拓展科学发展新空间 开创和谐共赢新局面

在深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”研讨会上的讲话(摘要)

长城铝经理 曾庆猛

同志们!

长城铝召集中层以上干部在这里召开公司深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动研讨会。这次会议的目的主要有三个:一是深入贯彻中铝公司“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动的工作部署,通过扎实推进和不断深化主题实践活动,促进公司发展理念、发展思路、发展措施的全面创新;二是认真贯彻中铝公司工作会议部署和发展要求,总结公司职代会确定的年度方针目标的实现情况,制订进一步的工作措施,确保全年生产经营和各项工作任务的圆满完成;三是以科学发展观为指导,从战略的高度,对企业发展中存在的困难、问题和不足进行认真总结和多方位思考,集思广益,群策群力,充分挖掘群众中蕴藏的聪明才智,进一步明确公司今后的努力方向,进一步统一思想,统一认识,认清形势,共同探索公司持续发展、科学发展的新路子。

这次研讨会是在熟慧总经理的密切关心和支持下召开的。大家以主人翁的责任感和对企业高度负责的态度,结合实际,放开思路,对公司今后的发展方向、目标和措施进行了深入的研究和讨论。对今后的工作,我在这里简单地归纳以下几点看法和意见。

一、公司今后发展的指导思想

思路决定出路,思路决定方向。在这里,我综合大家的意见,把公司今后的发展思路概括为:**认真贯彻中铝公司“服务主业求生存,配套主业谋发展”的战略部署,坚持“稳定本部,搞好服务,拓展两翼,多创效益”的原则,以专业化管理为主线,以推行全面预算管理和财务集中管理为突破口,加强存量资产风险控制,确保国有资产保值增值;调整结构,整合资源,发挥优势,服务主业,不断夯实稳定发展基础;立足本部,配套主业,滚动发展,做强做大,积极培育形成公司的主导性产业和利润增长点;建立互动机制,争取上市单位的合作和支持,实现“互动双赢、和谐发展”目标,不断提高职工的物质文化生活水平。**

稳定本部,有三个方面的含义。一是对于不能为本部人员提供工作岗位,又不能为公司增加效益的项目投资或者企业,管不好的,干不了的企业,要按照有所为、有所不为的原则,推向社会或者坚决地退出。二就是要看紧我们的“钱袋子”,外部的投资如果不能给本部提供资金回报,就不要轻易地增加对它们的投入。三是今后一段时间内,公司的发展方向和重点主要放在公司的本部。

搞好服务,是指搞好两个方面的服务。一是履行好承担的社会职能。这是重组改制赋予我们企业的责任。我们要通过我们的工作,争取上市单位的理解和支持。二是丰富我们的服务内容,增加服务项目,提高公司的服务收入。

拓展两翼,就是一方面发展主导型产业,一方面搞好外部投资。在主导型产业发展上,我们一定要考虑到效率优先,考虑到稳定和发展。在外部投资上,我们要以多创经济效益为目的,以市场化运作为基础,鼓励有能力、有事业心、有开拓性的同志充分运用公司的无形资产和少量的资金投入以及资源投入,采取灵活的机制,领办或者创办企业,为公司的发展作出更大的贡献。

二、公司今后的工作方向

(一)立足公司本部,服务上市主业

公司本部包含了公司绝大部分的单位和人员,是公司的“大本营”,担负着为上市单位服务的职能和地区企业稳定的责任,肩负着“养人”和发展的双重任务,此外还承担着部分的社会职能。这是国有企业的特点和性质决定的。公司本部的生存、稳定和发展,是公司各单位稳固发展的“大后方”,是公司稳定发展的核心和重中之重。解决了公司本部的生存、稳定和发展问题,就抓住了公司发展工作的主要矛盾。

为上市单位服务是存续企业的职责所在,责任所系,义不容辞,无可回避,也是存续企业生存和发展的基础。搞好本部,才能更好地履行服务职能,不断提高服务水平,更好地服务上市单位的发展,减轻上市单位的压力,解除上市单位员工的后顾之忧,加快上市单位的发展,提升中铝公司的整体效益水平,中铝公司和上市单位才会有更多的资源和能力支持存续企业,中铝公司“服务主业求生存”的思路才能真正得以落实,中铝郑州企业互动双赢、和谐发展的目标才能真正得以实现。

公司承担生活后勤、医疗卫生、保卫消防、职(员)工培训、新闻宣传等服务职能的关联交易单位,建设公司、水泥厂、长兴公司、长城信息、开发公司等产品服务单位,都要明确服务定位,甘当配角,真正树立“一家人”、“一盘棋”的思想,真心实意、竭尽所能、不遗余力地为上市单位搞好服务,认真听取上市单位生产经营和项目建设等环节的服务需求和服务建议,进一步拓宽服务渠道,创新服务内容和形式,以真诚的服务争取上市单位的理解和信任,使公司的现有业务在服务主业的过程中,与上市主业同步成长,同步发展。

