一言一行皆为企业繁兴

——氧化铝一厂全员合理化建议促降本增效纪实

□ 高惠民 李永新

“没想到,真的没想到!一个小小的建议,竟能使橡胶带式真空过滤机挡板的寿命延长6倍,还得了分公司‘金点子’奖!今后,我还要结合自己的本职工作,提更多的合理化建议!”日前,荥获河南分公司2007年度合理化建议“金点子”项目奖的氧化铝一厂检修站员工张国洲,捧着红彤彤的荥誉证书和2000元奖金,激动地说。

张国洲只是氧化铝一厂众多受表彰的合理化建议人中的一员。2007年,该厂共征集合理化建议4344条(项),采纳实施2400余项。经分公司评审,一、二等奖及“金点子”项目奖各1个,五等奖以上成果178项……全员合理化建议促进企业降本增效、节能减排和创新发展的积极效应,正随着企业的高速成长而日益凸显!

降本增效 大显身手

近两年来,氧化铝一厂进厂矿石铝硅比持续下滑,原燃材料价格大幅度上涨,生产经营遭遇了空前困难,降本压力前所未有!

面对这泰山压顶般的压力和困难,该厂3000名员工抱定“企业命运,在我手中”的坚定信念,一场声势浩大的全员“降本增效”攻坚战随之打响!

受生产工艺及流程变化的影响,2006年以来,蒸发母液碳碱浓度偏高,造成矿浆磨制及管道化溶出等后续流程中碳碱析出,结巴严重,直接影响物料通过,使蒸汽及设备消耗增加。厂长赵福辉、副厂长芦东带领相关科技人员,以“蒸发母液碳碱系统攻关及综合治理”为合理化建议课题,从建立蒸发器和苏打过滤机监控体系、选用新型苏打过滤机和开发新型过滤介质等多个方面展开强力攻关,最终使蒸发母液碳碱浓度下降了0.5g/L,流程结巴现象得到有效缓解。该项目年减少损失50万元,荥获分公司合理化建议二等奖。

八车间3号、4号平盘过滤机自2005年年底投产以来,由于原压条嵌槽存在缺陷,压条、滤布被频繁吹起,设备连续运转时间平均不到30分钟,台时产能偏低,各种消耗居高不下。车间副主任李剑以“新平盘提产降耗”为攻关课题,经过反复试验攻进,将燕尾槽改为T型槽,成功解决了压条、滤布频繁吹起的问题。随后,他又对经常堵塞的一次洗液中洗喷头和料浆槽出口阀门进行了合理改造,大大减少了平盘过滤机的停车次数,提高了台时产能。该项目以8000元的小投入和125万元的年综合效益,荥登分公司2007年度合理化建议一等奖宝座。

涓涓细流汇成奔腾江海,星星之火点起燎原烈焰。“沉降槽传动装置单驱国产化改造”、“一管道化隔膜泵补油系统改造”……一项项饱含员工真情与智慧的合理化建议,如涓涓细流,似星星之火,汇成了氧化铝一厂降本增效的滚滚洪流,点燃了全员成本攻坚战的熊熊烈火!

节能减排 争先恐后

节能减排是企业降本增效,创建资源节约、环境友好型企业的必由之路。氧化铝一厂全体员工以“岗位节能、系统减排”为重点,积极踊跃献计献策,一大批技术含量高、创新性强、经济和社会效益显著的节能减排合理化建议项目相继实施。

在河南分公司重大节能减排项目——4号熟料窑电收尘改造和4、5蒸发器节能改造项目实施过程中,该厂提前介入,全程跟踪监控项目施工,结合生产实际提出了大量切实可行的合理化建议。如针对4、5蒸发器改造项目,该厂技术人员共提出改进建议50余项。特别是增加高压汽式打压流程的建议,弥补了原设计不足,为蒸发器更好地发挥效能提供了有力保证。

全国节能减排优秀合理化建议人赵显武,是七车间种分蒸发工序的工序长。2006年,针对3台新建立盘过滤机碳碱打捞效率低下、高液面操作容易冒槽的问题,他提出了加装溢流管的合理化建议,不仅有效杜绝了冒料现象,实现了高液面操作,而且溢流出的母液自动重返流程,实现了安全、清洁生产。今年4月份,他的“蒸发系统余热利用技术开发”合理化建议项目,又入选中华全国总工会1000项节能减排优秀合理化建议。

