

於明 1 元列亞山,在至5尺級日間內 的同时,更加注重治本,更加注重预防, 更加注重制度建设,拓展从源头上防止 腐败工作领域。而大力加强廉洁文化建 设,弘扬新风正气,形成崇尚廉洁的良好

党风党纪教育筑牢"防腐墙"

思想决定行动,防微才能杜渐。加强 党风党纪教育是筑牢"防腐墙"的"墙"

在简定"协"其由 由铝钢州企业两 在筑字"墙"基中,中铝郑州企业师 公司深人贯彻落实十七届中央纪委二次 全会重申并提出的国有企业领导人员廉 洁自律七项要求,开展了宣传教育和调 黄进行了自查登记、审核从定、检查纠 正。各单位举行了贯彻落实"七项要求" 重就会、交流了学习心得和体。公司纪 委举办了"贯彻落实国有企业领导人员 委举办了"贯彻落实国有企业领导人员 廉洁自律七项要求"主题报告会,特歌国

务院国资委纪委政策研究室副主任赵文 忠作了《对国有企业领导人员廉洁从业 若干规定的理解和把握》的主题报告。中 铝郑州企业两公司领导班子成员、中层 以上管理人员 260 人参加了报告会。"七 项要求"活动的深入开展,为中铝郑州企 业两公司中层以上管理人员加大了约束

要想根深叶茂,还要不断浇水施肥。 开展党风党纪集中教育活动,是提高党 员干部廉洁自律和遵纪守法自觉性的有 效手段。6月份以来,中铝郑州企业两公 司通过组织开展观看反腐倡廉电影、法 司通过组织开展观看反腐倡廉电影,法制教育排除。康浩从业相告会。反腐倡压整教育党课、廉洁从业知识答卷、参观革命圣地等形式多样。 法皮生动的集中教育 活动,增强了党员干部的党员人等纪念员领导干部观看了反腐倡压电影(破损)、杂单位座域了一双扇线。 氧化铝一厂 邀请郑州大学教授、上街区检察院的领导为全厂管理人员、生产"高干和重点岗位人员进行了法制教育,排除制造公司、实业开发总公司等单位还举行了关计划、建筑、运输等等。 庆七一權治从业污事以明期宣應治公事。 拼会,运输部等单位组织党员干部进行 了新党章和廉洁从业知识各卷活动,建 设公司等单位组织党员、管理人员到革 命圣斯延安进行了主题教育。各单位党 秦邦司进行来北江区本人任命里工业上 委书记或纪委书记还为全体党员干部上专题党课,受教育人数达1797人,观看 反腐倡廉教育片 3185 人

"廉"吉不斯唱响"崇廉曲"

廉洁文化香飘铝城

-中铝郑州企业两公司廉洁文化建设主题活动纪实

□路统旭 赵 敏 谷文生

从业承诺县今年由纪公司库 从业事店定今年中铝公司廉 洁文化建设主题活动的核心 内容。活动中,中铝郑州企业 两公司统一安排,周密部署, 使廉洁文化建设主题活动有

使廉洁文化建设土题活动有 声有色、扎实推进。 康言警 句征集精彩纷 星。"张正影正诸组织放心, 频级廉效明员一种心、歌似 爱处使自己安心、守家护家 让妻儿欢心",则正清严汀 造合金产业、廉洁清正享受 有色生活"等通俗易懂、发目崩略的廉言 警句,引人深思,给人警醒。广大党员干 部和职员门工在创作过程中也受到了一 次次深刻的自我警示和勋加、在廉言警

次次深刻的自我警示和勉励。在廉言警 次次宗剌的自我警示琼她励,在廉言警 有底集中。 条单位广泛发沙管理人员和 职(员)工自编自创廉言警句1602条,公 司纪委从中精选出 50条上报中铝公司, 精选出 30条在(中国长坂陆见报)刊径。 廉洁故事宜讲成效显著。 条单位充 分调动广大职(员) 江和文学爱好者的积 极性, 积极振写古今中外和发生在身边 的廉洁故事 137篇。公司纪委在对各单 位上报的任李陈姓为重与乾进长河时、

位上报的优秀廉洁故事文稿进行评比 位上报的优秀廉洁故事文稿进行评比、 层层宣讲选换的基础上,精选了16篇文 稿进行了宣讲七赛预赛。7月3日,举行 了"守注经营、廉洁从业"廉洁故事宣讲 比赛庆赛。选手们在充满颜情的宣讲中, 讴歌了中铝粉州企业两公司人廉洁总业。 的先进事迹和古华少来清官廉吏的感人 故事、为扩入廉洁文化的影响力和覆盖 面,此次宣讲比赛实记录像还在公司电 观会是会出程识非行了影响。

视台黄金时段进行了播放。 廉洁承诺掷地有声。"为认真履行党 风廉政建设责任制,严格执行《国有企业 项活动延伸到基层管理者和重点岗位人员, 两公司机关和各二级单位也以不同

形式开展了廉洁从业承诺签字活动,参加人数达1200多人。 "四进"活动编织"互廉网" 廉洁从业教育的关键是营造廉洁氛 围。这个领围来自社会、来自企业、来自 岗位、更来自家庭、廉洁从业教育不能只 对张忠哲学生活。据示法的人们以是为 对党员领导干部,还应面向全体职(员) 丁及其家属、为此、中铝郑州企业两公司

部署,以及对企业领导人员的"七项要求",组织学习教育、座谈体会认识,并带 头转变领导作风和工作作风,深入到联

造了浓厚的廉洁文化氛围。 廉洁文化结员位,唱好廉洁从业重 头戏。企业中管钱、管物、管人的岗位,是 廉洁文化建设的重点岗位。各二级单位

对确定的 148 个廉洁文化建设重点岗位 人员进行了反腐倡廉或法制教育,不断 增强其责任意识釆助范意识,越设公司、 运输部为副科级以上管理人员购置发放 了(廉政漫画)口袋书:机械制造公司举 计写应程度理解学业并展现。本于是原 办了反腐倡廉硬笔书法展评:水泥厂创 建了廉洁文化宣传走廊;碳素厂为每位 副科级以上管理人员赠送了廉洁教育光 副科級以上管理人员營設了維洁教育光 並, 后勤服务管理中心在科级以上干部 中开展了重温管理制度学习和自查活 动;保卫训制中心编印下发了220 册(以 5%这引,移行等)上理数有等例选编。 180 名重点岗位人员写出了学习心得体 会;赢了(格二) 界极开原。争创维高力 约,编版了推洁从业卡。公司总医院开展 7556 分 了医疗、护理、医德核心制度答题考试 等。各单位还普遍制作发放了廉洁从业 教育会签 累计编印反应倡廉教育材料 内部刊物 1247 份,督促各级管理人员学

守廉。 廉洁文化进家庭,筑牢廉洁从业内

部別线、中铝粉州企业两公司创新拓展 "当好權內助,树立雕家风"活动的内涵, 大力推进家庭雕洁文化建设。电解了给 特级以上管型人员每人购买一套(糠洁 持家丛书)要求每个家庭写一篇读书心 得;工程公司,水泥厂等单位下发了家庭 助廉倡过书,氧化铝一一还把管理人员 家属请到厂里,开展家庭助廉函读计论。 秘密感谢必然也,河南公公司胜名如,北中

家属情對「里,开展家庭助廉超談計念 所談感受体会、河南分公司财务部、水电 「等单位、通近維洁短信、菜情常语等形 去开展家庭助廉活动、活动中共有 628 户家庭发起了家庭助康"后边、活动中共有 628 户家庭发起了家庭助康"后边、活动中共有 628 早期外企业购公司各个办公楼、「区 到路、丰间建筑 生产岗位、到处中以百 到婚法百宣传标语、滕洁温馨提示、廉洁支 化橱窗,感受到外面而来的廉洁清风。廉洁文化已如清风化雨,融入到中铝郑州企业两公司人的日常工作和生活中,为 业健康和谐发展营造了风清气正的内



图为氧化铝二厂原法从业签字仪式现场 刘围华 摄影

工程公司庆祝建党87周年度该会 **建桑召研了党员座**谈会

电解厂开展"节能降耗,党员争先" 动 成 效

本报讯 (通讯员 邵 昱)今年年初 本报讯(通讯员 邻 圣)今年年初 以来,电解一党委贯彻落实分公司员代 会精神,将"节能减排,增效降本"作为党 建核企工作,结合年度生产经营方针目 标、大力开展"中能降耗、党员争先"主题 活动。他们发动全体党员立足本职岗位。 在"节能降耗"除本增效上下工夫、挖潜 力,问"跑。冒"滴,漏"要成本,向每一 百分点要效益。他们并与创建党负先锋 以,评选"党员之星"相特合,赋予了该古 动精新的活力,主要经济指标进一步优

化, 生产经营稳步高效发展。

化、生产经营稳步高效发展。 活动开展以来、各年间党文部积极 响应、结合生产等系、将活动进一步深 化、细化、有效他促进了主题活动的深入 开展、电解一、二二年间党文部以"深化 岗位标准化作业、提高电流效率,降低吨 错综合电准"为主要手段、全面开展"党 员贵任槽量级挑战策"活动,通过建立 "党员先锋情"发挥党员骨干作用、影响 和带动了全厂主要生产指标的进一步优

合 理 化 建 议 有 成 效

本报讯 (通讯员 李永艳)运输部 车辆段梁刚亮、贾民强、张金杰等员工提出的《关于加装车辆防盗装置的建议》的

出的(关于加装车辆阶路装置的建议)的 合理化建设经过一年多年止产中的实际 运用,共避免直接经济损失 36.8 万元。 近日,这项建议在 2007 年度河南分公司 合理化建议评选中离货分公司三等奖。 分公司铁路自备车在运用中普遍 存在各种服类,列车官路、入孔盖压销 等铁路货车配件被盗丢失现象,不但数 使铁路货车不能安全运行,而且使除车 成本不断增加。氧化铝罐车的人孔大

