中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 925 期
2008 年 6 月
20 日
星期五

●合理利用土地,构建资源节约型社会。

●珍惜土地资源,坚持可持续发展。

●科学规划用地,提高利用效益。

省总工会表彰工会工作先进集体和个人

本报讯 (**通讯员** 李庆新)为弘扬先进,树立榜样,激励和引导广大基层工会组织和工会干部在推动社会主义经济建设、政治建设、文化建设和社会建设中作出新贡献,在日前召开的河南省工会第十三次代表大会上,河南省总工会表彰了一批先进集体和先进个人。氧化铝一厂荣获河南省模范职工之家称号,建设公司荣获河南省模范职工小家称号。中铝郑州企业协调委主任、中国铝业河南分公司总经理王熙慧被授予河南省优秀工会之友称号。中国长城铝业公司工会副主席孟德正、中国铝业河南分公司氧化铝一厂工会主席高纯生被授予河南省优秀工会工作者称号。

河南省总工会号召全省各级工会组织和工会工作者,向受表彰的先进集体和先进个人学习,以先进典型为榜样,团结和动员广大职工发挥工人阶级主力军作用,为推动河南经济发展,构建和谐中原,实现中原崛起,全面建设小康社会的奋斗目标,作出新的更大的贡献。

市委组织部领导到公司考察党建工作

本报讯 (**通讯员** 薛树阳)6 月 14 日,郑州市委组织部组织处处长郑继孝一行三人来我公司考察党建工作。

公司党委副书记崔平热情接待了郑继孝一行,并向他们简要介绍了公司党委开展党建工作的情况。随后,郑继孝一行观看了反映我公司党建工作的“四好”领导班子创建和“三比一创”活动专题片。

在公司党委组织部部长时跃华、党委办公室主任陈申贵的陪同下,郑继孝一行还参观了河南分公司厂史展览室,并实地考察了水电厂特色党支部和党员先锋岗创建情况,听取了其创建活动经验介绍。

通过考察,郑继孝一行对我公司党委的党建工作开展情况给予了高度评价。

中铝公司技术标准计划项目论证会召开

本报讯 (**通讯员** 杨建民)6 月 12 日至 13 日,中铝公司 2008 年技术标准计划项目专家论证审查会在郑州研究院召开。来自中铝公司科技部、铝加工部及各分公司、子公司的领导、专家 20 余人参加了会议。

会议由中铝公司科技部综合处副处长张玲仙主持。

在 12 日上午召开的开幕大会上,郑州研究院院长李旺兴发表了热情洋溢的欢迎词。他阐述了标准工作在建立国际化大公司中的战略地位和重要性,并提出了三点意见和建议:一是准确把握中铝国际化多金属矿业公司的战略定位,主动自觉地与国际对标和接轨;二是不断优化标准结构,增强中铝公司在国际市场上的竞争力;三是进一步加强学习,加强标准人才队伍的建设。

专家组在听取了郑州研究院、包头铝业、贵州分公司等 11 家单位申报的 66 项国标、行标和企标项目的汇报后,围绕项目的内容、预期达到的目标以及经费构成等进行了认真的论证评审。

专家组一致认为:2008 年标准项目在申报个数以及质量上优于往年,对中铝公司实施专利、标准和人才战略,实现向国际化多金属矿业公司的转型具有重要意义。

河南分公司技术创新硕果累累

本报讯 (**通讯员** 周 鹏)为树立典型,激励先进,鼓励广大员工更好地立足企业和岗位,不断进行技术、工艺、管理创新,增强企业自主创新能力,日前,河南省总工会、河南省发改委、河南省科技厅、河南省财政厅、河南省劳动和社会保障厅、河南省中小企业服务局等六厅局委,联合发文表彰了 2007 年度河南省建功“十一五”技术创新竞赛活动的先进单位和个人。

其中,河南分公司员工龙训初被评为“河南省百名职工技术英杰”,河南分公司“高压溶出温度和配料固含值工艺创新”成果被评为“河南省百项职工优秀技术创新成果”,河南分公司还被评为“河南省建功‘十一五’技术创新竞赛组织工作先进集体”。

此次劳动竞赛是在层层选拔、逐级评审推荐的基础上,经河南省建功创新竞赛活动领导小组审核决定的。

“安全月”里话“习惯”

□ 易家言

本报编辑经常收到通讯员送来的安全帽、工作服穿戴不合标准的新闻照片。当要求通讯员拍照片注意时,常听到一句话:他们已“习惯”啦。“习惯”啦,这是一个不好的习惯,它的养成,将给企业的安全生产带来不良影响。于是我报就明确要求,凡安全帽、工作服穿戴不合标准的新闻照片不予采用。

习惯是人的行为倾向,习惯寓于平时各种行为之中,是平时行为多次重复的结果。习惯在长期的不自觉之中养成,是一种潜意识的表现。习惯有好坏之分,好的习惯有益于我们的生产生活,自然就会受到人们的欢迎;坏的习惯,是一种藏不住的缺点,它有害于我们的生产生活,自己看不见,但盼恶无穷,应该遭到人们的摒弃。

6 月份是全国“安全生产活动月”。安全生产明确要求:工作服穿戴要做到“三紧”。可许多职(员)工就是做不到,还养成了衣袖高挽、胸怀敞开、穿凉鞋、安全帽带不扣等不良习惯。长此以往,我们企业的形象不但会受到负面影响,安全隐患也将会由此埋下。

笔者曾有一次到焦作电厂参观学习,进入现场时,没注意把安全帽带子扣紧。该厂陪同人员马上提醒,要求更正,并解释说,如有不符合安全要求的镜头播发出去,相关人员要受到经济处罚。这件事令我感触颇深。

我们的企业是一个具有 50 年光辉历史的老企业,安全生产管理具有一整套经验和办法,也有着由一大批优秀的安全管理人员组成的队伍。如果,我们的各级管理人员再加大一点安全管理力度,广大职(员)工之间再互相提个醒,那我们好的安全习惯就不难养成,企业安全生产形势就会多一片蓝天。为了你和家人的幸福,请努力养成好的安全习惯吧!

三会合一 精简高效

河南分公司召开 2008 年企业文化建设与合理化建议工作会议,举行高中层管理者绩效责任书签字仪式

本报讯 (**记者** 赵 敏 **实习生** 王 艳 李 红 高增升)三会合一,精简高效。6 月 17 日,河南分公司召开了 2008 年企业文化建设与合理化建议工作会议,举行了高中层管理者绩效责任书签字仪式。

河南分公司总经理王熙慧,公司党委副书记崔平,河南分公司副总经理吕子剑、江新民、刘保正,总经理助理鲍宇、孙少波以及分公司中层管理人员参加了会议。

会议由吕子剑主持。

崔平受公司党委书记王立建委托,代表河南分公司企业文化战略推行委员会作了企业文化建设工作报告。

刘保正代表河南分公司合理化建议和小改小革委员会作了合理化建议工作报告。

江新民宣读了中华全国总工会《关于表彰节能减排优秀合理化建议和先进组织单位的决定》以及河南省总工会等六厅局委《关于 2007 年度河南省建功“十一五”技术创新竞赛活动的表彰决定》。

鲍宇宣读了《关于表彰 2007 年度企业文化建设先进集体及先进个人的决定》。

孙少波宣读了《关于对 2007 年度合理化建议和小改小革工作先进单位、先进个人和优秀项目进行命名表彰的决定》。

在欢快的乐曲声中,王熙慧分别与河南分公司高中层管理者签订了 2008 年绩效责任书。

会议还命名表彰了河南分公司企业文化建设、合理化建议工作先进集体和先进个人。

最后,王熙慧发表了重要讲话。他首先指出了本次三会合一召开的目的就是贯彻落实中铝公司开源节流、勤俭节约的要求,精简会议,压缩费用,提高效率。

为贯彻落实好此次会议精神,王熙慧强调:一、坚持“落实高于一切”,加强标准量化管理,提高绩效考核成效,为分公司全面实现年度方针目标提供强大的执行力。就如何抓好落实,他指出,从制度层面,就是强调要不折不扣地执行分公司的各项规章制度;从队伍层面,就是强调各级管理者要率先垂范。二、大力倡导“实、勤、公、高”核心理念,融入生产建设中心,服务分公司发展大局,为分公司全面完成年度目标任务提供强大的文化动力。三、深化合理化建议和小改小革工作,鼓励员工创新,大力营造干事创业的浓厚氛围,为分公司全面实现年度方针目标提供强大的基础支撑。

会上,王熙慧还向大家通报了今年前 5 个月的生产经营建设情况。在深入分析了分公司今后一段时期面临的形势和任务后,他对今后的工作进行了安排部署:(一)落实总部会议精神,持续降本降耗。(二)增强忧患意识,全员、全方位、全过程降本增利。(三)扎实做好防汛工作,确保分公司安全度汛。

右上图为会议现场。

企业视点

区人大监督组视察我企业消防队建设

本报讯 (**通讯员** 梁 涛)6 月 17 日,上街区人大消防安全工作监督组,来到长城铝保卫消防中心消防队,视察我企业专职消防队建设情况。上街区人大常委会副主任张振威,副区长宋双兴,人大常委会副主任冯文生、高志平,公安局局长杜惠斌和公安消防大队有关领导参加了视察。

在消防队,监督组受到长城铝保卫消防中心领导和消防队全体官兵的热烈欢迎。监督组详细了解了中铝郑州企业专职消防队的发展历程,在上街区消防安全工作中发挥的作用和目前消防队人员配备、器材装备情况。随后,消防队员们还向监督组演示了排烟机、切割机使用,空气呼吸器、避火服穿戴,登高救援等消防训练科目。

当看到整齐划一的官兵队伍、干净利落的科目演示和擦拭如新的器材装备时,张振威表示中铝郑州企业专职消防队管理到位,训练有素,是全区人民可以信赖的消防抢险救援队伍。他希望中铝郑州企业专职消防队今后能够一如既往发挥好积极作用,为上街区科学、和谐、快速发展作出新的贡献。

两公司举行消防事故应急演练

本报讯 (**实习生** 许 拓 高建华 李红霞)“我是自备电厂柴油库,现在 1 号油罐突然着火,有人员受伤,请立即进行灭火援救……”险情就是命令,时间就是生命。接到报警电话后,保卫消防中心迅速同有关部门取得联系后通报了险情,并在 5 分钟内到达了火灾现场。这是 6 月 20 日上午,中铝郑州企业两公司举行消防事故应急演练时发生的一幕。

模拟险情发生后,保卫消防中心、总医院及各相关部门迅速行动,成立了以河南分公司副总经理江新民为总指挥的应急救援指挥部,并派出消防车、救护车等专业救援设备赶赴现场进行救援。在火灾发生地点,消防人员在第一时间内对火势进行了判断,并在短时间内控制住了火势的发展。演习过程中,整个救援工作紧张有序地进行着,各单位、部门之间配合默契,用最高的效率和最短的时间扑灭了大火。

此次消防事故应急演练主要是为了配合两公司“安全生产月”活动,检验各单位对《消防事故应急准备与响应预案》的熟悉程度及在处置应急消防事故时的协调能力而举行的。据悉,此次演练共出动消防车辆 6 台、医护车辆 1 台,两公司 70 余人参加了演练,各单位安全员在现场进行了观摩。

上图为演习现场。

河南分公司举办安全培训班

本报讯 (**通讯员** 肖 明)为认真贯彻落实《安全生产法》,加大安全管理人员的培训力度,6 月 19 日至 20 日,河南分公司在热力厂举办了厂长(经理)安全管理人员培训班。来自河南分公司中层管理人员和专职安全管理人员二百多人参加了学习。

此次培训是认真落实《安全生产法》规定的“企业主要领导、安全管理人员必须经安全生产教育培训合格后持证上岗”的要求而举办的。为了保证培训效果,河南分公司专门邀请洛阳市安全生产监督管理局副局长、省安全生产管理专家潘京洛前来授课。

本次培训采用全脱产形式,培训结束后,河南省安全生产监督局组织了安全生产教育培训考试。

公司团委 组织学习团的十六大精神

本报讯 (**实习生** 王 艳 安华芳 马 君)6 月 18 日,公司团委组织召开了学习贯彻团的十六大精神座谈会。中铝郑州企业两公司各二级单位团干参加了座谈会。

座谈会由公司团委副书记王涛主持。

会上,与会人员共同学习领会了胡锦涛总书记在同团中央新一届领导班子成员和团十六大部分代表座谈时的重要讲话精神以及开幕式上李长春代表党中央的祝词及团的十六大报告精神。

各单位团干结合公司共青团和青年工作实际,分别对讲话和报告精神的认识畅谈了自己的感受和体会。

通过座谈,大家一致表示,要把思想和行动统一到团的十六大部署和要求上来,进一步解放思想,开拓进取,奋力拼搏,更加积极地投身于两公司生产经营和改革发展实践,为两公司的发展贡献力量。

公司团委要求各级团组织要围绕大会确定的战略目标和任务,认真制订学习贯彻措施,从自身实际出发,结合公司共青团和青年工作实际,扎实推进团的各项工作。一、要以“立足新起点,创造新业绩”为主线,引导广大团员青年积极投身于“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动,确保 2008 年各项工作部署落到实处,进一步推进公司共青团工作的科学发展;二、集中精力开展好“节能减排,降本增效,青年争先”主题实践活动,为公司实现科学和谐新发展贡献力量;三、深入实施“青工技能振兴计划”,促进青年立足岗位成长成才;四、扎实推进青年创新创效活动,有效推动公司科技进步。五、进一步加强团组织自身建设,深化“五四建功竞赛”,增强团组织的凝聚力和战斗力;六、要立足岗位,建功立业,以优异成绩迎接建厂 50 周年。