

氧化铝一厂、电解厂、热力厂、水电厂、运输部、张青岗矿

实现时间过半任务过半

本报讯(通讯员 高志民)上半年,氧化铝一厂完成商品氧化铝66.2万吨,实际氧化铝66万吨,达到年产133万吨以上生产水平,超额完成了河南分公司下达的生产任务,实现了时间过半任务过半的目标。上半年,面对严峻的形势,氧化铝一厂主要从四个方面作出了努力:1.大力开展形势任务教育,引导全体员工认清形势,明确任务,转变观念,以实际行动参与到“科学和谐新铝”主题实践活动中;2.加大技改项目特别是节能降耗项目的推进力度,为节能降耗和减排工作提供后劲;3.加强环保治理,确保达标排放;4.不断完善事故应急预案,加大隐患排查力度,确保安全生产。

“落实高于一切”的思想原则,以节能减排、降耗增效为中心,深化科技和管理创新,完善标准化、信息化管理,巩固管理体系整合和班组建设成果,提升三大管理体系的运行效果,把进一步提升多品种铝系的生产开发作为努力方向,采取各种方法确保生产经营任务的完成。一、不断优化、优化生产技术条件,强化生产过程控制,推行精益生产,抓好细节管理;二、强化设备管理,推行以点检制为核心的设备管理模式,确保主体设备的安全稳定运行;三、深化节能减排和提高降本工作;四、以“安全确认制”为基础,夯实安全管理,建立安全生产的长效机制;五、倡导先进企业文化,增强向心力和凝聚力;六、提高员工素质,强化执行力。

人物检索 张春华男,五十岁,氧化铝一厂二车间主任,公司级优秀共产党员,河南分公司五一劳动奖章获得者。

勤奋敬业的带头人

如果说一个人能从事自己热爱的事业是件幸福的事,那么张春华一定比别人体会得更深。1980年,从踏上氧化铝厂那天起,他就与二车间的磨机结下了不解之缘。28个春秋的辛勤耕耘,28个寒暑的勤奋努力,他一步一个脚印,从一个普通的操作工成长为车间的带头人,用自己的青春和汗水实现着自己的人生价值。

“注重细节,追求完美”是同志们对他的赞誉。从一名普通的操作工,到班组长、工段长、生产副主任、党支部书记、车间主任,张春华的成长足迹几乎没有离开过二车间,车间的各种工艺流程、生产设备、电器仪表,他都了如指掌,熟记在心,堪称是个地道的“磨研”专家。车间的每次设备大修、技术改造、项目扩建,他都会积极参与,全身心投入,从方案制订到竣工验收,每个环节,都亲自把关。“要求别人做到的,自己首先要做到”,这是张春华的一句口头禅。

“勤奋认真,严谨细致”是他的工作作风。工作中,他总是身先士卒,率先垂范,用实际行动感召车间的每一名员工。为了保证夏季顺利供料,每年7月和8月份他都坚持晚上在厂里值班,白天继续组织车间工作。多年来,在他的带动下,车间全体员工克服难处,勇于奉献,攻克了一个个生产难题,打造了一场场“保供”攻坚战。为进一步优化指标,彻底改变“保供”被动的局面,他和车间骨干一道,从基础管理入手,积极探索,勇于实践,通过改变设备检修工作思路,实行检修质量问责制,使设备检修工作由被动转为主动。近年来,车间的磨平均运转率连续创新高,打破了同行业磨平均运转率不超过65%的禁锢,始终稳定在80%以上。

工程公司安全生产措施多

本报讯(通讯员 邓广顺)截至6月30日,工程公司已实现安全生产1589天。长期以来,该公司采取有力措施,加强安全管理,杜绝各类隐患事故的发生,为保持安全生产零事故打下了坚实基础。

该公司针对安全存在的薄弱环节,从组织领导、工作制度、监督检查和方法手段等方面采取有效措施,努力把安全生产管好、抓好。同时,还重点加大了安全教育力度和检查力度,努力为公司生产经营建设营造了良好氛围。今年5月份,该公司成立了以公司经理为组长的“安全生产月”活动领导小组,实行领导干部深入生产现场带班作业制度,在行政一把手负责的同时,充分发挥党政工团的整体功能,做到齐抓共管,尽职尽责。在全年“安全生产月”活动中,该公司党委在一线员工、党员中广泛开展了“我为安全生产献一计”、安全生产知识竞赛、合理化建议等活动,提高了全员安全生产意识,增强了广大员工的安全生产技能。

战高温 夺高产 创佳绩 向建厂五十周年献礼

今年年初以来,电解厂转鼓车间员工以节能减排为核心,提质增效降成本为重点,深入开展“达标夺魁”劳动竞赛,进一步降低了生产成本,提高了铝及铝合金铸锭等产品质量。图为转鼓车间员工正在对转鼓进行日常维护。

安全学习要“四忌”

常听个别员工说,学习本岗位专业技术有兴趣,有劲头,但对于安全学习,却提不起精神。为何?学习本岗位专业技术,与自己的本职工作息息相关,能提高自己的综合素质和业务水平。但是安全规章制度是“必须”、“不准”、“严禁”等字眼,很生硬、枯燥,纵然倒背如流,也“不显山、不露水”。如何安全学习增强动力?笔者认为,安全学习要“四忌”。

一忌一窝窝。要打破传统的你听我听的死搬硬套,鼓励提出问题,剖析问题,根据工种不同,积极参与互动,变被动式、接受式学习为主动参与;要根据下发的安全文件,安全生产规章制度以及安全理论知识,结合自己的日常工作进行反思,增强参与者的求知欲,达到学以致用的目的。

二忌死搬硬套。安全学习要以教育形式多样化,教育方法灵活化入手,找到相关知识的切入点,运用直观启发、现身说法、实地演练、案例教学等有效途径,化枯燥为新颖,化呆板为灵活,化单调为多样,增强安全教育活动的生动性,不能囫圇吞枣、死记硬背。

三忌一刀切。安全学习不能局限

氧化铝一厂认真开展安全“十个一”活动

本报讯(通讯员 刘志红)6月份是“安全生产月”,氧化铝一厂通过全面排查治理安全隐患,认真开展安全“十个一”活动,进一步提高了全体员工的安全意识和安全技能,开创了“我要安全”、“我能安全”、“我为安全”的安全生产工作新局面。

6月2日,氧化铝一厂在办公楼上高高升起黄色安全旗。随后,以车间为单位组织开展了“爱护自己,亲人在等你回家”等不同内容的安全签名活动。还开展了“独具特色的安全‘十个一’活动”:1.两级领导班子和班组长工相组织了“安全生产月”暨安全生产月活动暨安全知识竞赛;2.厂领导、职能科室、车间领导、专业技术人员与员工开展了“我管安全”主题活动;3.各车间以班组为单位组织员工观看了“安全知识应知应会”《新工安全教育》、《企业应急预案》等宣传片;4.全体员工分10种参加了厂部和车间组织的上半年全员安全知识培训,并进行了答题测试;5.以班组为单位自查、互查了一次岗位安全隐患;6.每人至少编了一条安全生产合理化建议;7.一同回忆、分析了车间近10年来发生的人身伤害事故和未遂事故案例;8.力所能及地做了一件助人为乐的事;9.轮流体验了一天“安全监督员”工作;10.开展了一次安全谜语竞猜。

6月2日,氧化铝一厂在办公楼上高高升起黄色安全旗。随后,以车间为单位组织开展了“爱护自己,亲人在等你回家”等不同内容的安全签名活动。还开展了“独具特色的安全‘十个一’活动”:1.两级领导班子和班组长工相组织了“安全生产月”暨安全生产月活动暨安全知识竞赛;2.厂领导、职能科室、车间领导、专业技术人员与员工开展了“我管安全”主题活动;3.各车间以班组为单位组织员工观看了“安全知识应知应会”《新工安全教育》、《企业应急预案》等宣传片;4.全体员工分10种参加了厂部和车间组织的上半年全员安全知识培训,并进行了答题测试;5.以班组为单位自查、互查了一次岗位安全隐患;6.每人至少编了一条安全生产合理化建议;7.一同回忆、分析了车间近10年来发生的人身伤害事故和未遂事故案例;8.力所能及地做了一件助人为乐的事;9.轮流体验了一天“安全监督员”工作;10.开展了一次安全谜语竞猜。

研究所分析一室 实际行动降成本

本报讯(通讯员 杨燕)年初以来,研究所分析一室开展了如火如荼的“节能降耗、降本增效”指标挑战赛,使节能降耗工作取得了良好效果。

活动期间,全体员工发扬拼搏奉献精神,顺利完成各项分析检测任务86000余项,分析检测及时率、准确率 and 抽查合格率均达100%。在工作中,她们把降本增效落实到实际行动上:碳阳极分析组自制一批碳后焦料投入使用,在满足分析测定定的同时,每年节约材料购置费3万元。进厂废渣成分复杂,购置一个新黏度管需要1000多元。针对这一难题,分析九组全体人员进行了集体攻关,纷纷出主意、想办法,使黏度管的使用寿命彻底得到延长。仅此一项,1个月即节约材料费用上千元。

学习一本安全书籍 刘英颖 摄影

体验一天安全监督员工作 刘志红 摄影

资讯组合

▲7月1日,氧化铝一厂检修站进行了防汛演练。(渠文广)
▲6月28日,河南分公司供应部天然气站员工冒着酷暑对设备进行了擦拭维护,保障了设备的正常运行。(王军民)
▲6月27日,电解厂检修车间员工对该厂转鼓2号混合炉进行了清理。(王吉)
▲6月27日,氧化铝一厂二车间格子磨工序丁班开展了防汛演