工作创新 鲜招迭出

随着全员合理化建议活动的持续深入开展,氧化铝一厂广大员工的聪明才智得到了有效发挥,合理化建议的内涵在不断深化,各种创新层出不穷。

该厂工会结合“创新‘四项工程’,打造‘五一品牌’”工作,在“工人先锋号”、“员工小家”亮点创建等工作中,将合理化建议作为一项重要考核依据,在“达标夺魁”先进车间竞赛、班组星级指标挑战赛中,实行合理化建议一票否决制。厂部坚持对一线员工在长期的生产实践中摸索出的行之有效的检修法、操作法进行命名表彰,今年又有“王宏伟高效沉降槽稳定运行操作法”、“冯伟群喷头选配法”等5项成果以员工个人姓名命名。他们还全面推行了优秀合理化建议项目的多媒体发布,有效提高了合理化建议的影响力和透明度,促进了相互之间的学习和交流。一些年间还掀起了内部合理化建议热潮,自行征集、自行评定、自行奖励。如一车间建立了班组合理化建议互动机制,全年组织6次建议评审活动,人均建议2.37条、人均成果0.54项;六车间每月对员工提出的合理化建议组织1次评审,对已实施的建议和未实施但极具可行性的优秀建议及时给予奖励,极大地提高了员工提建议、搞创新、献计策的积极性。

“一条建议一份情,一项革新一片爱”。相信随着全员合理化建议活动的进一步蓬勃开展,氧化铝一厂一定会克服前进道路上的种种困难,披荆斩棘,勇往直前,大步走向日益繁荣兴旺的明天!

人物检索 汤志援,男,五十岁,中共党员,河南分公司氧化铝一厂七车间党支部书记,公司级优秀共产党员。

奉献青春永不悔

□ 董爱东

“自从举起右手,面对党旗庄严宣誓,我就明确了自己人生的航向,全心全意为人民服务,为实现共产主义奋斗终生。”氧化铝一厂七车间党支部书记汤志援多年来始终用这把尺子校正自己的人生轨迹,用自己的实际行动践行着入党誓言。

作为企业的一名基层领导,他深知,“其身正不令自行,其身不正,虽令不从”。自2002年担任七车间党支部书记以来,他严格自律,勤政廉洁,时刻给员工树立榜样。凡是要求员工做到的,自己率先做到;凡是要求员工遵守的,自己带头执行。在工作中,他坚持以人为本,以德为魂,注重把了解员工的思想动态同解决他们的实际困难结合起来。通过家访、谈心等多种形式摸清员工的思想脉搏,理顺大家情绪,化解工作中的矛盾,用真情真心对待每一名员工,从而赢得了广大员工的信任和支持。他在党员中积极开展了“节能减排争当标兵”、“党员身边无事故”和“一帮一”结对子等活动,充分发挥出了党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,大大增强了党支部的凝聚力和向心力。

几十年如一日,他的日历上从未有过节假日。2004年正月十五,由于物料成分发生频繁的变化,六蒸发161循环泵在高产期间多次发生故障。此时如果不抓紧时间处理,会直接影响到氧化铝生产,造成系统瘫痪。这项工作由他协助主任来负责。他急生产之所急,想生产之所想,运用多年积累的经验,结合现场的实际情况,迅速组织工段技术人员分析查找原因,最终确定161循环泵损坏的部位和他判断的完全一致。检修人员开始有条不紊地忙碌起来。此后3天,他农不解带地工作着,从生产工艺到设备,每个环节都没有出现一点纰漏,使生产恢复了正常。

汗水挥洒人生路,奉献青春永不悔。在汤志援的带领下,七车间党支部多次被评为公司级先进党支部和厂级先进党支部。2007年,该车间种分工序在全国有色金属工业创建节约型企业活动中,被评为“先进班组”。

人物

战高温 夺高产 各单位捷报频传

本报讯(通讯员 刘国华 安华芳**)**截至6月30日24时,氧化铝二厂上半年共完成商品氧化铝39.5万吨,实产氧化铝37.5万吨,达到年产79.4万吨的水平,主要经济技术指标与去年同期相比有明显优化,制造成本达到了分公司下达的指标要求,实现了人身伤害、生产设备事故为0,圆满实现了时间过半产量超半目标。

