诚信之路越走越宽

——机械制造公司创建企业文化创新“示范基地”活动纪实

□ 丁丽萍

因为技术比赛现场。 丁丽萍 摄影

6月17日,在河南分公司企业文化建设工作会上,当河南分公司总经理王熙慧首次将金灿灿的企业文化创新示范单位牌匾颁发给机械制造公司领导时,全场响起了热烈的掌声。

2006年以来,机械制造公司深入开展了以“培育诚信文化,打造诚信品牌”为主题的企业文化创新“示范基地”创建活动,促进了员工思想观念的转变,提升了整体管理水平,初步树立了“诚信机械”品牌形象,保证了各项工作的顺利开展,超额完成了三档经营指标,实现了无伤害千人负伤率为0的目标,首批通过河南分公司企业文化创新“示范基地”验收,荣获河南分公司“五一劳动奖状”。

诚信文化 理念先行

为使全体员工充分认识开展打造“诚信机械”品牌活动的目的意义,深刻领会“诚信机械”内涵,并在思想上认同,工作中参与,机械制造公司大力开展了宣传、宣讲活动,为打造“诚信机械” 品牌奠定了坚实的思想基础。他们在办好《文化广角》简报的同时,创办了《诚信机械》简报,刊登诚信故事,传播诚信知识,发表诚信小言论,宣传诚信典型,培育诚信理念,不断增强员工对诚信文化的认同感。他们先后在全体员工中开展了“我为打造诚信机械,构建和谐企业做什么”、“降本增效,打造品牌,我为实现生产经营目标做贡献”大讨论活动,使广大员工进一步明白了保证工期、质量,提高合同履约率就是诚信,优质服务、干出特色就是品牌,使诚信理念渐入人心。他们先后组织员工挖掘身边诚信经营小故事43个,提炼诚信格言116条,并以“打造诚信机械,构建和谐企业”为主题,组织了2期6场巡回宣讲。

诚信经营 制度保证

制度建设是诚信经营、打造品牌的保证。机械制造公司把为用户提供“满意工期、优质产品、诚信服务”作为打造“诚信机械”品牌的重点,先后制订实施了《机械制造公司诚信经营准则》、《工期、质量、服务考核办法》、《机械制造公司对氧化铝二厂区域协作运行实施细则》、《客户跟踪回访制度》、《工程、检修现场安全文明施工管理规范》、《设备、备件检修、安装服务用户意见卡》等制度、规范和管理办法,并根据员工不同的工作性质,制订了《机械制造公司员工行为规范》,编印下发试行,使单位和个人履行诚信有依据,优化服务有目标。

2007年,根据在用户中征求到的意见和建议,机械制造公司制订了25项改进和深化打造“诚信机械”工作措施,分解到各车间、科室,以巩固打造“诚信机械”成果。他们制订了《诚信经营过程管理考核细则》,实施专项考核,并成立效能监察小组,对打造“诚信机械” 工作的落实进行专项效能监察,保证各项服务制度、规范落到实处。

诚信品牌 素质支撑

诚信服务作为一种追求和工作目标,需要高素质的员工队伍作支撑。为提升员工诚信服务的能力,机械制造公司以创建学习型企业为主线,大力开展全员提高素质工程和自主创新工程,不断增强团队的学习力、创造力和竞争力。

自活动开展以来,机械制造公司采取内请外聘专家的方式,共举办营销管理、氧化铝生产工艺及主要生产设备技术参数和维护检修、主要技术工种等各类培训班19个,培训员工500余人次;坚持开展了7个主要工种技术大比武活动,选树了7个工种的“首席员工”和“优秀工程技术人员”、“优秀营销员”;结合生产实际,通过开展“首席员工”帮带、导师带徒、岗位练兵、技术攻关等多种方式的技术技能培训,团队的整体技能和综合素质得到了有效提升。

诚信团队 组织引领

在企业文化创新“示范基地”活动中,机械制造公司突出诚信文化,注重发挥领导干部的带头作用,党支部的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用。

一方面深入开展“四好班子”创建活动,强化了整体功能,为实现又好又快、和谐发展提供了强有力的组织保证;一方面深化“三比一创”活动,广泛开展“争做明星党员、争创红旗支部”特色支部创建活动,以“打造品牌我带头,降本增效作贡献”为主题,通过评选“工作业绩星”、“思想工作星”、“安全责任星”、“生产服务星”,设立“党员示范岗”,发挥了党员的示范带动作用。同时,大力开展“降本增效”劳动竞赛,以工期、质量、服务态度、服务质量、客户意见等为主要内容,制订标准,开展竞赛,每半年评选一次“诚信经营、优质服务优胜单位”、每月评选一次“明星班组”、“明星员工”,提升全员服务能力。

诚信服务 员工践行

在全面提升诚信品位、提高核心竞争力的基础上,机械制造公司各车间紧盯氧化铝生产大局,瞄准高、精、尖设备,主动贴近主体、贴近用户,不断拓宽服务渠道,以周到服务赢得了广泛赞誉。

金工车间建立了外部检修定期走访用户制度、区域服务联系点制度,建立了设备检修台账,加强了对设备性能、运转周期的分析,并及时整理用户意见,改进工作,千方百计利用现有设备和技术优势为用户排忧解难,满足用户需求。无论是在氧化铝二厂设备区域协作,还是在氧化铝一厂、二厂进口大型设备的检修、改造等工作中,他们解决了一个又一个难题,打了一个又一个漂亮仗,填补了河南分公司对进口熔盐泵检修的空白,受到河南分公司有关部门及氧化铝一、二厂的充分肯定。

大修车间建立了《大修车间诚信检修台账》,每次实施大型检修任务都由用户签署意见,为更好地履行诚信检修提供依据。在氧化铝一厂七车间蒸发器检修工作中,他们以周到的服务赢得了赞誉。

铆焊车间将成本文化融入公司诚信文化,引领员工做到诚信质量、诚信工期、诚信服务,把树立“诚信品牌”贯穿到车间生产经营管理的各个环节,在氧化铝一厂四车间冷却机抢修等多项工作中佳话频传,树立了良好的诚信形象。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”。面对新的机遇和挑战,机械制造公司全体员工勇往直前,信心百倍。沿着诚信经营的发展之路,沐浴着和谐的春风,机械制造公司的诚信之路将会越走越宽,明天将会更加美好!

氧化铝二厂

举行廉洁从业党课暨签字仪式

本报讯 (通讯员 刘国华 宋志强) 6月5日下午,氧化铝二厂在该厂办公楼一楼多媒体会议室举行了廉洁从业专题党课暨承诺签字仪式。厂领导及副科级以上管理人员和部分一线员工代表近八十人参加了签字仪式。

仪式上,厂领导要求各级管理人员,特别是领导干部,要在管好自身的同时还要管好自己的亲属,要增强接受监督的意识,要带头“讲党性,重品行,做表率”。争取开创党风建设和反腐倡廉工作的新局面,为顺利实现年度方针目标,实现二厂健康、快速发展贡献力量!

党课结束后,与会人员们还在“守法经营,廉洁从业,从我做起”的条幅上进行了承诺签字。杨新民、曹彦卓等厂领导还委托参会的领导干部为其家属带回了“倡廉信”并为家属们赠送了廉洁从业书籍。

仪式结束后,与会人员们还观看了由中央党校教授张希贤主讲的《2008反腐倡廉新部署专题学习讲座》宣传片。

碳素厂

举行廉洁从业承诺签字暨廉洁文化建设会议

本报讯 (通讯员 刘海涛) 为深入推进廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”,促进各级管理人员和广大员工遵纪守法,6月12日,碳素厂召开廉洁从业承诺签字暨廉洁文化建设会议。厂领导及副科级以上管理人员参加了会议。

会上,厂领导首先简要介绍了碳素厂自5月份以来开展的各项廉洁文化活动。会议分别传达了碳素厂党委《关于开展廉洁文化建设主题活动的通知》精神以及公司纪委文件精神,并向大家赠送了廉政教育光盘。在场的每一位管理人员在“责任在我手中,廉洁在我心中”条幅上郑重地签下了自己的名字。最后,党委书记彭永亮为大家上了一堂《加强党性修养,争做德才兼备的党员干部》廉洁教育课,同时提出了四点要求:一、工作中要从小事做起,树立大局意识;二、严于律己,用好手中的权力;三、弘扬正气,坚决同腐败作斗争;四、教育好员工,遵纪守法。

工程公司

打造廉洁文化品牌

本报讯 (通讯员 邓广顺 张艳华) 近日,当你进入分公司工程公司廉政网站时,屏幕上的画面上你耳目一新,廉政格言、廉政漫画给人以警示,廉政橱窗让人驻足,廉政小品令人深思,廉政文化理念鼓事,廉政歌曲更催人奋进。这是该公司打造特色廉洁文化建设品牌而出台的新举措。

该公司在廉洁文化建设工作中,始终坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,以廉洁勤政为重点,开展廉政文化进岗位活动。各级干部以落实岗位目标责任为主要内容,严格执行各项规章制度,推行厂务公开,重大事项集体研究,做到公开、公正、透明。在此基础上,该公司还广泛开展“笔头写荣辱、心中倡廉洁”廉言警句征集活动,并将语言生动、易懂易记、寓意深刻的廉言警句,在公司网站上发布,在公司《工程风采》上刊登,供大家学习借鉴。同时他们在加强员工思想教育课中,又开展“绿色短信保平安活动”,每季度给党员干部发送短信一条,做到常提醒、真关怀,敲警钟、保平安。他们通过开展这些活动,引导党员干部自觉算好家庭、亲情、经济收入和人身自由“三笔账”,筑牢廉洁从业的思想防线,做到警钟长鸣。

电解二车间党支部

深入开展“特色党支部”创建活动

本报讯 (通讯员 李政伟) 曾经连续10年荣获公司先进党支部和公司先进集体称号的电解二车间,将特色党支部创建工作与生产相结合,创出了特点,创出了效益。近日该车间党支部又出台了新举措。一、将党建工作与生产相结合,促进生产健康发展。该车间党支部把党支部工作融入生产实践,实行党员责任区制度,把责任区内的工作和指标完成情况纳入党员个人年度考核,从而激发了党员的工作积极性。二、将党建工作与劳动竞赛相结合,促进指标创新。该车间把党建工作与劳动竞赛相结合,制订了详细的劳动竞赛考核方案。他们把主要技术经济指标分解到小组和个人,每个月评比一次红旗班组和明星员工。三、发展党员,生产骨干优先,注重“双培养”工作。该车间发展党员做到生产骨干优先,重视“双培养”工作,以此不断激励班组长向党组织靠拢,激励党员队伍提高技术素质。

科学和谐新发展 共创中铝新辉煌

融入中心促发展 构筑和谐谱新篇

——建设公司党委工作侧记

□ 杨 磊

建设公司党委紧密围绕生产经营中心工作,“抓班子,带队伍,抓党建,促发展”,有效发挥了党组织的政治核心作用,今年上半年,完成建筑业产值2.24亿元,利润1266万元,顺利实现长城铝下达的二档利润指标,继续保持河南省“文明单位”称号并再次获得“五一劳动奖状”,连续多年荣获中国长城铝业公司“先进党委”称号。

围绕一个中心 落实科学发展

“发展是第一要务”。面对国内铝行业建筑市场萎缩的困境,建设公司党委班子坚持开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业的基本思路。在确保河南分公司4号焙烧炉、氧化铝储仓、矿石输送、150万吨选矿厂等项目稳步施工的同时,他们积极运作中铝公司在贵州、重庆分公司的新建项目并取得了较大的市场份额。截至目前,建设公司荣获2项国家级、24项部级优质工程称号。2007年9月,一举中标海德鲁卡塔尔铝业电解铝项目,合同金额近6亿元人民币,成为建设公司迈向专业化、国际化发展之路的一项重大突破。

夯实党建基础 打造“四好”班子

结合生产经营深入开展“三比一创”、“四好领导班子”、“特色党支部”和“党员先锋岗”创建工作,坚持从强化政治素质为出发点,落实中心组学习、班子成员例会、民主生活会、党政工联席会议等制度,为提高班子的整体效能,实行“交叉任职,一岗双责”,坚持工作分工不分家,相互支持,团结协作,密切配合,将党建工作与单位生产经营等各项工作一起挂钩考核,充分体现了党政目标一致、责任同负、风险同担的考核原则。

结合建筑施工企业点多面广人员分散的特点,通过及时组建驻外项目临时党支部,做到了项目开发到哪里,党的基层组织就建立到哪里,党的活动就开展到哪里,党支部的战斗堡垒、党员的先锋模范作用就发挥到哪里。利用网络开设电子党务平台,实现在线考核,增强党建工作的时效性和覆盖面,有效发挥了党组织的政治核心作用。

坚持以人为本 打造过硬团队

人才是企业发展创新的宝贵资源。建设公司党委注重采取有效的学习教育和培训手段,不断加强党员、干部、职工三支队伍建设,严格按照规定提拔干部,选拔人才,不断探索选人用人机制,努力为优秀人才的脱颖而出营造环境、创造条件。本着“强化培训,提升能力”的原则,他们开展了以配合公司战略转型为重点的内部练兵活动,鼓励多工种、多专业持证。结合公司对外项目不断发展的需要,他们对工作表现突出、业务能力强的同志选送到上海同济大学进行英语培训,对符合干部条件的同志选拔到中层管理岗位,使一大批年轻同志成为懂外语、会管理,具有专业技术、掌握国际商贸知识的复合型骨干人才。

倡导廉洁文化 促进廉洁从业

建设公司党委认真落实党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制。每年都要召开党风建设及反腐倡廉工作会议,与各二级单位党政领导和职能部室负责人签订党风廉政建设责任书,增强约束力;围绕重点工程项目,做好效能监察工作,2007年全年立效能监察项目8项,建章立制7项37条,节约资金48.49万余元。注重立足于宣教,着眼于防范,以反腐倡廉活动月为契机,大力实施廉洁文化“四进”工作,广泛深入地开展形式多样的反腐倡廉教育活动,借助网络教育专栏扩大反腐倡廉教育工作覆盖面,多次组织广大干部、党员观看《赌之害》、《情系人民》等多部正反两方面的专题教育片,显著提高了各级管理人员的廉洁从业意识。每逢重大节假日,党委纪委都要下发红头文件提出廉洁从业要求,积极构建预防腐败体系,筑牢了拒腐防变的思想防线。

营造和谐环境 维护稳定大局

建设公司党委牢固树立局部服从全局,小稳定保大和谐的思想观念,认真贯彻落实中铝公司和中铝郑州企业关于做好信访稳定工作的会议精神,扎实做好稳定工作。一是注重密切联系职工群众,切实为职工群众解难事、办实事。班子成员建立了联系点制度,与各二级单位结成对子,广泛听取意见与建议,坚持深入一线送凉茶、送温暖,走访慰问困难党员、病困职工和离退休干部,全体职工为地震灾区捐款13万元,党员缴纳“特殊党费”34960元,履行了企业关心职工、关注社会的职能。二是坚持以文化塑造品牌,弘扬主旋律,打好主动仗,以“质量立业,服务为本,诚信至上,铸造品牌”的企业宗旨为核心,积极推进企业文化示范基地建设,增强了职工队伍的凝聚力和向心力,维护了企业和谐稳定大局。

为确保汛期的正常供水,水电厂供水车间二十余名党员对2号沙峰池周围的杂草、杂物进行了彻底清理。

娄兴红 摄影报道

保卫消防中心团委举办演讲比赛

本报讯 (通讯员 梁 涛) 近日,保卫消防中心团委在该中心会议室举办了“让团徽在岗位上闪光”演讲比赛。来自中心的4个团支部的9名选手参加了此次比赛。

通过紧张激烈的角逐,经济民警大队韩玲的《让团徽在岗位上闪光》获得了此次演讲比赛的一等奖,治安巡逻队贾世楠的《笑容在工作中绽放,青春在岗位上闪光》和晁阳的《团徽照亮前进的方向 在平凡的岗位上实现自我价值》分别获得二等奖,消防队张宏雷、阎捷和经济民警大队王小东分别获得三等奖。

新闻直通车

▲6月15日,氧化铝一厂电气车间员工义务植绿篱200平方米。 (张 峰)

▲6月13日,研究所分析一室举办了安全消防防汛应急预案演练。 (杨 燕)

▲6月13日,电解厂纪委组织副科级以上管理者观看了《拒腐防变每月一课》录像片。 (李政伟)

▲6月12日,水电厂黄河水源车间在“守法经营,廉洁从业”的活动中,共征集廉言警句14条。 (高建华)

▲6月11日,热力厂举办了以“廉洁从业,爱岗敬业”为主题的演讲比赛。 (李 多)

▲6月11日,氧化铝一厂二车间党支部召开党员座谈会,对新发展党员进行了资格评议。 (李志勇)

▲6月6日,氧化铝一厂检修站对迎奥运、抗震救灾、安全生产月活动的宣传报道工作进行了安排布置。 (渠文广)

▲6月6日,水电厂黄河水源车间开展了“廉言警句”征集活动。 (高建华)

▲6月5日,运输部车辆段党支部启动了“党员身边无事故,一个党员一面旗”的安全活动。 (马宝萍 张永存)

▲近日,氧化铝一厂技术监督站召开了“弘扬抗震救灾精神,立足岗位作贡献”座谈会。 (马 君)

▲近日,氧化铝二厂一住身患重病的女员工领到了女工安康保险互助金10000元。 (金秋红)

▲近日,氧化铝一厂四车间党员王涛的父亲,匆忙找到了党小组长,替生病的儿子交了200元“特殊党费”。 (李明航)

黄河儿童美术学院招生

书画家黄河人先生创办的黄河儿童美术学院,19年来培养的小画家,有许多人在国内外绘画大赛中获奖。此次授课内容:儿童画,色彩,创作,素描,写生,高考美术,成年绘画。

要让孩子成才 请到儿童美术学院来

小班:(4~5岁) 中班:(6~7岁) 大班:(7~9岁) 素描班:(10~18岁)

学期:45天 学费:260元(空调开放) 招生时间:6月20日至6月30日
地点:汽车站电器市场内 电话:13937164068

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn