阳光春风和谐曲

——公司工会推进“阳光工程”纪实

□ 周玉梅 吴建斌 王欣欣

“我的提案是:加强对施工单位的管理,我建议……”“您所反映的问题在实际中确有发生。今后我们要加强现场文明施工管理,采纳您的建议……”

这是2008年3月10日中铝郑州企业两公司举行的长城铝二届六次职代会、河南分公司一届六次员代会代表提案现场办理会上的一个片断。提案人是河南分公司氧化铝一厂员工代表周万成,分公司项目管理部副经理苗瑜对其提案给予了现场答复,听到答复,提案人脸上露出了满意的笑容。

现场办理职(员)代会提案是中铝郑州企业两公司在落实职(员)代会制度的基础上,按照“健全制度,规范管理,充实内容,注重实效”的要求,坚持以人为本,全心全意依靠职(员)工办企业的具体体现和构建和谐中铝郑州企业的一项新举措,也是中铝郑州企业两公司在民主管理上的创新。

近年来,公司工会以职(员)代会代表提案办理为重点,大力推进“阳光工程”,围绕“以人为本,民主管理,建言献策,和谐发展”的主题,不断创新民主管理方法,制订了《提案工作制度》,并协调各方,积极筹备并圆满举行了职(员)代会代表提案现场办理会,谱写了新形势下企业和谐发展的新篇章。

答复——激发了代表提案热情

职(员)代会召开前,是代表们最繁忙的时候。参议议政,收集职(员)工的意见和建议,反映职(员)工的呼声,为企业发展出谋划策是中铝郑州企业两公司广大职(员)工代表的共识。在中铝郑州企业两公司,无论是生产一线还是后勤服务管理部门,职(员)工围绕企业改革、发展、稳定大局,有很多好的意见和建议,都是通过职(员)工代表提案的方式来反映的。

“要治理污染,提高生活环境质量!”这是河南分公司员工代表陈金岭的提案。

“要加大对工业废弃物开展科技攻关的力度。”这是中国长城铝业公司水泥厂职工代表孙宏伟的提案。

…… ……

一件件提案,一颗颗拳拳赤子之心,这提案体现了职(员)工对企业的关心和期望。

在两公司职(员)代会提案现场办理会上,分公司安全环保部经理张剑辉对陈金岭的提案答复道:“河南分公司近几年投入大量资金对一批重点大气污染源进行了治理。但由于历史欠账较多,还有些大气污染源未得到根治。河南分公司今年将改造4号熟料窑电收尘和3号至5号锅炉收尘系统……”

长城铝技术研发部主任吴一峰针对孙宏伟的提案答复道:“长城铝已于2006年初以‘赤泥脱碱、废水处理及脱碱赤泥综合利用试验研究’为题在中铝公司立项,并获得中铝科技发展基金的资助。目前项目的试验工作正在进行中。

…… ……

中铝郑州企业两公司对职(员)工代表提案的重视,激发了职(员)工代表提案的热情。许多关于企业生产经营、生活福利等方面的“金点子”,凝聚着两公司职(员)工的智慧,通过代表提案的方式得到实施,为企业科学、可持续发展增添了动力。

提案——促进了企业科学发展

职(员)代会制度是企业民主管理的基本制度,而提案工作是落实职(员)工代表民主管理权利,推进企业民主管理的重要渠道。

为完善职(员)代会制度,发挥职(员)代会代表提案在促进企业民主管理和科学发展中的重要作用,根据《企业职工代表大会条例》等有关规定,公司工会结合中铝郑州企业两公司实际,经过调研,制订了中国长城铝业公司、中国铝业河南分公司《职(员)代会提案工作制度》。每届职(员)代会第一次会议分别成立两公司提案工作委员会,作为职(员)代会下设的专门工作委员会,负责两公司的提案工作。提案工作委员会的职责是:依照规定的程序,组织、征集代表提案;对提案进行审查立案和确定承办单位;协调检查督促和推动承办单位认真办理和落实提案;负责向职(员)代会报告提案工作;评选表彰优秀提案和先进承办单位,开展年度优秀提案和提案承办先进单位评选并予以表彰。

经审查立案的提案,根据提案的内容和有关单位职责确定承办单位,报请公司主管领导批示。对企业发展具有重要参考价值、反映职(员)工普遍关注的热点问题,并且可行性较强的提案,提案工作委员会进行重点督办。各有关单位和部门根据职责分工和领导指示意见,对代表的提案作出答复。

对涉及两个以上单位会同办理的提案,主办单位主动牵头,会同办理单位积极配合,认真协商解决。承办单位加强与提案者的联系,及时沟通情况,共同研究提案的落实措施。提案按统一格式答复,由承办单位主要领导人签字并加盖单位公章。提案答复最后由公司提案工作委员会统一向各代表团反馈。每件提案办理完毕,提案工作委员会办公室要将提案表、办理答复件等立卷归档。

落实——营造阳光下的和谐

公司工会把提案处理作为实施“阳光工程”的一项重要内容,采用网上公示等形式,定期公布提案处理情况,接受职(员)工代表监督,并开展年度优秀提案和提案承办先进单位评选,以促进代表提案的办理。3年来共征集职(员)工提案900件,已全部反馈提案人。

中铝郑州企业两公司领导指出:现场办理职(员)代会代表提案,是一场别开生面的答复会,是企业倾听职(员)工呼声的一个重要途径。代表的提案都是从促进企业发展和维护职(员)工利益的角度出发的,体现了广大职(员)工对企业的热爱之情。承办单位要对提案的实施排出计划,指定具体部门由专人负责,把提案落到实处,使企业在又好又快的发展道路上阔步前进。

公司在坚持和完善职(员)代会制度,创新民主管理,推行提案现场办理的同时,积极促进集体合同制度和厂务公开制度的落实。在每年的职(员)代会前,公司工会采取各单位自查、民主测评、调查问卷等方式,对两公司《集体合同》的履行情况进行全面检查。历次检查结果表明职(员)工对《集体合同》的履行情况满意率达99%。2007年底,通过民主协商,又签订了两公司《女工专项集体合同》,从制度上维护了全体女工的特殊利益和合法权益。

新的《劳动合同法》于今年1月1日开始实施。根据《劳动合同法》的规定和总部的要求,两公司对现行的人力资源规章制度进行了修订。公司工会借助职(员)代会平台,与两公司人事部和人力资源部进行了充分沟通和平等协商,充分反映了基层职(员)工代表的意见和建议,就涉及职(员)工切身利益的规章制度的修订提出了建议,并达成一致意见,在职(员)代会及联席会议上予以审议通过。

厂务公开是广大职(员)工参与企业民主决策、民主管理、民主监督的重要途径。公司工会按照“党委是第一领导人,行政是第一执行人,纪委是第一监督人,工会和职(员)工是第一评议人”的原则,建立了从班组、车间到厂、公司的四级厂务公开制度,每季度逐级进行考核,保证了基层民主管理渠道的畅通。

公司工会主席纪行说,职(员)代会制度、提案工作制度、集体合同制度和厂务公开制度等,都是企业推进民主管理、实现和谐发展的重要内容和途径。发展要和谐,管理要民主,和谐要沟通。公司工会“阳光工程”的全面实施,有利于企业和谐劳动关系的建立,有利于企业的和谐快速发展。今后要不断深化和创新“阳光工程”,不断提升企业民主管理水平,促进中铝郑州企业两公司又好又快发展。

清溪 何锦星 摄影

铝城诗苑 张建陆

创业二首

七律

欢庆锣鼓动地诗

每忆当年创业时,
眼前日景又历历。
荒野奔歌送晚霞,
夜空焊花迎晨曦。
枕砖卧薪风吹梦,
篡天席地露湿衣。
最是难忘投产日,
欢庆锣鼓动地诗。

忆秦娥

雪

朔风烈,
玉龙狂舞吞日月。
吞日月,
千里冰封,
寒鸦凄切。

当年创业志如铁,
只争朝夕战风雪。
战风雪,
大地飞歌,
红旗猎猎。

心灵絮语 泥思彦

铝都放歌

天上星,地上星,
地上更比天上明,
一段银河五十里,
自天直落郑州西。

南嵩山,北邙山,
两山之间现奇观。
红旗如潮人如海,
巍巍铝都正兴建。

东汜水,西伊洛,
流入黄河汇海波。
血汗就如东去水,
不舍昼夜献祖国!

登漫长,夜苦长,
风雨之后路康庄。
邓公宏图一绘定,
铝都冲天闪银光。

破迷信,树自信,
改革开放开国门。
解放思想观念改,
“入世”屹立强国林。
铝都焕发无穷力,
指标红箭射青云。

往昔难,今日甜,
幸福指数直线翻。
奋斗“五十”人人富,
人人发誓献百年!

思悠悠,忆悠悠,
不忘当年老战友!
青丝今虽变银发,
欣喜幸福夸满口。

千革命,继传统,
一代一代向前冲。
新思路,高科技,
当今一代更英雄!

大铝都,远处看,
恰如航空大母舰,
劈风斩浪扬国威,
世界潮流今属响。

厂庆50周年征文

馨香一束 晓峰 李红

献给七月的歌

红色的七月,
我们用如潮的歌声,
歌唱我们的祖国,
歌唱这天地间神奇的土地。
红色的七月,
我们用如火的激情,
回忆南湖的碧波,
嘉兴的烟雨。

红色的七月,
我们的颂歌,
凝聚着岁月的风声、雨声,
凝聚着庄严的足迹,
不变的深情。
澎湃的心潮,
是红旗下怒放的花海,
是洋溢着浩然之气的诗篇,
纪录着八十七年风雨历程。

党啊,亲爱的中国共产党,
艰难岁月,
你是一团燃烧的火种,
把曙光播撒在希望的心灵。
党啊,伟大的中国共产党,
和平年代,
你是一面鲜红的旗帜,
引导我们前行。

抗洪灾,抗非典,抗雪灾,
一个党员就是一面旗帜,
众志成城抗震救灾,
丹心一片映出震光,映出红日。

昨天的故事,
在历史的篇章中精彩;
明天的壮丽,
有我们团结奋斗的豪迈。

七月,我们让勤劳的汗水,
飞扬成自豪的音符;
七月,我们让智慧的花朵,
开满希望的征途。

党旗引路,
我们踏上新的征程,
热血与祖国的未来相融,
心与灿烂的明天同行。

人生感悟 吴芳

努力成就梦想

前不久,我有幸参加了公司新闻培训班,聆听了郑州大学新闻传播学院各位教授讲的课。在为期4天的学习中,收获颇丰。

保持持续的热情。拥有对工作的热情是成功的因素之一,作为一名基层通讯员,只有将写作当成自己的业余爱好,并长期坚持,持之以恒,方能体会其中乐趣,将成功当成乐趣,将暂时的不成功当成自己前进的动力,有了好的心态,加上不断努力,就一定会有收获。

培养善于发现新闻的能力。勤于思考是发现问题的前提。要想成为一名优秀的通讯员,就必须拥有看世界、看问题的“第三只眼”,在平常、普通的事件中寻找、挖掘深刻的内涵,善于以自己独特的视角来看别人看不到的东西。作为一名基层通讯员,我们拥有先天的优势,就是贴近基层,贴近班组员工。我们应当扬长避短,在深刻领悟国家政策、企业精神的同时,从基层的角度入手,以小见大,将企业员工积极向上的精神展现出来。

要想成为一名优秀的基层通讯员,必须关注日常工作和生活中的方方面面,关注国家大事,关注媒体导向,关注企业动态,关注员工感受,不断提高自身素质,练就敏锐的新闻眼。这样才能用手中的笔更好地为企业发展服务。企业的发展为我们这些基层通讯员的成长创造了良好的条件,不断学习,不断提高,我们一定能在不断努力中成就自己的梦想!

铝城风景线 安志伟

融入生命的天使岁月

那天,我在医院门口等妇产科的王存,远远地看到王丽婷走过来,随口便问:“看到王存没?”丽婷一脸茫然:“王存?”我才忽然记起,丽婷已经调离了妇产科。噢,那些已经深深地融入生命的助产士岁月,那些一条战壕里摸爬滚打多年的姐妹们!

1988年7月,我从卫校毕业,怀着满腔的热情戴上了洁白的护士帽。和所有的年轻人一样,我对未来充满憧憬,充满奋斗的激情。我们以青春的热情认真迎送每一位患者,以真诚的微笑为每一位孕产妇服务。那时,正值第三次人口出生高峰,一晚上出生两三个婴儿是经常的事,新生儿体重多在6斤左右。“昨晚顺产一个8斤3两男孩!”天!来上班的人准会睁大了眼睛,一声惊叹。婴儿室经常有将近20个粉嘟嘟的小脸!走在大街上,感觉怎么到处都是孕妇?于是,上夜班睡一下午,下夜班睡一下午,常常在沉沉一觉后,误把黄昏当做黎明,看看表,看看太阳在东还是在西才明白。以至于结婚后很长一段时间,丈夫都搞不清我的班次。

在叮叮当当的器械声中,在生命第一声响亮的哭喊中,在感受初为人父母的激动喜悦中,也在不断总结经验教训的淬火中,我们这批前后脚毕业的年轻人渐渐地成长起来,锻炼成一支技术过硬、配合默契的团队。我们以诚挚的心换来了产妇、患者和家属诚挚的心,和许多患者及家属结下了深厚的友谊。大王丽、小王丽、李秋香、杨丽萍、王丽婷、何成珠、王存、任英俊……几乎每个从妇产科走出的患者或家属都能说出这一连串名字。一张张热情真诚的脸庞,一个个青春美丽的身影,陀螺般地旋转在病房、产房、治疗室、婴儿室,细心地呵护着每一个母亲和新生儿,以爱心和热情书写着铝城亮丽的风景,为铝城人民的母婴健康执着地追求着!

记得有一年夏天,隔上一两天,就会收治一名宫外孕患者。有职工,有家属,也有周边居民。治疗每位患者,我们都要忙上好几天。有人便在记事板上写道:正式命名8月份为宫外孕月!看到的人都哑然失笑!辛苦、劳累也在笑声中消散。更忘不了,创建“爱婴医院”时,我们与住院孕产妇结成对子,面对面地进行理论讲解,手把手教她们新生儿哺乳的技巧,甚至连家属都被培训得滚瓜烂熟。医患同心,不分昼夜地准备,最终以高分一举通过了“爱婴医院”验收。创建“二级甲等医院”时,窗户擦得亮得不能再亮,桌面纤尘不染,所有的卫生死角都被清理得干干净净。许多人都由衷地感叹:家里都没这么干净!还记得1998年停汽检修,我们24小时驻扎在生产现场;还记得炎炎盛夏,我们送医送药到“70万吨”工地……

斗转星移。将近20年过去了,当年的小姑娘已经人到中年,分别走上了不同岗位,成为科主任、护士长、技术骨干。我们欣喜地看到企业的发展,我们的服务也进一步提高,以往4人、8人一间的病房被单间、2人间代替。那时,消毒难一项重要的工作就是把用过的尿布送到洗衣房,取回干净的叠好备用。今天,婴儿们用上了干净柔软的免洗尿布,24小时在母亲身边享受着最好的照顾。

当年接生的婴儿,有的上了大学,有的留学国外,有的成为乒乓球种子选手。高出几头的大小伙儿一声响亮的“阿姨”,把人吓一跳:我有这么老吗?

一段激情火热的岁月,深深地印在记忆中,一群风华正茂的年轻人,以青春和热血,感受着时代的脉搏,融入了铝工业发展壮大的历程。经历了总医院成为省级文明单位、二级甲等医院、郑州市腔镜中心的腾飞过程,也创造了美好幸福的生活。我们相信:我们的明天更美好!

三人行必有吾师

清风明月

韩彦欣 篆刻

文化高速路

▲6月30日,在碳素厂“三比一创”表彰会上,员工们表演了相声、小品等文艺节目。 (李红霞)

▲6月26日,水电厂检修车间工会为员工购买了团体意外险。 (杨四)

▲6月25日,水电厂黄河水源车间组织女工认真学习了《女工专项集体合同》。 (高建华)

▲6月23日,水电厂供水车间组织员工学习了《集体合同》和《女工专项集体合同》。 (娄兴红)

▲近日,氧化铝一厂检修站利用宣传栏、黑板报等形式,向员工宣传企业文化理念。 (渠文广)

▲近日,运输部组织女工学习了计划生育政策。 (王欣欣)

▲近日,氧化铝一厂八车间组织女工学习了《女工专项集体合同》。 (王丽娜)

▲近日,热力厂燃化车间在员工中开展了征集企业文化理念小故事活动。 (李红)

▲近日,水电厂供电车间长跑爱好者在铝城体育场进行了为期1个月的5000米晨跑活动,迎接奥运会的到来。 (张芸)

▲近日,后勤服务管理中心计量科利用黑板报等形式,向职工宣传企业文化理念。 (张家兴)

▲近日,氧化铝一厂常通化车间开展了“结合本职工作,向抗震救灾英雄模范学习”活动。 (安爱峰)

本报地址:郑州市上街区 批准机关:国家新闻出版署 广告许可证:郑工商026号 印刷单位:开发公司印刷厂 邮编:450041 发行:全国各地 赠阅 电话:总编室67296432 编辑部67296339 记者部67296261 广告部67296200 传真:67296432