进入2008年以来,面对严峻的生产形势,为确保生产任务的全面完成,氧化铝二厂主要开展了以下几个方面的工作:1.应对原材料质量变化,调整生产思路,制订了《低品位矿石下经济运行方案》,并逐一落实实施,确保了生产的安全稳定运行。2.积极摸索实施了两个月清理三组管道化的新的运行模式,使全年实产产量同比提高1.5万吨以上。3.在生产检修上,进一步完善了奖惩制度,保证了清理检修质量的提高。4.合理整合系统流程,达到设备、流程与指标的同时优化。5.加强攻关力度,保证砂状指标达标。6.贯彻落实总经理办公会议精神,通过深入开展挖潜增效、“指标争先”劳动竞赛等各项活动,各项消耗指标逐月降低,为实现全年成本目标奠定了较好基础。

又讯(通讯员 马 骁**)**截至6月底,建设公司成功实现了时间过半任务过半目标,各项目部生产捷报频传。

6月23日,从建设公司连云港分公司传来喜讯,由该公司承接的海德鲁卡塔尔项目上部结构样品得到外方认可,顺利通过验收。24日,该公司另一个重要出口项目阿根廷铝业72台电解槽样品、1750台钢爪顺利通过验收。这标志着长铝建出口项目至此拉开了批量生产的序幕。在金结公司、冶金设备公司和连云港分公司生产车间,参战职工挥汗如雨,昼夜施工,全力以赴赶抢生产进度。在机装公司,72台阿根廷铝业电解槽摇篮架和侧墙板制作任务正在如火如荼进行中。在河南分公司150万吨选矿厂一期工程工地,广大参建职工顶烈日,战风雨,加快施工不放松。在平果铝项目,由长铝建承建的3号焙烧炉近期率先成功带料投产,成为平果铝氧化铝三期建设中首个成功投入生产的工程项目。在遵义铝项目和重庆80万吨氧化铝项目工地,也都掀起了建设热潮。

又讯(通讯员 李咏梅**)**后勤服务管理中心按照长城铝二届六次职代会精神和各项工作部署,坚持强化管理、加快发展的思路,不断拓宽创收渠道,积极开展降本增效活动,服务和创收工作不断取得新突破,较好地完成了经营指标和各项服务经营任务。

上半年,该中心面对严峻的形势和任务,紧密围绕改革和发展的总体思路,克服了诸多不利因素的影响。一是完善了各项规章制度,提高了服务管理水平和执行力。二是进一步实施和规范了绩效管理考核工作,成立了文明服务检查组,规范了职工服务行为。三是认真做好职工教育培训工作,提高了职工技能素质。四是组织人员对旧区作了认真、耐心细致的调查摸底,制订了《2008年生活区搬迁改造实施方案》。五是全面开展以“节水、节煤、节电、节油、节汽”为主要内容的“六节约”降本增效活动,使节能减排工作落到了实处。六是大力开展优质服务活动,为职(员)工用户上门义务维修燃气具、饮水机、热水器,春节期间为一线职(员)工送饺子一千一百余公斤,送饭到现场七千余人次,上半年还收到表扬信二百余封。

战高温 夺高产 创佳绩 向建厂五十周年献礼

对应急预案的思考

□ 常 晖

四川汶川大地震给中国造成了巨大的生命、财产损失。在这次巨大的自然灾害面前,我们看到最多的是对受灾同胞生死营救的画面,我们感受到最深的是全民族众志成城、奋起抗灾的精神,我们见到最多的是中国政府和社会各界应急管理机制的启动和行动。

突发事件考验应急管理机制。中国政府和社会各界出色的应急救灾行动,让全世界赞叹。

面对突发灾害时,能否把损失降到最低限度,是对应急管理机制的考验。它考验应急预案是否健全、完备,考验预案是否充分、科学、可行,考验预案是否能得到迅速落实并发挥效用,考验每位领导干部的组织能力和广大群众的应急能力……

制订应急预案也是我们企业在安全生产管理中采取的重要举措之一。汶川大地震启示我们:各单位在制订应急预案时,既要考虑得周详,又要结合实际,各种设想更要全面。同时,还要经常演习应急预案。一方面,让大家熟练地掌握应急预案,以便灾害来临时,能最大限度地降低损失;另一方面,通过应急预案的演练,能找到预案制订中的不足,以便更加完善预案,让预案发挥出更大的作用。

对此,我们广大职(员)工要充分重视预案的重要性,积极参与到预案的演练中,为安全生产尽一份心,尽一份力。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

▲7月9日,郑州铁路局车辆处及郑州北车辆段领导、专家,对运输部车辆段铁路货车的检修质量进行了评估,一致认为达到了铁道部检修工艺规程的要求。(李永艳)

▲7月8日,氧化铝一厂三车间钳工班员工更换了隔膜泵存在密封隐患的2号活塞,保证了第四管道化的正常高效运行。(赵国辉)

▲7月7日,氧化铝一厂检修站电工二班对二车间格子磨工序降温风机的电机进行了更换。(渠文广)

▲近日,热力厂检修车间以水检班为试点,在员工中开展了互动式培训。(王 艳)

▲近日,后勤服务管理中心计量科组织人员对06小区北线路架空线加装了导线,解决了居民因电压低无法正常用电的问题。(况成峰)

▲7月6日,水电厂供电车间主任带领相关人员冒雨对各配电室的电力运行情况及安全防汛工作进行了检查。(韦笑玲)

▲近日,自备电厂冶水车间1号回水泵轴承烧坏,检修车间员工及时对其进行了修复,保证了生产正常运行。(王金霞)

▲7月3日,黄河水源车间自用水站泵房的6号离心式水泵突然发生故障,车间迅速组织精兵强将对其进行了精心检修。(高建华)

▲近日,氧化铝一厂六车间分解一工序员工冒着酷暑,对种分槽电机进行了擦拭维护。(韩芸云)

▲近日,水泥厂公开招聘了检斤工,来自各个车间一线的十余名职工参加了考试。(王玉焕)

▲近日,水电厂污水处理车间对旋流沉砂池进行了技术改造,以提高设备除砂效率。(韩 冰)

▲日前,后勤服务管理中心计量科结合本单位供电设备特点,制订了防汛工作预案。(张家兴)

资讯组合

“奖先、惩后”见成效

本报讯(通讯员 安华芳**)**只听说过劳动竞赛“嘉奖”的,没听说过劳动竞赛“扣钱”的,可氧化铝二厂沉降叶滤车间的劳动竞赛就扣钱!该车间改变了以往劳动竞赛“只奖先,不惩后”的奖励办法,充分利用“奖先、惩后”双管齐下的激励机制,取得了更理想的竞赛效果。

年初以来,氧化铝二厂沉降叶滤车间先后开展了“指标争先”和“提浓度、保附损”的“沉降杯”劳动竞赛。该车间以轮班为竞赛单位,对前两名指标合格的班组进行了嘉奖,对未达标的班组进行了扣奖。同时,竞赛结果进行公示,并纳入年终评优、评先。

“奖先、惩后”的竞赛奖惩机制,大大激发了车间员工的荣誉感和工作积极性。他们以劳动竞赛为契机,充分挖掘生产、设备潜力,促进了车间经济技术指标的进一步优化,使外排附损长期保持在5千克/吨干赤泥以下,精液氧化铝浓度由年初的148.97克/升提高到了5月份的155.96克/升。

动“巧”手 降成本

本报讯 (实习生 李红霞**)**近日,碳素厂检修车间张亚威又修复了1个故障触摸显示屏,这是他近段时间以来修复的第8个触摸显示屏。到目前为止,他修复的显示屏全部运转正常,为车间节约生产成本近千元。

该厂焙烧一车间担负着碳阳极焙烧的任务,其调温燃烧架的触摸显示屏由于现场环境所致,容易引起内部线路短路,触摸屏经常出现黑屏现象。张亚威利用自己所学的电器知识对触摸屏内烧坏的电路板线路进行认真检测,排查出故障点,并选用合适的电子元件进行了替代,将其逐个修复。修复后的显示屏不但能够满足操作需要,而且又节约了生产成本。

安全知识送上门

本报讯 (通讯员 郝为华**)**今年年初以来,保卫消防中心消防队在消防安全知识“六进”活动的基础上,加大了对外来施工人员的培训力度。他们协同河南分公司安环部、保卫消防中心生产保卫科对九十余家外来施工单位负责人进行了培训。他们通过“集中学、上门讲、分片学、帮助学、结队学、联系学”的教育形式,将消防安全知识义务普及到各外来施工单位、施工现场。在培训过程中,消防队防检员就消防法律法规、灭火器材的使用、初期火灾的扑救、火场逃生等内容进行了深入讲解。受教育人员达三百余人次。

为提高广大员工的安全消防意识,近日,水电厂举行了消防灭火演习。图为该厂员工正在用干粉灭火器进行灭火演练。 岳永红 摄影报道

近日,氧化铝一厂电气车间组织值班电工进行了防汛应急预案演习。图为新进厂员工在这次演习中正在进行首次实际演练。 袁 媛 摄影报道

七月一日至三日,热力厂检修车间利用锅炉年检的有利时机,对六号锅炉冷凝器进行了抽芯检查,保证了锅炉及汽轮机的安全稳定运行。 刘云峰 摄影报道