

深化缺陷管理 加强隐患治理

本报讯(通讯员 肖明)近日,热电厂员工运用独创的“五部位点检法”,成功排查并处理了一起922号刀发热器事故。这是该厂今年年初以来成功发现的第8起事故隐患。该法降低了设备运行维护成本,年可节约维修和备件费用5万元以上。

“三分检修,七分维护”。近年来,随着电气设备的更新改造和增加,设备检修维护工作量增大,原有的点检和维护模式难以适应。该厂技术人员在认真分析电气设备劣化机理和事故规律的基础上,创造性地实施了电气设备的“五部位点检法”。该方法突出设备易发热、易腐蚀、易磨损、易松动和易潮湿等重点部位的点检维护,若发现异常,就及时加以检修和改造,实现了由非计划检修向计划

检修、由设备运行的不可预知检修维护向可预知检修维护的转变。

捞渣机是锅炉除渣系统的重要设备,采用的是螺旋式出渣。以前由于灰渣堵塞等原因,如不及时,时有电机损坏,乃至烧毁现象。该厂技术人员进行了有针对性的技术改造,同时对捞渣机电机作为“五部位点检法”推行的试验点。经过一段时间运行和观察,捞渣机电机更换频率由原来的7个月更换13合次下降到1年多也不用更换,基本杜绝了事故的发生。

本报讯(通讯员 欧阳建设)为进一步推动缺陷管理工作,规范各类事故隐患,连日来,运输部在全厂范围内组织开展了安全生产隐患排查治理活动,狠抓隐患整改工作,确保隐患排查率为100%。

该部按照河南分公司《关于进一步开展安全生产隐患排查治理工作的通知》要求,在继续落实2007年隐患排查治理专项行动有关要求的基础上,执行“专业组织、单位负责、同级安全部门监督”的责任制度,成立了以该部领导王文学、吴之洪为组长的隐患排查治理活动领导小组,全面负责隐患排查治理工作。同时,该部还建立了以主要责任人到每个员工的隐患排查治理和监控责任制,进一步明确了各科室、车间、段队的职责,对生产工区、基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患以及安全、生产、环保、安全管理体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面存在的薄弱环节进行全面的排查治理。此外,该部还加强了对于B级危险源、人员密集场所等重点场所的排查,对排

查出的事故隐患及时上报,按照“三定、四不推”的原则,认真落实整改。

本报讯(通讯员 张考荣)5月21日下午,物配中心召开了深化缺陷管理工作专题会,对深入推进缺陷管理工作程序与内容进行了详细部署和宣传发动。物配中心党总支书记张考荣要求中心各单位要以此次工作为契机,按照“落实三步”走战略,认真贯彻执行河南分公司缺陷管理工作,不断完善设备操作规范,做好设备管理、操作与维护,将缺陷排查、整改和预防纳入基础管理之中,扎实做好设备管理工作。

落实高于一切



氧化铝一厂二车间主要担负氧化铝生产所需“三聚”的供应和输送任务。该车间员工23名,平均年龄40岁以上。这23名已不算年轻的员工却包揽了全车间近百台大型设备及附属设备的检修、更换和维护工作。班长马跃天接手钳工班工作以来,加大班组的基础管理力度,制订和完善了班组管理各项规章制度,建立了备件、原材料、检修计划等工作台账,使检修工作有计划、有步骤地进行。

对待工作,马跃天有自己的想法。他与班组成员一起对车间近百台设备的位置、性能、运行等情况进行分类总结,根据生产需要和设备运行状况,将设备突出检修改为计划检修。在计划检修的同时,他还带领大工积极进行修旧利废,严格控制备件的使用,小到一颗螺丝,大到泵类的检修,凡是能用和修好的,他都督促大工进行再利用。格子磨7号分级机减速机地脚螺丝由原来的截丝改为穿丝,彻底解决了减速机断丝而影响磨机正常开车的瓶颈问题。省时省力,此项革新每年可创收60万元。

在班组管理上,马跃天大胆创新,他将工作分配方式进行适当调整,充分整合内部资源,合理进行任务分工,使员工都能在工作中找到适合自己的位置,充分感受到自身的重要性,从而调动了员工的工作积极性和主观能动性。2008年4月7日中午11点40分,4号格子磨7号缓速泵机械密封烧坏,大量物料外溢,4号格子磨被迫停车,生产中断。马跃天接到检修任务后,迅速组织班组成员赶到现场,并进行了合理分工。大家克服地坑里场地狭窄、潮湿呛人的恶劣环境,仅用了4个小时就完成了检修任务。

人物
人物检索 马跃天,男,三十九岁,氧化铝一厂二车间钳工班班长,河南分公司二〇〇七年度五一劳动奖章获得者。
基层班组的“领头羊”
刘云鹏



为深化缺陷管理,推进降本增效,深挖设备潜能,实现企业可持续发展,连日来,氧化铝一厂四车间同心协力对高压泵更换下的活塞头、活塞杆进行了修复再利用,每年可节约资金七万余元。图为员工修复活塞头时的情景。
李广航 摄影报道



水电厂污水处理车间肩负着公司生活污水处理的职责,为确保汛期生产安全,该车间深入开展专项隐患排查整改工作,共发现安全隐患7项,目前正在整改当中。图为管工正在更换损坏的阀门。
韩冰 摄影报道

我为节能减排做贡献

间歇排泥法 节水又降耗

年初以来,由于原材料供应出现持续紧张局面,市场竞争日趋激烈,面对车间生产带来的严峻考验。面对这种状况,水电厂黄河水源车间采取了“间歇排泥”的方法促进降本增效,仅今年前4个月就节水40余万吨。

所谓“间歇排泥”,就是在不影响正常生产的情况下,一改以往24小时连续排泥方式(非汛期)为现在的定时排泥的方法。以前连续排泥每小时要排走

180吨水,1天就消耗4324吨水。采用非汛期间歇排泥方式,每天8小时在外排泥1次,1次排泥1小时,1天3次,实际1小时排泥所需180吨水,1天排泥的水量是540吨,与实际间歇排泥相比,1天可节水3780吨,按1月30天计算,每月可减少排水1170吨以上。同时还降低了水泵运行台时,减少了耗电量,为实现节能减排、降本降耗的目标打下了良好基础。(高建华)

一项小技改 节约三万元

近日,氧化铝一厂八车间员工刘杰立足本职,积极进行小改小革,修复了已报废的悬浮炉点火枪,投入使用效果显著,每根可节约成本3万元。

悬浮炉点火枪专供燃烧站的燃料燃烧使用,作用类似打火机。悬浮炉点火枪使用一段时间后,枪头磨损严重,做正火的电极材料严重磨损,负极的绝缘材料磨没了,每支价值3万元的悬浮炉点火枪枪头只能报废搁置在仓库。

八车间员工刘杰将报废的悬浮炉点火枪拿回去仔细研究,经过不断的摸索、试验,终于找到了修复点火枪的办法:先将枪头卸下,打磨后磨光枪头,再将铜筒子找正中心安装在枪内,又找来炉子内衬的渣料充当绝缘材料,填充在枪内。就这样,报废的悬浮炉点火枪又派上了用场。按每台炉子1年使用2根点火枪计算,年可节约备件费用24万元。(王丽娟)

一项新技术 节约万余元

日前,水电厂检修车间运用新技术修复了被腐蚀的水泵,节约资金万余元。

供水车间新解泵房原级双吸泵运行一段时间后,由于长期受杂质和高压水的冲刷,泵壳内形成大面积磨损和点蚀现象,大大降低了水泵的效率,如不及时修复或更换水泵,将直接影响氧化铝的生产 and 稳定供水。为解决这一难题,检修车间会同

供水车间管理人员、技术人员、检修人员成立了攻关小组,运用多种方法进行了多次试验,最终采用了先用钛金修补剂补洞,再用陶瓷修补剂涂漏表面的方法,解决了水泵的腐蚀问题,从而延长了水泵的使用寿命,提高了台时产量,取得了良好的效果。(刘秀清)

节能减排莫以事小而不为

谷文生

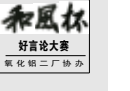
节能减排从大处讲,关系到整个地球、整个国家的管理与环境问题;从小处讲,与每个城市、每个公民息息相关。那么,作为节能减排主力军的广大企业员工,又如何参与到这项工作中来?笔者认为,我们每名员工,在节能减排工作中,都要从本岗位做起,从身边小事做起,从一点一滴做起,莫以事小而不为。

首先,要逐步树立生态文明的观念,大力开展节能减排宣传教育活动,通过各种宣传阵地和手段,宣传国家有关节能环保的法律、法规和政策,不断增强广大员工的忧患意识、危机意识和责任感,使命感。要在广大员工中积极倡导节约型的生产方式和消费方式,节约一度电、一滴水、一张纸、一张纸,自觉养成节约的好习惯,逐步将生态文明的观念融入到日常工作生活中。

其次,要大力开展“五小”(小革新、小发明、小设计、小创新、小窍门)活动。班组员工身在基层,对身边的资源、能源的利用情况,对设备的台时产量和使用率比较清楚。因

此,班组员工,要从细微处着手,查漏洞、找原因,补缺陷,采取措施杜绝资源浪费现象,减少资源浪费,改进和完善工艺设计,提高资源利用率。此外,还可以通过开展练兵、技术比武等活动,掌握节能减排技能,不断提高节能减排能力。

第三,要建立有效的激励约束机制。要将节能减排纳入到个体绩效考核方案,制订严格的考核、节水、节油等节能减排管理制度,做到严格考核,奖罚分明,把节能减排的指标层层分解落实到每名员工,将压力传递到每名员工。同时,要在各项评比中突出节能减排主题,定期开展节能减排明星班组和明星员工评选活动,选树节能减排工作先进集体和个人,对在节能减排工作中作出突出贡献的班组和个人,优先评选先进个人和先进个人,以此增强员工节能减排的责任感,促进节能减排目标的实现。



为了污水零排放

——水电厂深入推进节能减排工作纪实

梁中洲 杨一帆

近年来,水电厂响应国家节能减排号召,服从河南分公司发展目标要求,在保证生产的前提下,始终把建设资源节约、环境友好型企业作为自身肩负的重要使命贯穿于水电厂建设发展的各项工作中,坚持多层次、全方位开展节能减排工作,取得了较好成绩。2005年至今,该厂累计节水1660万立方米,节约新水480万吨,中水综合利用2754万吨,完成技术改造30余项,成功实现了工业污水零排放。一系列成绩,渗透出水电厂独有的节约文化——

让节约成为习惯,让习惯促进节约

俗话说:细节决定成败。节能减排同样也需要从细节做起,从工作生活中的一点一滴做起。正是本着这种思路,水电厂在执行分公司节能减排计划的同时,加大节能减排宣传力度,开展一系列节能减排知识普及教育,让大中小企业认识到节能减排的巨大意义,养成从我做起,从小事做起的良好习惯,切实让节能减排当“功”在当代,利在千秋的一件大好事、实事来做。2007年2月,水电厂综合班班员在电教室生产作业完毕随手关灯时,迸发灵感,经过详细的经济分析,成本计算,提出将电教室内照明由白炽灯改为节能照明的合理化建议。实施改造后,年节约生产成本近20万元。

在良好的文化氛围下,水电厂自我加压,自我激励,自我约束,自我管理,运用——

“铁的手腕”落实好“铁的目标”

近几年,水电厂出台相关考核办法,确定了各车间年度主要物耗能耗考核标准,全面组织开展了各种消耗指标的攻关活动,对分公司下达的攻关指标落实到基层单位和重点耗能岗位,再以绩效考核的方式,将目标分解到班组和个人,并纳入绩效考核。各车间有针对性地成立了攻关小组,结合工作实际,制订了相应的攻关措施,真正做到了“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”,从而在企业内部建立起有效的节能减排激励机制和约束机制,广泛发动调动了全体员工参与节能减排工作的积极性和主动性。各职能部门也加强了对于生产车间节能减排工作的管理和指导,确保将节能减排工作落到实处。

古人云:上下同欲者胜。这一点在排水车间实现污水零排放的具体实施过程中得到了完美的诠释。为加快减排重点攻关项目——“中水回用技术在氧化铝生产工艺中的研究应用”建设,提高中水的综合利用效率,全体员工团结一致,刻苦攻关,大幅度提高了中水回用于氧化铝循环水系统的二次利用率,成功实现了工业污水零排放的愿望,为节能减排、降本降耗的持续有效开展奠定了坚实基础。

在“细分指标,落实到人”的同时,水电厂还加大科技扶持力度,划拨专项经费,组织科技攻关小组,QC项

巧装管道降成本

本报讯(通讯员 李喜军 丁建军)“蒸汽管引接到暖棚,没想到水温不但不稳定,而且每天还可节约蒸汽费用近1000元。”5月12日,氧化铝一厂六车间副班员高文在安全安全会上交相称赞工序为他们岗位新改造的一项流程。

成品岗位担负着供水加温后流至氧化铝的任务,承担着多项生产指标。原来水经专用供水槽二次加热达到预定温度后,分别经过一次、二次过滤器,沿路因水垢沉积严重,产品质量达不到理想的洗涤效果。所在工序多次现场观察后决定,在二次供水槽中增设缓冲槽底部分别加装1根2寸耐热加温管。此项改造完成投用后,蒸汽得到了均衡利用,水温也逐步稳定,洗涤效果提高了8%,每天还可节约蒸汽用量10吨左右,约合600余元。按此计算,每月可节约2万元左右。

修旧利废降成本

本报讯(通讯员 杨菊)近日,氧化铝一厂四车间4号电收正在大修,大修期间由螺旋式刮板机,原有7条螺旋被报废丢弃。1条长3米、直径0.5米的新螺旋价值3500元,而新螺旋备件紧缺。为节约备件,车间钳工班得知此消息后,立即赶到现场,将7条螺旋拆除后全部拉回钳工班,并对旧螺旋进行修理。没用多长时间,旧轴销轴被打下,变形的螺旋被锤敲、火焊接个枝正,刷上防锈漆,崭新的螺旋又出现在大家面前。5月初,在2号电收上的8号螺旋检修中,2条“翻新”的螺旋装上设备,节约备件费7000余元。

自己动手降成本

本报讯(通讯员 李红)近日,热电厂热化车间水系统员工自己动手更换过滤器滤芯,并清洗反渗透装置,为车间节约了成本,也优化了水质。

由于冬季高负荷运行,反渗透装置及反渗透装置受到污染,影响运行指标,经降负荷、产水量下降,不能正常给锅炉供水。为更好地解决供水,并节约成本,车间领导决定自行清洗反渗透装置并更换滤芯。经过1个星期的连续奋战,该车间员工对2台反渗透装置和6台过滤器装置进行了清洗和更换,延长了反渗透装置的使用寿命及保安过滤器运行周期,保证了锅炉供水。

向每一个百分点要效益

近期,总计控室在车间、班组深入开展了“节能减排、降本增效”指标挑战劳动竞赛。图为仪表室员工利用停电间隙,对河南分公司一电车间设备进行检修。
胡玉州 摄影报道



随着夏季用电高峰的到来,后勤服务管理中心计量科大力开展夏季供电劳动竞赛,全力以赴确保保供电安全稳定运行。图为电工师傅正在对生活区家属楼供电线路进行检修。
代淑峰 马义林 摄影报道

5月22日下午2点,机械制造公司全车间员工经过1天的努力,圆满完成了氧化铝二厂管道化车间3台隔膜的检修工作,为氧化铝二厂的稳产作出了贡献。
张艳文 马国选 摄影报道