盖压销是罐车卸料装置的重要配件,采 蓋压鲱是罐车削料装置的重要配件,采用的是链环焊接固定,在运用中由于车辆的震动或人为的原因,很易丢失。车辆的震动或人为的原因,很易丢失。车辆每周转1、改就有80%的压盖销丢失。增加了车辆进车临修次数,影响了车辆的运用周转。根据实际情况,员工们结合多年的修车经验。研制出一类粉险差数置。在股锁导支持下。他们通过一条粉险车辆的安全运营进推,确保了铁路车辆的安全运营进推,确保了铁路车辆的安全运营





定供水保生产

本报讯 (通讯员 娄兴红)日前,在

本报讯(通讯员 桑米红)目前,在公司党委召开的庆祝建党 287周年来整 大会上、水电厂供水车间党支部被接予 "红航党支部"光荣标号。 2007年下半年,由于人员调整。检 练班个别员工对岗次存在争议。在工作 中存在有张帧诸卷、车间了解情况后。 多次到明组与员工该心,并会同厂人力 资源料有关人员一起做好解释工作。稳 定了当事员工的情绪。赢得了员工的理 解。去年该车间全年完成了分公司下达 的二粒成本指标。 的一档成本指标

为了增强员工的安全意识,车间党支部以"安全生产就是最大的效益,稳定供水 部以"安全生产就是最大的效益、稳定供水 就是最好的股外"的宗旨,大力开展车间安 全文化的健。车间改支箱还制订了企业文 化的建工作组织市推进计划转,组织召开 了企业文化创建专题工作会议。各班组纷 纷结合实际开展了"规范之榜姓"、安全故 事会"宗清南晋"等活动。截至目前"该年 间已经续"与年社绝了人身设备事故、先后 荣获了五一芳边发兴、获得了河南分公司 安全生产先进车间,房4倍化达标年间、安全 施工部,该在市场发光等处等。 确认制法标车间等荣誉称号。

市五届职工技能运动会 氧化铝制取(分解)工竞赛培训开班

本报讯 (通讯员 刘国华 宋志 强)7月16日下午,由公司工会主办、 氧化铝二厂承办的郑州市第五届"郑 煤集团杯"职工技能运动会氧化铝制 取(分解)竞赛培训在该厂多媒体会议室隆重开班。该厂领导和来自各车间、部室的八十多名员工参加了培训

班开班仪式。公司工会、分公司人力 资源部有关负责人受邀参加了开班仪 式。据悉,这是公司工会主办的郑州 市第五届职工技能运动会众多竞赛项 目中的第一个开班培训的项目,也是 该厂自2006年成立以来第一次承办的同类大型技能竞赛项目。

指标挑战赛有声有色

本报讯 (通讯员 欧阳建设) "回收一根旧枕木,制作成道岔防爬支撑再利用,按每根枕木200元,一组道 岔支撑用5根新枕木计算就能节约 ②支澤和 5 极新犹不订异驳能 10 5000元。今年大能 10 组造 7 3 日 10 000元。今年大能 10 组造 7 3 日 10 0000元。 还能有效或少固体 废弃物 对道床的污染。 7 月 10 日,运输部工务段工业站工区的员工在回收工地上,时间太战时继即算了一笔继、这也是运输部自开展"节能减排,降本创效" 指标排战劳动竞赛活动以来,发生在

员工们身上的真实写照。 在竞赛过程中,运输部将指标挑战赛同各单位的切身利益结合起来,

对月度考核中获"节能减排,降本创 效"指标挑战劳动竞赛的优胜单位,提取专向奖金按人均10元的标准给予 奖励。指标排战劳动竞赛的开展,有效 部铁路运输各项主要指标均实现了时 间讨半仟条韶半、综合单位能耗为 6.9 吨标煤/万吨,铁路运输综合单位成本 实现了分公司下达的二档指标。

党员身边无"三违

本报讯 (通讯员 邓广顺)曾多 本报讯(迪川贝 华厂粮)曾多 次获得分公司"安全管理先进单位"、 郑州市"安康杯"先进单位等荣誉称号 的工程公司党委,充分发挥党支部和 党员在安全生产中的战斗堡垒和先锋 模范作用,积极开展党员身边无"三 津"并升,越军目前"该厂创业了冻姓

模范作用,积极开展党员身边无"三 违"活动,截至目前,该广创出了连续 6000天事故为 00新记录。 了安年早初,该公司在党员中开发 了党员身边无"三违"(无违章指挥、 无违章操作、无违反劳动纪律)活动, 并建立了党员动态管理模式,利用多

种形式强化每个人的安全责任意识 种形式强化每个人的安全贯性意识, 动态划分党员安全责任区,做到党员 安全责任区覆盖每一个作业场所,形 成"党支部包党员,党员包现场"的包 保体系,做到时班有党员。实现了安全 生产覆盖管理,针对少数党员调整。变 式地级,公司及时更新事任和保护。 动情况,公司及时更新责任包保书,不 仅避免了包保体系漏报等现象,而且 有效地增强了党员干部安全责任意识,确保了安全监督检查效果。活动中,党员干部发现现场安全隐患 67

科学和谐新发展 共创中铝新辉煌