(二)积极配套主业,谋求更快发展

服务主业仅仅解决了我们基本的生存问题,要谋求更好的生存,就必须依靠发展。从目前来看,比较现实,比较有效的发展途径就是配套主业,就是在公司与上市单位的共同努力之下,充分利用双方在产业上相互关联、在产品和业务上相互补充的特点,抓住机会,创造条件,千方百计实现双方在产业、项目上的延伸、互补和衔接,千方百计扩大双方产品供应量,充分挖掘上市单位在资金、技术、人才、产品、市场等方面的潜力,建立起新的更多的产品服务关联交易项目的平台。

按照配套主业的思路,今后新产业、新产品的发展,一定要遵循原料、销售“两头在外”或者至少“一头在外”的原则,克服“短腿”效应,确保项目投资收益和实施效果。对于上市单位有需求又暂时不能实施,投入少、见效快,公司又具有一定人才、技术优势的项目,要集中力量,抓紧实施,通过滚动发展,积蓄发展力量。同时,上市单位也有很多我们可以利用的资源,如各种残次品、工业灰渣等,都可以作为我们生产的原材料。只要利用得好,就既可以解决上市单位的废料排出,又可以降低我们的生产成本,多创经济效益。

从中铝公司兄弟企业的发展经验和我们企业的现实来看,配套主业,谋求更快发展,能够较好地解决“钱从哪里来,人往哪里去”的问题,我们必须把它作为一个重要的发展原则,长期予以坚持。

(三)调整产业结构,发展主导产业

重组改制以来,公司各单位的经营业务得到较好发展,大大小小的经营业务遍及十几个行业,并且绝大部分互不关联,增加了公司的管理难度,占用和耗费了公司大量的时间、精力和管理资源。因此,要按照有所为有所不为、有进有退的原则,对公司的现有产业进行整合调整,优化产业结构和产品结构。要通过收缩战线,调动有限的资源,集中力量培育和发展主导性产业,使公司产业布局更合理,主业更突出,抵御风险的能力进一步增强。

经过重组改制几年来的发展,公司的一部分企业已经积累了一定的发展基础,具备了良好的发展条件。文祥同志发言中也谈到,公司“十一五”发展规划确定了六大产业。对于这类企业,我们将通过资本运作、改造改组和加强管理等手段整合起来,形成优势产业和优势产品。对于发展比较好的产业,公司将在政策、资金、人员、项目等方面给予大力支持,力求进一步做大做强,逐步发展成为公司的主导产业。在昨天的会议上,各单位都结合实际,对自身的发展进行了认真研讨,像水泥厂、众鑫公司,碳素股份、长城信息、长兴公司、新长城房地产公司等,都认为自己处于重要的发展机遇期。这些单位要认真研究,集中财力物力,加快发展。对于既不能“挣钱”又不能“养人”的单位,要通过关、停、并、转等手段进行整合,提高资源利用效率,降低经营风险,确保存量资产安全。同时,要加强产品互供关联交易的统一协调和综合平衡工作,防止同业竞争,增加经济效益。

(四)强化专业管理,控制经营风险

加强国有资产管理,防止国有资产流失,是国资委和中铝公司对我们提出的工作要求,也是我们的职责所在。我们一定要认真落实中铝公司推行全面预算管理、强化财务集中管理的要求,逐步规范企业的经营行为,统一步调,凝聚力量,控制风险。公司还将成立几个专业管理委员会,进一步明确部门和领导的责任,重点解决职能交叉和管理脱节的问题,加强对公司预算管理、发展与投资管理、绩效管理、关联交易和产品服务等专业的指导与管理,实行财务、人事、收支和关联交易集中管理。

这里需要强调的是,推行专业化管理与控股公司的董事会管理体制并不矛盾。控股公司不可能是游离于公司管理之外的“自留地”,更不能放任不管。完善控股公司法人治理结构,并不影响专业管理职能的发挥,而是在董事会领导体制下企业管理的有益补充,管理内容和管理方式各有侧重,是并行不悖的两条管理主线。希望大家进一步明确公司的要求,这个事情是不容我们讨论的。丁总在上午也讲到,这是中铝公司的严肃要求,也是关系到长城铝今后能不能得到中铝公司政策支持的一个重要方面。可能在这个过程中,大家有很多不习惯的地方。上市公司在这方面也有这个过程,但这个过程回过来了,发展得很好。我们推行的这几个集中管理,要比上市公司差了很多,我们只是抓住了几个主线,在逐步推进,也为下一步的**ERP**计划做些基础的工作。

(五)创新思想观念,弘扬优良传统

重组改制几年来,“三创、三自”企业精神一直是存续企业克难攻坚,在困境和压力面前不断前进的力量源泉。在“三创、三自”企业精神的鼓舞下,公司实现了生存和稳定发展,取得了可喜的发展成绩。我们对公司发展思路的研讨,是重新审视公司发展现状、发展环境和发展形势,在认真研究分析的基础上得出的基本判断。适度的集中,是为了集中力量加快发展。水泥厂孙厂长在发言中讲,单靠一个单位的力量解决各种问题是很困难的,只有我们集中力量解决,才能克服前进中的困难。适度集中也是对“一厂一策,分块搞活”发展思路的有益补充和继承创新。不管发展思路怎么变,“三创、三自”的企业精神和艰苦奋斗、艰苦创业的光荣传统都不能丢掉。“一厂一策、分块搞活”思路下各方面积极主动,良性互动的工作格局也不能改变。毛主席曾经讲过,政治路线确定之后,干部就是决定的因素。王总在以前的会议上也提出“落实高于一切”,也就是加强结果考核的同时,一定要加强过程的控制。会后,公司将组织力量,研究制订切实可行的运行机制,调动公司和各单位两个层面的积极性,使公司确定的工作部署能够顺利贯彻,扎实推进,圆满完成。

(六)建立互动机制,实现和谐双赢

胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出:“深入贯彻落实科学发展观,要求我们积极构建社会主义和谐社会。”和谐,是科学发展的要求,是当前发展的主旋律。和谐才能稳定,才能发展,才能共赢。构建和谐企业是建设和谐社会的重要组成部分,是地区企业职(员)工的共同心声和愿望。抓住了和谐这个发展的主题,就抓住了地区企业发展的大局。和谐不是空洞的,不是靠喊几个口号就能实现的。和谐,就是要相互体谅、相互理解、相互补台、相互沟通和相互协调。

郑州地区企业同为中铝公司领导下的经济责任主体,尤其是我们长城铝和河南分公司是同一个党委领导下的两个经济责任主体,同根同源,血脉相连,使我们拥有了构建和谐企业的深厚感情基础和有利条件。目前,地区企业政通人和,人心思进,公司各级管理者和全体职工想问题、办事情,一定要从地区企业发展的大局出发,做和谐企业的维护者和推动者。

和谐企业的建设是一项长期的、持续性的工作,需要良好的工作机制作保证。在协调委员会的积极协调下,郑州地区企业良性互动、和谐双赢的工作机制正在逐步建立。今后,我们要在协调委员会会议、党委常委会、党委扩大会等议事形式的基础上,建立联合办公会议、专业协调会议等新的议事制度,在中铝郑州企业协调委员会主任王熙慧的统一领导协调下,实现上市单位与存续企业的互动联动、相互支持、同向同力、和谐共赢。

在企业协调委员会的领导下,在公司党委的积极推动下,在地区企业全体职(员)工的共同努力下,我们有信心,有决心,把构建和谐企业工作共同安排好、落实好,取得扎扎实实的成效,让地区企业职(员)工共享和谐发展成果。

同志们,公司当前正处于一个崭新的发展起点上,职工群众对企业的稳定和发展寄予了更高的期望,这对我们既是压力,也是动力,更是鞭策和激励。让我们在中铝公司的正确领导下,紧紧团结在协调委员会周围,解放思想,转变观念,统一认识,迎难而上,为实现公司年度方针目标,推进地区企业又好又快发展,共创中铝新辉煌,作出应有的贡献!

在深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”研讨会上的讲话

公司党委副书记 崔 平

同志们!

经过一天半的研讨,各单位、各部门领导,公司经理助理、副总会计师,原长城铝老领导,都对今后的工作进行了系统思考,讲问题,订措施,提建议,集思广益,建言献策,谈出了许多真知灼见,听后很受启发。刚才,长城铝经理曾庆猛作了全面总结,在科学发展观的指导下,他在深入调查研究、广泛听取意见的基础上,分析了公司面临的发展形势和发展现状,指出了不利因素和有利条件,明确了今后长城铝总体工作指导思想、工作思路和发展方向。中铝郑州企业协调委员会主任河南分公司总经理王熙慧从“围绕一个大局,强化两个沟通,抓好三项重点,实现和谐共赢”四个方面,作了重要讲话,对指导长城铝的发展具有很强的针对性。公司党委书记王立建同志在北京学习培训,不能参加研讨会,委托我代表公司党委讲四点意见:

一、要充分认识深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动的重要意义

今年是我国改革开放**30**周年,是中铝公司实施向国际化多金属矿业公司转型的开局之年,也是我们中铝郑州企业建厂**50**周年。长城铝深化开展“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动,有利于公司广大干部职工以党的十七大精神统领全局,坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观指导公司改革发展稳定等各项工作;有利于广大职工正确认识企业当前面临的形势和任务,进一步增强实现全年方针目标的责任感和使命感;有利于推进公司改革创新,增强竞争实力,实现公司又好又快发展;同时对于加强和改进企业党建工作,充分发挥党组织政治核心作用,动员和带领广大职工为公司实现科学发展、和谐发展,具有重大的现实意义和深远的历史意义。各单位、各部门要紧密结合实际,深化主题实践活动,全面落实科学发展观,切实把广大干部职工的思想统一到公司各项工作部署上来,把智慧和力量凝聚到实现生产经营目标上来,大力推进体制创新、管理创新和技术创新,坚持科学发展、和谐发展,共创公司改革发展新局面。

二、进一步解放思想,认清形势,不断增强战胜困难的信心和决心

发展是硬道理。深入贯彻落实科学发展观,解决好诸多困扰公司改革发展的矛盾和问题,需要我们继续解放思想。一方面在发展目标上要进一步解放思想,不仅重视数量、速度和硬件建设,而且要重视质量和效益水平;另一方面在发展思路、发展途径上要进一步解放思想,改变粗放的发展方式,更多地依靠科技创新、制度创新、管理创新,真正实现公司全面协调可持续发展。

这次研讨会,既是讲问题、谈思路、提建议、定方向的一个群策群力、共商长城铝发展大计的会议,也是探讨如何继续解放思想、创新发展的一个动员会。长城铝改革发展中遇到的情况和问题,解决起来不可能有现成的答案。这就要求我们对公司改革发展形势有一个全面的深刻的认识,既要看到不利因素,也要看到有利条件,不因循守旧,不怨天尤人,打破思维定式,抛弃“等靠要”的思想,两眼向内,挖掘潜力,抓住制约本单位、本部门发展的主要矛盾和问题,切实增强紧迫感和责任感,始终保持奋发有为的工作激情和昂扬斗志,始终保持不畏艰难险阻,敢于直面问题,勇于克难攻坚的精神状态,把解放思想更多地体现在分析问题、制订措施、克服困难、完成任务上。如果我们都能做到“只为成功找方法,不为失败找理由”,那么,我们就能够在中铝郑州企业协调委的正确领导下,按照曾庆猛经理本次研讨会确立的工作思路和发展方向,明确目标,落实措施,克服困难,创新发展,全面完成全年生产经营任务,实现公司又好又快发展。

三、进一步加强党建工作,构建和谐企业,为公司又好又快发展提供坚强的组织保证和思想保证

2008公司党委的工作方针第一条就是“融入中心促发展”。就是要把握从服务于两公司的发展作为企业党的工作的出发点、着力点,落脚点和检验标准,进一步增强党建工作与经济工作之间的有机融合。为此,我们要继续抓好“四好”领导班子建设,明确班子成员在“四好”领导班子建设中的工作职责,做好工作分工,加强对二级单位领导班子状况的研究,及时给予督促、检查和指导。通过争创“四好”领导班子,进一步增强各级领导班子的凝聚力和战斗力。要继续深化“三比一创”活动,大力创建特色党支部和党员先锋岗,各二级党委(总支)要指导党支部紧扣生产工作特点,选择具有鲜明特色的活动主题,增强活动的针对性和实效性。找准创建特色党支部与节能减排工作、合理化建议和小改小革等各项工作的最佳结合点,不断丰富特色党支部创建活动的内容。要重视和加强反腐倡廉建设,扎实推进廉洁文化“进班子、进厂区、进岗位、进家庭”活动,积极开展效能监察,确保企业健康发展。要进一步结合中铝公司党组开展的“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动,深入开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动,着力构建和谐企业,大力创建和谐工厂、和谐车间、和谐班组、和谐岗位。要严格落实稳定工作责任制,各单位各部门党政一把手要按照“超前、情感、细致、依法”的方针,关口前移,重心下移,前瞻性、精细化做好稳定工作,为企业发展创造良好的稳定环境。

四、进一步凝聚力量,狠抓落实,努力开创长城铝各项工作新局面

这次研讨会开得很成功,会后,各单位、各部门要把王熙慧总经理和曾庆猛经理的讲话精神尽快传达下去。首先领导班子要认真组织学习,其次组织干部职工认真学习。在理清工作思路的基础上,明确任务和职责,分解细化各项考核指标和工作任务,真正做到思想落实、任务落实、措施落实,在执行力上下工夫。各级宣传部门要加大宣传工作力度,营造共谋发展、和谐发展的舆论氛围,充分调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性,凝聚力量,迎难而上,努力完成今年公司的生产经营任务,实现中铝郑州企业“互动双赢、和谐发展”目标,以优异的生产经营业绩向建厂**50**周年献礼,为实现公司又好又快发展再立新功,为实现中铝公司建设国际化多金属矿业公司的战略目标再创佳绩。

图为研讨会会场。 孟友光 摄影

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn