

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 926 期
2008 年 6 月
27 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

必须坚持党性原则,牢牢
把握正确舆论导向;必须坚
持以人为本,增强新闻报道
的亲和力、吸引力、感染
力;必须不断改革创新,增
强舆论引导的针对性和实
效性;必须加强主流媒体
建设和新兴媒体建设,形
成舆论引导新格局;必须
切实抓好队伍建设,增强
凝聚力和战斗力。
——胡锦涛总书记在人民日报社考察工作时指出

吴建常到中铝郑州企业考察

本报讯(通讯员 周 鸣)6月20日,原冶金部副部长、中国有色金属工业总公司总经理、中国钢铁工业协会党委书记吴建常到中铝郑州企业考察指导工作。

在中铝郑州企业领导王熙慧、吕振树、姜小凯、曾庆猛和郑州研究院党委书记陈建华的陪同下,吴建常先后参观了河南分公司厂史展览馆,详细了解了中铝郑州企业建厂50年来的发展历程,并到氧化铝二厂主控制室和生产厂区参观了生产建设情况。

在听取了王熙慧关于中铝郑州企业近几年发展情况的介绍后,吴建常指出,50年来,中铝郑州企业为中国有色冶金工业的发展壮大作出了突出贡献,特别是为中国铝业的发展培养和输送了大量人才。吴建常对中铝郑州企业2002年以来坚持科学发展、深化自主创新、加快节能减排重点项目建设、实现和谐共赢取得的优异成绩表示祝贺,并希望中铝郑州企业按照“十一五”发展目标,抓住机遇,加快发展步伐,实现更好更快发展。

河南省预备役领导到中铝郑州企业调研

本报讯(通讯员 梁 涛)6月24日,河南陆军预备役高炮师政委刘林一行,在预备役高炮师二团预任副团长、上街区副区长宋永兴的陪同下,来到中铝郑州企业,调研基层预备役建设情况。中铝郑州企业副经理、预备役高炮师二团预任副政委孟若志等陪同。

在调研过程中,孟若志代表中铝郑州企业向刘林一行介绍了近年来中铝郑州企业两公司在生产建设、经营销售方面所取得的成就,并分别就人员编制、器材装备、预任干部队伍建设、预编人员军事训练等方面向刘林详细汇报了中铝郑州企业近年来预备役的建设情况。

刘林对中铝郑州企业在产销任务较重的情况下,扎实有效地开展企业预备役工作给予高度评价。他表示,中铝郑州企业预备役建设经验非常具有广泛推广的价值。通过此次调研,进一步坚定了师党委在国有大型企业深入开展预备役建设的信心和决心。

西南铝原党委书记廖赞顺到我企业参观考察

本报讯(实习生 李红霞)6月26日,西南铝原党委书记廖赞顺一行7人来到中铝郑州企业参观考察。

在公司党委副书记崔平和宣传部长李国刚等领导的陪同下,廖赞顺一行来到河南分公司厂史展览馆,兴致勃勃地听取了工作人员对企业历史沿革和目前发展情况的介绍,详细了解了企业发展50年来所取得的辉煌成就。同时参观了氧化铝二厂主控制室、水电厂党员先锋岗创建园地等。

在下午召开的座谈会上,崔平、时秋华、李国刚等领导陪同廖赞顺一行观看了《开展“三比一创”活动,促进企业和谐发展》和《廉风化雨润铝城》两部专题片。崔平向廖赞顺详细介绍了中铝郑州企业改制后党政领导班子构建情况,河南分公司近几年的生产运行情况以及长城铝业在建筑、房地产、软件开发等领域的发展情况。

廖赞顺首先对中铝郑州企业改制上市后的各方面取得的成绩和先进经验表示了赞同。他说,此次参观中铝郑州企业,看到、学到了很多好的做法,吸取了很多好的经验,这些都对西南铝今后的生产运行、企业管理和党建工作起到很大的影响作用。

座谈会结束后,部分人员还参观了长城铝业电视台、中国长城铝业报社等单位。

六冶领导考察中铝郑州企业帮扶工作

本报讯(通讯员 李庆新)6月25日,中国第六冶金建设公司党委副书记、工会主席和一行四人莅临中铝郑州企业考察帮扶工作。公司工会主席李纪行接待了孙玉和一行并进行了座谈。纪行介绍了中铝郑州企业

两公司帮扶工作的做法,重点介绍了中铝郑州企业爱心互助基金的运作、管理情况,以及孙玉和一行对中铝郑州企业的做法表示赞同,并表示将会把一些好的做法带回六冶的帮扶工作中去。

公司工会征集“劳动竞赛故事”

本报讯(通讯员 李庆新)6月23日,公司工会启动了征集“劳动竞赛故事”活动。此次活动旨在总结劳动竞赛中的好经验、好做法,展示竞赛过程中所取得的好成绩,交流竞赛感悟,促进中铝郑州企业两公司劳动竞赛有成效地开展。

近年来,中铝郑州企业两公司全面开展劳动竞赛,推动劳动竞赛进车间、进班组,促进了企业持续快速发展。公司工会在基层单位调研时发现,许多单位在劳动竞赛过程中产生了许多富于启

感人至深的小故事,涌现出了许多先进集体和先进个人。为此,公司工会决定开展“劳动竞赛故事”征集活动,要求各单位以本单位、车间、班组劳动竞赛活动中突出的人和事为题材,组织专人总结提炼,精心创作。

“劳动竞赛故事”征集时间截止至2008年11月底,要求故事真实生动,语言简练,文风朴实,短小精悍。公司工会拟定于明年五一节前编印出版《劳动竞赛故事集》,届时将择优评选一、二、三等奖若干名予以奖励。

中铝郑州企业“安康杯”竞赛受表彰

本报讯(通讯员 李庆新)日前,中国铝业河南分公司氧化铝二厂管道化车间丁轮班被中华全国总工会和国家安全生产监督管理局授予全国“安康杯”竞赛优胜班组。中国铝业河南分公司氧化铝

一厂、中国长城铝业公司建设公司被河南省总工会、省安监局授予河南省“安康杯”竞赛优胜单位。

企业荣誉

廉洁从业 洁身自律

公司党委举办“贯彻落实国有企业领导人员廉洁自律七项要求”主题报告会

本报讯(实习生 李红霞)6月23日,公司党委举办了以“贯彻落实国有企业领导人员廉洁自律七项要求”为主题的主题报告会,邀请了国资委纪委监察局政策研究室副主任赵忠志为广大党员干部作了精彩的报告。

中铝郑州企业两公司党委王熙慧、曾庆猛、崔平、吕子剑、刘保正、纪行、霍本龙、郑州研究院党委书记陈建华、副院长周麟麟、河南分公司总经理助理邵少波、长城铝业副总会计师丁一及两公司中层领导、各单位纪检人员二百余人参加了报告会。

会上,赵忠志就如何理解和把握《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的主要内容,向与会人员进行了深入的分析和讲解。一个个生动翔实的案例全面地反映了《若干规定》的立法背景、适用范围、实施与监督及对违反规定后的处理办法,使与会的广大党员领导干部深刻体会到了廉洁从业、洁身自律的重要性。

报告结束后,崔平代表公司党委和纪委对下一阶段的工作提出了三点要求:一是要深入细致地抓好“七项要求”的贯彻落实。认真开展宣传教育和调查摸底,认真开展自查登记、审核认定,认真开展检查纠正,对自查登记情况进行分析梳理,对存在问题要认定清晰、查明原因、制订措施,及时督促纠正。二是要继续开展好廉洁文化建设主题活动。重点结合中铝公司关于贯彻落实“七项要求”的工作部署,统筹安排、相互促进、整体推进、抓好落实,要特别注意各项活动和任务按计划、按时间、有步骤地进行,确保各项工作有序扎实推进,真正取得成效。三是要紧紧围绕两公司生产经营中心任务,重点抓好效能监察。加大对关键环节和重要岗位的效能监察工作力度,针对工程建设、物资购销、供应、供应、资金管理、节能减排等工作中的关键环节、重点部位实施效能监察,加强监



督检查,坚决制止、纠正各种不正之风,坚决查处内外勾结、以权谋私、损害企业利益的违法违纪行为,为企业健康发展营造风清气正的内部环境。

图为企业党委、纪委、监察局等部门代表参加了会议。

企业视点



6月24日,中铝郑州企业两公司领导干部亲切接见迎奥运百米长卷《群芳竞艳图》主创人员。图为领导在观看《群芳竞艳图》。

崔平在离退休管理中心“三比一创”表彰会上指出

切实做好老干部工作

本报讯(记者 姜圣杰 实习生 安华芳 马若)6月20日,为庆祝建党87周年,公司离退休管理中心党委召开了“三比一创”先进党支部和优秀共产党员总结表彰大会。公司党委副书记李培刚主持并讲话。会议由离退休管理中心主任李培刚主持。

离退休管理中心党委书记罗永庆对离退休管理中心开展“三比一创”活动进行了总结,宣读了《关于表彰2007年度先进党支部和优秀共产党员的决定》,并为获奖集体和个人颁奖。

崔平在讲话中对离退休管理中心过去一年的

工作给予了充分的肯定,并对今后的工作提出了要求:一是提高思想认识,切实增强做好新时期老干部工作的责任感和使命感。要想方设法为老同志解决实际困难,多办实事,多做好事,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为构建和谐中铝郑州企业作出新的贡献;二是要积极提高广大离退休人员和内退职工中党员的政治意识、大局意识,为促进和谐社会发挥作用。他还希望老同志们在企业改革发展的关键时期继续一如既往地理解、关注和支持企业的发展。

河南分公司开展放射源被盗预案演练

本报讯(实习生 王欣欣)6月23日,河南分公司总计控室在放射源暂存库开展了放射源被盗丢失(泄漏)预案演练。河南分公司相关部门及管理人员参加了演练。

演练开始后,调度室工作人员发现放射源库报警装置立即通知保卫部门。警卫人员迅速进入事发地点,设置警戒线,疏散事发区域人员,并对厂区进行封锁。随后,经过警卫人员的认真调

查,丢失的物品被迅速追回。犯罪嫌疑人由于受到放射源物体的辐射,感到身体不适,由医疗人员进行了急救。环境监测小组对放射源丢失现场进行了环境监测并评估并将结果上报指挥部。

此次演练主要是为了确保河南分公司放射源管理科学化、标准化,使放射源被丢失(泄漏)应急预案具有实效性,同时检验员工的应急响应能力而特别开展的。

本报讯(记者 姜圣杰 实习生 王欣欣 李红霞)6月26日,长城铝业召开了2008年安全经验现场交流与班组安全建设动员大会。长城铝业副经理孟若志出席了会议,安全环保部及公司直属和控股单位的安全主管、安全科长、安全主办人员、安全建设先进班组代表参加了会议。

会上,孟若志对长城铝业上半年的安全工作进行了总结。他说,2008年以来,由于各二级单位安全教育培训和现场监管力度的加强,安全措施到位,安全工作卓有成效,安全形势比较平稳,但部分部位还存在一些隐患和漏洞,应当做重点来抓。同时,他还对下半年的安全工作提出了三点要求:一、各二级单位的安全主管领导要认真对上半年的安全工作进行总结,大力推广先进经验,重点查找现场管理、设备管理、岗位作业、操作步骤等环节中存在的隐患和漏洞。二、针对查出的不安全因素,制订措施,迅速、彻底地整改。三、汛期来临,要提前做好排水疏通,对生产、生活区的人防工程要进行全面检查。对于高温、高危岗位,采取针对性作业时间和全面降温设备、设施等一切可能的措施,全面加强防暑降温工作。要针对突发事件做出实际、可靠的应急预案,当突发事件来临时做到忙而不乱。

会议还传达了《郑州市经济委员会关于开展“创建安全生产合格班组”活动的实施意见(试行)》文件。水泥厂、建设公司分别介绍了安全检查表推广经验和现场定置管理经验。

会议结束后,与会人员到水泥厂、建设公司冶金设备公司等单位的部分先进班组、岗位进行了现场参观交流。

公司团委代表资助人看望春蕾女童

本报讯 6月初,公司团委将凝聚着中铝郑州企业(职工)浓浓爱心的35000元现金送到河池县、禹州市妇联,资助78名春蕾女童上学,并代表资助人看望了部分春蕾女童。

从2005年5月公司工会、团委开展“关爱春蕾行动”活动至今已有4年的时间了。4年来,中铝郑州企业广大职工(员工)共资助河池县和禹州市132名贫困女童重返校园。截至2008年5月,有54名学生在资助下完成了中小(小)学学业,还有8名中小(小)学生在继续上学。

近年来,“大手拉小手,爱心连童心”春蕾女童走进中铝郑州企业,关爱春蕾女童健康成长等大型公益活动,充分展示了中铝郑州企业良好的社会形象,体现了企业和职工(员工)乐于承担社会责任、热心公益事业的浓厚氛围。(公司团委)

交流先进经验 确保企业安全