工心声,现场办公,协调解决员工提出的各种热点、难点问题。他们积极为没有工作的员工家属联系就业渠道,协助解决困难员工的后顾之忧。七一、春节时,他们探望并为困难党员、困难员工发放慰问金。另外,该厂还为全体员工购买了团体人身意外伤害保险和女职工安康互助保险。截至目前,先后有10人次获得理赔金额

35313.08元。该厂还先后投入600多万元进行了收尘系统、外排水处理系统技改,建立了初级中转化,进行了初级维护和绿化工作。为解决一线倒班员工的吃饭难、娱乐难等问题,该厂积极推行“小厨房”建设和“三室”改造,先后建成7个“小厨房”、5个员工之家,“三室”改造全部完工,打造了具有该厂特色的“家文化”。这些活动的开展,

极大地凝聚了员工队伍,为确保产量任务的完成奠定了坚实的基础。
该厂党委通过实施“心灯工程”建设,使“快乐工作,健康生活”的文化理念更加深入人心,同时也激发了广大员工为二厂的发展干事创业的热情。在大家的努力下,2008年上半年,氧化铝二厂取得了商品氧化铝39.5万吨,实现氧化铝37.5万吨的好成绩。

编者按:根据国家深化国有企业改革精神,落实中铝公司改革改制工作的指导意见,完成好中铝公司关于后勤服务系统改革的工作部署,是当前摆在中铝郑州企业广大职工(员工)面前的一项重要而紧迫的任务。中铝郑州企业生产经营改革、事关职工(员工)和离退休人员的切身利益和企业生产经营大局的稳定,为做强后勤服务系统改革改制工作的指导,稳步推进改革改制工作的开展,取得广大职工(员工)和离退休人员的理解和支持,本报从本期开始,将对中铝郑州企业生活后勤服务系统改革的相关问题解答进行连续刊出。

中铝郑州企业生活后勤服务系统改革问题解答

一、为什么要进行生活后勤服务系统改革?

1.实施生活后勤服务系统改革是贯彻落实国家推进国有企业改革政策的必然要求。2002年,原国家经济贸易委员会、财政部、教育部、卫生部、劳动和社会保障部、建设部就联

合下发了《关于进一步推进国有企业分离办社会职能工作的意见》(国经贸企改[2002]267号),要求国有企业以福利型为主要特征的后勤制度改革。2.实施生活后勤服务系统改革是中铝公司的统一部署,要求限期

完成。中铝公司要求“深化后勤服务系统改革”,在“七厂一院”全面启动水、电、气、暖设施改造和计量收费改革,要求所有成员单位加快推进后勤服务系统改革。对不能加快推进后勤服务改革的单位,中铝公司将被迫全部接管。中铝郑州企业已经没有费用预算来源为职工(员工)提供水、电、暖、液化气的供应。

3.实施生活后勤服务系统改革是落实国家节能减排、节约资源的必然举措。目前,中铝郑州企业职工(员工)家属区水、电、气、暖价格大幅度低于市场价和企业成本价,甚至不收取任何费用,资源浪费现象普遍存在,生活后勤服务系统改革,不仅有利于堵塞漏洞,减少浪费,而且有利于降低企业成本,实现资源节约、节能减排的发展目标。

4.如果不能完成后勤制度改革,企业将面临严重的处罚。2007年,由于中铝郑州企业更多地考虑职工(员工)的利益而没有按照进度要求推进后勤制度改革,国家财政、税务部门对中铝郑州企业进行了经济处罚,中铝公司也暂停了包括停止了水、电、气、暖关联交易资格,如果2008年还没有进行后勤制度改革,国家有关部门有可能把企业后勤系统移交地方管理,企业向地方政府移交费用后由地方政府进行收费,企业将失去保障职工(员工)福利的平台,职工(员工)将受到更大的利益损失。同时,中铝公司按照绩效管理考核规定,将对相关企业处以被考核(员工)工资总额的经济处罚。因此,后勤制度改革迫在眉睫,是刚性任务,势在必行。

后勤改革专栏

合理化建议创效千万元

本报(通讯员 贺利娟)在日前刚刚结束的氧化铝分公司合理化建议成果发布会上,氧化铝一厂车间“提高平盘过滤机效率措施”的建议在一等奖1名、二等奖4名、个人金点子3名等6个奖项和433个获奖建议中脱颖而出,荣获一等奖。该建议实施后,年可为公司节约1226.4491万元。

3号、4号两台平盘过滤机于2005年10月28日投产,是氧化铝生产中的关键设备,八车间平盘过滤机非常注重合理化建议和小改小革活动,为平盘过滤机的高效运行,他们针对3号、4号两台平盘过滤机设计、运行过程中的缺陷,多措并举,使运转率得到了提高,料浆流量稳定,滤布再生有保障,实现了提产降耗,并产生了巨大的经济效益。

新设计的平盘过滤机系统是澳大利亚进口设备,压条在系统中起着固定过滤机滤布的作用。在投产初期,原设计的尼龙绳压条和固定压条的嵌扣存在结构、尺寸及造型上不配套,造成压条固定不牢,滤布被频繁扯起而损坏,系统被迫停车,严重影响了平盘过滤机的产量、质量指标。设备运转率仅达50%左右。为改变这一现状,氧化铝一厂的技术人员和岗位员工一起经过细

致的观察,根据嵌扣的特殊结构设计出“T”型压条,解决了影响生产的瓶颈难题。

生产运行中一次液冲洗喷头经常堵塞严重,导致平盘过滤机每小时的产能只能维持在60吨左右,水分在8%,附碱也难以保证,洗水用量大,蒸汽消耗高。工序长付东涛和员工们经现场勘察,通过实施在一次液冲洗管进布料槽前加装过滤器,过滤器底部加装料管,对喷淋头孔进行扩大改造,对冲洗主管结构进行由中间向两头分料改为在筒体外侧装1个放料管的彻底改造,解决了制约平盘指标优化、提高产能的难题。他们还针对平盘料浆溢出问题,通过对溢料桶进行改造,采用了将溢料桶改为溢料槽,并在料浆泵前加装1个隔板调整为流量控制的建议,实现了平盘稳产高产。

合理化建议实施改造后,平盘过滤机设备运转率由最初的30%提升至目前的98%以上;台时产能从投产初期的40吨提升至目前的145吨,超过设计产能近50%;经济技术指标不断优化,洗水消耗、蒸汽消耗较设计用节约一半以上,水分指标由设计值的8%优化至目前的5%左右。

▲7月21日,后勤服务管理中心计量科开展了合理化建议征集活动。(张永兴)

▲7月10日,水电厂黄河水源车间员工会共为一线员工送西瓜七百多公斤。(高建华)

▲7月8日,电解厂二车间召开了由班组长以上人员参加的第三季度思想动态分析会。(李政伟)

▲近日,运输部机动车辆党支部组织全体党员进行了义务劳动。(王欣欣)

▲近日,热电厂汽化车间进行了迎八一文艺演出排练。(李红)

新闻直通车